

Arbeidsvoorwaarden in het kort



Verlof

- Basis: 144 uren per jaar.
- Carnaval: 2 dagen.
- Goede Vrijdag.
- Bevrijdingsdag (5 mei).
- Max. 5 brugdagen per jaar .
- Extra leeftijdsverlof: 14,4u vanaf 40 jaar, 28,8u vanaf 55 jaar.
- Geboorteverlof.
- Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

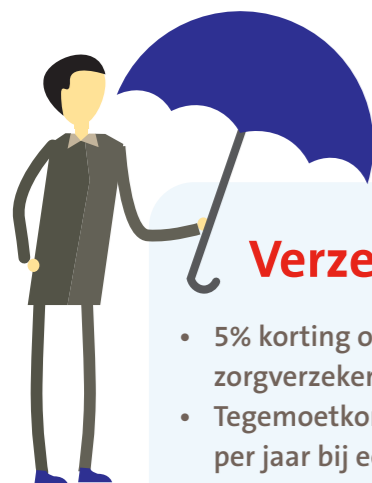
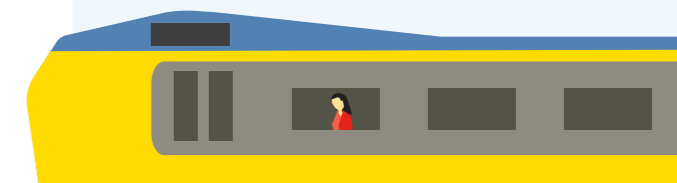


Individueel Keuze Budget (IKB)

- Je ontvangt maandelijks een Individueel Keuzebudget van 17,85% van je brutosalaris per maand.
- Je kunt maandelijks een keuze maken over hoe jij jouw IKB wilt besteden. Denk bijvoorbeeld aan:
 - Uitbetalen
 - Koop en verkoop van extra verlof
 - Een onbelaste vergoeding woon-werkverkeer
 - De aankoop van een fiets
 - De aankoop van werkplekmiddelen
 - Fitnessabonnement
 - Smartphone (abonnement)

Vervoer

- Onbelaste vergoeding woon-werkverkeer via IKB-uitruil.
- (Elektrische) fietsen en deelauto's of een NS business card voor dienstreizen.
- Declaratie dienstkilometers.
- Parkeren: 60% korting op parkeergarages of op straat parkeren.



Verzekeringen

- 5% korting op basispakket zorgverzekering IZA, CZ of Menzis.
- Tegemoetkoming van zorgkosten € 168,- per jaar bij een schaal hoger dan het maximum van schaal 6. Tegemoetkoming van € 296,- per jaar bij een schaal lager of gelijk aan het maximum van schaal 6. Ongeacht soort ziektekostenverzekering.
- Korting bij verzekeringen Centraal beheer Achmea en VNG.
- Mogelijkheid tot aanvullende WIA verzekering bij Loyalis IP-AP.



Ontwikkeling

- Onboarding-programma.
- Het goede gesprek met je manager staat centraal.
- Onze Helmond Academie heeft een ruim en afwisselend aanbod van allerlei trainingen en cursussen voor je ontwikkeling waar je gebruik van kunt maken.
- Naast de Helmond Academie kun je in overleg ook externe opleidingen en cursussen volgen.



Pensioen

- Aanmelding bij ABP.
- Waardeoverdracht is mogelijk.
- Mogelijkheid keuzepensioen vanaf 60 jaar.
- Nabestaandenpensioen.
- Aanvullend arbeidsongeschiktheids-pensioen.



Flexibiliteit

- In overleg mogelijkheid tot flexibele werktijden tussen 7.00 en 22.00 uur.
- Je kunt hybride werken als je werk het toelaat.
- Als je deels thuiswerkt kun je spullen in bruikleen ontvangen om je thuiswerkplek in te richten. Zoals een monitor, headset, toetsenbord en muis.
- Als je thuiswerkt, ontvang je een thuiswerkvergoeding van € 2,- per dag.



Overig

- Mogelijkheid tot verhuizen naar Helmond (incl. tegemoetkoming verhuiskosten).
- Mogelijkheid tot lidmaatschap personeelsvereniging.
- Je ontvangt een laptop of telefoon als je deze nodig hebt om je werk goed te kunnen doen.

