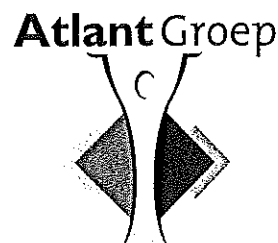


BEDRIJF Atlant Groep
 BEZOEKADRES Montgomeryplein 6 5705 AX Helmond
 CORRESPONDENTIE-ADRES Postbus 272 5700 AG Helmond
 TELEFOON & FAX 0492 582 444 | 0492 582 405
 INTERNET www.atlantgroep.nl
 BANK Rabo 12 74 76 849
 BTW NL8104.97.153.B01
 KVK 17264964



De gemeenteraad van Helmond
 T.a.v. de heer drs. A.A.M. Jacobs-voorzitter
 Postbus 950
 5700 AZ HELMOND

GEMEENTE HELMOND		1009509	
Cl.nr. - 1.244.61		PORT	100
Datum: 10 DEC 2010		AFH. DD	30
57		OVB	Ja / Nee
Afdeling / SBS			KOPIE
Paraaf			

Helmond, 08 december 2010
 Ref.nr. : BES/PT/TvK/mdg-10273
 Betreft : Uw brief d.d. 03 november 2010
 Onderwerp: Zienswijze raad op begroting Atlant Groep

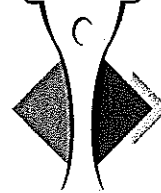
Geachte heer Jacobs, Geachte Raad,

Wij hebben uw brief in goede orde ontvangen. Er hebben ons overigens inmiddels ook reacties van andere gemeenten of andere afzenders [college, afdeling maatschappelijke ontwikkeling] bereikt die betrekking hebben op het concept ondernemingsplan en de concept begroting 2011 zoals die in de gemeenten op diverse plaatsen geagendeerd zijn. In een aantal gevallen zit er al enige tijd tussen het moment van de behandeling van deze stukken en de brief en de ontwikkelingen en maatregelen zoals ze in het regeerakkoord zijn vastgelegd. De korting van 5% op de rijkssubsidie Wsw is daar een voorbeeld van. Verder zijn er wel mogelijke ontwikkelingen geschetst, maar nog niet vertaald in concrete wet- en regelgeving waardoor er nog een vrij diffuus beeld bestaat over het uiteindelijke eindplaatje.

De brieven die we tot nu toe ontvingen kennen een grote mate van overeenstemming als het gaat over de vragen die gesteld worden:

1. Wat zijn de [concrete] plannen van het bestuur om de wachtlijst [structureel] te reduceren en welke taakstelling stelt de Atlant Groep zich ten doel voor 2011?
2. Wat gaat het bestuur doen inzake de mogelijke opheffing van de Wsw en de invoering op grote schaal van het instrument loondispensatie?
3. Ziet het bestuur mogelijkheden om in het kader van de bezuinigingen ook op het Wsw budget te besparen?
4. Wat gaat het algemeen bestuur doen om [rekening houdend met invoering loondispensatie en andere maatregelen] te komen tot een sluitende begroting.

Gezien de grote mate van onzekerheid die er momenteel bestaat over de concretisering van het voornemen van dit kabinet om te komen tot een regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt [integratie van Wwb, Wajong en Wsw in één regeling] en het ontschotten van de verschillende geldstromen en te komen tot een participatiebudget is het erg speculatief om nu al concrete antwoorden te geven op uw vragen. Duidelijk is dat het volgens het bestuur van de Atlant Groep gewenst is te komen tot een nadere strategische visie, kijkend naar het nieuwe speelveld [de gehele onderkant van de arbeidsmarkt] en de positionering van de huidige spelers op dat speelveld maar zeker ook die van de Atlant Groep. Het beëindigen van de Wsw zal betekenen dat de "wachtlijst" zoals wij die nu kennen zal verdwijnen. Met betrekking tot het instrument loondispensatie kan het bestuur u mededelen dat de gemeente Helmond samen met de Atlant Groep en Fontys op verzoek van het Ministerie een pilot zullen opstarten om meer ervaring op te doen met genoemd instrument. De uitkomsten zijn vooralsnog onzeker als het gaat over haalbaarheid, administratieve vraagstukken en de er mee gepaard gaande kosten. Looptijd van de pilot is twee jaar.



Uiteraard hebben de aangekondigde maatregelen effect op de begroting en meerjarenbegroting van de Atlant Groep. De Atlant Groep heeft door de positieve resultaten van de afgelopen jaren een gezonde financiële positie die een stootje kan hebben.

De voorzitter en vicevoorzitter/secretaris van het bestuur hebben over de gevolgen van de inmiddels bekende maatregelen voor de begroting 2011 met de directie van de Atlant Groep al meerdere gesprekken gevoerd. Door een groot aantal maatregelen is het mogelijk, mede door de inzet van bestemmingsreserves en de algemene reserves, te komen tot een sluitende begroting 2011. Deze begroting 2011 moet gezien worden als een overgangsbegroting die partijen tijd verschaft om eerder genoemde strategische visie te ontwikkelen zodat er, afhankelijk van de keuze van bestuur en gemeenten in de gemeenschappelijke Regeling, een nieuw ondernemingsplan kan worden gemaakt dat er op gericht is die strategische visie verder uit te werken en te vertalen in begroting 2012 en meerjaren begroting.

Het bestuur vraagt u om begrip te hebben voor het gegeven dat op dit moment niet concreter op uw vragen kan worden ingegaan. Het bestuur van de Atlant Groep zal initiatieven nemen om genoemd overleg met de diverse spelers op korte termijn te entameren en er op te sturen dat er in de loop van 2011 een strategische visie ligt.

De vertaling van die visie moet ertoe leiden dat vraag en aanbod aan de onderkant van de arbeidsmarkt op een doeltreffende en doelmatige manier worden gematcht en er structureel een sluitende begroting en meerjarenbegroting tot stand komen.

Wij hopen u hiermede voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet
Het bestuur van de Atlant Groep

P.C.M. Tielemans

Voorzitter

J.C.M. Huijsmans

Vicevoorzitter/secretaris