



## Commissieformat

### Verzoek College van B&W voor commissiebehandeling.

<b>B&amp;W besluit</b>	23 april 2019
<b>Portefeuillehouder</b>	H.M.J.M. van Dijk
<b>Dienst/afdeling</b>	AOG, BJO, COM, FIN en IVA
<b>Behandelvoorstel</b>	
<b>Opiniërend naar Commissie</b>	Opiniecommissie omgeving 18 juni 2019
<b>Zaaknummer</b>	50000471

#### Onderwerp

Modelverordening voor Raads- en commissieleden

#### Een oordeel uit te spreken over

1. Artikel 2: Vergoeding voor werkzaamheden van Raadsleden en zo ja, welk percentage ter zake aanwezigheid;
2. Artikel 3: Toelage Raadslid onderzoekscommissie (en bijzondere commissie) en zo ja, welke bedragen hieraan koppelen;
3. Artikel 5: Verzekering Raadsleden voor arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden;
4. Artikel 6: Nadere regels niet partij-politiek georiënteerde scholing Raads- en commissieleden en zo ja, welke bedragen hieraan verbinden;
5. Artikel 7: Verhoging vergoeding commissieleden (niet-Raadsleden) voor het bijwonen van commissievergaderingen in verband met bijzondere deskundigheid zwaarte taak. En zo ja, welk percentage hieraan koppelen;
6. Artikel 11: Betaling en declaratie van onkosten. Welke termijn? Huidige termijn is 3 maanden.

#### Inleiding

Op 28 november is er een nieuwe circulaire uitgekomen over decentrale politieke ambtsdragers. Per 1 januari 2019 is er een nieuw [rechtspositiebesluit](#) voor alle decentrale politieke ambtsdragers, dus zowel voor de Collegeleden als ook voor de Raadsleden. Van alle decentrale politieke ambtsdragers zijn de arbeidsvoorwaarden nu ondergebracht in één rechtspositiebesluit en op een aantal onderwerpen nader uitgewerkt in één ministeriële regeling.

Dit alles is het resultaat van de derde tranche van de harmonisatie van de vergoedingen voor politieke ambtsdragers bij gemeenten, provincies en waterschappen. Ook bij toekomstige wijzigingen zal een zo veel mogelijk geharmoniseerde rechtspositie een belangrijk uitgangspunt blijven. Soms bepaalt de wet of de AMvB dat op decentraal niveau een verdere uitwerking plaats kan vinden in een verordening: lokaal maatwerk. Ook ten aanzien van dit thema is lokaal maatwerk mogelijk / nodig. Op deze [website](#) leest u hier meer over van de kant van de VNG.

Wat betekent dit voor Helmond?

Omdat ook Helmond hierop moet anticiperen, vraagt dit dus wat van onze organisatie.

A. We hebben momenteel namelijk een lokale verordening: één gezamenlijke verordening voor de rechtspositie van zowel de Collegeleden als ook voor de Raads- en commissieleden. Daar moet dus een knip komen tussen College en Raad.

B. Daarnaast zijn er een aantal wijzigingen nodig en kan het College als ook de Raad een aantal vrije keuzes maken (keuzevrijheid). Het is dus zaak om onze bestaande lokale rechtspositieverordening aan te passen aan het nieuwe landelijke rechtspositiebesluit en een goede vergelijking te maken tussen de voorzieningen die de gemeente nu voor de College- en Raadsleden hanteert en de (on)mogelijkheden straks.

Inhoudelijk zijn de volgende onderwerpen aangepast of voor het eerst geregeld voor Raadsleden:

1. Introductie van een uniforme regeling van reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en dienstreizen voor Raadsleden en commissieleden;
2. Omvorming van de delegatiegrondslag voor een pensioenregeling Raadsleden tot een bepaling op grond waarvan bij verordening kan worden geregeld dat Raadsleden aanspraak hebben op een bedrag per jaar ter grootte van de vergoeding voor de werkzaamheden voor een maand, waarmee zij voorzieningen kunnen treffen ter zake van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden;



3. Aanpassing van toelagen voor deelname aan "zware commissies" en introductie van de toelage voor deelname aan een bijzondere commissie (keuzebepaling);
4. Aanpassing toelage fractievoorzitters;
5. De vergoeding bij een tijdelijke waarneming van de burgemeester van langer dan 30 dagen door een Raadslid is omgevormd tot een aanvulling op de vergoeding voor de werkzaamheden tot het niveau van de bezoldiging van de burgemeester;
6. Introductie van een delegatiegrondslag voor gemeenten met meer dan 100.000 inwoners op grond waarvan bij verordening voor Raadsleden een vergoedingsregeling kan worden vastgesteld voor de kosten van loopbaan oriëntatie en mobiliteit bevorderende activiteiten tijdens het Raadslidmaatschap (voor Helmond dus niet van toepassing);

Een groot gedeelte van bovenstaande zaken is aangepast in het landelijke Rechtspositiebesluit. Een aantal aspecten dient lokaal te worden geregeld. Voor uw Raad dus middels een verordening die u vaststelt. De concept verordening voor uw Raad is bijgaande als bijlage gevoegd. U kunt aan de voorkant van dit proces als Raad dus een keuze maken of u bepaalde bepalingen wenst op te nemen en op welke wijze. Vervolgens wordt de regeling opnieuw aan uw Raad voorgelegd. Dat zal dan ter definitieve vaststelling zijn.

### **Beoogd effect**

Verkrijgen van input van de Raad voor een lokale uitwerking van de modelverordening die kort na het zomerreces is vastgesteld en daarmee de huidige gezamenlijke verordening vervangt.

### **Overeenkomsten**

In de huidige variant is toentertijd uitdrukkelijk gekozen voor een sobere verordening. Daar waar u opnieuw of voor de eerste keer een keuze dient te maken, is dit uitdrukkelijk terug te vinden in de toelichting in de grijze vakken. Het is aan u, om met uw Raad te bepalen welke aanvullingen u nu wel dan wel niet wenst.

Volledigheidshalve vermelden wij dat op 2 april jl. het College haar eigen keuzemogelijkheden ten aanzien van haar Regeling heeft bepaald. Daarbij heeft het College gekozen voor een sobere variant en de bestaande bepalingen te handhaven en de nieuwe bepalingen niet over te nemen.

### **Verschillen**

De huidige verordening voorziet in bepalingen voor zowel College als ook de Raad. Deze nieuwe verordening ziet enkel op bepalingen die uw Raad aangaan. Het College heeft hier geen bevoegdheid, enkel voor zover het hun eigen rechtspositieregeling betreft. Uw Raad beslist dus enkel ten aanzien van uw eigen rechtspositie.

### **Argumenten**

- 1.1 Het is belangrijk geïnformeerd te zijn over de wijzigingen in de rechtspositie en daarbij lokaal te maken keuzes.
- 2.1 Er is nu een gezamenlijke verordening voor de rechtspositie van zowel de Collegeleden als ook voor de Raads- en commissieleden. Deze verordening moet worden ingetrokken en vervangen worden door een verordening voor alleen de Raads- en commissieleden.

### **Financiën**

Indien u bepaalde keuzes maakt, kan dit financiële consequenties hebben. Deze zullen pas bepaald kunnen worden, nadat u deze keuze heeft gemaakt.

### **Communicatie**

Nvt.

### **Bijlagen**

Modelverordening Rechtspositie Raad