



Vragen van gemeenteraadsleden

Gemeenteraad

Onderwerp:	Helmond@Work
Datum	20 juni 2012
Partij:	SP
Bijlage:	27
Ingekomen brief griffie:	21 juni 2012
Antwoord college:	14 augustus 2012

Aan het college van burgemeester en wethouders van Helmond,

Op 12 juni én 19 juni jl. stond in het Eindhovens Dagblad het artikel "Helmonders in bijstand 'succesvol' aan het werk gezet." Dit artikel wijst op de goede gang van zaken bij Helmond@Work. 40% van de deelnemers zou niet meer in aanmerking komen voor een uitkering. Hierdoor werd in het Eindhovens Dagblad geconcludeerd dat het project succesvol is. Het artikel roept bij de SP echter ook een aantal vragen op die niet in het artikel gesteld en beantwoord worden en waarop wij wel graag een antwoord zouden ontvangen.

1. Hoeveel mensen* starten na een aanvraag voor WWB **niet** bij Helmond@Work en wat is hiervan de reden?
2. In hoeverre blijft de gemeente deze mensen (van vraag 1) nog volgen?
3. Hoeveel mensen* haken tijdens het traject Helmond@Work af en wat is hiervan de reden?
4. Met welk resultaat wordt een traject via Helmond@Work als succesvol afgesloten?
5. Hoeveel deelnemers* sluiten het traject via Helmond@Work af met een volledig dienstverband en hoeveel ontvangen nog aanvulling op hun inkomen uit werk?
6. Hoeveel deelnemers* ontvangen bij de werkgever een dienstverband van minimaal 6 maanden?
7. Hoeveel deelnemers* treden rechtstreeks in dienst van de werkgever en hoeveel worden geplaatst via een uitzendconstructie of detachering?

* Graag zowel absoluut als relatieve cijfers.

Om na te gaan of het project Helmond@Work echt succesvol is zouden wij graag antwoord hebben op bovenstaande vragen.

Overigens heeft het artikel inmiddels ook in de diverse weekkranten gestaan.

Met vriendelijke groeten,
Namens de SP fractie
Ad Spruijt
Raadslid SP

Antwoord college van burgemeester en wethouders:

Naar aanleiding van uw bovengenoemde brief, delen wij u het volgende mede.

1. *Van de aan 169 cliënten aangeboden trajecten Helmond@Work, hebben 22 cliënten direct aangegeven niet mee te werken aan dit traject en daarmee af te zien van een bijstandsuitkering. Voor een aantal klanten is het aanleiding om zelf snel een baan te aanvaarden, waardoor ze niet uitkeringsafhankelijk worden. Deze 22 cliënten zijn telefonisch benaderd i.v.m. hun melding bij het Werkplein. 147 klanten zijn wel aangemeld voor een intake bij Helmond@Work, waarbij hen wordt uitgelegd dat ze door actief aan de slag te gaan (in principe halve dagen werken en halve dagen deelnemen aan diverse trainingen, sollicitaties verrichten en in een aantal situaties verdiepende diagnostiek) zicht krijgen op hun kansen op de arbeidsmarkt . Na/ tijdens deze 147 intakes hebben nog eens 21 cliënten aangegeven geen gebruik te willen maken van deze kans en daarmee af te zien van een uitkering, een aantal hiervan had zelf een baan gevonden, sommigen weigerden meet te werken aan het traject en wilden wel een uitkering ontvangen. 121 mensen hebben het traject wel afgerond, waarbij nog een 16 uitkeringen beëindigd*

werden tijdens het traject wegens het vinden van een baan of het niet mee werken aan het traject door niet te verschijnen op afspraken etc.

Van de overige 105 is een rapportage ontvangen met daarin een diagnose op kansen op de arbeidsmarkt. Ook mogelijke belemmeringen zijn in kaart gebracht, zodat hieraan gewerkt kan worden. De cliënt wordt hierbij uitdrukkelijk op eigen zelfredzaamheid gewezen en hierin begeleid. Bij 5 cliënten is een maatregel beoordeeld, wegens niet meewerken aan het traject.

- 2. Vanuit de gemeente worden de mensen die geen aanvraag indienen of afzien van een uitkering en hun aanvraag intrekken niet gevolgd.*
- 3. Van de 147 gestarte trajecten zijn er 55 gestopt tijdens het traject.
21 bij aanvang van het traject (nog geen uitkering toegekend)
16 uitkeringen beëindigd i.v.m. vinden van een baan, niet verschijnen op afspraken en niet (meer) willen meewerken aan het traject.
18 uitval tijdens het traject wegens ziekte en/of inzet van een zorgtraject of onderzoek WSW-indicatie of maatregel wegens niet mee willen werken aan re-integratie op de arbeidsmarkt.*
- 4. Een succesvol resultaat is een eindrapportage met diagnose en met het portfolio waarin CV, inschatting van kansen op de arbeidsmarkt of nader te volgen trajecten worden aangegeven. Helmond@Work is een project om in zeer korte tijd een diagnose te stellen om zo de dienstverlening aan de cliënt af te stemmen op de mogelijkheden om zelf in het eigen bestaan te kunnen voorzien. Het resultaat van Helmond@Work is een eindrapportage met de voortgangsrapportage per week, een portfolio, curriculum Vitae, sollicitatietrainingen en sollicitatieactiviteiten. Cliënten krijgen ook een bewijs van deelname.*
- 5. Helmond@Work heeft niet als hoofddoel om mensen direct aan een baan te helpen. Helmond@Work is opgezet met als doel mensen direct te activeren en zo te werken aan het verhogen van de kansen op de arbeidsmarkt. In een zeer korte periode (6 weken) wordt duidelijk wat de vaardigheden en belemmeringen van de cliënt zijn en wordt een prognose voor de nabije toekomst afgegeven. Er wordt uitgegaan van de mogelijkheden van de mensen. Positief neveneffect is wel dat een aantal klanten nog tijdens het traject al een baan vindt.
Van de afgesloten trajecten hebben 16 cliënten een baan gevonden en zijn daardoor uit de uitkering gestroomd. 1 cliënt heeft op het moment van afsluiten van traject nog een aanvulling nodig op zijn salaris.*
- 6. Dit is niet apart geregistreerd, dit kan worden vastgesteld als cliënt zijn arbeidsovereenkomst inlevert, dit is echter niet bij iedereen het geval. Geen absolute cijfers bekend.*
- 7. Dit is niet apart geregistreerd. Ook hier kan aan de hand van de arbeidsovereenkomst die cliënt inlevert, worden vastgesteld. Geen absolute cijfers bekend.*

Indien u meer informatie wenst verzorgen wij graag een rondleiding bij Helmond@Work, in samenwerking met de Atlant Groep.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

*Burgemeester en wethouders van Helmond,
de burgemeester, de secretaris,
drs. A.A.M. Jacobs. A.A.M. Marneffe RA.*