



Aan de leden van de gemeenteraad

Raadsinformatiebrief 110

Helmond, 5 september 2023
Onderwerp: Charter Diversiteit en Diversity Day 2023

Zaaknummer: 51624161

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 6 juli 2023 heeft de gemeenteraad een motie ingediend waarin het college wordt verzocht de Charter Diversiteit te ondertekenen en daarmee deel te nemen aan Diversity Day op dinsdag 3 oktober 2023. Deze dag is bedoeld om het gesprek te voeren over diversiteit en inclusie op de werkvloer. Met deze raadsinformatiebrief willen wij u informeren over het ondertekenen van de Charter Diversiteit en het voorliggende concept programma voor Diversity Day 2023.

We ondertekenen de Charter Diversiteit en nemen daarmee deel aan Diversity Day 2023

Onze samenleving streeft steeds meer naar verbondenheid en het respecteren van verschillen. Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG) zijn dan ook begrippen die we steeds meer horen binnen. Maar wat houden deze begrippen precies in dan? En wat betekenen ze voor de Gemeente Helmond? Momenteel doen wij, in de vorm van een afstudeerstage, onderzoek naar het thema Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG) op de werkvloer. Dit onderzoek gaat over hoe wij een divers, inclusief en gelijkwaardig werkklimaat verder kunnen stimuleren, zodat de organisatie uiteindelijk een betere afspiegeling is van de samenleving. In het kader van DIG zullen we, naast dit onderzoek, de Charter Diversiteit ondertekenen en nemen we hiermee deel aan Diversity Day 2023.

Het programma van Diversity Day 2023 staat in het teken van informeren en inspireren over DIG

Tijdens Diversity Day op 3 oktober willen we medewerkers alvast informeren en inspireren over diversiteit en inclusie op de werkvloer. Dat doen we door, onder andere, een workshop over interculturele bewustwording, lunch & learn over het DIG onderzoek en een ronde tafel gesprek met een directeur over vijf generaties op de werkvloer. Er is ook een bericht op Intranet geplaatst met de vraag of er collega's zijn die aanvullingen hebben voor het programma of wellicht zelf een workshop of kennissessie willen organiseren op 3 oktober 2023. Zo zorgen we ervoor dat het programma ook in de organisatie verder gedragen wordt.

Het programma draagt bij aan het zetten van de eerste stappen richting het creëren van een inclusieve cultuur

Dit programma draagt bij aan het zetten van de eerste stappen richting het creëren van een inclusieve cultuur waarin medewerkers zich gewaardeerd en gehoord voelen, ongeacht hun achtergrond, geaardheid of generatie. Met dit programma laten wij zien dat wij actief verdere stappen willen maken naar een organisatie die diversiteit omarmt en waardeert, wat op lange termijn kan leiden tot productievere en meer tevreden medewerkers.

We nodigen de gemeenteraad uit om deel te nemen aan Diversity Day 2023

Zodra het definitieve programma bekend wordt gemaakt, krijgen raadsleden een uitnodiging om deel te nemen aan activiteiten (facultatief).

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Helmond,

mevr. P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel
Burgemeester

H.J. de Ruiter
secretaris