

Adaptieve Uitvoeringsagenda Onderwijs & Arbeidsmarkt

- Hoofddoelen:**
- 1. Verbeterde aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt
 - 2. Terugdringen van de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt

‘Talent voor ieder werk, werk voor ieder talent’

	Mogelijke activiteiten	Bestaande programma’s, projecten en processen	Trekker/coördinatie	Huidige rol gemeente: passief of actief (Ambassadeur, Initiatiefnemer, Uitvoerder, Financier)	Wie vanuit gemeente	Regulier, Programma, Incidenteel of Impuls?	Wat valt op?	Genoemde acties/impuls
A. Moderne/actuele onderwijsinfrastructuur	- Deskundigheidsbevordering / professionalisering leerkrachten/decanen enz., afgestemd op (toekomstige) arbeidsmarkt	- Focus & Passie voor techniek – meerjarig programma gericht op vmbo-mbo (inclusief docentstages en ontwikkeling techniekonderwijs)	- Brainport Development (secretariaat)	Passief	n.v.t.	n.v.t.	- Vloeit voort uit landelijke regeling Toptechniek in Bedrijf. Maakt deel uit van Technologiepact Brainport. Gemeente(n) is/zijn geen directe partner bij dit onderdeel. - Samenhangend beleidskader of (deel)programma ontbreekt op niveau Helmond/De Peel. Hoe verhoudt het zich tot andere acties gericht op techniekeducatie- en promotie? - Hoe actueel is het Technologiepact Helmond/De Peel (2014) nog?	- Agenderen en actualiseren Technologiepact Helmond/De Peel
		- DTW Decanendag	- Brainport Development	Passief	?	n.v.t.	- Heeft een aantal jaren geleden plaats gevonden in het kader van de DTW. Is dit nog altijd het geval?	- Concretiseren vraag naar dit type activiteit - Mogelijk clusteren/afstemmen van dergelijke activiteiten, ook in het kader van actualisatie Technologiepact Helmond/De Peel.
	- Verhogen kwaliteit onderwijs op alle niveaus	- Brainport Scholen, gericht op: - o Brainport agenda - o Techniek - o Ondernemerschap en creativiteit - o Internationalisering	- Kerngroep VO scholen in ZO-Brabant (secretariaat Bp Dev)	A	OSD (Jacqueline Vriens)	n.v.t.	- Uitbreiding naar PO vindt plaats in 2017/2018. Vooralsnog is Vmbo/mbo nog geen aparte actielijn. - Gemeente(n) is/zijn geen directe partner.	- Rolbepaling en overwegen directe betrokkenheid gemeente.
	- Innovatieve en hybride leeromgevingen (mogelijk op alle niveaus)	Speerpuntsector Food Tech - Ontwikkeling Food & Fresh lab	- Food Tech Brainport	I, F, A	O&O (Anke van den Heuvel)	Impuls op programma Food Tech	- Sterk b-to-b netwerk, inbreng onderwijspartijen is nog beperkt - Programma is beperkt tot F&F lab	- Herstart/doorontwikkeling F&F lab, uitwerken in nieuwe businesscase.
		Speerpuntsector Food Tech - Opzetten meerjarige opleidingsprogramma	- Food Tech Brainport	I,F,A	O&O (Anke van den Heuvel)	Impuls op programma Food Tech	- Combinatie van groen en grijs onderwijs - Versterking leerlijn en betrokkenheid onderwijs als onderdeel van de doorontwikkeling van FTB	- Food Post Graduate Carroussel - Foodtech opleidingen - Minor food opleidingen - Ontwikkel visie op rol gemeente en partners in bevorderen totstandkoming moderne en actuele onderwijsinfrastructuur
		Speerpuntsector Automotive - Mbo Automotive Centre - Automotive Centre of Expertise (Hbo) - Truck Academy - Leerjaar 3 en 4 Fontys - Studententeams	- Summa/Ter Aa - Automotive HBO’s - Summa - Fontys - Tu/e	A, F	O&O (Marten Krikken)	Programma ABS	- Betreft de ambitie vanuit Automotive Campus cq programma ABS voor innovatief onderwijs op de campus. - De rolverdeling tussen gemeente, onderwijsorganisaties en campusorganisatie bij het verwezenlijken van de ambitie is impliciet.	- Ontwikkel visie op rol gemeente en partners in bevorderen totstandkoming moderne en actuele onderwijsinfrastructuur

	<i>Mogelijke activiteiten</i>	<i>Bestaande programma's, projecten en processen</i>	<i>Trekker/coördinatie</i>	<i>Huidige rol gemeente: passief of actief (Ambassadeur, Initiatiefnemer, Uitvoerder, Financier)</i>	<i>Wie vanuit gemeente</i>	<i>Regulier, Programma, Incidenteel of Impuls?</i>	<i>Wat valt op?</i>	<i>Genoemde acties/impuls</i>
		Aandachtssector Zorg: Zorgacademie	- Zorgacademie – ROC ter Aa i.s.m. Elkerliek, ORO, Savant, Zorgboog, GGZ-OB	A	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Samenwerkingsverband, oorspronkelijk met uitvoeringsagenda. - Doorontwikkeling Zorgacademie medio 2018 nieuw plan van aanpak voor Peelregio, met specificatie voor Helmond - Rol van gemeente in het initiatief is tegenwoordig betrekkelijk klein.	- Bepalen van gezamenlijke visie (door gemeente en partners) op deze aandachtssectoren en waar nodig/gewenst deze vertalen naar actieprogramma en rolverdeling - Bepalen of dit nog steeds de aandachtssectoren zijn? Zo ja, volstaan deze initiatieven en/of wat mist er of dient geïntensiveerd te worden? - Bijeenkomst organiseren met de stakeholders
		Aandachtssector Textiel: - Textiel United - ter bevordering van imago - BBL Textiel ROC Ter Aa	- Textiel United – ROC ter Aa i.s.m. 6 regionale textielbedrijven	A, F	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Website textielunited.nl is niet meer actief – samenwerkingsverband nog wel? Huidige status niet bekend - Rol gemeente in het initiatief is betrekkelijk bescheiden.	
		Aandachtssector Bouw & Infra: Opleiding Bouw in Mierlo	- Bouwinfra Mensen, ROC Ter Aa	A, F	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Na de crisisperiode is de samenwerking (en de urgentie ervan) minder intensief geworden.	
		Aandachtssector Transport & Logistiek: - Logistiek Platform - Human Capital Agenda	- Logistiek Platform Zuid-Oost Brabant	A, I	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Is ontstaan via Werkplaats Arbeidsmarkt van het MRE - Initiatief ligt nu bij het logistiek platform.	
	Realiseren van doorlopende leerlijnen en gezamenlijke onderwijsprogramma's vmbo-mbo-hbo-wo	- Leerlijn automotive (mbo-hbo-wo)	- Automotive Campus i.s.m. gemeente Helmond	A, I, F	O&O (Marten Krikken)	Programma ABS	- Dit is een doel sinds de start van de Automotive Campus. - Onderwijsontwikkeling komt gefragmenteerd tot stand en niet vanuit doelstelling van doorlopende leerlijn. - Wie is/zijn 'eigenaar' van deze doelen?	- Ontwikkel aanpak op basis van een gezamenlijke visie (gemeente en partners) op het bevorderen van een moderne en actuele onderwijsinfrastructuur i.r.t. automotive.
		- Leerlijn Foodtech (mbo-hbo-wo)	- Food Tech Brainport i.s.m. gemeente Helmond	A, I, F	O&O (Anke vd Heuvel)	Impuls op programma Food Tech	- Dit is een doel sinds de start van de Groene Campus en Food Tech Brainport. - Onderwijsontwikkeling is gestagneerd irt Groene Campus. - Wie is/zijn 'eigenaar' van deze doelen?	- Ontwikkel aanpak op basis van een gezamenlijke visie (gemeente en partners) op het bevorderen van een moderne en actuele onderwijsinfrastructuur i.r.t. food tech.
		- PeelPortaal, branchegerichte (start)kwalificatie: - Bouw - Logistiek - Groen - Dienstverlening - Horeca - Techniek	Trekkers: - Senzer - ROC Ter Aa - SWV Helmond-Peelland VO I.s.m.: - Peelgemeenten - Bouw Infra Mensen	I, F, U, A	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- PeelPortaal is in ontwikkeling, financiering via rijksmiddelen (DUO) tot 2020. Wat zijn de doelen vanaf 2020? - Op welke manier kan of moet Peelportaal worden verankerd in reguliere werkzaamheden en voor welke sectoren/doelgroepen?	- Planvorming en uitvoeringagenda voor de periode vanaf 2020
	Internationalisering onderwijs	- Programma internationaal en meertalig onderwijs in de Brainport Regio	- Brainport Development	A	OSD (Jacqueline Vriens) OSD (Michelle de Vries)	Regulier	- Programma wordt momenteel geïntensiveerd door inzet van een programmamanager.	
		- Uitwerking Helmondse aanpak internationaal en meertalig onderwijs	- Gemeente Helmond i.s.m. scholen	I, U, F	OSD (Jacqueline Vriens) OSD (Michelle de Vries)	Impuls	- Vanaf januari 2018 uitrol Helmonds programma	- Taskforce Internationalisering Onderwijs - Implementatieprogramma - Informatiebijeenkomst International Community
B. Bevorderen instroom in en behoud van	- Actieve inzet op keuzemomenten en LOB – afgestemd op regionale arbeidsmarkt - Voorkomen van verkeerde studiekeuze - Begeleiden bij studie-overstap	- Betreft hier veelal 'reguliere' activiteiten van scholen i.s.m. kenniscentra en bedrijfsleven - Additionele activiteiten met projecten als Helmond Stagestad - Ook in PO - Innovatieve instrumenten inzetten (vloggers)	- SWV Helmond-Peelland VO - OMO, scholen VO en PO - Bedrijfsleven	?	?	?	- Feitelijk betreft het hier reguliere taken bij de onderwijspartijen waar nauwe samenwerking met het bedrijfsleven bij noodzakelijk is. - Ook in verschillende vormen en door diverse initiatieven. - Onduidelijk of meer afstemming en gezamenlijke aanpak wenselijk is. - Hoe is de link met aandachts- en speerpuntsectoren?	- Bepalen gezamenlijke aanpak vanuit de 3 O's i.r.t. LOB- en studiekeuze - Focus op aandachts-/ speerpuntsectoren en beroepen met toekomstig arbeidsmarktperspectief

	<i>Mogelijke activiteiten</i>	<i>Bestaande programma's, projecten en processen</i>	<i>Trekker/coördinatie</i>	<i>Huidige rol gemeente: passief of actief (Ambassadeur, Initiatiefnemer, Uitvoerder, Financier)</i>	<i>Wie vanuit gemeente</i>	<i>Regulier, Programma, Incidenteel of Impuls?</i>	<i>Wat valt op?</i>	<i>Genoemde acties/impuls</i>
		Stimuleren techniekeducatie - Technologiepact Brainport - Technologietafel - Techniekeducatie Vakcollege -	- Brainport - Dr. Knippenberg College - Bedrijfsleven	A, I, U, F	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Er is sprake van programma's en projecten op diverse niveaus (lokaal tot nationaal). - Rol van de gemeente is daarbij wisselend. - De vraag is hoe deze programma's met elkaar verbonden zijn. In dit kader is het Technologiepact Helmond-De Peel in 2014 opgesteld. Onduidelijk is hoe actueel deze nog is en welke rol de gemeente daarin speelt.	- Aanbrengen samenhang in bestaande programma's en activiteiten. - Agenderen en actualiseren Technologiepact Helmond/De Peel
	- Bevorderen imago beroepen en (beroeps)opleidingen	- Campagnes/initiatieven voor speerpunt- en aandachtssectoren, krapteberoepen enz i.r.t. vakmanschap en beroepsopleidingen - Specifieke doelgroepbenadering (bijv. ouders, meisjes en techniek)	?	?	?	?	- Focus ligt nu grotendeels bij techniek en technische beroepen/sectoren (incl bouw): o.a. DTW, Girlsday, enz - Trekkersrol is verspreid over vele partijen	- Bevorderen samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven en gezamenlijk beleid ontwikkelen
	- Bevorderen integratie autochtoon-allochtoon	-	-					
	- Vergroten ouderparticipatie en directe omgeving	-	-					
C. Voorkomen van uitval uit de opleidingen	- Tegengaan van Voortijdig School Verlaten	- Regionale programma aanpak VSV	- VO en MBO	U	OSD (Jeroen van de Berkmortel)	Regulier	-	-
		RMC Beleidsplan	RMC loopbaanbegeleiders	U	OSD (Jeroen van de Berkmortel)	Regulier	-	-
	- Voorkomen van jeugdwerkloosheid	- Regionale aanpak jeugdwerkloosheid	- Gemeente i.s.m. Senzer	I, F, A	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Uitvoering ligt in belangrijke mate bij Senzer. - In sterke mate subsidie-gedreven vanuit landelijke programma's. Huidig programma eindigt in 2017. Breed gedragen en structurele/duurzame aanpak is niet vanzelfsprekend. - Focus ligt bij kwetsbare jongeren	- Doorontwikkeling en borging huidige samenwerking is nodig. - Op basis van een brede aanpak voor alle jongeren.
		- ESF actie A: pro/vso	- SWV Helmond-Peelland VO-VSO	F	O&O (Sasja Aleksic)	Regulier	- Sinds 2014, inmiddels 3e tranche met looptijd tot 2020 (op onderdelen) - Niet inhoudelijk, betreft subsidietraject waarmee middelen kunnen worden vrijgespeeld richting SWV	- Visie op de toekomst, waar intensiveren of extra middelen inzetten?
	- Optimale aansluiting vmbo-mbo	- Doorstroomcoaches (onderdeel van VSV programma), evt aangevuld met MatchMentor	- Vmbo scholen en ROC, evt LEV groep irt matchmentor	A, F	OSD (Jeroen vd Berkmortel)	Regulier	-	-

	<i>Mogelijke activiteiten</i>	<i>Bestaande programma's, projecten en processen</i>	<i>Trekker/coördinatie</i>	<i>Huidige rol gemeente: passief of actief (Ambassadeur, Initiatiefnemer, Uitvoerder, Financier)</i>	<i>Wie vanuit gemeente</i>	<i>Regulier, Programma, Incidenteel of Impuls?</i>	<i>Wat valt op?</i>	<i>Genoemde acties/impuls</i>
	- Peelportaal	- Stuctureel vergroten kansen voor jongeren behalen (start)kwalificatie en waar nodig inzet stage- en werkervaringsplaatsen - Jongeren richting arbeidsplaatsen brengen	Trekkers: - Senzer - ROC Ter Aa - SWV Helmond-Peelland VO I.s.m.: - Peelgemeenten - Bouw Infra Mensen	I, F, U, A	O&O (Astrid Louwers)	Regulier	- Is onderdeel van het PvA VSV (Jongeren In Kwetsbare Positie). - PeelPortaal is in ontwikkeling, financiering via rijksmiddelen (DUO) tot 2020. Wat zijn de doelen vanaf 2020? - Op welke manier kan of moet Peelportaal worden verankerd in reguliere werkzaamheden en voor welke sectoren/doelgroepen?	- Planvorming en uitvoeringagenda voor de periode vanaf 2020
D. Behoud van talent voor de regio (handige handjes en knappe koppen)	- Bevorderen imago regionaal bedrijfsleven (en van de stad/regio i.r.t. woon-werk klimaat)	Op diverse manieren, o.a.: - Helmond Stagestad - Brainport - Innovatiehuis De Peel - SBH - Events zoals DTW - Jong Management Helmond	- Divers	A,I,U,F	OSD (Jeroen vd Berkmortel)	Regulier	- Niet duidelijk wat hieronder valt c.q. zou kunnen vallen - Trekkersrol is verspreid over vele partijen	- Stagestad: koppeling maken met projectenbank - Afstemming over gezamenlijke aanpak
	- Ontsluiten baanopeningen en loopbaanperspectieven	- Reguliere activiteiten van o.a. Senzer	- Senzer - VNO-NCW - VCOH	A, F	OSD (Gerrit Wunderink)	Regulier	- Activiteiten zitten met name aan de 'onderkant' van de arbeidsmarkt - Onvoldoende integrale aanpak	- Gezamenlijke aanpak opstellen op de bredere arbeidsmarkt op alle niveaus en alle relevante sectoren/doelgroepen.
	- Arbeidspools (voor werkende werkzoekenden)	- Arbeids-/flexpool SBH	- SBH	A	O&O (Astrid Louwers)	Impuls	- Initiatief vanuit SBH	- Aanpak verbreden en verder uitrollen.
		- De Broekriem: o bijeenkomsten door en door werklozen o om vaardigheden en kennis te delen op het gebied van arbeidsmarkt	- Senzer	A,F	O&O (Sasja Aleksic)	Programma Sociale Stad	-	-
		- Platform startende ondernemers (BOOI Werkt)	- Senzer	A,I,F	O&O (Sasja Aleksic)	?	-	-
	- Actieve begeleiding afstudeerders naar regionaal bedrijfsleven	- Helmond Stagestad	- Senzer i.s.m. met onderwijs en bedrijfsleven	A	?	?	-	- Nog in ontwikkeling - Uitbreiding met projectenbank om MBK-vragen te koppelen aan afstudeerders/studenten
		- Snuffelstages	- Onderwijs, i.s.m. bedrijfsleven	A	?	?	-	-
	- Beschikbaarheid en invulling stages, leerwerkplekken, BPV-plaatsen, opdrachten enz.	- Helmond Stagestad	- Senzer i.s.m. onderwijs en bedrijfsleven	A	O&O (Astrid Louwers)	?	-	- Nog in ontwikkeling - Uitbreiding met projectenbank om MBK-vragen te koppelen aan afstudeerders/studenten
	- Inzet nieuwe instrumenten	- Ready4Work - Online game gericht op ontwikkeling sollicitatievaardigheden	- ?	A,F	O&O (Astrid Louwers)	Impuls	-	-
E. Duurzame samenwerking onderwijs- en bedrijfsleven	- Structureel en proactief overleg en agendavorming onderwijs-werkgevers-overheid	- Regiegroep Onderwijs & Arbeidsmarkt - Bestaande overleggen (zie bijlage)	- Gemeente - Senzer - UWV - Onderwijs - VNO-NCW - SBH	I	O&O (Astrid Louwers)	Impuls		- Gecoördineerde en afgestemde aansturing van de onderwijs- en arbeidsmarktagenda Helmond/De Peel
	- Takenpakket accountmanagers verbreden	- Programma economie en werkgelegenheidsimpuls	- Gemeente - Innovatiehuis - Senzer - UWV	P, I	O&O (Joep Janssen)	Impuls	- Relatie met werkgelegenheidsimpuls	- Accountmanagement breed invullen - 1 aanspreekpunt voor ondernemers voor 'alle' vragen

	<i>Mogelijke activiteiten</i>	<i>Bestaande programma's, projecten en processen</i>	<i>Trekker/coördinatie</i>	<i>Huidige rol gemeente: passief of actief (Ambassadeur, Initiatiefnemer, Uitvoerder, Financier)</i>	<i>Wie vanuit gemeente</i>	<i>Regulier, Programma, Incidenteel of Impuls?</i>	<i>Wat valt op?</i>	<i>Genoemde acties/impuls</i>
	- Samenwerking accountmanagers in 1-loket	- Accountmanagement richting ondernemers - Servicepunt Leren en Werken - Matchen op werk	- Gemeente - Innovatiehuis - Senzer - UWV Gemeente	I,U,F	O&O (Joep Janssen) S&P (Wyske Teeuwen) O&O (Dirk vd Homberg)	Regulier en impuls	- Relatie met werkgelegenheidsimpuls	- Samenwerking accountmanagers van de verschillende partijen in 1 loket
	- Deelcertificaten competenties opleidingen	- Branche-/bedrijfs certificering Peelportaal - Brainport Scholen						
	- Talenterkenning, om- en bijscholing	- Kracht van 50+: o voor werkenden en werkzoekenden o talenten- en competentiescans	- Brainport - 7 bedrijven i.s.m.: - Senzer, UWV, gemeente			Regulier	- Veelbelovende methode, maar nu nog een beperkte groep - Behoeftte aan verbreding	- Project verbreden (meer sectoren en bedrijven) en methode inbedden in onderwijs- en arbeidsmarktbeleid
F. Onbenut talent en vergroten patrcipatie (arbeidsreserves, zij-instroom)	- 50+	- Kracht van 50+: o voor werkenden en werkzoekenden o talenten- en competentiescans	- Brainport - 7 bedrijven i.s.m.: - Senzer, UWV, gemeente		-	Regulier	- Veelbelovende methode, maar nu nog een beperkte groep - Behoeftte aan verbreding	- Project verbreden (meer sectoren en bedrijven) en methode inbedden in onderwijs- en arbeidsmarktbeleid
		- Leven lang leren - Zet een punt met je leeftijd	- Gemeente		O&O (Sasja Aleksic)	Regulier		
	- Uitkeringsgerechtigden	- Dienstverlening o.b.v. participatiewet en WW	- UWV/Senzer	A, F	OSD (Gerrit Wunderink)	Regulier		- Extra impuls geven door bijvoorbeeld methode 50+ toe te passen
	- Statushouders	- Activering potentieel	- Senzer/ROC ter Aa	A, F	OSD (Gerrit Wunderink)	Regulier		- Extra impuls geven door bijvoorbeeld methode 50+ toe te passen
	- Inzet assessment tools, EVC, e-portfolio's talent diagnose tools enz	- Servicepunt Leren en Werken - Peelportaal - Deel-/bedrijfs certificering	- UWV, ROC, Senzer	A, I, U, F	O&O (Astrid Louwers)	Regulier		
	- Arbeidspools (voor niet-werkende werkzoekenden)	- Arbeids-/flexpool SBH	- SBH	A	O&O (Astrid Louwers)	Impuls	- Initiatief vanuit SBH	- Aanpak verbreden en verder uitrollen.
		- ESF actie A: kansen grijpen	- Senzer	F	O&O (Sasja Aleksic)	Regulier	- Huidige tranche looptijd tot april 2019 - Niet inhoudelijk, betreft subsidietraject waarmee middelen kunnen worden vrijgespeeld	- Visie op de toekomst, waar intensiveren of extra middelen inzetten?
		- De Broekriem	- Senzer	?	O&O (Sasja Aleksic)	Impuls	-	-
	- Werkervaring	- Stadsleerbedrijf	- Calibris Advies - LEV Groep - Gemeente	A,I,F,U		Regulier	-	-
G. Strategie en regie	- Bevorderen strategische intelligentie irt arbeidsmarkt	- BIRCH, Arbeidsmarktonderzoek t.b.v. strategische positionering arbeidsmarktregio Helmond/De Peel	- Gemeente	A,I,F	O&O (Sasja Aleksic)	Impuls		
	- Bijeenbrengen relevante onderwijs- & arbeidsmarktinformatie							

	<i>Mogelijke activiteiten</i>	<i>Bestaande programma's, projecten en processen</i>	<i>Trekker/coördinatie</i>	<i>Huidige rol gemeente: passief of actief (Ambassadeur, Initiatiefnemer, Uitvoerder, Financier)</i>	<i>Wie vanuit gemeente</i>	<i>Regulier, Programma, Incidenteel of Impuls?</i>	<i>Wat valt op?</i>	<i>Genoemde acties/impuls</i>
	- Sterkere koppeling met werkgelegenheidsbevordering							
	- Vorming human capital agenda's							
	- Discussie beroepen vd toekomst							
	- Governance en samenwerkingsvorm 30's (balans tussen regie en effectieve uitvoering)							