



Waarom?

De gemeente Helmond investeert de komende jaren in de ontwikkeling van alle kritische kennis en vaardigheden. Dat doen we voor iedereen binnen de gemeente Helmond* via de Helmond Academie. We ontwikkelen alle kennis en vaardigheden die we nodig hebben om de maatschappelijke opgaven, projecten en dienstverlening te realiseren.

Dat doen we vanuit onze kernwaarden:

- We zijn trots op onze resultaten,
- We werken in verbinding en met vertrouwen in elkaar, en
- We zijn gericht op innovatie die bijdraagt aan het behalen van onze doelen en resultaten.

De Helmond Academie leerlijnen

De Stuwende Leerlijnen

Werken in Helmond

In deze leerlijn vind je alle binnen Helmond relevante werkmethoden, zoals project- en procesmatig werken. Ook de systemen, zoals bijvoorbeeld Djuma en Verseon, hebben een eigen handleiding nodig, letterlijk en figuurlijk. Tijdens de trainingen leer je de verschillende methoden en systemen goed kennen en toe te passen. [Link](#)

Digitaal Vitaal

"Digitale vaardigheden zijn de nieuwe geletterdheid", kopte een nieuwsartikel. Waar het eerder ging om lezen en schrijven, gaat het vandaag de dag om computer- en mediawijsheid. Artificial Intelligence (AI), privacy en security, robotisering of blockchain technologie zijn begrippen die steeds meer invloed hebben op ons werk. Toch zijn we vaak niet bewust van wat ze precies betekenen voor ons werk. Dat vraagt digitale kennis en vaardigheden, die echter nog te vaak ontbreken of niet compleet zijn. Daarin ondersteunen we je graag! [Link](#)

De Verbindende Leerlijnen



Soft skills

Door de veranderingen om ons heen, worden je soft skills juist belangrijker. Soft skills helpen je om met iedereen, ook digitaal, in verbinding te komen en constructief samen te werken. Ook helpen soft skills jou helder te communiceren en zichtbaar te blijven. Daarmee creëer je kansen voor de stad en groei je als professional. En dat is dan weer waardevol voor je doorgroeimogelijkheden! [Link](#)

Taal

Taal is de sleutel tot het begrijpen van elkaar. Of het nou gaat om mondelinge communicatie of het helder schrijven van adviezen, brieven en e-mails; heldere taal maakt het verschil! [Link](#)

De Dragende Leerlijnen

Helmondse Meesters

Helmondse Meesters is de leerlijn voor interne kennisdeling en -creatie en voor vakinhoudelijke trainingen. We geloven in de kennis en ervaring van onze eigen professionals. Door kennis te delen en te creëren, verrijk je elkaar. Daardoor kun je samen beter nieuwe problemen het hoofd bieden. Want: samen weten we meer. [Link](#)

Gezond en Vitaal

Gezonde en vitale medewerkers: ze zijn minder snel gestrest, hebben meer energie en hebben zin om te werken. Vaak zijn ze ook productiever en minder vaak ziek. Mensen die goed in hun vel zitten, hebben daar niet alleen privé maar ook op het werk voordeel van. Wij kunnen je daarbij helpen! [Link](#)

Wist je dat...

...zo'n 24 collega's interne trainer zijn voor de Helmond Academie?

...we alleen maar erkende externe trainers hebben? Allen hebben hun sporen verdiend in trainings- en opleidingsland.

...bijna alle trainingen virtueel en digitaal beschikbaar zijn?

...we, ondanks COVID-19, zo'n 39 in-company trainingen aanbieden?

Hoe neem je deel aan een training?

Via deze [link](#) vind je alle informatie over de verschillende trainingen. Wil je deelnemen aan een training? Schrijf je digitaal in via de Helmond Academie door te klikken op de beschikbare plekken van de training.

Kan je onverhoopt niet deelnemen?

Je kunt jezelf dan afmelden via het PersoneelsPortaal, onder het kopje 'Mijn cursussen'. Weer aanmelden voor een andere datum kan via de Helmond Academie pagina op het PersoneelsPortaal.

* Primair voor de ambtenaren van de gemeente Helmond. Inhuurmedewerkers mogen deelnemen, mits noodzakelijk voor de functie uitvoering en op voordracht van de manager.

