



Onderwerp : Nota Vrijwilligerswerkbeleid 2010-2013

B&W vergadering : 20 oktober 2009

Dienst / afdeling : SE/MOeD

Aan de gemeenteraad,

In 2008 is het WMO-beleidsplan 2008-2011 door de gemeenteraad vastgesteld. De visie van het plan is dat Helmond zich ontwikkelt tot een sociale, actieve en zorgzame stad. De kern daarin is - zoals de titel al aangeeft - dat mensen verantwoordelijkheid nemen voor elkaar. We zijn ons bewust dat deze stad niet op zichzelf ontstaat. We willen daarom degenen die zich actief inzetten om van hun leven en van onze stad iets moois maken zoveel mogelijk waarderen, stimuleren en ondersteunen. Ook willen we degenen die (nog) niet actief zijn er bij betrekken. Daarbij willen we investeren in sociale verbanden, van sportclub tot fanfare, van wijkvereniging tot jongerenclub.

Deze nota Vrijwilligerswerkbeleid 2010-2013 is een herziening van de nota Sociaal Kapitaal uit 2005. De doelstellingen uit Sociaal Kapitaal zijn nog allesbehalve achterhaald. Wel is er inmiddels de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en zijn er nieuwe ontwikkelingen die van invloed zijn op vrijwilligerswerk. Hierbij kunt u denken aan de beleidsontwikkelingen op het gebied van Persoonlijke Ondersteuning, Seniorenbeleid, en Wonen-Welzijn-Zorg. Op basis daarvan is een vernieuwde visie en ambitie geformuleerd die als doel heeft Helmond uit te laten stralen wat het is; namelijk een vrijwilligersstad!

Beoogd effect en/ of resultaat

Helmond is een vrijwilligersstad! En dat willen we ook graag blijven uitdragen. Op basis van het bestaand beleid, nieuwe beleidsontwikkelingen en trends in het vrijwilligerswerk, hebben we voor de nota Vrijwilligerswerk 2010-2013 één hoofdambitie en twee subambities geformuleerd. Per ambitie beogen we een aantal doelstellingen en resultaten.

Hoofdambitie:

Optimaal benutten van het Helmondse vrijwilligerspotentieel nu en in de toekomst.

Doelstelling

- Toename van het aantal vrijwilligers in de periode 2009-2012 (2007 = 27%)

Resultaten

Er is een optimale afstemming tussen de vraag van de samenleving en het aanbod waar mensen zich voor willen inzetten. Wanneer mensen zich kunnen inzetten, beschikken zij over de kennis, vaardigheden en ervaringen om aan als vrijwilliger aan de slag te gaan.

Subambities:

- 1. Voor organisaties die moeite hebben om vrijwilligers te vinden en te binden is er een ondersteuningsaanbod**

Doelstelling

- Toename van het aantal organisaties met voldoende vrijwilligers ofwel een afname van het aantal organisaties waarin activiteiten niet door gaan omdat er te weinig vrijwilligers zijn.
- Toename van het aantal organisaties met vrijwilligersbeleid

Resultaten

- a. Organisaties hebben een grote wervingskracht (toename van het aantal gesprekken met potentiële vrijwilligers),

- b. Organisaties creëren aantrekkelijke en flexibele mogelijkheden (toename van de diversiteit aan vrijwilligerstaken zowel in tijdsbesteding als vaardigheden) en
- c. Organisaties zijn succesvol in het behouden van vrijwilligers (afname van het aantal vrijwilligers dat met interne redenen stopt).

2. Bedrijven en maatschappelijke organisaties die maatschappelijk betrokken willen ondernemen (met name werknemersvrijwilligerswerk) worden gestimuleerd en ondersteund.

Doelstellingen

- Toename van het aantal vastgezette (gezamenlijke) momenten waarop vrijwilligerswerk in Helmond (stedelijk) wordt uitgevoerd.
- Toename van het aantal bedrijven en maatschappelijke organisaties dat maatschappelijke betrokken onderneemt, dat wil zeggen via munten, mensen, middelen, massa, media het vrijwilligerswerk in Helmond ondersteunen.

Resultaten

In Helmond bestaat een sterke wilskracht en draagvlak voor vrijwilligerswerk, zodat het aantal organisaties dat actief vrijwilligerswerk van haar medewerkers ondersteunt is toegenomen.

Argumenten

1. Helmond is een vrijwilligersstad!

Het Helmondse verenigingsleven bloeit volop en verdient gestimuleerd, erkend, gewaardeerd en ondersteund te worden. Een nota vrijwilligerswerkbeleid geeft de gemeente Helmond bovendien een positief imago naar de vrijwilligers toe. Middels deze nota zetten we met acties als werknemersvrijwilligerswerk en het concept Samen voor Helmond Helmond op de kaart.

1.a.1. Levensfasegericht vrijwilligerswerk werkt

Onderzoek heeft uitgewezen dat er een duidelijk verband bestaat tussen vrijwilligerswerk en de levensfase waarin men zich bevindt. Het is daarom van belang potentiële vrijwilligers direct aan te spreken vanuit hun levensfase. De maatschappelijke stage zorgt er bijvoorbeeld voor dat het potentieel jonge vrijwilligers wordt benut.

1. a.2. Innovatie van vrijwilligersorganisaties is wenselijk

De (potentiële) vrijwilliger van vandaag heeft behoefte aan kortlopende, projectmatige en op eigen interesse gerichte vrijwilligerstaken. Dit kan haaks staan op de kwalitatief en kwantitatief gestegen vraag van vrijwilligersorganisaties. Het bemoeilijkt namelijk het maken van een match tussen organisatie en vrijwilliger. Vrijwilligersorganisaties zijn dan ook genooddaakt meer aansluiting te zoeken bij de leefwereld van leeftijdsgroepen en nieuwe methoden toe te passen om potentiële vrijwilligers te vinden en te binden. Samen met de toegenomen verantwoordelijkheden, regels en werkdruk is ondersteuning van vrijwilligersorganisaties onontbeerlijk.

1.a.3. Maatschappelijk Betrokken Ondernemen heeft een stimulans nodig

Aangezien mensen minder druk (uit de omgeving) voelen om vrijwilligerswerk uit te voeren en de agenda's van mensen steeds voller zijn geworden, is het steeds minder vanzelfsprekend dat mensen vrijwilligerswerk (gaan) uitvoeren. Om hier verandering in te krijgen is het noodzakelijk om acties in te zetten om de bereidheid en beschikbaarheid van potentiële vrijwilligers te beïnvloeden. Een "derde partij", zoals een bedrijf, kan vrijwilligerswerk in de agenda's van mensen plaatsen en de druk om vrijwilligerswerk uit te voeren, vergroten.

Bovendien is het werknemersvrijwilligerswerk een uitstekende manier om als bedrijf maatschappelijk betrokken te ondernemen. Van bedrijven wordt in steeds toenemende mate gevraagd zich ook maatschappelijk in te zetten. Voor veel bedrijven is dat een onbekend terrein en hebben zij een stimulans nodig. Als gemeente kunnen we hierin faciliteren en het voorbeeld in geven.

1.a.4. Steun adviesorganen

Uit de reacties van de inspraakorganen blijkt dat zij zich in grote lijn prima kunnen vinden in het voorgestelde nieuwe beleid. De inspraakorganen zijn bij het traject om te komen tot deze nieuwe beleidsnota reeds in een

vroeg stadium betrokken. Zij hebben geadviseerd ten aanzien van de te formuleren doelstellingen. Daarnaast zijn zij ook betrokken geworden bij de relevante overige beleidsontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld Persoonlijke Ondersteuning. De adviesorganen onderschrijven de totaal-aanpak die de gemeente hiermee voorstelt.

1.b. De huidige besteding van middelen is flexibel en werkt goed

Er bestaan verschillende budgetten die ten goede komen aan het vrijwilligerswerk in Helmond. Deze budgetten zijn over het algemeen flexibel inzetbaar. Jaarlijks wordt besloten waarvoor de budgetten besteed gaan worden. Deze flexibiliteit werkt uitermate goed in de praktijk. Kansen die zich voordoen kunnen pro-actief opgepakt worden en bijsturing is jaarlijks mogelijk. Er is dan ook geen reden om hier verandering in te brengen.

2. Met de komst van deze nota is de regeling van de nota Sociaal Kapitaal overbodig

Bij deze nota is de regeling Maatschappelijke Ontwikkeling en Dienstverlening van de ASV 2009 van toepassing. Het is dan ook niet nodig een aparte regeling te formuleren. Met de komst van de nota is de regeling behorend bij de nota Sociaal Kapitaal overbodig geworden.

Middelen

Helmond is een vrijwilligersstad en dat willen we graag uitdragen. Daarom hebben we verschillende financiële middelen tot onze beschikking om het vrijwilligers potentieel te benutten, vrijwilligersorganisaties te ondersteunen en bedrijven maatschappelijk te betrekken. Hieronder zijn de beschikbare middelen schematisch weergegeven.

Lokaal	2010*	2011**	2012**	2013**
WMO subsidieprogramma	1.972.769	2.030.769	1.950.769	1.950.769
Helmondse Vrijwilligerskaart	79.441	79.441	79.441	79.441
Kader- training en vorming vrijwilligers	19.586	19.586	19.586	19.586
Stimulering Vrijwilligerswerk	22.131	22.131	22.131	22.131
Vrijwilligersverzekering	6.465	6.465	6.465	6.465
Totaal	2.100.391	2.158.392	2.078.392	2.078.392

* niet geïndexeerd ten opzichte van 2009 en onder voorbehoud van vaststelling van de begroting 2010 door uw raad

** niet geïndexeerd ten opzichte van het voorafgaande jaar

Wij stellen u voor om in te stemmen met bijgaand besluit.

Het advies van de commissie samenleving zal, na ontvangst, voor u ter inzage worden gelegd.

Burgemeester en wethouders van Helmond,
De burgemeester, de secretaris,
Drs. A.A.M. Jacobs. Mr. A.C.J.M. de Kroon.



Raadsbesluit 146
Vergadering 1 december 2009

Gemeenteraad

De raad van de gemeente Helmond;
gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 20 oktober 2009
gelet op de bepalingen van de Gemeentewet;

besluit:

- 1. Vast te stellen de nota Vrijwilligerswerkbeleid 2010-2013, in het bijzonder:**
 - a. De visie, ambitie en doelstellingen die genoemd staan in hoofdstuk 4.**
 - b. De inzet van middelen weergegeven in hoofdstuk 6.**
- 2. Kennis te nemen van de voorgestelde acties die genoemd staan in hoofdstuk 5.**
- 3. De regeling behorende bij de nota Sociaal Kapitaal in te trekken.**
- 4. Kennis te nemen van de adviezen van de inspraakorganen.**

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 1 december 2009.

De raad voornoemd,
De voorzitter,

de griffier,