

Arbeidsvoorwaarden in het kort



Verlof

- Basis: 20 dagen per jaar (144 uren)
- Aanvullend: 8 dagen per jaar (57,6 uren)
- Maximaal 2 brugdagen per jaar
- Betaald ouderschapsverlof
- Jaarlijks vrij op bevrijdingsdag (5 mei)
- Optie: ruilen 2e paas- en/of 2e pinksterdag voor een andere feestdag



Individueel Keuze Budget (IKB)

- Je ontvangt maandelijks een Individueel Keuzebudget van 17,85% van je brutosalaris per maand.
- Je kunt maandelijks een keuze maken over hoe jij jouw IKB wilt besteden. Denk bijvoorbeeld aan:
 - Uitbetalen
 - Koop en verkoop van extra verlof
 - Een onbelaste vergoeding woon-werkverkeer
 - De aankoop van een fiets
 - Sportabonnement
 - Uitrusten studieschuld



Vervoer

- 100% vergoeding woon-werkverkeer via openbaar vervoer
- Onbelaste vergoeding woon-werkverkeer via IKB-uitruil.
- (Elektrische) fietsen en deelauto's of een NS business card voor dienstreizen.
- Declaratie dienstreizen, waarvan € 0,29 per kilometer onbelast en € 0,18 belast wordt vergoed.



Verzekering

- Tegemoetkoming van zorgkosten € 168,- per jaar bij een schaal hoger dan het maximum van schaal 6. Tegemoetkoming van € 296,- per jaar bij een schaal lager of gelijk aan het maximum van schaal 6. Ongeacht soort ziektekostenverzekering.
- Mogelijkheid tot aanvullende WIA verzekering bij Loyalis IP-AP.
- Collectiviteitskorting voor aanvullende zorgverzekering bij IZA en CZ



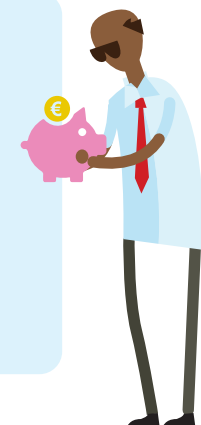
Ontwikkeling

- Onboarding-programma.
- Het goede gesprek met je manager staat centraal.
- Onze Helmond Academie heeft een ruim en afwisselend aanbod van allerlei trainingen en cursussen voor je ontwikkeling waar je gebruik van kunt maken.
- Naast de Helmond Academie kun je in overleg ook externe opleidingen en cursussen volgen.



Pensioen

- Aanmelding bij ABP.
- Waardeoverdracht is mogelijk.
- Mogelijkheid keuzepensioen vanaf 60 jaar.
- Nabestaandenpensioen.
- Aanvullend arbeidsongeschiktheids-pensioen.



Flexibiliteit

- In overleg mogelijkheid tot flexibele werktijden tussen 7.00 en 22.00 uur.
- Je kunt hybride werken als je werk het toelaat.
- Vergoeding hybride werken van €3,25 netto per thuiswerkdag.



Overig

- Mogelijkheid tot verhuizen naar Helmond (incl. tegemoetkoming verhuiskosten).
- Mogelijkheid tot lidmaatschap personeelsvereniging.
- Je ontvangt een laptop of telefoon als je deze nodig hebt om je werk goed te kunnen doen.
- (Gedeeltelijke) vergoeding van thuiswerkfaciliteiten zoals beeldscherm, toetsenbord, muis en bureau(stoel)

