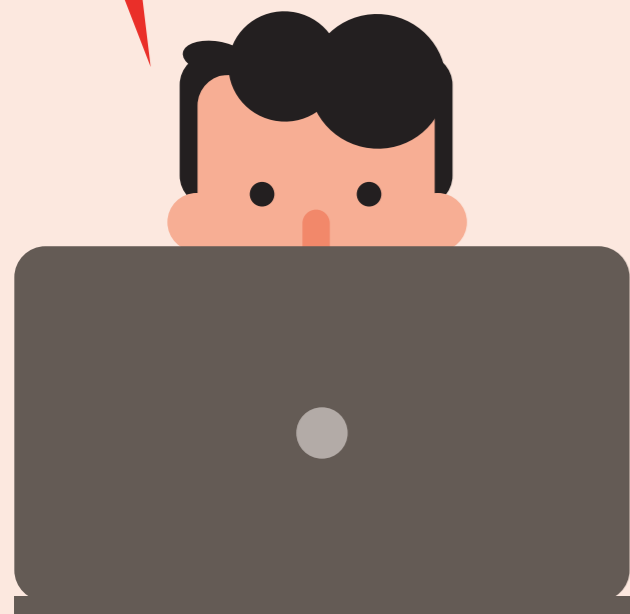


GEMEENTE HELMOND

ARBEIDSVOORWAARDEN

IN HET KORT



VERLOF

- Basis: 144 uren per jaar
- Carnaval: 2 dagen
- Goede Vrijdag
- Bevrijdingsdag (5 mei)
- Max. 5 brugdagen per jaar
- Extra leeftijdsverlof: 14,4u vanaf 40 jaar, 28,8u vanaf 55 jaar
- Mogelijkheid tot gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof



INDIVIDUEEL KEUZE
BUDGET (IKB)

- Jouw individueel keuzebudget bestaat uit:
 - 8% Vakantiegeld
 - 6,75% Eindejaarsuitkering
 - 1,5% Levensloopbijdrage
 - 1,6% Waarde voormalige verlofuren
- Je kunt maandelijks een keuze maken over hoe jij jouw individueel keuzebudget wilt besteden. Denk bijvoorbeeld aan laten uitbetalen, extra verlof kopen of overige bestedingsdoelen waaronder een fiets, fitnessabonnement en smartphone (abonnement).



VERZEKERINGEN

- 5% korting op basispakket zorgverzekering IZA, CZ of Menzis. Tegemoetkoming van € 168,- per jaar bij een schaal hoger dan het maximum van schaal 6. Tegemoetkoming van € 296,- per jaar bij een schaal lager of gelijk aan het maximum van schaal 6. Ongeacht soort ziektekostenverzekering.
- Korting bij verzekeringen Centraal beheer Achmea en VNG
- Mogelijkheid tot aanvullende WIA verzekering bij Loyalis IP-AP



VERVOER

- Geen vergoeding woon-werk verkeer
- NS business card voor dienstreizen
- Declaratie dienstkilometers
- Parkeren: 60% korting in Parkeergarages 't Cour (wachtlijst) of Doorneind (via team Vergunningen)



ONTWIKKELING

- Onboarding-programma
- Gesprekscyclus
- Mogelijkheid tot functionele en persoonlijke ontwikkeling via de Helmond Academie



PENSIOEN

- Aanmelding bij ABP
- Waardeoverdracht is mogelijk
- Mogelijkheid keuzepensioen vanaf 60 jaar
- Nabestaandenpensioen
- Aanvullend arbeidsongeschiktheids-pensioen.



OVERIG

- Mogelijkheid tot verhuizen naar Helmond (incl. tegemoetkoming verhuiskosten)
- Personeelsvereniging
- In overleg mogelijkheid tot flexibele werktijden tussen 7.30 en 22.00
- Voorzieningen zoals een laptop of telefoon worden verstrekt indien deze nodig zijn voor de uitoefening van jouw functie