



# Handreiking Meten, leren en verbeteren

Een onderdeel van de subsidieregeling Sociale Basis



Impactpunt en Gemeente Helmond (team Analyse en Intelligence)

mei 2025



Share



## De gemeente Helmond heeft de ambitie om tot steeds meer maatschappelijke impact te komen haar inwoners

We willen dat alle Helmonders kunnen meedoen, rondkomen en vooruitkomen in de stad. En dat jonge Helmonders kansrijk, gezond en veilig opgroeien, zodat ze – eenmaal volwassen – kunnen meedoen, rondkomen en vooruitkomen.

Om deze doelen te bereiken, heeft de gemeente de **subsidieregeling Versterken Sociale Basis** opgezet. Zo willen we:

- Activiteiten subsidiëren die bijdragen aan bepalende factoren. Bepalende factoren zijn risicofactoren, beschermende en versterkende factoren die bijdragen aan de doelen
- Activiteiten subsidiëren met een zo hoog mogelijke kwaliteit en effectiviteit
- Sturen op het meten van uitkomsten en effecten van activiteiten. Zodat we hiervan leren en de kwaliteit van activiteiten kunnen verbeteren.



**Meten**



**Leren**



**Verbeteren**

### Wat staat er in deze handleiding?

In deze handleiding gaan we in op meten, leren en verbeteren, een onderdeel uit de subsidieregeling Versterken Sociale Basis. We leggen uit wat meten, leren en verbeteren inhoudt, waarom het belangrijk is en we geven aan hoe het onderdeel terugkomt in de subsidieregeling. We geven advies over hoe organisaties het meten, leren en verbeteren kunnen toepassen. Daarnaast noemen we enkele voorbeelden van instrumenten per factor die wellicht gebruikt kunnen worden om te meten.

**Meten, leren en verbeteren is vanaf 2025 een vast onderdeel van de subsidieregeling Versterken Sociale basis Helmond**

Subsidieaanvragen vóór 2025 beoordeelde de gemeente nog niet op dit onderdeel, omdat wij uitvoerende organisaties de ruimte wilden geven om zich hierin te ontwikkelen.

## Inhoud

### 1. Wat is meten, leren en verbeteren?

### 2. Onderdeel Meten, leren en verbeteren in de Subsidieregeling Versterken Sociale Basis Helmond

Subsidieaanvraag  
Beoordeling  
Criteria

### 3. Kwaliteitsgesprekken

### 4. Hoe pak je het meten, leren en verbeteren aan?

### 5. Praktijkvoorbeeld

### Bijlage: Voorbeelden van instrumenten per factor

















---

All rights reserved © 2025 Infogram

[Terms & Privacy](#)

Infogram and Infogr.am are registered trademarks of Prezi, Inc.

[English](#) [Deutsch](#) [Português](#) [Español](#) [Français](#)

---



## 2025-5 Handreiking meten leren en verbeteren

---



Helmond



