



Aan de leden van de gemeenteraad

Raadsinformatiebrief

Helmond, 7 maart 2022
Onderwerp: Ontwikkelingen arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

Zaaknummer: 50880933

Geachte leden van de gemeenteraad,

De afgelopen periode hebben we u regelmatig geïnformeerd over diverse ontwikkelingen rondom het thema onderwijs-arbeidsmarkt. In deze periode zijn ontwikkelingen in een versnelling geraakt, onder andere door de bijzondere situatie op de huidige arbeidsmarkt waarin we enerzijds de effecten van de coronacrisis nog steeds en opnieuw voelen en anderzijds te maken hebben met een steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Dit heeft geleid tot extra en andere inzet en versnelling op diverse thema's waarover we u met deze raadsinformatiebrief graag informeren.

Maatschappelijke opgaven

De krapte op de arbeidsmarkt is ongekend hoog. Daar waar aan het begin van de coronacrisis nog gedacht werd aan een op handen zijnde economische crisis, is de werkloosheid momenteel historisch laag. Tegelijkertijd groeit de economie en zet deze groei zich in de Brainportregio de komende jaren door. De beschikbaarheid van talent is de motor van onze economie. De roep om talent wordt echter steeds groter en de krappere wordende arbeidsmarkt dreigt de economische groei en innovatie af te zwakken. Werkgevers zoeken in kwantitatieve zin naar voldoende talent maar hebben ook steeds meer moeite om geschikt talent te vinden; er is niet altijd sprake van een juiste inhoudelijke match tussen opleidingsaanbod, uitstroom studenten en beschikbare vacatures. Deze krapte neemt naar verwachting ook de komende jaren toe, versterkt door demografische ontwikkelingen en toenemende arbeidsvraag voor transformaties zoals de energietransitie. Dit vraagt nu en de komende jaren om een enorme inzet op het aantrekken en behouden van talent.

Samenwerking

Maatschappelijke opgaven rondom het thema talent pakken we op samen met onze triple-helix partners (werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid). Dit gebeurt zowel binnen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel, met de gemeente Helmond als centrumgemeente, als met onze partners binnen de economische Brainportregio.

Brainportregio

Rondom het thema talent vormen de Brainport Nationale Actie Agenda en het Talent & Skills Akkoord beleidsmatig de paraplu, met daarin op hoofdlijnen de volgende speerpunten:

- Arbeidsmarkt in balans: tegengaan mismatch en scheefgroei op de arbeidsmarkt
- Leven lang ontwikkelen: inzet op behouden en duurzaam ontwikkelen van talent
- Aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt: innovatief onderwijs passend bij de arbeidsmarkt

Deze ambities zijn ook richting de toekomst richtinggevend, met de huidige krapte op de arbeidsmarkt als actueel en urgent thema. Vanuit dit urgentiebesef wordt momenteel gewerkt aan een

Versnellingsagenda met als doel te komen tot een aantal concrete interventies die bijdragen aan de aanpak van krapte op de arbeidsmarkt in de gehele Brainportregio.

Daarnaast biedt het nieuwe coalitieakkoord op Rijksniveau kansen voor onze regio, waarbij we een gezamenlijke lobby voeren op het niveau van de Brainportregio.

Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

De afgelopen periode is in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel gewerkt aan de ambities zoals vastgelegd in de Human Capital Agenda en de Uitvoeringsagenda Onderwijs & Arbeidsmarkt (leven lang ontwikkelen, strategisch arbeidsmarktbeleid, Stageregio, jeugd en werk en techniekeducatie). Daarnaast is ingezet op de implementatie van steun- en herstelmaatregelen als gevolg van de coronacrisis. Inmiddels worden de resultaten van deze inzet steeds meer zichtbaar. In dit kader worden in deze raadsinformatiebrief een aantal concrete projecten uitgelicht:

- **BOOST en Stageregio**

Vanuit de regionale ambitie om als arbeidsmarktregio koploper leven lang ontwikkelen te worden is in augustus 2021 het fysieke en online loket leven lang ontwikkelen (BOOST) van start gegaan, met als onderdeel daarvan Stageregio. De officiële opening heeft in december 2021 plaatsgevonden. BOOST, gehuisvest op de Brainport Human Campus, is hét fysieke en online loket in de arbeidsmarktregio voor alle vragen rondom leven lang ontwikkelen voor werkgevers, werknemers, werkzoekenden en jongeren. Vanuit BOOST wordt intensief samengewerkt met onder andere het leerwerkloket, werkgeversservicepunt en regionaal mobiliteitsteam. De komende maanden worden het belang van een leven lang ontwikkelen en de ondersteuningsmogelijkheden verder onder de aandacht gebracht bij alle doelgroepen door middel van een communicatie- en bewustwordingscampagne. BOOST (met als onderdeel Stageregio) is onderdeel van de gehele regionale infrastructuur en dienstverlening voor werkgevers, werknemers, werkzoekenden en jongeren rondom werk, in communicatieve zin samengebracht onder de term “Kansrijk Helmond-De Peel” (werktitel).

- **Regionaal mobiliteitsteam**

Als onderdeel van het Derde Steun- en Herstelpakket is vanuit het Rijk ingezet op het formeren van regionale mobiliteitsteams- gericht op doelgroepen die als gevolg van de coronacrisis werkloos zijn geworden of dreigen te worden. Dienstverlening vanuit het regionaal mobiliteitsteam is gericht op het vinden van (ander) werk en is aanvullend op de reguliere dienstverlening van bijvoorbeeld UWV en Senzer. In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is het regionaal mobiliteitsteam eind 2021 formeel van start gegaan onder leiding van een operationeel coördinator. Ook het regionaal mobiliteitsteam is onderdeel van de regionale infrastructuur en dienstverlening voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden rondom werk en daarmee (in communicatieve zin) onderdeel van “Kansrijk Helmond-De Peel” (werktitel).

- **Uitvoeringsplan Duurzame en inclusieve arbeidsmarkt**

Als arbeidsmarktregio maken we al jaren met succes gebruik van de financiële mogelijkheden van Europese programma's, waaronder het programma Actieve Inclusie. Dit programma is in 2021 afgerond. Als resultaat hiervan hebben we eind 2021 als regio een bedrag van circa € 1,1 miljoen ontvangen. In lijn met eerdere raadsbesluiten wordt dit budget ingezet voor de doelgroep van de participatiewet. Voor de besteding is in samenwerking met onze partners een uitvoeringsplan ‘Duurzame en Actieve arbeidsmarkt’ opgesteld met daarin drie hoofdlijnen; jeugd en werk (aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt voor kwetsbare jongeren), psychisch kwetsbaren (begeleiding naar werk) en de inzet van technologie voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Dit plan is eind 2021 vastgesteld door het college van B&W. Met het raadsbesluit van 14 december 2021 heeft de gemeenteraad de middelen gealloceerd en kan in 2022 en 2023 uitvoering worden gegeven aan de projecten.

Motie open hiring

Eind 2019 heeft u als gemeenteraad een motie aangenomen waarin gevraagd werd om in overleg met werkgevers in de stad na te gaan of en, zo ja, hoe open hiring de kans op werk kan vergroten voor mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt. Dit onderwerp hebben wij in 2020 en 2021 diverse keren besproken met de partners in de Regiegroep Onderwijs & Arbeidsmarkt. Hierin zijn werkgevers, werknemers (vakbonden), onderwijs, en overheid (waaronder Senzer en UWV) vertegenwoordigd. Daar werden de kansen voor open hiring weliswaar erkend maar werd het onderwerp vooralsnog niet actief opgepakt door een van de partners.

Inmiddels is afgesproken dat de mogelijkheden voor open hiring onderdeel worden van de events voor werkgevers die in 2022 vanuit BOOST (in samenwerking met het leerwerkloket, werkgevers-servicepunt en regionaal mobiliteitsteam) worden georganiseerd. Door het concept open hiring te presenteren hopen we bedrijven hiervoor te enthousiasmeren. Hiervoor wordt ook samenwerking gezocht met de Startfoundation, als expert en ervaringsdeskundige rondom dit thema.

Toekomstige ontwikkelingen

De afgelopen jaren is met alle triple-helix partners in de arbeidsmarktregio constructief samengewerkt, met onder andere bovenstaande voorbeelden als resultaat. Deze samenwerking zetten we ook de komende jaren door. Tegelijkertijd hebben ontwikkelingen plaatsgevonden die hebben geleid tot een gezamenlijke constatering van partners dat het moment is aangebroken voor een actualisatie van ambities en een herziening van de samenwerkingsstructuur in de regio. Als resultaat van een gezamenlijk proces werd begin 2022 in gezamenlijkheid vastgesteld dat, om de komende maatschappelijke opgaven op te kunnen pakken, samenwerking gebaseerd moet zijn op een integraal en regionaal arbeidsmarktbeleid. Om uitvoering aan dit op te stellen beleid te kunnen geven is een heldere governance structuur noodzakelijk. Op 7 maart 2022 heeft het college van B&W van de gemeente Helmond (en de colleges van de regiogemeenten) in dit kader ingestemd met een nieuwe opzet voor de triple-helix samenwerkingsstructuur in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel. We lichten dit besluit hieronder toe:

- Integraal regionaal arbeidsmarktbeleid

Alle betrokken triple-helix partners hebben de behoefte uitgesproken om te komen tot een integraal en regionaal arbeidsmarktbeleid (vast te stellen medio 2022). De ambities vanuit de Brainport Nationale Actieagenda vormen daarbij een stevige basis, waar vanuit opnieuw de vertaling gemaakt kan worden naar de arbeidsmarktregio, aansluitend bij bestaande beleidskaders vanuit economie en sociaal domein. In deze regionale visie worden gezamenlijke strategische keuzes gemaakt met een daaruit voortvloeiend uitvoeringsprogramma, op weg naar een duurzame arbeidsmarkt met werk voor ieder talent en talent voor ieder werk.

- Governance inrichting

Voor de totstandkoming en uitvoering van dit beleid is in gezamenlijkheid met alle triple-helix partners een nieuwe opzet voor de governance structuur van de arbeidsmarktregio geformuleerd. In deze, op 7 maart door het college vastgestelde structuur, is een duidelijk onderscheid in strategie, beleid en uitvoering gemaakt en wordt de rol van de centrumgemeente nader gespecificeerd. In basis worden de strategische kaders bepaald door de *'conferentie'* (brede vertegenwoordiging van alle regionale triple-helix partners). Binnen deze kaders werkt de *'kerngroep'* (overheid, onderwijs, werkgevers, vakbonden, UWV, Senzer) aan de sturing van het regionaal arbeidsmarktbeleid. Uitvoering van het beleid gebeurt door diverse uitvoeringspartners, waaronder Senzer. De taken van de huidige gremia, waaronder de Regiegroep Onderwijs & Arbeidsmarkt, worden ingebed in de nieuwe structuur. Daarbinnen wordt ook aangehaakt op het traject rondom de nieuwe governance van Senzer en wordt vanzelfsprekend de verbinding gelegd met doelen uit de economische visie Helmond 2030 en de nieuwe Economische Agenda De Peel en de governance die nodig is om deze met diverse partners gerealiseerd te krijgen.

Tenslotte

Met deze raadsinformatiebrief hebben wij u geïnformeerd over diverse ontwikkelingen in de arbeidsmarktregio. Gezien de urgentie van het thema (krapte op de) arbeidsmarkt blijven wij u ook de komende maanden informeren over de voortgang.

Hoogachtend, burgemeester en wethouders van Helmond

mevr. P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel
burgemeester

H.J. de Ruiter
secretaris