



Algemeen Bestuur van de GR Werkbedrijf Atlant-De Peel
(openbaar lichaam Senzer)
Postbus 272
5700 AG Helmond

Helmond,
Onderwerp: Zienswijze Kaderbrief 2019

Zaaknummer: 33624256
Uw kenmerk:

Telefoon.:
Uw brief d.d.:

Geacht bestuur,

De Kaderbrief van de Gemeenschappelijke Regeling Werkbedrijf Atlant De Peel behoort aan de gemeenteraad te worden voorgelegd zodat de raad haar zienswijze naar voren kan brengen.

Door middel van deze brief wil de raad u zijn zienswijze kenbaar maken.

Zienswijze

De raad heeft ten aanzien van de zienswijze op de kaderbrief 2019 besloten de kaderbrief van het openbaar lichaam Senzer voor kennisgeving aan te nemen. De raad signaleert dat er diverse positieve elementen in de kaderbrief opgenomen zijn met mogelijkheden voor de toekomst. Met name het voornemen om organisatie breed te gaan werken volgens het principe van de "omgekeerde toets" spreekt ons aan. Het is de raad duidelijk dat er naar de toekomst toe onduidelijkheden zijn.

De raad wil in overleg met Senzer prestatieafspraken maken ten aanzien van de resultaten. De achtergrond hiervan is dat in het Ondernemingsplan tot op heden wel steeds de uit te voeren werkzaamheden staan benoemd, maar de te behalen resultaten niet zijn vastgelegd in prestatieafspraken. Deze stap moet gezet worden om in samenwerking met Senzer tot een meer gezamenlijke sturing te komen. Duurzame uitstroom naar werk staat daarbij centraal.

Prestatieafspraken dienen op een zorgvuldige wijze tot stand te komen waarbij meerdere thema's onderscheiden kunnen worden, zoals bijvoorbeeld de kwaliteit van de dienstverlening (caseloads, doorlooptijden) en duurzame uitstroom naar werk (werving en invulling van vacatures, werkgeverscontacten).

Het is wenselijk dat de Kaderbrief 2019 daarvoor verder concreet uitgewerkt wordt in het Ondernemingsplan 2019 aan de hand van prestatieafspraken inclusief begroting voor 2019 zodat concrete resultaten zichtbaar worden en gezamenlijke (bij)sturing mogelijk is.

De raad vraagt het Algemeen Bestuur in het kader van de zienswijze verder uitvoering te geven aan nadere afspraken in relatie met:

1. De wens om in 2019 te werken volgens de uitgangspunten van de 'omgekeerde toets' met 'doelmatigheid' als uitgangspunt.

De bedoeling van de omgekeerde toets is het bieden van een "oplossing op maat". Met de werkzoekende wordt gekeken 'wat nodig is' en gecheckt of datgene past binnen de grondwaarden van de verschillende wetten. Mogelijke effecten van een besluit wegen daarbij in de volle breedte mee. Pas als dat helder is, komt de juridische toets, waarbij wetsartikelen gezien worden als instrumenten om de grondwaarden van de wetten te realiseren. Zo ontstaat maatwerk zonder willekeur. De keuze om 'doelmatigheid' als uitgangspunt te nemen is in lijn met de doelen van participatiewet, waarin (betaald) werk als middel voor zelfredzaamheid(-sbevordering) wordt ingezet.

De ambitie om vanaf 2019 de omgekeerde toets als basis voor het Senzer-handelen te laten zijn wordt onderschreven. Gelet op de invoering van de omgekeerde toets door de gemeente Helmond in de uitvoering van haar (zorg-)taken zou dat een mooie aanvulling zijn.

Wij verwachten positieve effecten hiervan op de uitstroom van werkzoekenden en willen de resultaten die Senzer als gevolg van deze werkwijze realiseert monitoren. Gezamenlijk aandachtspunt in dit kader is het fenomeen dat 'de verkoop doorgaat tijdens de verbouwing'.

2. De wens om met publieke organisaties in de arbeidsmarktregio "inclusief werkgeverschap" te ontwikkelen, om zo een bijdrage te leveren aan de realisatie van de taakstelling voor beschut werk.

U noemt verschillende factoren die de realisatie van de taakstelling (negatief) beïnvloed hebben. Wij herkennen deze ook.

Zeer positief is dat Senzer zijn verantwoordelijkheid neemt en met werkgevers en publieke organisaties het aantal werkplekken wil vergroten. Belangrijke vraag hierbij is hoe Senzer in 2019 een hogere instroom beschut werk c.q. de realisatie van de taakstelling wil realiseren. Hier hoort wel een heldere strategie en een financiële vertaling bij. Dit mede in het licht dat het realiseren van beschut werken 'niet of nauwelijks' kostendekkend gerealiseerd kan worden.

3. De consequenties voor cliënten van de verschuiving van loonkostensubsidie naar loondispensatie.

Met u zijn wij van mening dat de verschuiving van loonkostensubsidie naar loondispensatie met name voor de werkzoekende de nodige consequenties zal hebben. Deze eventuele verandering moet als een uitdaging worden gezien en dat een aanpak wordt ontwikkeld die recht doet aan de denkwijze van de "omgekeerde toets". Dus een aanpak op maat, waarin de effecten van loondispensatie zo klein mogelijk zijn en de werkzoekende gemotiveerd blijft om aan het arbeidsproces / de samenleving deel te nemen.

Daarnaast onderschrijven wij uw lobbywerk richting het Rijk om loonkostensubsidie te behouden. De gemeente wil daar, waar mogelijk, een bijdrage leveren.



Indien de loondispensatie werkelijkheid wordt, wat betekent dat dan voor Senzer en hoe kunnen we daar dan gezamenlijk een succes van maken.

4. Arbeidspotentieel met 0-30% arbeidsvermogen.

In de kaderbrief geeft u aan dat u uitkeringsgerechtigden die aantoonbaar (structureel) niet over arbeidsvermogen beschikken (<30%) niet meer wilt belasten met een traject naar werk.

Ten aanzien van dit onderwerp hebben wij bij onze zienswijze op de begroting 2018 van Senzer (RV 51, d.d. 27-6-2017) unaniem besloten, dat Senzer de regie uitvoering maatschappelijke deelname / mensen met een loonwaarde van minder dan 30% overdraagt aan de gemeente en dat dit nader overleg vraagt met betrekking tot personele- / financiële consequenties in relatie met participatiecoaches maatschappelijke deelname.

Gemeente en Senzer zijn inmiddels met elkaar in gesprek voor een warme overdracht van de doelgroep met duidelijke werkprocessen en nadere afspraken in relatie met de financiële middelen. Wij benadrukken het belangrijk te vinden dat er duidelijke afspraken worden gemaakt zowel ten aanzien van de werkprocessen als de financiële consequenties.

5. Het bevorderen van de integratie van nieuwkomers door het ontwikkelen van werkarrangementen (met taalaanbieders en werkgevers) waarbij werk en inburgering gecombineerd wordt aangeboden

In de kaderbrief geeft u aan het kabinetsstandpunt te onderschrijven. U kunt zich vinden in de aanpak waarin wordt voorgesteld de focus van statushouders direct op werk te richten. Daarbij waarschuwt u voor mogelijke afhankelijkheid van de inburgeraar die hier het gevolg van zou kunnen zijn.

De inzet van werkarrangementen is een van de (waardevolle) factoren in het integrale proces van integratie. Het verwerven van een eigen inkomen door middel van werk, waar Senzer de regie op heeft, is een belangrijke factor.

Bij het zoeken en vinden van passend werk is er een sterke samenhang met het leren van de Nederlandse taal en integratie en maatschappelijke participatie van de nieuwkomer in de eigen straat, wijk, stad. Inburgering is in dezen een gemeenschappelijke opdracht waar Senzer ook een voorname rol te spelen heeft, samen met onderwijs en overige maatschappelijke partners.

Het zal daarbij noodzakelijk zijn om aan te sluiten bij de specifieke mogelijkheden en omstandigheden van elke individuele nieuwkomer; het duurzame perspectief voor zowel samenleving als nieuwkomer zou daarbij leidend moeten zijn.



Nadere afspraken tussen Senzer en maatschappelijke partners die betrokken zijn bij het inburgeringsproces zijn daarbij nodig. Wij willen graag op korte termijn concrete (samenwerkings-)afspraken maken zodat op lokaal niveau de juiste verbinding van inburgering en werk gemaakt kan worden.

Hoogachtend,
de gemeenteraad van Helmond,

mevr. P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel
de voorzitter,

mr. J.P.T.M. Jaspers.
de griffier,