

AAN DE RADEN VAN DE 6 BRABANTSE PEELGEMEENTEN

Betreft:

Bestuurlijke kaders voor een gemeenschappelijke regeling Peel 6.1

Wat vooraf ging

In de maanden mei en juni heeft u als gemeenteraad het visiedocument Peel 6.1 vastgesteld.

Het mandaat van de stuurgroep liep daarmee af maar de zes colleges hebben de stuurgroep een nieuw mandaat gegeven tot aan het moment waarop voor het eerst het bestuur van de nieuwe gemeenschappelijke regeling (GR) aantreedt.

De stuurgroep heeft de draad weer voortvarend opgepakt. De drive is goed en er is geloof in deze samenwerking. Er is een programmanager benoemd in de persoon van Annick Buise en er ligt een opdracht voor één van de belangrijkste klussen van dit moment: de inrichting van een GR.

In de visie reeds gestelde kaders

We gaan samenwerken vanuit gezamenlijke ambitie en een gedeeld gevoel van urgentie. De Peel is een natuurlijke schaal die synergie combineert met een hanteerbare omvang. De zes gemeenten kiezen vanuit hun onafhankelijke positie voor samenwerking omdat we daar sterker van worden. We kunnen onze inwoners, ons bedrijfsleven, onze instellingen en verenigingen met kracht blijven bedienen. Door samenwerking kunnen we 'meer met minder'. Ons 'merk' wordt er sterker van.

Samengevat zijn de kaders voor de samenwerking: een beter positie, minder kosten, meer kwaliteit en minder kwetsbaarheid.

Waarom dit voorstel?

Er ligt een besluit om 1 juli 2014 aan de slag te gaan met de transitie WMO; die heeft een Gemeenschappelijke Regeling nodig. Wil een gemeenschappelijke regeling op die datum operationeel zijn moet hij voor 1 maart zijn vastgesteld.

We willen met deze notitie afpellen hoe die GR er uit moet zien.

Sondering raads-presidia

Wij hebben via de griffiers alle raads-presidia geconsulteerd over de wijze waarop de raden betrokken willen worden bij Peel 6.1.

Één van de meest duidelijke uitspraken was dat iedere raad graag serieus en vroegtijdig betrokken wil worden bij de echt grote en belangrijke besluiten.

De oprichting van een GR is zo'n besluit.

Voordat wij echt gaan schrijven aan de regeling zélf willen wij graag enkele belangrijke uitgangspunten (kaders) bij u ophalen. Wij hopen dat dat uiterlijk november lukt zodat we voldoende tijd over houden om daarna de officiële GR te schrijven en in procedure te brengen.

Wat gaan we u vragen?

Deze notitie is bedoeld om ten aanzien van de echt belangrijkste politiek-bestuurlijke afweegpunten uw mening te vragen. Dat is geen gemakkelijke klus, zeker niet wanneer je met 6 gemeenten tot consensus moet komen.

Daarom heeft de stuurgroep zelf ook al een poging gewaagd; de resultaten daarvan leggen wij in deze notitie aan u voor; dat maakt het u misschien iets gemakkelijker; dan kunt u ergens tegen áán praten.

1 De GR	<i>Openbaar lichaam</i> In de visie is gekozen voor de figuur van GR met Openbaar Lichaam omdat deze figuur de inhoud van de visie het meest faciliteert; dit is bijvoorbeeld de enige variant die medewerkers in dienst kan nemen. <i>Bestaande externe partners</i> Er zijn bestaande samenwerkingen met partijen buiten Peel 6.1; bv inkooprelaties bij Werkplein; <u>Advies stuurgroep</u> Respecteer deze bestaande samenwerkingen en geef ze een plek in het construct-GR Wees terughoudend met het incorporeren van nieuwe externe partners <i>GR moet geschikt zijn voor nieuwe Samenwerkingsopgaven</i> Binnen de nieuwe Participatiewet krijgen we te maken met diverse andere samenwerkingspartners zoals werkvoorziening, UWV etc) <u>Advies stuurgroep</u> Richt deze GR zó in dat deze ook adequaat is voor deze nieuwe samenwerkingsopgaven.
2 AB DB Voorz.	Wettelijk kader • Het hebben van een AB is verplicht; minimale eis: 2x per jaar vergadering, begroting, jaarrekening; vrijheid om er meer van te maken • Het AB benoemt uit zijn midden een voorzitter met stemrecht in het AB • Het AB benoemt uit zijn midden een DB <u>Advies stuurgroep</u> AB • Het wordt een uitvoeringsorganisatie; kies daarom voor een AB op afstand met nadruk op toezichthoudende taak • Kies voor 6 x 2 bestuursleden uit de 6 colleges DB • Transporteer het format stuurgroep (6 wethouders, 1 voorzitter, ondersteuning secretaris-sen-) naar het DB; dit werkt prima; er is veel vertrouwen • Binnen het DB heeft iedere gemeente één stem • Kies voor een onafhankelijk voorzitter met boegbeeldfunctie en behartiging Peelbelang als opdracht
3 Stemverhouding Fin.verdeelsleutel	<i>Marge en kader</i> Hier bestaat vrijheid van afspreken. Zoals gezegd: gelijke stemmen per gemeente is uitgangspunt.

	<u>Advies stuurgroep t.a.v. stemverhouding en financiële verdeelsleutel</u> • Besluitvorming o.b.v. reguliere meerderheid van stemmen • Voorbereidingskosten zoals kosten programmamanager, overige externe kosten, interne kosten enkel bij onevenredige inzet gemeenten kostenverdeling op basis gelijk deel per gemeente (1/6) • Operationele kosten zoals opstartkosten nieuwe organisatie en kosten nieuwe organisatie kostenverdeling op basis inwoneraantal met peildatum 01-01 te starten op 01-01-2014 • Overige kosten zoals achterblijvende overhead en frictiekosten voor latende organisatie • Invoeren gastheerschap voor huisvesting medewerkers peel 6.1 met gesloten beurzen. Er is voldoende huisvesting in 6 gemeenten en op basis goed spreidingsplan kan plaatsing van medewerkers uit de nieuwe organisatie Peel 6.1 plaatsvinden
--	---

Vervolgproces

Aan de raden wordt gevraagd uiterlijk november (en via de per gemeente meest gangbare weg) hun zienswijze te geven over de hierboven genoemde bestuurlijke uitgangspunten en kaders.

Deze zienswijzen zullen worden betrokken bij het inrichtingsvoorstel (het ontwerp) van de GR, waarvan het ambtelijk concept eind 2013 gereed is.

Begin 2014 wordt de GR ter vaststelling aan de colleges aangeboden; zoals hierboven reeds gesteld: wanneer de nieuwe GR op 1 juli 2014 (start transitie WMO) operationeel moet zijn zullen de 6 gemeenteraden voor 1 maart 2014 hun fiat daaraan moeten verbinden.

Stuurgroep Peel 6.1

4-11-13

- Elly Blanksma, voorzitter
- Jac van Bussel, Asten
- Jasper Ragetlie, Deurne
- Ton Vogels, Gemert-Bakel
- Willy Hanssen, Someren
- Frans Stienen, Helmond
- Hans Vereijken Laarbeek