



Technologiepact Helmond

REGIO HELMOND

Gemeente Helmond





Inhoud

| | |
|---|-----------|
| 1. Uitdagingen voor Nederland en de Brainport Regio | 4 |
| Kracht van regio Helmond | 5 |
| Arbeidsmarkt moet veranderen | 5 |
| 2. De aanpak | 8 |
| Technologiepact Brainport regio Helmond: met concrete acties resultaten behalen | 9 |
| 3. Onmisbare en urgente impulsen van gemeente, regio en rijk | 10 |
| Actielijn 1. Realiseren hogere instroom in bètatechnische opleidingen en arbeidsmarkt | 11 |
| 1a. Instroom in bètatechnische opleidingen op vmbo, mbo, hbo en wo niveau | 11 |
| 1b. Aantrekken van (internationaal) bètatechnisch talent | 12 |
| Actielijn 2. Verhogen kwaliteit onderwijs op alle niveaus passend bij de behoefte van topsectoren | 13 |
| Actielijn 3. Behouden en onderhouden van mensen in de techniek | 15 |
| Actielijn 4. Strategische samenwerking | 16 |
| 4a. Strategische Communicatie | 16 |
| 4b. Talent Intelligence | 16 |
| 4c. Governance en samenwerking gemeente – regio – rijk – Brussel | 17 |
| Bijlagen | 18 |
| Activiteitenprogramma en partners Helmond 2013-2014 | 19 |

1. Uitdagingen voor Nederland en de Brainport Regio

Nederland staat, net als andere westerse landen, op een kruispunt. Welke weg slaan we in om antwoord te vinden op de vraag waar we over twintig jaar ons brood mee verdienen? Het pensioenstelsel kraakt, net als de woningmarkt en de arbeidsmarkt. En de solidariteit in de zorg komt onder druk. Dreigt er kaalslag of is er perspectief? Een neerwaarts toekomstperspectief kan verlamrend werken. Dat is wel het laatste dat we nodig hebben.



De Brainport regio biedt perspectief. Zelfs in de huidige crisistijd blijft Brainport haar motorfunctie voor Nederland en zijn economie vervullen. Als hotspot van de innovatieve maakindustrie en industrieel design is de regio hét zwaartepunt van de topsectoren High Tech Systemen & Materialen (HTSM) en Automotive, en één van de zwaartepunten van de topsectoren Creatieve Industrie, Life-Sciences & Health, Agrofood en Energie. Brainport vormt een internationaal erkend ecosysteem, waar grote multinationale bedrijven als ASML, DAF, FEI, Océ, Philips en VDL in nauw verweven ketens met MKB'ers samenwerken aan de ontwikkeling en fabricage van hoogwaardige innovatieve producten en toepassingen.

Kracht van regio Helmond

Als integraal onderdeel van Brainport is de regio Helmond met haar focus op automotive en food technology eveneens sterk verankerd in dat ecosysteem. Met de Automotive-campusNL en haar onderwijs- en onderzoeksfaciliteiten als kristallisatiepunt, vormt Helmond voor de nationale automotive sector inmiddels het hart van innovatie op het gebied van slimme mobiliteit. De in de regio sterk vertegenwoordigde foodsector zet volop in op de ontwikkeling van innovatieve toepassingen op het snijvlak van Food en Technology om bij te dragen aan de verduurzaming van de wereldwijde voedselproductie.

Laten we vooral niet de vele bedrijven vergeten die formeel buiten de definitie van de landelijke topsectoren en Brainport speerpuntsectoren vallen, maar die een wezenlijk onderdeel vormen van onze economie en een stuwende kracht vormen omdat ze aanleiding geven voor nieuwe toepassingen of juist de beoogde gebruikers zijn van de vele innovaties.

De leidende en vaak toonaangevende positie van deze bedrijven is niet alleen te danken aan de nauwe onderlinge samenwerking. De lange traditie van samenwerken met kennisinstellingen zoals TU/e, TNO en Holst Centre, zorgen voor een efficiënte toegang en verspreiding van kennis. Bovendien wordt via de in de regio aanwezige (beroeps)onderwijsinstellingen als Fontys, de Kempel, Groene Campus, ROC ter AA en Summa College toegang verkregen tot de broodnodige vaklieden. Ook de Helmondse en regionale instellingen voor voortgezet onderwijs en vmbo sluiten steeds meer aan op de uitdagingen van bètatechniek en zetten in op de speerpuntsectoren. Gezamenlijk leveren zij daarbij een bijdrage aan het oplossen van de grote maatschappelijke vraagstukken van dit moment. Denk daarbij aan de zorg, energievoorziening en mobiliteit.

Arbeidsmarkt moet veranderen

De economische en maatschappelijke uitdagingen zijn groot maar veel van de vereiste ingrediënten zijn in onze regio aanwezig om de zoektocht naar oplossingen voortvarend in te zetten. Toch zal dit onvoldoende blijken zolang essentiële en structurele veranderingen in vooral de nationale en regionale arbeidsmarkt uitblijven.

Eén van de belangrijkste noodzakelijke veranderingen betreft de flexibilisering van de arbeidsmarkt gecombineerd met het realiseren van een veel groter aantal ondernemende talenten in de technologie. De nationale plannen – Human Capital Agenda's en Masterplan Bèta Techniek – liggen er, maar het ontbreekt aan voldoende uitvoeringskracht. Juist daarom is landelijk het Techniekpact urgent: een nationaal pact, een afsprakenkader en samenwerkingsagenda gekoppeld aan de topsectoren, dat kapitaliseert op regionale uitvoeringskracht. Waarin overheden, bedrijfsleven en onderwijs- en kennisinstellingen partners zijn maar ook volledig van elkaar afhankelijk om er een succes van te maken.

De regio wil met het Technologiepact Brainport voorop lopen. Als meest kennisintensieve regio van Nederland kan de Brainport regio zich geen enkel tijdsverlies permitteren bij het nog intensiever

TEKORTEN TECHNISCH PERSONEEL

Aantal in Zuidoost-Nederland per jaar.

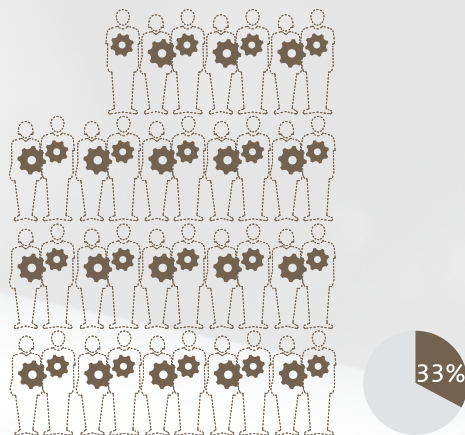
Aandeel Brainport regio in Zuidoost-Nederland in %.

VMBO



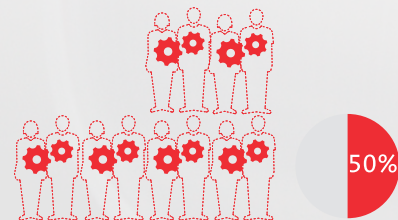
3.300

MBO



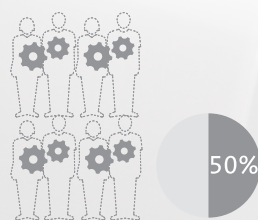
3.700

HBO



1.200

WO

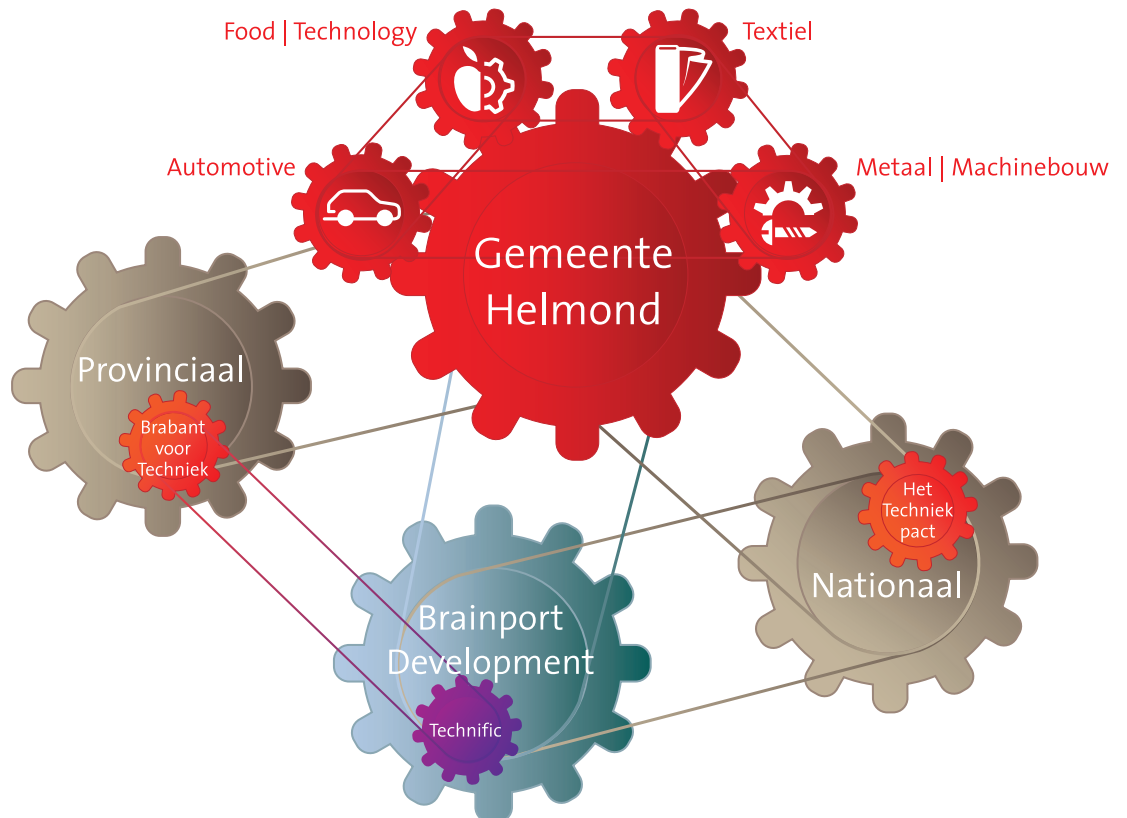


800

Bron: berekening obv % overschot/tekort en technische werkgelegenheid (ROA en Burea Louter)



stimuleren van bètatechniek. De druk op de arbeidsmarkt in dit hart van de Nederlandse kennis- en maakindustrie is daarvoor te groot. De dynamiek en het specifieke karakter van het regionale ecosysteem vragen om maatregelen die wellicht elders minder urgent zijn. Het tekort aan bètatechnisch talent, zowel als het aankomt op vakmanschap als op kenniswerk, zorgt namelijk nu al voor het mislopen van economische groeikansen. Bij deze tekorten gaat het niet alleen om volume, maar ook om kwalificaties en kwaliteit in onderwijs, onderzoek en bedrijfsleven.



Het Technologiepact Brainport is meer dan alleen de regionale uitwerking van het landelijke Techniekpact. Het staat tevens symbool voor de erkenning van de urgentie door de regio en voor de gezamenlijke verantwoordelijkheid die de regio hier in neemt om met een langetermijnvisie de uitdagingen aan te pakken. Binnen Brainport sluit (de regio) Helmond zich bij deze visie aan en wil zij de rol doorzetten die zij de afgelopen decennia heeft ontwikkeld waar het gaat om het stimuleren van bètatechniek.

2. De aanpak

De afgelopen jaren is in de Brainport regio door velen al hard gewerkt aan het stimuleren van bètatechniek, ondernemerschap en creativiteit in het onderwijs, in het onderzoekveld en in het bedrijfsleven. Zowel op lokaal/gemeentelijk niveau als regionaal en provinciaal.

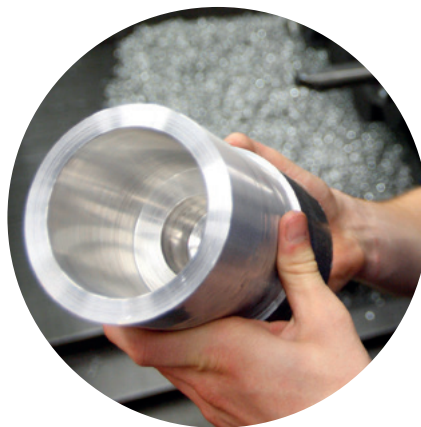


Zo kent de regio Helmond sinds de jaren negentig programma's op het gebied van techniekeducatie en -promotie. Ook wordt een zeer actieve rol gespeeld in de koppeling van landelijke programma's als Centres of Expertise (ACE), Centra voor Innovatief Vakmanschap (MAC en het Food&Fresh Lab) en Toptechniek in bedrijf (Focus en Passie voor Techniek met lokale en regionale ontwikkelingen). Op de schaal van de Brainport regio werd samengewerkt binnen de taskforce TOA (Techniek-Onderwijs-Arbeidsmarkt), gericht op (zij) instroom, doorstroom en het aantrekken van bètatechnisch talent. Ook zijn als onderdeel van de Brainport 2020 agenda plannen ontwikkeld met andere partners in Brabant en Zuidoost-Nederland. Het is echter niet voldoende. Effectievere uitvoering en intensivering zijn nodig, waarbij een stevig partnerschap met nationale stakeholders – de ministeries EZ, SZW, OCW, koepels van werkgevers en werknemers, O&O-fondsen – noodzakelijk is.

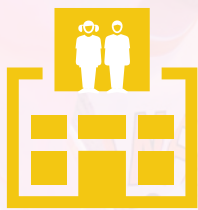
Technologiepact Brainport regio Helmond: met concrete acties resultaten behalen

Dit Technologiepact Brainport regio Helmond is een voor de regio Helmond uitgewerkte versie van het pact. Waarbij de stimulerende maatregelen die door het rijk en de regio worden opgepakt zijn aangevuld met de voor Helmond relevante maatregelen en projecten. Het gaat daarbij om nieuwe initiatieven, waarin met kracht en focus wordt voortgebouwd of nieuw wordt ingezet op die zaken die daadwerkelijk effect opleveren. Daarnaast lopen tal van initiatieven die nationale doelen met betrekking tot het Techniekpact al adresseren, zoals het nieuwe programma Focus en Passie voor Techniek, dat doorgaande leerlijnen van vmbo tot wo met state-of-the-art faciliteiten wil creëren voor de in de regio sterke topsectoren. Deze initiatieven wil de regio met kracht doorzetten.

De regio Helmond beschikt over een ambitieuze visie en een uitstekende governance structuur om nieuwe initiatieven snel en daadkrachtig uit te kunnen voeren. Daarnaast laten het Technologiepact Brainport en het Technologiepact Brainport regio Helmond, zien dat de regio ook niet zonder de steun en partnership van het rijk kan. Deze samenwerking is van essentieel belang om ons economisch groeivermogen tot het maximum te benutten en daardoor duurzame werkgelegenheid te behouden.



3. Onmisbare en urgente impulsen van gemeente, regio en rijk



IN DE BRAINPORT REGIO ZIJN

271
BASISSCHOLEN

EN



37
MIDDELBARE SCHOLEN

GEVESTIGD

VAN DE BASIS- EN MIDDELBARE SCHOLEN NEEMT



60%

DEEL AAN

TECHNIEKPROJECTEN

IN TOTAAL ZIJN ER MEER DAN



100

PROJECTEN VOOR SCHOLEN



Actielijn 1. Realiseren hogere instroom in bèatechnische opleidingen en arbeidsmarkt

1a. Instroom in bèatechnische opleidingen op vmbo, mbo, hbo en wo niveau

Nationale impuls:

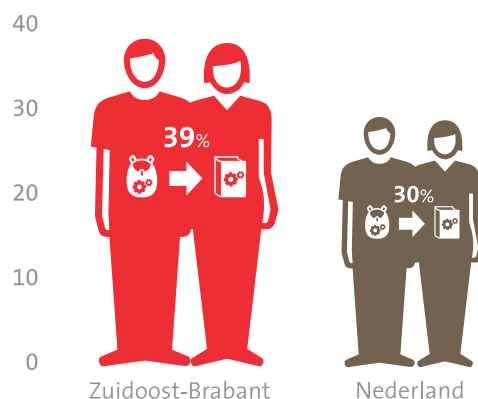
1. **Beloon basisscholen** die de keuze voor bèatechniek, ondernemerschap en creativiteit als profiel stimuleren extra vanuit de prestatiebox.
2. **Stel incentives op** voor onderwijsinstellingen gericht op minimaal 50% NT/NG profielkeuze bij iedere Havo- en Vwo-school. Specifiek zijn incentives nodig ten gunste van de keuze voor Wiskunde B en D.
3. **Uitbreiden van het succesvolle programma** Jet-Net van het Platform Bèta Techniek met activiteiten voor (V)mbo- en VO-scholieren en hun ouders. Deze nieuwe activiteiten dienen te worden uitgevoerd met nationale middelen en maken in de regio gebruik van de succesvolle uitvoeringskracht van het programma Focus en Passie voor Techniek.
4. **Versoepel de toepassing van regels** rond 'taalbeleid' (te behalen referentieniveaus) voor eenzijdig getalenteerde bètaleerlingen. Zodoende worden zij door de verscherpte taaleis niet geremd in hun ontwikkeling en komen zij als potentieel goede vakmensen beschikbaar voor de technische beroepssector.

Regio impuls:

1. **Realiseren van een curriculum** met bèatechniek, ondernemerschap en creativiteit voor groep 7 en 8 op iedere basisschool. De regionale partners willen deze thema's op een structurele wijze in het Basis Onderwijs aanbod positioneren, waaronder iedere basisschool (individuele leerkrachten en schooldirecteuren) dit kan realiseren.
2. **Instellen van een Captains of Education overleg** in de regio tussen de scholen in het voortgezet onderwijs, het bedrijfsleven en de regionale overheid met als doel het voortgezet onderwijs nauw te betrekken bij de arbeidsmarktuitdagingen in de Brainport Regio.
3. **Optimaliseren van de instroom** van Nederlandse en internationale studenten in relatie tot de vraag vanuit het bedrijfsleven. Dit gebeurt door het maximaal benutten van bestaande wettelijke mogelijkheden (zoals collegegelddifferentiatie) om de instroom te sturen.
4. **Zorgen dat iedere afgestudeerde** van Pabo's in de regio een techniekaantekening heeft. Pabo's in de Brainport Regio hebben Wetenschap en Techniek (W&T) structureel in hun curriculum opgenomen en verbinden W&T met cultuureducatie en ondernemerschap. Iedere student behaalt vóór afstuderen een basisaantekening Wetenschap en Techniek. De Pabo's realiseren tevens de bijscholing op dit gebied voor bestaande docenten in het onderwijs.

DOORSTROOM

HAVO/VWO met technisch profiel naar hoger technisch onderwijs in %



Gemeente impuls:

1. **Met lokale (onderwijs)partners realiseren** van een curriculum met bètatechniek, ondernemerschap en creativiteit voor kinderen van 3-14 jaar. Primair gaat het om 'nieuwsgierigheid bevordering' en het 'bevorderen van de onderzoekende geest/mentaliteit' zodat jongeren geëquipeerd zijn voor de bedenk-economie waarin we leven.
2. **Samenwerking met en ondersteunen** van Hogeschool De Kempel en ook het ROC ter Aa bij het bevorderen van Wetenschap en Techniek (W&T) als structureel element in de opleidingen van toekomstige leerkrachten en onderwijsassistenten.
3. **Stimuleren van netwerkvorming** gericht op informatieuitwisseling, kennisdeling en samenwerking tussen onderwijspartijen onderling maar ook met bedrijfsleven en andere partijen als overheden rondom de thematiek van bètatechniek. Onderdeel hiervan is steun voor het initiatief van 'M2C' (Meet to Create): een innovatienetwerk vanuit Hogeschool De Kempel, waarbij samenwerking tussen onderwijs, hogeschool, gemeenten en bedrijfsleven wordt nagestreefd.
4. **Stimuleren van samenwerking** van besturen PO en BSO (Korein en Spring) op het gebied van technologiepromotie.
5. **Bevorderen van aansluiting** door het Helmondse onderwijs bij het Captains of Education overleg in de Brainport regio. Ook basisonderwijs wordt daarbij meegenomen om zo een impuls te geven aan de inspanningen van Pabo's om deze instellingen echt mee te krijgen in de huidige ontwikkelingen. De noodzaak tot 'community- of netwerkvorming' op dit thema wordt onderschreven.
6. **Bijdragen aan het realiseren** van regionale verbindingen tussen de drie O's, onder andere door gremia als Technific.
7. **Promotie van Techfinder** - een totaaloverzicht van activiteiten en materialen binnen het domein van wetenschap en techniek voor kinderen en jongeren – onder Helmondse bedrijven, docenten, leerkrachten, begeleiders en pedagogisch medewerkers.
8. **De gemeente Helmond bouwt voort** op de succesvolle techniekeducatieprojecten van de afgelopen jaren met als uitgangspunten 'voortzetten wat succesvol is, stoppen wat niet goed is en vernieuwen waar wenselijk'.

1b. Aantrekken van (internationaal) bètatechnisch talent

Nationale impuls:

1. **Bied een warm welkom** aan buitenlandse kenniswerkers: maak van expat centres een one-stop-shop voor internationale kenniswerkers: breid daartoe de dienstverlening uit en maak die toegankelijk voor een grotere doelgroep zoals onderzoekers, kenniswerkers uit EU-landen (pilot definitief maken), grensarbeiders en (zoekjaar) studenten.
2. **Vereenvoudig de toegankelijkheid** van Nederland voor kort verblijvende kenniswerkers op mbo-4, hbo en wo-niveau voor alle technologiebedrijven bij succesvol verloop van de pilot kortverblijf.

Regio impuls:

1. **Opzetten van het Brainport Talent Centre** ('The Box'): een online talent community, waarbij talent en werkgevers elkaar op een vernieuwende interactieve manier ontmoeten. Primaire doel is intensieve samenwerking tussen bedrijven en kennisinstellingen als het gaat om het delen van talent: optimale matching tussen talenten en werkgevers, arbeidsmobiliteit stimuleren, gezamenlijke sourcing. Een belangrijk uitgangspunt is dat de talenten zelf centraal staan.
2. **Intensiveer** het Brainport International Community programma door het opzetten van een integraal wervingsprogramma van bedrijfsleven en onderwijsinstellingen om (inter)nationaal bètatechniek talent te rekruteren en behouden, ook via EU mobility projecten.

Gemeente impuls:

1. **Geen aparte acties.** Wel neemt de gemeente Helmond deel aan programma's of ondersteunt relevante organisaties als het Holland Expat Center South en Brainport Talent Center.

Actielijn 2. Verhogen kwaliteit onderwijs op alle niveaus passend bij de behoefte van topsectoren

Nationale impuls:

1. **Versterk de mogelijkheden** voor bedrijven om Partner in Education te zijn door bedrijven die deelnemen aan bètatechniekpromotie- en educatieprogramma's te steunen met een fiscaal instrument vergelijkbaar met de WBSO systematiek: Wet Bevordering Techniek Promotie.
2. **Maak structurele middelen vrij** voor de implementatie van de Technologieroute voor vmbo en mbo uit de Experimenteerwet en topopleidingen die onderdeel zijn van doorlopende leerlijnen naar voorbeeld van CIV's, Centra voor Expertise en wetenschappelijke toponderzoekscentra. Andere mogelijkheden zijn onbelaste scholarships en een innovatief (sociaal) leenstelsel. Momenteel stroken de nationale ambities niet met de middelen die hiervoor worden vrijgemaakt.
3. **Bevorder de inzet** van duale aanstellingen bedrijf/kennisinstelling en de inzet van medewerkers uit bedrijven in het onderwijs. Regelgeving terzake bevoegdheid en onderwijsuitvoering in het mbo vormt nu onnodige belemmeringen. Praktijklessen van medewerkers uit het bedrijfsleven dienen te worden aangemerkt als onderwijstijd.

Regio impuls:

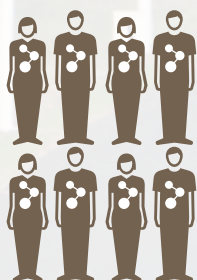
1. **Blijvende inzet** op fysieke clustering van doorlopende leerlijnen. Voor Automotive engineering op de AutomotiveCampusNL, voor procestechnologie op het Food Tech Park Brainport en voor HTSM op het TU/e Science Park met mbo, hbo en wetenschappelijk onderwijs op één locatie.
2. **Bedrijven uit de regio** garanderen stage- en opleidingsplaatsen, opdrachten en projecten voor mbo, hbo en wo-studenten afkomstig van locaties waar doorlopende leerlijnen zijn geclusterd en ontwikkelen daarvoor instrumenten, zoals gedaan in het Convenant Duale route Installatietechniek.
3. **Zorgen voor individuele begeleiding** van leerlingen in het voortgezet onderwijs en vroegtijdige schoolverlaters met een bèta profiel naar een technische opleiding of baan.

Gemeente impuls:

1. **Centrale inzet** op de onderwijsontwikkelingen op de AutomotiveCampusNL en Food Technology Park Brainport: doorlopende leerlijn voor automotive engineering, MAC, ACE en Shared Facilities Center, Food & Fresh lab, doorlopende leerlijn procestechnologie.
2. **Stimuleren van deelname** van Helmondse partijen aan het project Toptechniek in bedrijf (Focus en Passie voor Techniek).
3. **Ondersteunen van het project Food4Future** als een doorlopende leerlijn voor de integratie van bedrijfsleven, hogeschool en primair onderwijs in de komende jaren.
4. **Participeren in het project Brainport School** waarbij instellingen in het voortgezet onderwijs de regionale Brainport agenda en de thema's bètatechniek, ondernemerschap en creativiteit in het onderwijsprogramma structureel opnemen.
5. **Aansluiting realiseren** met overige arbeidsmarktinitiatieven die aanvullend dan wel versterkend zijn met betrekking tot bètatechniek. Denk hierbij aan initiatieven en projecten als Helmond Stagestad, de inzet van e-portfolio's en competentiescans voor techniek.

AANTAL BÈTA STUDENTEN IN DE REGIO

Bron: instellingen, TU/e, Fontys, Avans



IN ZUIDOOST-BRABANT VOLGEN

8.000

STUDENTEN EEN TECHNISCHE
WETENSCHAPPELIJKE OPLEIDING (TU/e)



IN ZUIDOOST-BRABANT VOLGEN

12.000

JONGEREN EEN TECHNISCHE STUDIE
OP HBO/WO NIVEAU



IN ZUIDOOST-BRABANT BEGINNEN JAARLIJKS

5.000

JONGEREN

MET EEN TECHNISCHE STUDIE (HBO/WO)

IN ZUIDOOST-BRABANT STUDEREN JAARLIJKS

3.600

JONGEREN AF
MET EEN TECHNISCH
DIPLOMA (HBO/WO)



60.000

**BANEN IN DE
INDUSTRIE**

Actielijn 3. Behouden en onderhouden van mensen in de techniek

Nationale impuls:

1. **Instellen van een nationale werkgroep** bestaande uit ministeries EZ, SZW, OCW, koepels van werkgevers en werknemers, O&O-fondsen en regionale stakeholders gericht op het ontwikkelen van een dynamische arbeidstijdaanpassingsregeling, RETAIN: Regeling Efficiënte en Tijdelijke Arbeidstijdaanpassing en INvestering in scholing. Doel is het organiseren van werkzekerheid voor bètatechnisch opgeleiden van alle leeftijden (onderhoud van vakmanschap en het bevorderen van zij-instroom). Hierbij wordt onder andere gekeken naar het voorbeeld van Duitse Kurzarbeit-regeling in combinatie met scholingsmaatregelen.
2. **Vergroot de bekendheid** van bestaande regelingen en carrièremogelijkheden zodat het aantal afgestudeerde internationale bètatechniek-talenten dat na afronding van studie of promotie voor een technische baan in Nederland blijft minimaal verdubbeld. Deze talenten krijgen toegang tot de expat centra. Daarnaast zal de SER in maart aanbevelingen doen omtrent dit onderwerp.

Regionale impuls:

1. **Er komen career centres** bij Fontys en TU/e om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te versterken en (inter)nationale bètatechniek-studenten te behouden voor de regio. Dit wordt gekoppeld aan het lopende Brabant Talents programma, mede in samenwerking met Tilburg University en andere hoger onderwijsinstellingen.
2. **Er komt een pilot** voor het aanbieden van werkgaranties binnen de Brainport regio voor bètastudenten-studenten uit mbo, hbo en wo die zijn afgestudeerd op locaties waar doorlopende leerlijnen geclusterd zijn.
3. **Bevorder de inzet** van bètatechnische expertise en waardevolle ervaring van oudere werknemers in de regionale economie door effectieve begeleiding van werk naar werk en structurele inzet op leven lang leren.

Gemeente impuls:

1. **Ondersteunen van Werkplein Helmond.** Initiatieven vanuit het Werkplein (incl. werkgeversplein) gericht op behoud technisch vakmanschap (incl. van werk naar werk trajecten en behoud van leerwerkplekken) en nieuwe instroom in technische beroepen (o.a. door inzet 'technische talententest').
2. **Het verkennen van de mogelijkheden** van de 'meester-gezel' methode in de techniek. Het versterkt de instroom van jongeren, behoudt hen voor de technologie, en het benut de expertise van vaklieden.



Actielijn 4. Strategische samenwerking

4a. Strategische Communicatie

Nationale impuls:

Investeer in een imagocampagne voor hightech sector als innovatief, maatschappelijk en internationaal en verbeter de waardering voor vakmanschap en ingenieurs naar voorbeeld campagne Brainport Regio , 'slimste regio van de wereld'. De landelijke uitrol van de High Tech Ontdekkingsroute van de Dutch Technology Week vormt hiervoor een bouwsteen.

Regionale impuls:

Maak carrièrekansen integraal onderdeel van de communicatiestrategie van de Brainport regio. Zo wordt de regio gepositioneerd als 'employer brand'. Deze rode draad wordt ook doorgetrokken richting activiteiten gericht op het aantrekken van buitenlandse investeringen, internationale R&D samenwerking en handelsbevordering.

Gemeente impuls:

1. **Carrièrekansen worden integraal onderdeel** van de promotie van 'Helmond Driven' en van de campussen Food en AutomotiveNL.
2. **Samenwerking met** Technific en hun communicatieactiviteiten.
3. **Ondersteuning acquisitie activiteiten** speerpunt sectoren met aandacht voor carrièrekansen.
4. **Verkennen van de mogelijkheden** voor een techniek/technologiecentrum Helmond, als fysieke ontmoetingsplaats voor bedrijven en jongeren rondom thema van Bètatechniek.

4b. Talent Intelligence

Genereren, bundelen en delen van beleidsrelevante informatie en stuurparameters over de arbeidsmarkt, wet- en regelgeving en wereldwijde trends, best en next practices.

Nationale impuls:

Bij elkaar brengen van vertegenwoordigers van zowel nationaal niveau (ministeries EZ, SZW, OCW, Nuffic, koepels van werkgevers en werknemers, O&O-fondsen) alsmede vertegenwoordigers van relevante technologieregio's (Brainport Regio Eindhoven, regio Twente) en het expertisecentrum Tilburg University, om beleidsrelevante gegevens op macro en micro niveau bij elkaar te brengen. Er is onder meer behoefte aan betere 'business intelligence' met betrekking tot de toekomstige behoefte aan talent (kwalitatief en kwantitatief) en internationale best practices.

Regionale impuls:

Opschalen van de e-portfolio pilot Let's Connect om de noodzakelijke dynamisering van de arbeidsmarkt in de industrie te faciliteren en een arbeidsmarktdashboard te creëren. Eerste stap hierbij is de pilot Human Capital Ecosysteem voor de automotive sector (HCEa) waarin studenten, werknemers en werkzoekenden in een personal data store hun employability vorm geven en delen met werkgevers, opleiders en bemiddelaars.

Gemeente impuls:

1. **Geen aparte acties.** Wel neemt de gemeente Helmond deel aan het programma Let's Connect.

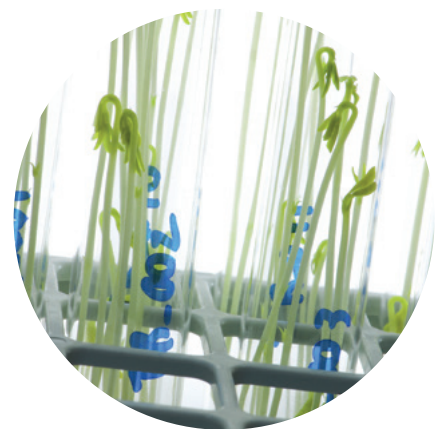
4c. Governance en samenwerking gemeente-regio – rijk – Brussel

Nationale impuls:

Stichting Brainport biedt als vertegenwoordiging van de triple helix van bedrijven, kennisinstellingen en overheden uit de Brainport Regio Eindhoven aan het rijk haar partnerschap aan in het kader van het Techniepact en als pilotregio voor nieuwe arbeidsmarkt initiatieven. Hiervoor wordt een effectief en actiegericht overleg georganiseerd tussen regio en rijk (en Europa). Concrete pilot op korte termijn is de Technologieroute uit de Experimenteerwet.

Gemeente impuls:

Gemeente Helmond wil dat er synergie ontstaat tussen het lokale en regionale Technologiepact. Daarom wordt het Helmondse Technologiepact uitgevoerd in nauwe samenspraak en overleg met de uitvoerders en partners van het regionale Technologiepact. Dit betekent dat waar nodig zaken op bestuurlijk niveau worden afgestemd met de bestuurlijke kerngroep. Voor de praktische zaken en uitvoering vindt structureel afstemming en overleg plaats met Brainport Development dat de bestuurlijke kerngroep ondersteunt bij de coördinatie van de uitvoering.



Bijlage: Activiteitenprogramma en partners Helmond 2013-2014



KIEZEN **Bètatechniek in basisonderwijs**

Partner / hoofduitvoerder

MadScience

W&T activiteiten

Ontwikkeling programma ondersteuning leerkrachten

Medical Investigators

Omschrijving Aanbieden van wetenschap en techniek activiteiten buiten reguliere schooltijd. STEM als programma dat onderwijzers ondersteunt bij hun activiteiten.

- Bereik**
- 600 kinderen
 - 4 scholen
 - 300 kinderen/ 3 HAVO/Vwo

Rol gemeente Helmond Financier, ambassadeur

Techniek Fabriek

Verzorging activiteiten buiten regulier onderwijs

Ontwikkeling programma ondersteuning leerkrachten

Omschrijving Opzetten van een bibliotheek van techniekmateriaal

- Bereik**
- 900 kinderen, 5 scholen
 - 5 scholen

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Philips

Ingenieur voor de klas

Omschrijving Gastlessen van professional uit het bedrijfsleven

- Bereik**
- Knippenberg college

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Brainport Development/ Gemeente Helmond/ AutomotiveNL

AutoTech

Omschrijving Event voor kinderen groep 7/8 van scholen in Helmond e.o. met automotivie en techniek als centrale thema's

- Bereik**
- 900 kinderen
 - 12 instanties

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, uitvoerder, ambassadeur

Brainport Development

TechFinder

Omschrijving Promotie van de tool TechFinder - een totaaloverzicht van activiteiten en materialen binnen het domein van wetenschap en techniek voor kinderen en jongeren – onder Helmondse bedrijven, docenten, leerkrachten, begeleiders en pedagogisch medewerkers.

- Bereik**
- Alle scholen en BSO's

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Brainport Industries / SPOMM

BallCar

Omschrijving Initiatief van bedrijven aangesloten bij de SPOMM en Brainport Industries. Leerlingen bouwen in groepsverband een op afstand bedienbare auto i.s.m. bedrijfsleven. In combinatie met bedrijfsbezoeken in metaal/mechatronica samen met de ouders.

- Bereik**
- 2e klas vmbo
 - 3 Helmondse bedrijven

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

KIEZEN **Bètatechniek in basisonderwijs**

Partner / hoofduitvoerder

Ontdekkfabriek

BrainTrigger

Omschrijving Jouw slimste idee en Mobility Challenge. Kinderen worden uitgedaagd oplossingen te bedenken voor bijv. maatschappelijke vraagstukken

Bereik • 10 scholen (Slimste idee), 14 groepen (Mobility challenge)

Rol gemeente Helmond Financier, uitvoerder, ambassadeur

Uitvindders

Omschrijving Kinderen gaan binnen een verhaallijn aan de slag met techniek en produceren een film.

Bereik • 7 scholen

• 500 kinderen

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Food Connection Point

Food4Future en Food4Future junior

Omschrijving Leerlingen ontwikkelen nieuwe foodproducten i.s.m. foodbedrijfsleven en designbureaus. Ondersteunen van het project Food4future als een doorlopende leerlijn voor de integratie van bedrijfsleven, hogeschool en primair onderwijs in de komende jaren.

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

Fontys

First Lego league en Junior Lego League

Omschrijving Leerlingen van groep 7/8 en 1e jaars voortgezet onderwijs participeren in internationale competitie waarin Lego robots geprogrammeerd dienen te worden om opdrachten uit voeren. Met jaarlijks wisselende thema's rondom actuele vraagstukken. In 2013 vindt voor het eerst een regiofinale in Helmond plaats.

Bereik • 900 kinderen

• 12 instanties

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

TechniekTalentNU

Vakkanjers, Junior Vakkanjers en Congres

Omschrijving mbo en vmbo leerlingen dingen mee naar de award voor de beste vakman van het jaar. Daarnaast organiseert TechniekTalentNu landelijk een vlootschouw techniek en een studiedag voor techniekcoördinatoren.

Bereik • Geldt voor alle vmbo en mbo leerlingen.

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Fontys/Korein

Techniek & Ik

Omschrijving Toepassen van een nieuw educatief concept in de regio waarin(1) onderzoekend en ontwerpend leren centraal staan en (2) communities opgestart worden rond een thema met deelname van kinderen, leerkrachten en ondernemers

Bereik • 5 pilotscholen

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Platform Bèta Techniek

JetNet en Jetnet Junior

Omschrijving Samenwerking tussen hightech bedrijfsleven en onderwijs in vorm van gastlessen, opdrachten en bedrijfsbezoeken en docentendag.

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

KIEZEN **Bètatechniek in basisonderwijs**

Partner / hoofduitvoerder

Gemeente Helmond

Techniekcentrum

Omschrijving Onderzoek naar mogelijkheden voor realisatie techniekcentrum in Helmond
Rol gemeente Helmond Initiatiefnemer, ambassadeur

Fontys/Korein

Omschrijving Stimuleren van samenwerking van besturen PO en BSO (Korein en Spring) op het gebied van technologie promotie.
1. Opzetten communities
2. Scholing docenten
Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Hogeschool De Kempel

M2C, Meet to Create

Omschrijving 1. Bevorderen van Wetenschap en Techniek (W&T) als structureel element in de opleidingen van toekomstige leerkrachten en onderwijsassistenten in samenwerking met regionale bedrijfsleven
2. Stimuleren van netwerkvorming gericht op informatie-uitwisseling, kennisdeling en samenwerking tussen onderwijspartijen onderling maar ook met bedrijfsleven en andere partijen als overheden rondom de thematiek van bètatechniek.
Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Bestuurlijk platform Technologiepact Brainport Regio/ gemeente Helmond

Captains of Education Overleg

Omschrijving Bevorderen van aansluiting door het Helmondse onderwijs bij het Captains of Education overleg in de Brainport regio. Ook basisonderwijs wordt daarbij meegenomen om zo een impuls te geven aan de inspanningen van Pabo's om deze instellingen echt mee te krijgen in de huidige ontwikkelingen. De noodzaak tot 'community- of netwerkvorming' op dit thema wordt onderschreven.
Rol gemeente Helmond Initiatiefnemer, ambassadeur

LEREN

Verhogen kwaliteit onderwijs

Partner / hoofduitvoerder

ROC ter Aa/Summa College/vmbo instellingen

Focus & Passie voor Techniek

Omschrijving Nationaal programma gericht op het ontwikkelen van profielen voor vmbo onderwijs i.r.t. topsectoren en de koppeling mbo-vmbo.

Bereik • 4 vmbo scholen

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Onderwijs / bedrijfsleven / AutomotiveNL / gemeente Helmond

Mbo Automotive Centre (MAC)

Automotive Center of Expertise (ACE)

Realisatie doorlopende leerlijn vmbo-wo

Onderwijslab binnen Automotive Facilities Center Brainport

Omschrijving Voortdurende inzet op onderwijsontwikkeling en relatie met topsector Automotive.
Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

Groene Campus/Food bedrijfsleven

Food en Fresh Lab

Doorlopende leerlijn agrofood/food technology

Omschrijving Inzet op de onderwijsontwikkelingen op het Food Technology Park Brainport en de samenwerking met het food tech bedrijfsleven. F&F lab maakt deel uit van het landelijke CIV Agri&Food.

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

Brainport Development / Jan van Brabant / Heerbeeck College

Brainport Scholen

Omschrijving Onderzoek naar mogelijkheden om in de Brainport regio Scholen te realiseren. Scholen die typische Brainport thema's als ondernemerschap, creativiteit en techniek structureel hebben geïntegreerd in hun organisatie en lesprogramma.

Rol gemeente Helmond Initiatiefnemer, ambassadeur

Technasium

Dr Knippenberg college

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Brainport Industries

Brainport Industries College

Omschrijving Inspanningen van het regionale bedrijfsleven in de metaal/mechatronica om maatwerk opleidingen te ontwikkelen voor de sector. In nauwe samenwerking met regionale opleidingsinstellingen.

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

Gemeente Helmond/ United Brains/ Werkgeversplein/ Rabobank/ Helmonds bedrijfsleven

Helmond Stagestad

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

WERKEN

Partner / hoofduitvoerder

Werkplein / Werkgeversplein

Behoud technisch vakmanschap en instroom vanuit de uitkering

Omschrijving Initiatieven vanuit het Werkplein (incl. werkgeversplein) gericht op behoud van technisch vakmanschap (incl. van werk naar werk trajecten en behoud van leerwerkplekken) en nieuwe instroom in technische beroepen. O.a. door inzet 'technische talententest' en e-portfolio's.

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

Gemeente Helmond (i.s.m. partners arbeidsmarktregio)

Actieplan jeugdwerkloosheid

Omschrijving Projecten gericht op het bestrijden dan wel voorkomen van jeugdwerkloosheid en behoud van vakmanschap. Een deel van de activiteiten heeft betrekking op jongeren in technische richtingen en beroepen (bouw & infra, textiel, food, automotive, metaal/machinebouw).

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

Brainport Development

Let's Connect

Omschrijving Programma waarin het gebruik van e-portfolio systemen wordt bevorderd onder bedrijfsleven en instellingen.

Rol gemeente Helmond Financier, initiatiefnemer, ambassadeur

GOVERNANCE

Partner / hoofduitvoerder

Bestuurlijk platform Technologiepact Brainport Regio

Integrale communicatie Brainport over carrièrekansen en werkgaranties

Omschrijving Tijdelijke website Technologiepact Kiezen-Leren-Werken online gegaan
Rol gemeente Helmond Initiatiefnemer, ambassadeur

4 campus-gemeenten Helmond, Eindhoven, Veldhoven en Best

Regiosamenwerking door gemeenten met innovatiecampus met het doel de Brainport 2020 vanuit overheidsperspectief sneller te realiseren.

Omschrijving Inhoudelijke activiteiten rondom acquisitie, carrièrekansen, R&D funding enz met focus op de topsectoren.

Rol gemeente Helmond Initiatiefnemer, ambassadeur

Brainport Development

Opstarten/Intensivering samenwerking (regionale en landelijke) instanties;

Omschrijving Regisseren overleg stakeholders:

1. BvT
2. Platform Bèta Techniek
3. TechniekTalentNu
4. TOF
5. Pabo's
6. JetNet coördinatoren
7. Technet coördinatoren

Rol gemeente Helmond Ambassadeur

