

Plan van aanpak 'Samen naar een werkende toekomst'

1. Cijfers

Geef aan hoeveel jongeren in de regio gebruik maken van een uitkering (WW/WWB) of geen startkwalificatie hebben:

Jongeren	Aantal	Aantal geschikt voor bemiddeling naar (leer)banen
WW uitkering	+/- 1000	Onbekend
WWB uitkering (= participatiewet-uitkering)	511	331
Zonder startkwalificatie (die niet terug kunnen naar school) (vanuit Participatiewetdoelgroep)	275	184

2. Jongeren

Geef aan voor welke kwetsbare jongeren de Werkakkoorden worden Ingezet en waarom:

Jongeren met een WWB uitkering
Jongeren met een WW uitkering (= participatiewet-uitkering)
Jongeren zonder startkwalificatie (die niet terug kunnen naar school)
Jongeren met een VSO / PRO- achtergrond en entree – onderwijs

Alle hierboven genoemde doelgroepen betreffen jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt, waarvan verondersteld wordt dat zij begeleiding nodig hebben bij het vinden van een stage- of BBL-baan of reguliere baan.

3. Samenwerking

Geef aan met welke stakeholders samengewerkt moet worden op strategisch, tactisch en operationeel niveau om bovenstaande groepen jongeren actief te kunnen bemiddelen naar (leer)banen:

Jongeren met een WWB uitkering	- Wethouder jeugdwerkloosheid Y. van Mierlo
Jongeren met een WW uitkering	- Wethouder RMC M. de Leeuw
Jongeren zonder startkwalificatie (die niet terug kunnen naar school)	- Regiomanager UWV H. Marell
Jongeren met een VSO / PRO- achtergrond	- Regionale wethouders met jeugdwerkloosheid in hun portefeuille (6)
	- Coördinator jeugdwerkloosheid centrumgemeente A. Louwers
	- Beleidsmedewerker re-integratie S. Conijn

	- Projectleider werkgeversplein G. Vervenne - Regionaal adviseur SBB M. Michiels - Teammanager B. van de Beeten - RMC beleidsadviseur W. Bijlmakers - Klantbegeleiders tbv jongeren - Directeur Arbeidsintegratie, R. Niks - Afstemmingsoverleg van school naar werk, voorzitter G. Vervenne - Directeurenoverleg van school naar werk, voorzitter F. Brands - Bestuurlijk overleg van school naar werk, beoogd voorzitter Y. van Mierlo - Adviseur leren en werken M. van Druenen - Consulanten arbeid MEE (4)
--	---

Geef aan met welke stakeholder samenwerking ontbreekt of nog onvoldoende is, wat er nodig is in de regio om deze samenwerking op te bouwen en welke ondersteuning vanuit de rijksoverheid daarbij gewenst is:

Stakeholder	Regionale actie	Ondersteuningsbehoefte vanuit Rijk
Nvt		

4. Structuren

Beschrijf hier welke (overleg- en organisatie)structuren ondersteunend kunnen zijn bij de samenwerking voor de verschillende groepen jongeren:

Jongeren met een WWB uitkering Jongeren met een WW uitkering Jongeren zonder startkwalificatie (die niet terug kunnen naar school) Jongeren met een VSO / PRO- achtergrond en entree - onderwijs	- In onze arbeidsmarktregio is een netwerk opgezet waarin oa. Samenwerkingsverband van PO en VO, MBO, de gemeenten, het Werkbedrijf deelnemen. Dit netwerk heet 'Van school naar werk' en kent een drietal overlegstructuren: bestuurlijk overleg, directeurenoverleg en afstemmingsoverleg. - Portefeuillehoudersoverleg Sociale Zaken waaraan alle bij dit thema betrokken wethouders uit de arbeidsmarktregio deelnemen - Werkbedrijf Helmond-De Peel - Werkgeversplein Helmond- De Peel - Servicepunt Leren en werken - Werkgroep Peelregio waaraan alle beleidsmedewerkers uit de arbeidsmarktregio op dit thema deelnemen - Stuurgroep Het portaal, waarin verschillende PRO / VSO en Entree-onderwijs scholen deelnemen
---	--

5. Werkgevers

Noem hier de werkgevers van de eerste 75 gesloten Werkakkoorden die aangegeven hebben kansen te willen bieden aan kwetsbare jongeren waarmee de regio invulling wil geven aan die gemaakte afspraak:

Bedrijven	Jongeren
Rabobank	In samenwerking met enkele bedrijven en de gemeente Helmond is Helmond Stagestad gelanceerd. De doelstelling hiervan is het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven. Hiervoor worden diverse activiteiten georganiseerd, zoals de Week van Helmond Stagestad, waarbij 135 VMBO leerlingen 75 bedrijven in arbeidsmarktregio Helmond-De Peel bezochten. De planning is om dit jaar het aantal activiteiten, doelgroepen en sectoren uit te breiden.
Kijkshop	Heeft in het landelijke werkakkoord aangegeven aan jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt werk te willen bieden -> lokale vestiging is franchise-onderneming en doet niet mee met landelijke acties

Geef hier aan met welke werkgevers de regio zelf afspraken wil maken:

Bedrijven	Jongeren
Diverse bedrijven via het werkgeversplein Helmond-De Peel	De regio Helmond-De Peel heeft veel lopende bedrijfscontacten door haar vraaggerichte werkgeversdienstverlening. Bij deze structuren wordt aansluiting gezocht voor de vervulling van de doelstellingen van dit actieplan. Daarom wordt afhankelijk van de vraag van de werkgevers bekeken welke jongere waar het beste op zijn/ haar plek is.

Geef hier aan welke sectoren en bedrijven kansrijk zijn in de regio, zodat bij de volgende 100 werkakkoorden hiermee rekening kan worden gehouden:

Sectoren/ bedrijven
Sector Groen Sector Value Added Logistics Sector Schoonmaak Sector Facilitaire Diensten

6. Ambitie

Geef hier aan wat de ambitie van de regio is voor de verschillende groepen jongeren die via de werkakkoorden en eigen afspraken met werkgevers actief bemiddeld worden naar werk in de periode september 2015 tot juli 2016*:

Jongeren	Ambitie (in aantallen)
Jongeren met een WWB uitkering	(Gelijk aan aantal bemiddelbaar onder 1)
Jongeren met een WW uitkering	331
Jongeren zonder startkwalificatie (die niet terug kunnen naar school)	184
Jongeren met een VSO / PRO- achtergrond en entree-onderwijs	Alle jongeren die uitstromen uit VSO, PRO en Entree-onderwijs in onze arbeidsmarktregio en doorgaan naar vervolgonderwijs, hebben een duurzame werkplek, een passende dagbesteding of zitten in een toeleidingstraject.

7. Indiening van het plan van aanpak

Het plan van aanpak 'Samen naar een werkende toekomst' wordt vóór 30 juni ondertekend ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. U kunt het plan van aanpak e-mailen naar Aanpakjeugdwerkloosheid@minszw.nl.

Helmond, 23 juni 2015

Y. van Mierlo



Coördinerend wethouder
jeugdwerkloosheid

M. de Leeuw



RMC wethouder(s)

H. Marell



Regiomanager UWV

*voor de periode juli 2016 tot maart 2017 wordt update van het plan van aanpak door de regio gemaakt