

Beleidskader huisvesting arbeidsmigranten

1. Inleiding

In 2007 is de nota "Tijdelijk (werken en) wonen" van het Samenwerkingsverband Regio Eindhoven als beleidskader voor de huisvesting van seizoenarbeiders vastgesteld.

Inmiddels wordt niet meer gesproken over seizoenarbeiders maar over arbeidsmigranten die veelal voor een langere periode in Nederland werkzaam zijn.

Het merendeel van de arbeidsmigranten komt uit Oost Europese landen, voornamelijk uit Polen. Een deel van deze arbeidsmigranten komt kortstondig naar Nederland (voor veelal laag geschoold seizoenswerk), een deel verblijft langer (6 maanden tot een jaar) en een deel vestigt zich permanent (van Poolse immigranten die in de periode 2000 – 2009 naar Nederland kwamen is 60 % weer vertrokken).

De toenemende vraag naar tijdelijke en permanente huisvesting van deze doelgroep is aanleiding het in 2007 vastgestelde beleidskader te actualiseren. Hiervoor is gebruik gemaakt van een tweetal rapportage's¹.

2. Problematiek gemeente Helmond

Uit genoemde rapportages blijkt dat het motief van arbeidsmigranten veelal is gelegen in economische redenen (werk en hoger inkomen, ter vergelijking het gemiddelde inkomen in Nederland is 2 tot 3 maal zo hoog dan in Polen). Daarnaast moet worden geconstateerd dat door een toenemende vergrijzing de beroepsbevolking in Nederland afneemt. De vraag naar arbeidskrachten wijkt sterk af van het aanbod, een tendens die in de komende periode zal toenemen.

Door middel van een enquête onder 280 bedrijven is getracht inzicht te krijgen in het aantal werkzame arbeidsmigranten in Helmond. Een schatting van dit aantal laat zien dat op de circa 41.000 arbeidsplaatsen minimaal 1.000 arbeidsmigranten werkzaam zijn. Per 1-1-2011 stonden 1.145 arbeidsmigranten uit Midden- en Oost Europese landen ingeschreven in de Gemeentelijke Basis Administratie.

3. Behoeftte aan huisvesting in Helmond

Naast de hiervoor genoemde geregistreerde arbeidsmigranten is ook sprake van hier tijdelijk verblijvende arbeidskrachten die zich niet laten registreren. Voorts is geconstateerd dat een grote groep reeds zich heeft gehuisvest in een reguliere huisvestingsvorm (veelal een huurwoning). Om de behoefte aan huisvesting te bepalen is uitgegaan van een doelgroep van ca. 1.000 personen. Uit de rapportages blijkt dat reeds 50 % van de in Helmond werkende arbeidsmigranten reeds huisvesting heeft. De overige 50 % werkt wel in Helmond maar woont elders danwel is niet geregistreerd.

Uitgangspunt is voor deze doelgroep, derhalve ca. 500 personen, passende huisvesting aan te bieden. Van deze personen zou 80 % in reguliere huisvestingsvormen kunnen worden ondergebracht, dat wil zeggen 25 % in reguliere woningen en 75 % in niet zelfstandige woonruimte (bv short stay/hotelaccommodaties). Dit levert derhalve een vraag naar veelal (sociale-) huurwoningen op van in totaal 100 woningen en 300 niet zelfstandige eenheden.

De resterende 20 % vindt huisvesting in de vorm van kamergewijze verhuur etc.

4. Randvoorwaarden

Bij het invullen van de hiervoor berekende behoefte wordt rekening gehouden met de volgende randvoorwaarden:

- de huisvesting voldoet aan de wet- en regelgeving
- in beginsel uitgegaan wordt van de lokale behoefte, echter op basis van het vigerende Regionaal Woningbouwprogramma waarnodig zorg gedragen wordt voor mensen die van buiten de regio naar de regio komen.

¹ Huisvesting arbeidsmigranten Helmond 2011, Midden- en Oost-Europse werknemers, afstudeerscriptie T. van de Moosdijk

Een goed(t)-huis in Zuidoost-Brabant, Stuurgroep Huisvesting Arbeidsmigranten SRE

- Gestreefd wordt naar zoveel mogelijk registratie van arbeidsmigranten in het GBA
- Werkgevers primair verantwoordelijk zijn voor de huisvesting van hun werknemers, waarbij als uitgangspunt geldt ontkoppeling van werken en wonen. Indien wonen bij de werkgever plaats vindt kan dit slechts onder strenge voorwaarden op het gebied van veiligheid, kwaliteit en tegen een maximum huurbedrag
- ~~Bij de ontwikkeling van niet-zelfstandige wooneenheden uit-gegaan wordt van herontwikkeling van bestaat vastgoed, waarbij het aantal eenheden maximaal 100 bedraagt~~
- ~~Bij de ontwikkeling van niet-zelfstandige wooneenheden geen overlast op het gebied van sociale veiligheid en parkeren voor de directe omgeving mag ontstaan~~