

Formatie 2018 Wijkgericht werken

Dé buurt of wijk bestaat niet. Elke buurt en wijk is anders. Bewoners(groepen) zoals wijkraden en buurtpreventieteams, ondernemers, verenigingen, instellingen en wijkprofessionals hebben samen goed zicht op wat nodig is, welke initiatieven passend zijn, welke knelpunten om een oplossing vragen en welke initiatieven kansrijk zijn. De gemeente wil hierin nadrukkelijk partner zijn. Niet omdat zij het beter weet of het alleen wil beslissen, maar omdat zij haar kennis wil delen en verbinding wil leggen. Bovendien heeft de gemeente, net als anderen een eigen verantwoordelijkheid voor de leefbaarheid van wijken en buurten. En wil ze haar investeringen doelmatig en efficiënt inzetten. Dat betekent goed luisteren wat er speelt, bezien welke rol de overheid kan spelen en samen met anderen plannen maken en uitvoeren. Maar ook, beargumenteerd duidelijk zijn als iets (nog) niet kan. We denken van buiten naar binnen. Niet de systeemwereld van de gemeente is leidend maar de leefwereld van wijken en buurten.

Deze visie vraagt om een gemeentebestuur dat gemakkelijk aanspreekbaar is. Dat weet wat er speelt in wijken en buurten. En bereid is om als partner haar bijdrage te leveren. Door de inzet van wijkwethouders is het college van B&W in staat deze rol op te pakken. Wijkwethouders zijn, los van hun eigen portefeuille, betrokken bij "hun wijk" en kunnen vanuit die positie kennis nemen van de praktijk van alle dag en desgewenst thema's agenderen binnen het college. Op die manier zijn bezoeken van (een delegatie van) het college aan de wijk op inhoud te organiseren. Daarbij is niet de structuur of de frequentie leidend, maar de actualiteit en de inhoud.

Los van deze interactie met wijken en buurten laat het gemeentebestuur zich graag eens per collegeperiode een dagdeel uitnodigen in elke wijk. Op die manier is het college als geheel zichtbaar in wijken en kunnen wijken zich breed presenteren. Mogelijk kan ook de gemeenteraad gevraagd worden hierbij aan te sluiten.

Deze visie vraagt om een ambtelijke organisatie die meedenkt en beschikbaar is. Medewerkers die vragen weten te vertalen in behapbare en realistische acties. Die bereid zijn anderen proactief te laten meedenken over beleids- en uitvoeringsvraagstukken en samenwerking zoeken met andere partners. De wijkadviseurs kunnen in dit samenspel initiatieven extra ondersteunen, kansen benoemen en als vangnet opereren wanneer er zich knelpunten in de samenwerking voordoen. Met een bestuurlijk en ambtelijk contactpersoon zijn korte lijnen tussen de wijken en de gemeente gewaarborgd en kan resultaatgericht de samenwerking krachtig en concreet worden vormgegeven.

De visie gaat uit van voldoende actieve bewoners die zich in willen zetten voor hun wijk. Dat kan op allerlei manieren gebeuren. Bijvoorbeeld in een buurtvereniging, een buurtpreventieteam, een jeugd- of sportvereniging en een wijkraad. Het vinden van geschikte kandidaten voor bestuursfuncties is lastig maar meestal lukt dit uiteindelijk wel. Voor wijkraden blijkt het soms niet mogelijk tot een volwaardig bestuur te komen waardoor de wijkraad stopt. In die situatie is een terugvaloptie aanwezig. De opbouwwerker en wijkadviseur kunnen samen met de overgebleven organisaties in de wijk de overkoepelende taken in de wijk overnemen. Afhankelijk van de situatie wordt maatwerk toegepast.