

Uitvoeringsagenda Onderwijs en Arbeidsmarkt 2018-2020

Commissie BE & M, 8 februari 2018



Gemeente Helmond



Programma Sociale Stad



Gemeente Helmond



Inzoomen op 2 pijlers



Werkgelegenheidsimpuls

- Vastgesteld door de raad op 9 jan.
- € 1,2 miljoen
- Doel: werk voor ieder talent

Onderwijs- en Arbeidsmarktbeleid

- Voorstel ter advisering in de BE en M op 8 febr.
- Voorstel ter besluitvorming in raad 27 febr.
- € 1,2 miljoen
- Doel: talent voor ieder werk





- Groeiende economie: meer banen en meer vacatures
- Mismatch op de arbeidsmarkt: tekort aan m.n. (bèta)technisch talent, zowel vakmanschap als kenniswerk
- Belemmering groeivermogen (lokale) economie
- Sociale stijging: meedoen, rondkomen, vooruitkomen (inclusieve arbeidsmarkt)



Gezamenlijke aanpak



Nieuwe visie en adaptieve agenda voor onderwijs en arbeidsmarkt

Samen met onze partners uit het onderwijs en bedrijfsleven:

- Senzer
- UWV
- OMO/SWV
- ROC Ter Aa
- SBH
- VNO-NCW Brabant-Zeeland
- Zorgaanbieders
- Peelgemeenten

Gemeente Helmond



Gevolgde proces



1. Gezamenlijke inventarisatie speerpunten en acties
2. Omvorming stuurgroep 'van school naar werk' naar regiegroep onderwijs en arbeidsmarkt
3. Matrix bestaande programma's, projecten en processen
Wat loopt er, bij wie, wat is nog (extra) nodig?
4. Plan van aanpak en opzet uitvoeringsagenda
5. Regiegroep 21 december 2017
6. Eerste uitwerking adaptieve agenda onderwijs en arbeidsmarkt



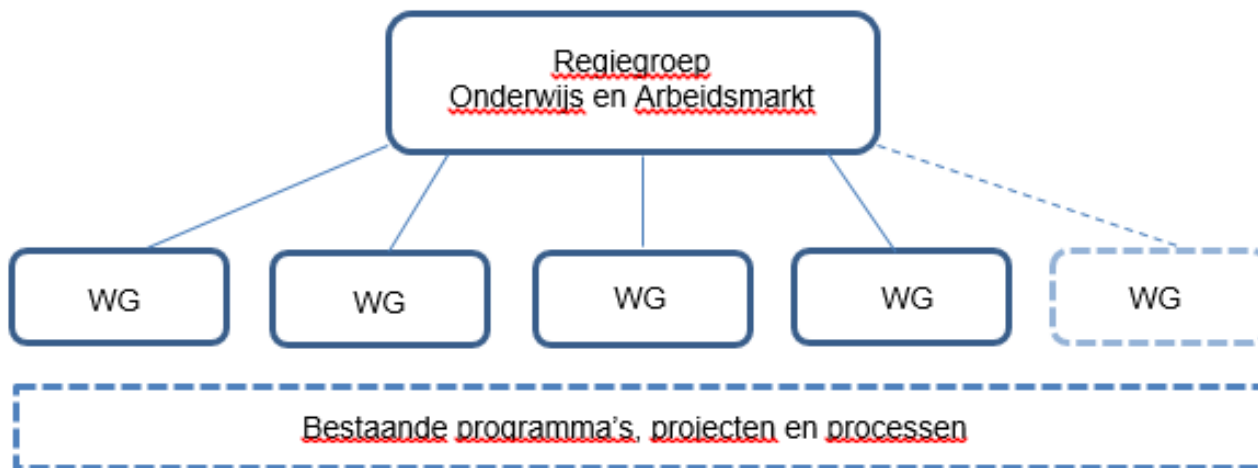


Verbeteren aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt :

- onderwijsinstellingen en werkgevers beter en efficiënter met elkaar te laten samenwerken, waarbij de vraag vanuit de werkgevers leidend is
- er naar te streven dat iedereen tenminste een (start)kwalificatie bezit
- kwetsbare doelgroepen als jongeren en 50+'ers helpen te participeren op de arbeidsmarkt
- te sturen op de groei van de werkgelegenheid door werkgevers te helpen tijdig goed gekwalificeerd personeel aan te kunnen trekken;
- internationaal georiënteerd onderwijs aan te bieden voor alle kinderen in de Brainport-regio



Regiegroep



- Focus op 4 à 5 belangrijkste hoofdopgaven
- Doe-agenda en hands-on aanpak
- Slagkracht
- Uitgaan van best practices
- Verbinden
- Strategie en sturing



Hoofdopgaven



- a) Moderne onderwijsinfrastructuur
- b) Instroom in opleidingen met arbeidsmarktperspectief
- c) Voorkomen van uitval uit opleidingen
- d) Behoud van talent voor de regio
- e) Onbenut talent en vergroten participatie
- f) Duurzame samenwerking onderwijs-bedrijfsleven-overheid
- g) Strategie en Regie



Uitvoeringsagenda (1^e uitwerking)



- Adaptieve agenda: 1^e aanzet rondom 7 speerpunten
 1. Regiegroep Onderwijs en Arbeidsmarkt
 2. Gezamenlijke human capital agenda
 3. Technologiepact Helmond-De Peel
 4. Versterking onderwijs speerpunt Food Technology
 5. Versnelling start en verankering PeelPortaal
 6. Bestendigen en uitbreiden Stagestad Helmond-De Peel
 7. Voorkomen van jeugdwerkloosheid
- Elke partner draagt bij via inzet menskracht en/of middelen
- Gefaseerde uitvoering in de periode 2018-2020
- Bedrag van 1,2 mln vanuit hiervoor beschikbare middelen programma Sociale Stad





- Uitwerking en prioriteitstelling onder aansturing regiegroep
- De projectvoorstellen worden in de tijd verspreid voorgelegd
- Boven de 250.000 euro ter besluitvorming raad
- Overige voorstellen ter besluitvorming aan college. Raad wordt geïnformeerd door middel van een RIB



Vragen?



Gemeente Helmond

