Uitvoeringsregeling Tijdelijke wet pilot loondispensatie

(Tekst geldend op: 15-07-2010)

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 3 juni 2010, nr. R&P/RPA/2010/10484, houdende nadere bepalingen ten aanzien van de uitvoering van een pilot met betrekking tot het toepassen van loondispensatie (Uitvoeringsregeling Tijdelijke wet pilot loondispensatie)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 1, tweede lid, 3, tweede lid, 4, eerste lid, 5, tweede lid en derde lid, en 8 van het Uitvoeringsbesluit Tijdelijke wet pilot loondispensatie;
Besluit:

§ 1. Nadere bepalingen ten aanzien van de deelname

Artikel 1. Verzoek tot deelname

Het college van burgemeester en wethouders van een gemeente kan uiterlijk vier weken na de inwerkingtreding van deze regeling een verzoek tot deelname aan de pilot, bedoeld in artikel 1, eerste lid, van het Uitvoeringsbesluit Tijdelijke wet pilot loondispensatie, indienen.

Artikel 2. Tegemoetkoming uitvoeringskosten

1. De tegemoetkoming in de vaste kosten bedraagt voor elke deelnemende gemeente € 115.000,–.
2. De tegemoetkoming in de overige kosten bedraagt voor een gemeente:
   (A/B) (€ 2.200.000,– C/32) waarbij:

   A staat voor het aantal personen in de kring van de desbetreffende gemeente op 30 juni 2009;

   B staat voor het totaal aantal personen in de kring van alle deelnemende gemeenten op 30 juni 2009;

   C staat voor het aantal deelnemende gemeenten.
3. De tegemoetkomingen worden aan het college beschikbaar gesteld door middel van een verzameluitkering als bedoeld in artikel 16a van de Financiële verhoudingswet.

§ 2. Nadere bepalingen ten aanzien van de uitvoering

Artikel 3. Toegangstoets

1. De uitvoering van het onderzoek, bedoeld in artikel 4, eerste lid, van de Tijdelijke wet pilot loondispensatie, geschiedt met inachtneming van bijlage 1.
2. Bij het onderzoek wordt een arbeidsdeskundige, een arts of een andere deskundige in ieder geval betrokken, indien:
   a. als gevolg van tegenstrijdige informatie onduidelijkheid bestaat of de desbetreffende inwoner een arbeidsbeperking heeft; of
   b. anderszins bij het college gerede twijfel bestaat of de desbetreffende inwoner een arbeidsbeperking heeft.

Artikel 4. Methoden loonwaardebepaling

1. De methoden van loonwaardebepaling met bijbehorende marktaanbieders die worden toegepast bij de pilot zijn:
   a. Activa Loonwaarde Methodiek, aangeboden door Activa bv;
   b. Arbolabmethode, aangeboden door Melba en Arbolab;
   c. Dariuz, aangeboden door TNO, Chainworks en Mensenwerk;
   d. Loonbalans, aangeboden door Eduper.