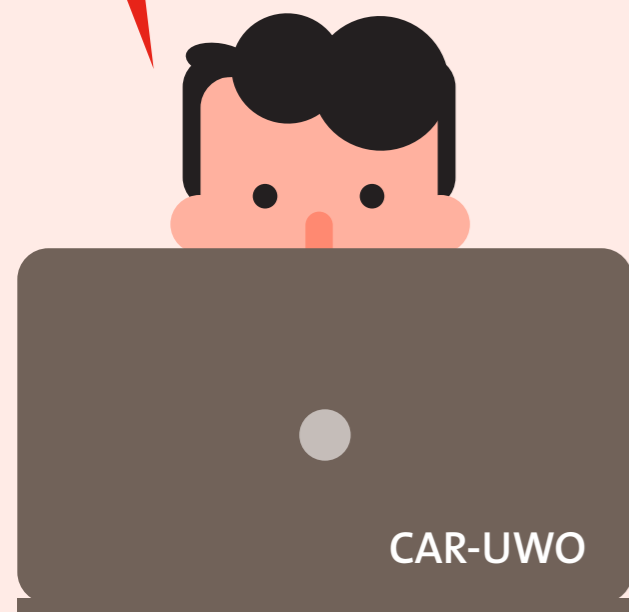


# GEMEENTE HELMOND

## ARBEIDSVOORWAARDEN

### IN HET KORT



- Basis: 144 uren per jaar
- Carnaval: 2 dagen
- Goede Vrijdag
- Bevrijdingsdag (5 mei)
- Max. 5 brugdagen per jaar
- Extra leeftijdsverlof: 14,4u vanaf 40 jaar, 28,8u vanaf 55 jaar
- Mogelijkheid tot gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof



- Jouw individueel keuzebudget bestaat uit:
  - 8% Vakantiegeld
  - 6,75% Eindejaarsuitkering
  - 1,5% Levensloopbijdrage
  - 1,6% Waarde voormalige verlofuren
- Je kunt maandelijks een keuze maken over hoe jij jouw individueel keuzebudget wilt besteden. Denk bijvoorbeeld aan laten uitbetalen, extra verlof kopen of overige bestedingsdoelen waaronder een fiets, fitnessabonnement en smartphone (abonnement).



- 10% korting op basispakket zorgverzekering IZA, CZ of Menzis + Inkomensafhankelijke werkgeversbijdrage van € 168 of € 296,- per jaar bij aanvullende pakket 3 of 4 (tand, bril en fysio)
- Korting bij verzekeringen Centraal beheer Achmea en VNG
- Collectieve ongevallenverzekering door werkgever tijdens en buiten werktijd
- Mogelijkheid tot aanvullende WIA verzekering bij Loyalis IP-AP



- Geen vergoeding woon-werk verkeer
- NS business card voor dienstreizen
- Declaratie dienstkilometers
- Parkeren: 60% korting in Parkeergarages 't Cour (wachtlijst) of Doorneind (via team Vergunningen)



- Onboarding-programma
- Gesprekscyclus
- Mogelijkheid tot functionele en persoonlijke ontwikkeling via de Helmond Academie



- Aanmelding bij ABP
- Waardeoverdracht is mogelijk
- Mogelijkheid keuzepensioen vanaf 60 jaar
- Nabestaandenpensioen
- Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.



- Mogelijkheid tot verhuizen naar Helmond (incl. tegemoetkoming verhuiskosten)
- Personeelsvereniging
- In overleg mogelijkheid tot flexibele werktijden tussen 7.30 en 22.00
- Voorzieningen zoals een laptop of telefoon worden verstrekt indien deze nodig zijn voor de uitoefening van jouw functie