

Bestuursrapportage

Senzer

Q2 - 2017

Inhoudsopgave

Bestuursrapportage 2 ^e kwartaal 2017	2
Hoofdstuk 1 Inleiding	2
Prestaties en aantallen	2
Verwachte resultaten kwartaalrapportage 2	3
Hoofdstuk 2 Arbeidsintegratie	5
Algemeen	5
Terugblik 2016 : Benchmark Bijstandscijfers Senzer versus Nederland	6
Bestandsontwikkeling 1 ^e halfjaar	7
Melding/aanvraag uitkering	7
Instroom eerste halfjaar 2017	8
Screening	9
Verdiepend onderzoek	13
Werkzoekenden dienstverlening	14
Buig uitkeringen/Bbz2004 uitkeringen	19
Plaatsingen van school naar werk (VSO/PRO)	19
Loonkostensubsidies Beschut werken (BUIG)	20
Loonkostensubsidies IBA (Buig)	21
Hoofdstuk 3 Detacheringen	24
Detacheringen	24
Werkgelegenheidsplan (WGP)	24
Financiële resultaten Q2	25
Prognose	25
Totaal FTE productief (in dienst bij werkbedrijf m.u.v. begeleidingsorganisatie)	26
Hoofdstuk 4 Ondersteuning	27
Totaal FTE begeleidingsorganisatie	27
Bijzondere lasten overig	28
Huuropbrengsten	28
Totaal financiering uitvoering Participatiewet	28
Bijzondere baten overig	29
Onttrekkingen uit reserves	29
Bijzondere bijstand Peelgemeenten	29
Bezwaarschriften	30
Bijlage 1 FACTSHEETS t/m 2 ^e kwartaal 2017	31

Bestuursrapportage 2^e kwartaal 2017

Hoofdstuk 1 Inleiding

Senzer begint goed op stoom te komen. Veel processen zijn beschreven en zijn (deels) geïmplementeerd. Ook de meeste medewerkers van Senzer zitten op hun plek en komen steeds beter in hun nieuwe taak, omgeving en processen. We zullen de organisatie nog op enkele onderdelen aanpassen. Uitkeringen wordt onderdeel van Arbeidsintegratie zodat die processen op een nog meer integrale wijze worden verbonden. Daarnaast worden individuele detacheringen en begeleid werken onderdeel van Werk & Participatie. Deze aanpassingen zijn er op gericht om met de kennis en inzichten van nu (bijna 1 jaar na feitelijke oprichting) een vertaling te maken naar een optimale organisatie die de taken en prestaties waar we voor staan waar kan maken. Van daaruit kunnen we een volgende stap maken naar het verder vergroten van kwaliteit en functionaliteit en naar efficiency en effectiviteit. Deze laatste twee ontwikkelingen willen we meer concreet op gaan pakken als de organisatie goed staat en alles goed is ingeregeld. We gaan er zeker van uit dat we hier in 2018 goed mee aan de slag kunnen omdat we dan staan.

Deze ontwikkelingen ziet u ook terug in de P&C cyclus en derhalve ook in de Q-rapportages. We verbeteren en passen aan zodat het nog meer voldoet aan de wensen van de lezers. Dat geldt zowel voor Senzer zelf als voor de deelnemende gemeenten en onze partners.

In deze rapportage hebben we een eerste stap gezet naar activiteiten. Op dit moment drie hoofdactiviteiten: arbeidsintegratie, detacheringen & werk en ondersteuning. In het vervolg zullen we hier verder op voortborduren en onze P&C instrumenten verder op inrichten, waaronder ook het ondernemingsplan en de begroting en uiteraard de Q-rapportages.

In hoofdstuk 2 wordt de activiteit arbeidsintegratie nader toegelicht. In hoofdstuk 3 gaan we in op de activiteit detacheringen & werk en in hoofdstuk 4 vindt u de ondersteunende activiteiten. In dit hoofdstuk vindt u ook de algemene financiële onderdelen. Per activiteit worden in tabellen de prestaties en de daaraan gerelateerde financiële stand van zaken aangegeven. Deze tabellen zijn genummerd en gekoppeld aan tabel 1: totale overzicht exploitatieoverzicht Senzer. Dit zal ons inziens het leesgemak vergroten.

In de kwartaalrapportage geven we op basis van de realisatie aan wat we verwachten ultimo het jaar. Dit vindt u terug in de prognose. Het verschil tussen de begroting en de prognose geeft de verwachte afwijking aan en daarmee het verwachte eindresultaat. In de kwartaalrapportage Senzer gaan wij in op het verwachte eindresultaat en de verschillen ten opzichte van de jaarbegroting. De prognose is derhalve een belangrijk kenmerk en onderdeel van onze kwartaalrapportage.

Prestaties en aantallen

Naast de aantallen instroom en uitstroom en de specifieke doelgroepen zijn we met een werkgroep gestart met het verder definiëren van prestatie indicatoren. We hebben al stappen gezet in hoe we prestaties willen weergeven. We zijn nu de juiste definities aan het beschrijven van de verschillende onderdelen en rapporten aan het genereren waarmee we deze gegevens uit de systemen kunnen

halen. Als we zeker zijn van de juiste definitie en de kwaliteit zullen we hierover rapporteren. Met de werkgroep werken we dit uit gedurende het 3^e kwartaal en komen we met resultaten die we ook met de beleidsmedewerkers van de gemeenten zullen bespreken. Als dit is afgerond zullen deze resultaten worden gepresenteerd. Ook zullen deze in de 3^e kwartaalrapportage worden meegenomen.

Wel zullen we in deze rapportage naast de prestaties en aantallen opnemen zoals die ook in de eerste kwartaalrapportage zijn gepresenteerd ook enkele ontwikkelingen en inzichten met betrekking tot het bestand arbeidsintegratie opnemen. In hoofdstuk 2 ziet u dit terug in tabellen. Deze presentatievorm geeft inzicht in wat we doen richting werkzoekenden en wat het effect daarvan is op het bestand.

Verwachte resultaten kwartaalrapportage 2

Tabel 1: Totaal overzicht exploitatie Senzer

(lasten en baten t/m 2e kwartaal 2017 incl. prognose)

tab	Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
		begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
	<u>Lasten</u>						
2.1	BUIG uitkeringen / BBZ2004 uitkeringen	€ 35.079	€ 36.034	€ 955-	€ 66.800	€ 69.425	€ 2.625-
2.2	Loonkostensubsidies IBA (BUIG)	€ 1.032	€ 586	€ 446	€ 2.065	€ 1.249	€ 816
2.2	Loonkostensubsidies Beschut Werken (BUIG)	€ 130	€ 4	€ 126	€ 261	€ 261	€ -
2.3	Vergoeding begeleidingskosten IBA	€ 364	€ 161	€ 203	€ 727	€ 375	€ 352
2.3	Vergoeding begeleidingskosten Beschut Werk	€ 72	€ 4	€ 68	€ 145	€ 145	€ -
3.1	Loonkosten FTE Productief	€ 20.809	€ 20.321	€ 488	€ 42.034	€ 40.419	€ 1.615
4.1	Loonkosten FTE Begeleidingsorganisatie	€ 13.003	€ 12.187	€ 816	€ 25.466	€ 25.333	€ 133
4.1	Overige kosten Begeleidingsorganisatie	€ 5.506	€ 5.018	€ 488	€ 11.226	€ 10.792	€ 434
4.3	Bijzondere lasten additionele kosten Beschut Werk	€ 5	€ -	€ 5	€ 11	€ 11	€ -
4.3	Bijzondere lasten overig	€ 842	€ 726	€ 116	€ 1.683	€ 1.128	€ 555
	Totaal Lasten	€ 76.842	€ 75.041	€ 1.801	€ 150.418	€ 149.138	€ 1.280
	<u>Baten</u>						
3.1	Opbrengsten FTE Productief	€ 8.942	€ 9.237	€ 295	€ 18.016	€ 18.351	€ 335
	Huuropbrengsten	€ 400	€ 381	€ 19-	€ 799	€ 753	€ 46-
4.4	Totaal financiering uitvoering Participatiewet	€ 65.886	€ 65.264	€ 622-	€ 128.713	€ 129.221	€ 508
	Bijzondere baten overig	€ -	€ 1.025	€ 1.025	€ -	€ 1.531	€ 1.531
	Totaal Baten	€ 75.228	€ 75.907	€ 679	€ 147.528	€ 149.856	€ 2.328
	Saldo lasten en baten	€ 1.614-	€ 866	€ 2.480	€ 2.890-	€ 718	€ 3.608
4.5	Onttrekkingen uit reserves	€ 1.445	€ 732	€ 713-	€ 2.890	€ 1.150	€ 1.740-
4.2	Kosten/ opbrengsten bijzondere bijstand	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Resultaat	€ 169-	€ 1.598	€ 1.767	€ -	€ 1.868	€ 1.868

De belangrijkste afwijkingen van de prognose ten opzichte van de jaarbegroting 2017 zijn:

Meer uitgaven

- BUIG middelen € 2.625.000,00 (i)
- Loonkosten (incl inhuur) begeleidingsorganisatie € 167.000,00 (i)

Minder inkomsten

- Huurcontracten UWV € 46.000,00 (s)

Minder uitgaven

- Loonkostensubsidies IBA € 816.000,00 (i)
- Vergoedingen begeleidingskosten IBA € 352.000,00 (i)
- Loonkosten detacheringen € 1.615.000,00 (i)
- Overige kosten begeleidingsorganisatie € 409.000,00 (i)
- Overige bijzondere lasten € 555.000,00 (i)

Meer inkomsten

- Toegevoegde waarde detacheringen	€ 335.000,00 (i)
- (subsidie)bijdragen	€ 833.000,00 (i)
- Verkoop grond kwekerij	€ 1.531.000,00 (i)

(i)= incidenteel

(s)= structureel *

* Ook als incidenteel zijn gedefinieerd die afwijkingen die een structureel karakter hebben maar waarvan de mate van afwijking elk jaar kan verschillen en de invloed daarop wordt bepaald door meerdere omstandigheden.

Deze mutaties leiden tot een resultaat op de begroting van plus € 1.868.000,00

In de hoofdstukken 2 tot en met 4 vindt u een nadere verklaring van deze, overwegend incidentele, resultaten.

Hoofdstuk 2 Arbeidsintegratie

Algemeen

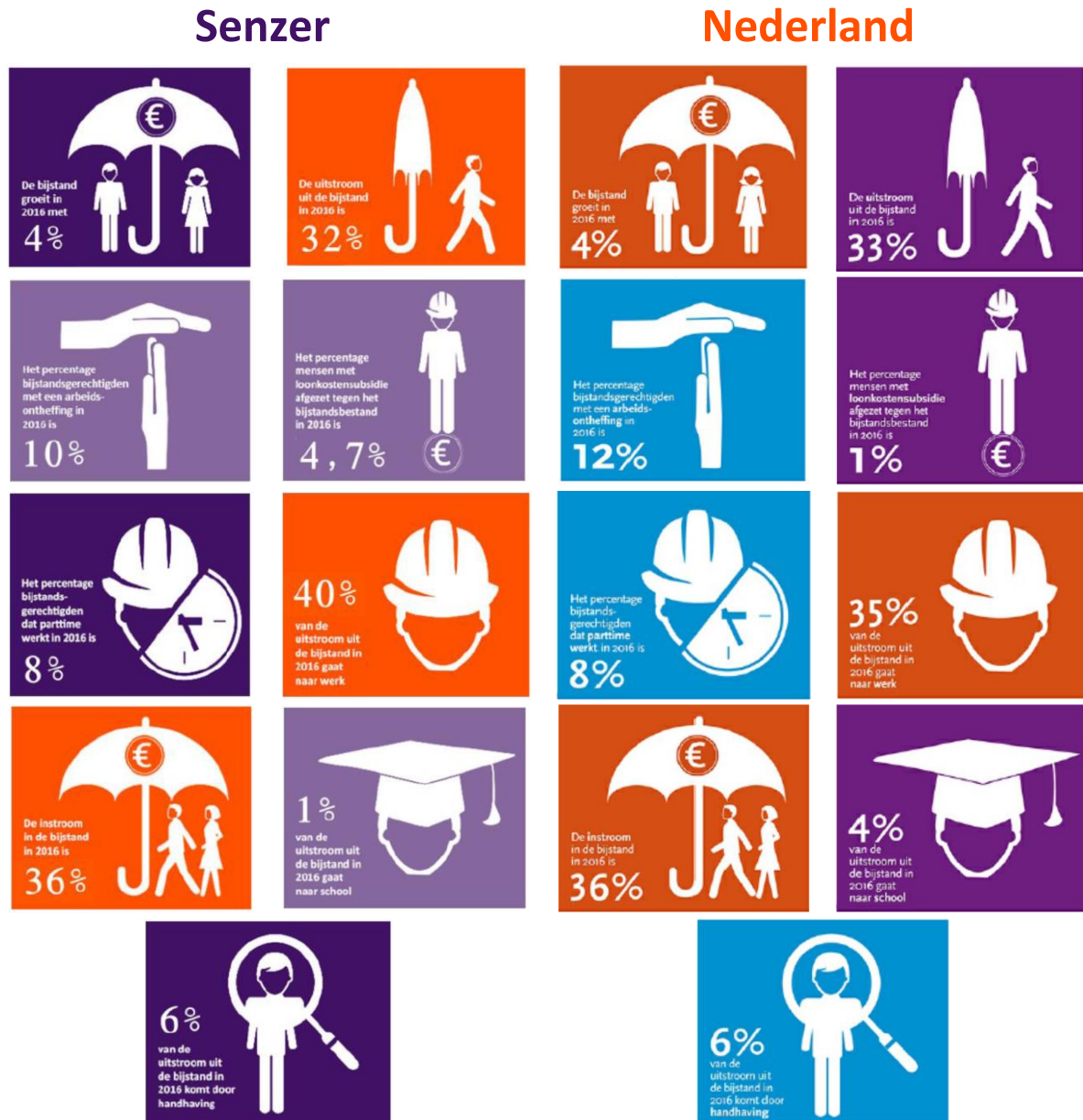
Belangrijke opdracht voor Senzer is het in beeld brengen van de *talenten* van de burgers in relatie tot de (aangepaste) arbeidsmarkt. U kunt in het vervolg van deze rapportage lezen dat het overgrote deel van de burgers die een beroep doen op Senzer, qua *competenties* niet voldoen aan de gemiddelde vacature op de reguliere arbeidsmarkt. Vanuit de talenten van mensen zullen meer, in overleg met werkgevers, aangepaste, duurzame functies moeten ontstaan. Hierbij hebben wij natuurlijk veel mogelijkheden binnen de huidige infrastructuur bij onze partners. De ca. 600 uitkeringsgerechtigden die wel passen op reguliere functies op de arbeidsmarkt kennen vooral motivatieproblemen, deels voortkomend uit angst om hun jarenlang opgebouwde “zekerheid” van uitkering niet in de waagschaal te leggen. Hier dient de Participatiecoach passend te handelen door de juiste druk te zetten en eventuele maatregelen in te zetten, uiteraard binnen een veilige context voor de burger. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het versneld terug kunnen komen in de uitkering (niet het hele proces meer hoeven te doorlopen) als er lef is getoond een baan te aanvaarden maar jammerlijk mislukt is, niet door eigen toedoen.

Wij gaan er vanuit dat een ieder die een verwacht verdienvermogen (objectief vastgesteld) heeft >30%, begeleid wordt naar werk, zo nodig via een aangepaste (individuele) route zoals tegenprestatie, vrijwilligerswerk en/of regulier (gesubsidieerde) arbeid. Om dit mogelijk te maken hebben wij gekozen voor een individuele, persoonlijke benadering. Elk individu is uniek, dus ook het traject dat wij inzetten is uniek. Op deze wijze denken wij in een zodanige relatie te komen (participatiecoach) met de burger dat er een situatie ontstaat waardoor er weer kansen worden gezien en lef wordt getoond door de burger om duurzaam aan de slag te gaan, de participatiecoaches dienen hiervoor de juiste (veilige) context te creëren. Hiervoor is het noodzakelijk dat wij alle mensen kennen (screening) en er zoveel mogelijk één contactpersoon is voor de burger in traject/uitkering. Dit is een significante wijziging van werken ten opzichte van voorgaande jaren en we verwachten dit volledig ingeregeld te hebben voor het eind van het jaar. De aansluiting bij de wijkteams, het aanpassen van de cultuur, werkprocessen en de passende inrichting van de (automatisering) systemen, opleiden en trainen hebben de eerste twee kwartalen veel tijd gevraagd en zal ook in de tweede helft van het jaar een behoorlijk beslag leggen op de beschikbare tijd.

Wij verwachten de komende twee kwartalen een afname van het aantal toekenningen van uitkering als gevolg van de huidige groei van de economie en de trajecten die wij als Senzer zijn gestart om te voorkomen dat burgers instromen (van school naar werk, Einde WW in zicht, het Gemeenschappelijk Bemiddelingsteam). Daarnaast verwachten wij meer uitstroom te kunnen realiseren door de hierboven omschreven hernieuwde werkwijze, met name onder statushouders en de doelgroep met een verdienvermogen tussen de 30 en 80%.

Terugblik 2016 : Benchmark Bijstandscijfers Senzer versus Nederland

Begin juli 2017 heeft Divosa de jaarlijkse cijfers gepresenteerd van de 215 deelnemende gemeenten aan de benchmark Werk & Inkomen. Zij vertegenwoordigen 55% van het totaal aantal gemeenten in 2016 en 79% van het bijstandsbestand eind 2016.



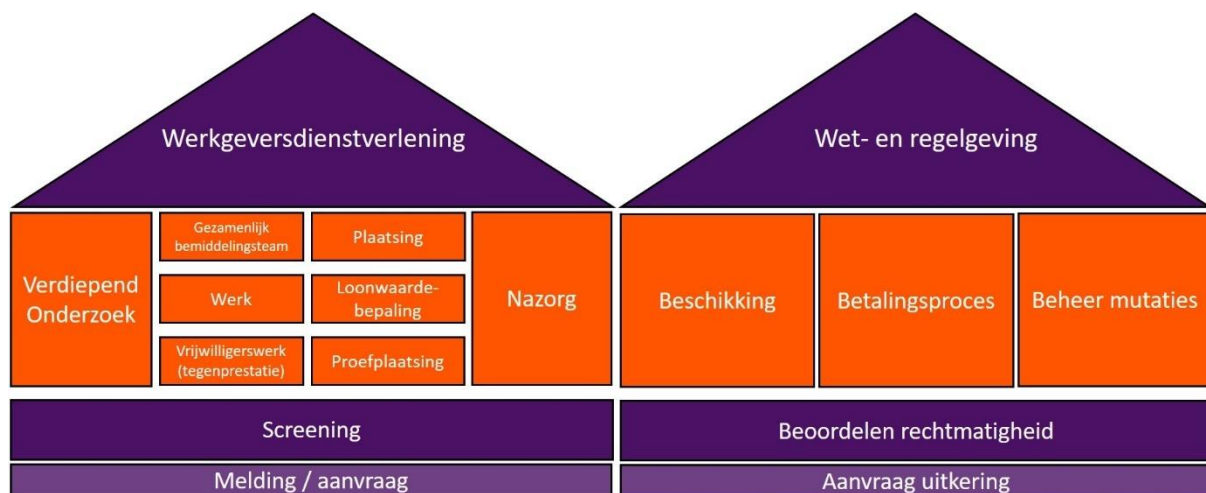
In 2016 groeide het aantal bijstandsuitkeringen bij de deelnemers aan de Divosa Benchmark Werk & Inkomen met 4% ten opzichte van het jaar ervoor. Dit blijkt uit de Divosa Benchmark Jaarrapportage 2016. De rapportage brengt de uitvoering van de Participatiewet in beeld aan de hand van een belangrijke basisgegevens.

Senzer neemt met alle aangesloten gemeenten ook deel aan de benchmark en levert maandelijks de gevraagde gegevens voor deze benchmark.

Bestandsontwikkeling 1^e halfjaar

De bouwstenen van het Senzer huis vormen het primair proces van Senzer dat we dagelijks volgen om werkzoekenden te begeleiden en te ondersteunen bij het vinden van werk, scholing of vrijwilligerswerk. De werkzoekende ontvangt, indien nodig, een uitkering in het kader van de participatiewet.

Senzer

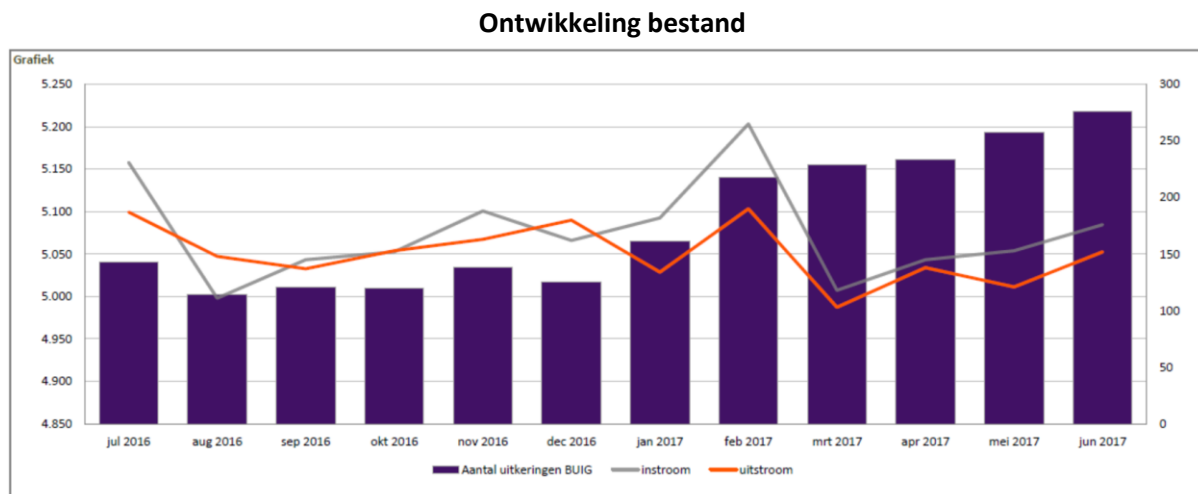


Op dit moment (organisatorisch) zijn dit twee processen, deze worden in de komende twee kwartalen tot één huis omgebouwd. Vanaf het volgende kwartaal wordt onder arbeidsintegratie, naast de huidige in- en uitstroomcijfers en buig-middelen, ook het resultaat van het proces uitkeringsverstrekking gerapporteerd.

Melding/aanvraag uitkering.

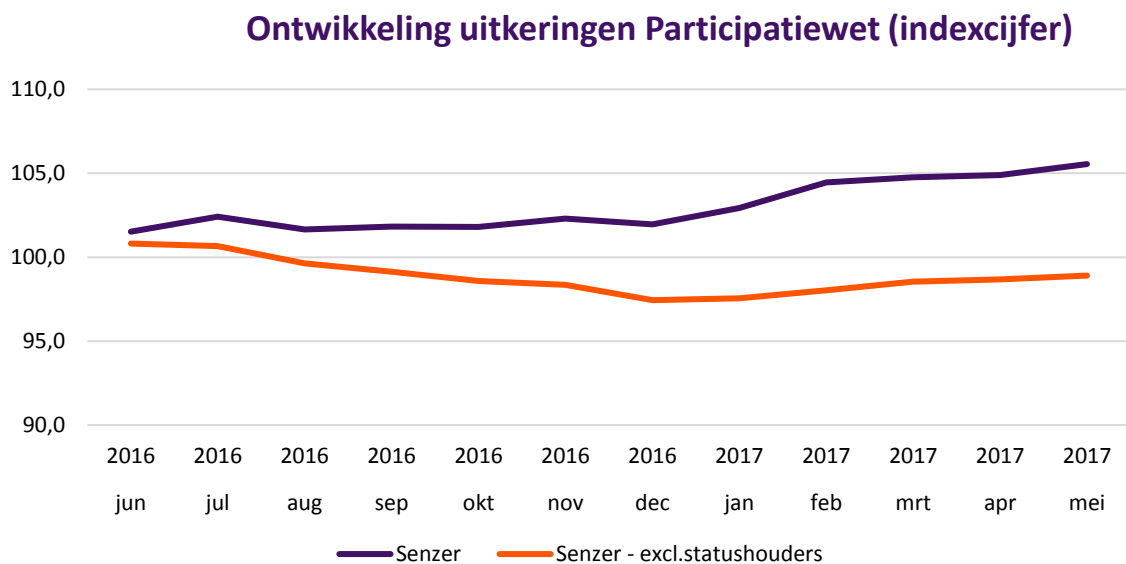
Eind december 2016 zijn wij gestart met een (digitale) screening van de burgers/werkzoekenden die een beroep doen op de Participatiewet. De werkzoekende krijgt voorafgaand aan het screeningsgesprek een link gemaild (burgers die dit niet kunnen worden ondersteund) waarmee hij een persoonlijk account kan aanmaken op het Talent Center van Senzer. De werkzoekende gaat vragen beantwoorden over o.a. zijn woon- en leefsituatie, werkvoorkeuren, zelfreflectievragen over zijn competenties, werkervaring, opleiding en eventuele zorgtaken. Dit geeft een eerste beeld van zijn situatie en is de basis voor het screeningsgesprek.

Instroom eerste halfjaar 2017



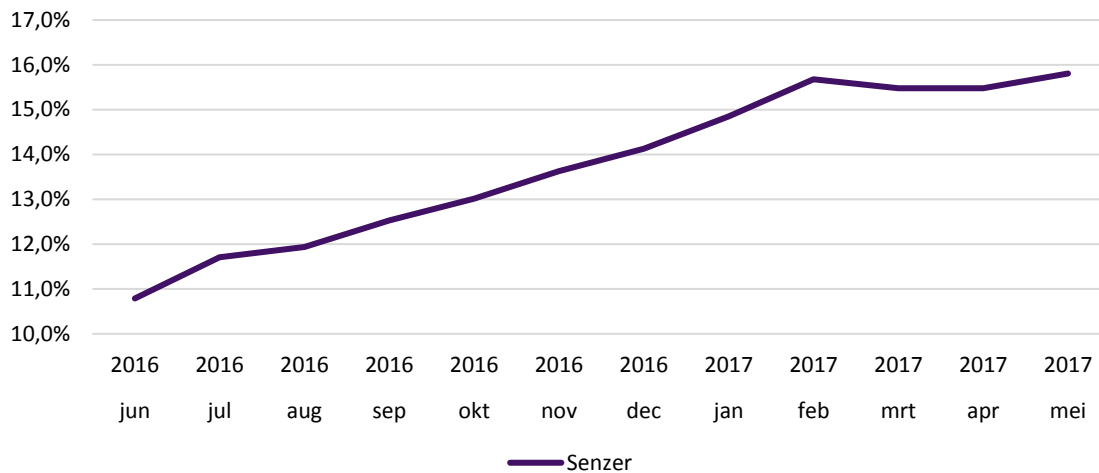
Opvallende kenmerken met betrekking tot de instroom van werkzoekenden;

- In het tweede kwartaal 2017 (474) zijn er minder werkzoekenden ingestroomd dan in het eerste kwartaal. (565)
- Het tweede kwartaal laat een stijging zien van de instroom, voornamelijk door statushouders
- De gemeenten hebben inmiddels hun taakstelling statushouders gerealiseerd, waardoor bij gelijkblijvende taakstelling de instroom van statushouders het laatste half jaar zal stabiliseren.



Volume BUIG, index t.o.v. mei 2016

Ontwikkeling uitkeringen statushouders Participatiewet



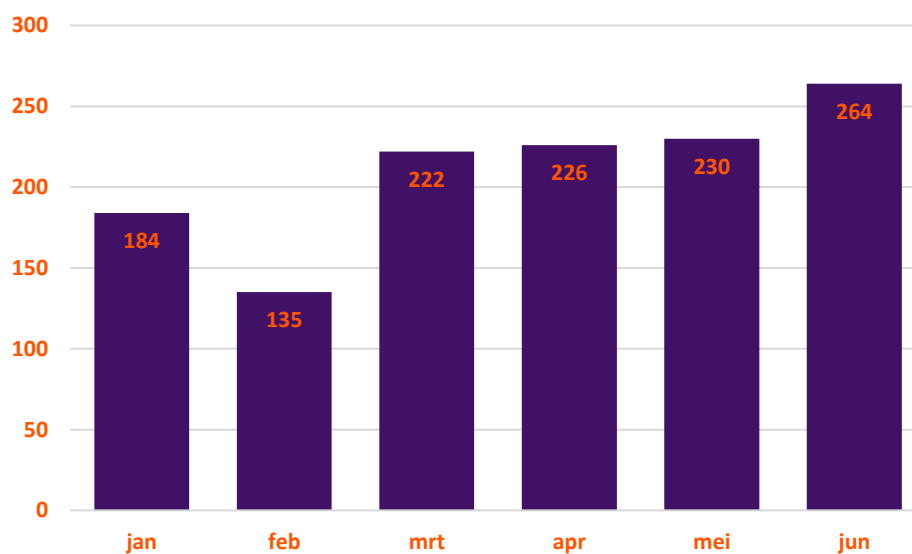
Screening

De (digitale) informatie die de werkzoekende over zichzelf vastlegt in het Talent Center is de basis voor het **screeningsgesprek** tussen de werkzoekende en de participatiecoach (betere afstemming o.b.v. ervaring en specifieke problematiek). De participatiecoach vult aan, bespreekt de uitkomsten met werkzoekende en corrigeert waar nodig zodat er een goed en realistisch klantprofiel ontstaat. Het klantprofiel bepaalt het verwachte arbeidspotentieel van de werkzoekende en is nodig voor een eventuele match met vacatures en natuurlijk om een zo goed mogelijk vervolg te geven aan het proces richting werk. Samen vormt dit het plan van aanpak.

De werkzoekende wordt overgedragen, het enige ontkoppelpunt in het proces, aan het juiste gebiedsteam werk met een duidelijke opdracht.

Als het klantprofiel vragen oproept die middels een nadere (praktijk) observatie helder te krijgen zijn, kan er een verdiepend onderzoek worden ingezet met een gerichte onderzoeksvraag.

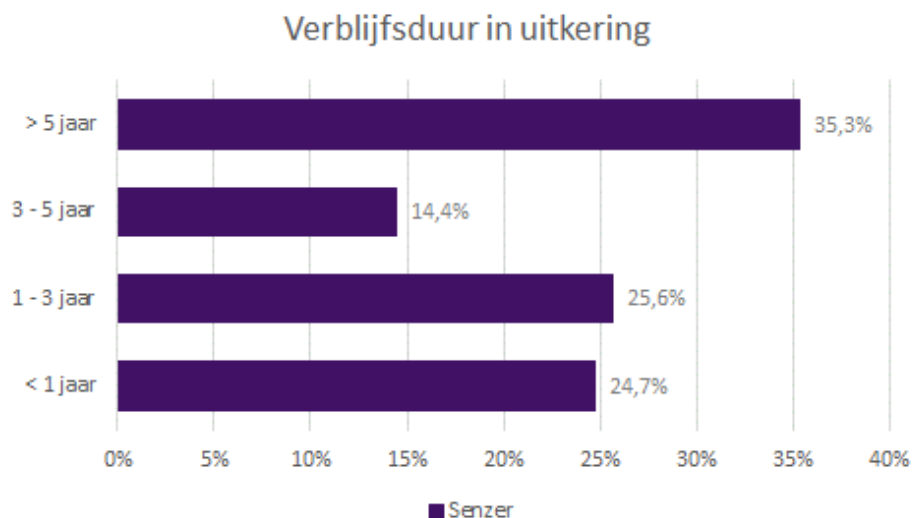
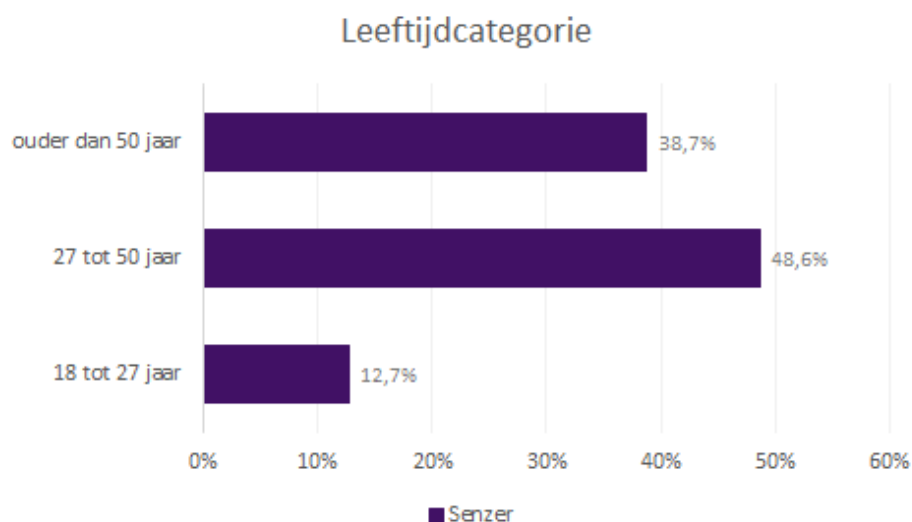
Aantal screenings per maand in 2017 (incl. herscreeningen)



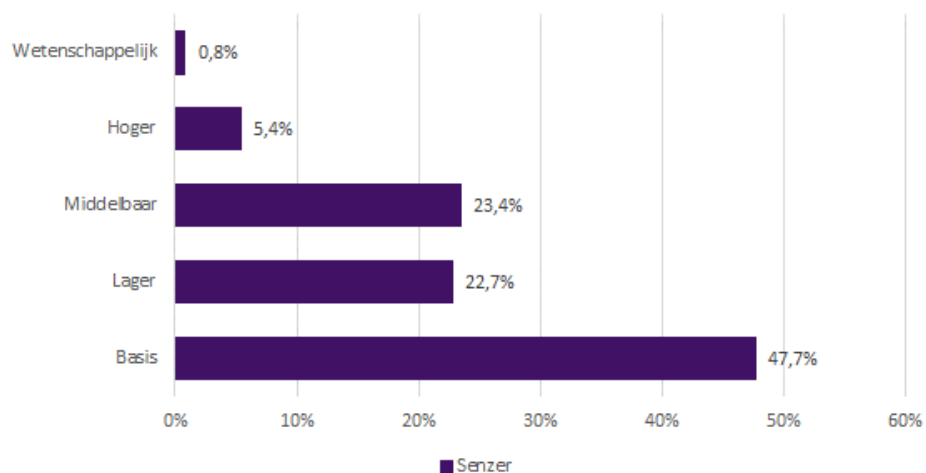
Leeftijd	Q1	Q2	Totaal
18 t/m 27	131 (24%)	161 (22%)	292 (23%)
28 t/m 49	251 (46%)	369 (51%)	620 (49%)
50 t/m 67	159 (30%)	190 (27%)	349 (28%)
Totaal	541 (100%)	720 (100%)	1.261 (100%)

Opvallende kenmerken met betrekking tot de screening van werkzoekenden;

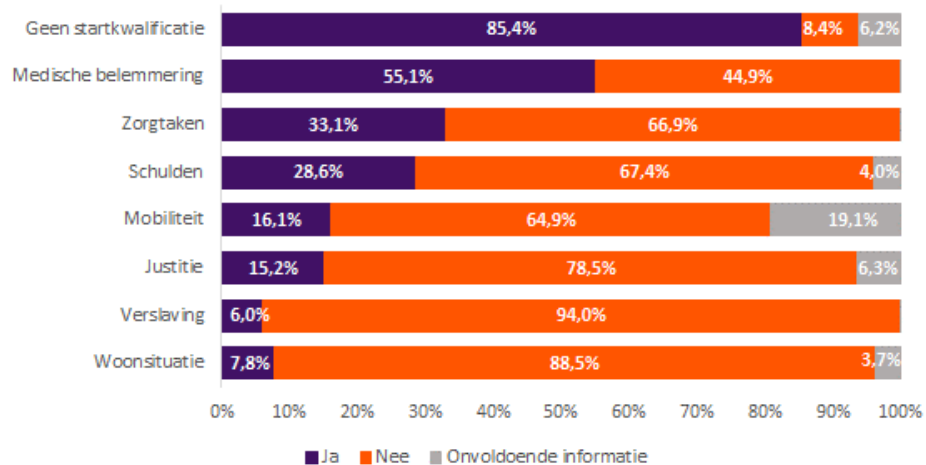
- De bovenstaande grafiek geeft het aantal screenings per maand weer en laat zien dat het team, na een inwerkperiode, het nieuwe screeningsinstrument vanaf maart onder controle heeft.
- Uit de bovenstaande tabel blijkt dat de leeftijdsgroep tussen 28 t/m 49 met 5% gestegen is ten opzichte van het Q1, de jongeren onder de 27 en de volwassenen boven de 50 dalen met respectievelijk 2% en 3% ten opzichte van het eerste kwartaal.
- De verhouding tussen man en vrouw respectievelijk 46% en 53% in allebei de kwartalen gelijk gebleven.



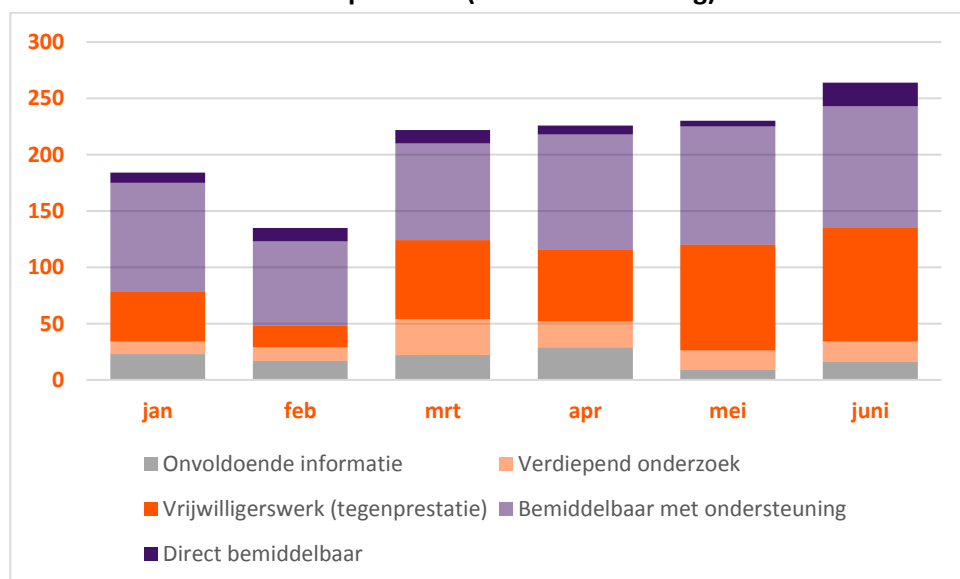
Werk en denkniveau



Arbeid belemmerende factoren



Klantprofielen (resultaat screening)



Screenings afgerond	Q1	Q2	Totaal
Screenings (incl. her-screening)	541	720	1261
Waarvan her-screening	126	239	365
Klantprofiel			
Onvoldoende informatie	62	54	116
Verdiepend onderzoek	55	58	113
Vrijwilligerswerk (tegenprestatie)	133	259	392
Bemiddelbaar met ondersteuning	258	315	573
Direct bemiddelbaar	33	34	67

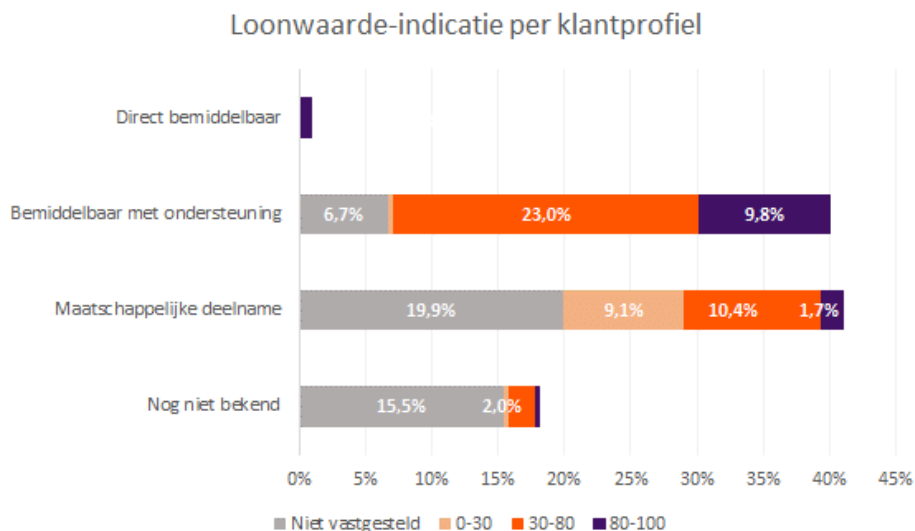
Klantprofiel her-screening	0-30%	30-80%	80-100%	totaal
Onvoldoende informatie	4	5	2	11
Verdiepend onderzoek	6	46	2	54
Vrijwilligerswerk (tegenprestatie)	158	74	2	234
Bemiddelbaar met ondersteuning	2	48	13	63
Direct bemiddelbaar	0	1	2	3
Totaal	170	174	21	365

Opvallende kenmerken met betrekking tot de resultaten screening van werkzoekenden;

- In het eerste kwartaal is ook een start gemaakt met het her-screnen van uitkeringsgerechtigden die eerder (voor de invoering van de Participatiewet) een profiel maatschappelijke deelname hebben gehad. De her-screening loopt het eerste half jaar [365] achter op de doelstelling van 2017: 1200 her-screenings.
- Het aandeel werkzoekenden met het klantprofiel vrijwilligerswerk is sterk verminderd (37,9% ten opzichte van de klantprofielen begeleiding met ondersteuning en direct bemiddelbaar) in vergelijking met voorgaande jaren. Voorheen werd ruim 60% toegewezen aan maatschappelijk deelname (in de volksmond het “granieten” bestand).
- Het aandeel direct bemiddelbaar, die worden doorverwezen naar het gezamenlijk bemiddelingsteam, is klein ten opzichte van werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk.
- De werkzoekenden met klantprofiel bemiddeling met ondersteuning hebben veelal een loonwaarde van 30%- tot 80%.
- Onvoldoende informatie betekent dat er een start is gemaakt met een screening, die vervolgens niet voltooid kan worden. Dit heeft diverse redenen, o.a. de werkzoekende geeft aan geen dienstverlening meer van ons te willen terwijl de screening nog niet is afgerond of er is een pauze in de diagnose vanwege wachttijden op behandelingen (operaties, therapieën).

Verwachting

- Ondanks de achterstand bij de her-screenings gaat het team screening door extra acties de doelstelling van 1.200 voor het einde van dit jaar halen.
- De vraag van de markt en de infrastructuur van Senzer (groepsdetacheringen) biedt het komende half jaar mogelijkheden voor de werkzoekenden met verminderde loonwaarde (30%-80%). (zie werkgeversdienstverlening)



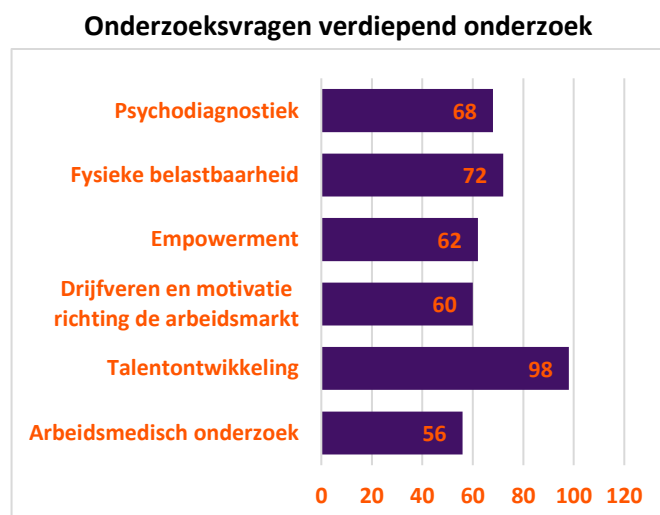
Verdiepend onderzoek

Wanneer uit de Screening blijkt dat het arbeidspotentieel van de werkzoekende nog niet voldoende kan worden vastgesteld wordt deze met een concrete onderzoeksvraag aangemeld voor een Verdiepend Onderzoek. Gedurende het Verdiepend Onderzoek worden de werknemersvaardigheden, talenten, psychische en/of fysieke belastbaarheid en gedrag (motivatie) van de werkzoekende getoetst door middel van een praktijkassessment, inzet van Worksamples en/of Empowerment instrumenten en/of psychodiagnostisch onderzoek.

Tezamen met de vraag vanuit de arbeidsmarkt geeft dit antwoord op het arbeidspotentieel van de werkzoekenden.

Het Verdiepend Onderzoek wordt afgerond met een plan van aanpak. In dit plan van aanpak wordt antwoord gegeven op de onderzoeksvraag en het arbeidspotentieel van de werkzoekende. Het plan van aanpak bevat tevens een ontwikkelplan waarin beschreven wordt welke talenten verder ontwikkeling nodig hebben en/of er sprake is van een structurele aanpassing op het gebied van werkplek, werktijden of begeleidingsbehoefte.

Ook komt er een geschatte loonwaarde naar voren. Op basis hiervan en het ontwikkelplan wordt een vervolgtraject geadviseerd richting team werk.



Sinds het tweede kwartaal is het mogelijk om inzicht te geven in de onderzoeksvragen die worden gesteld. Tot en met het tweede kwartaal zijn er 416 onderzoeksvragen gesteld aan de afdeling om te komen tot een volledig klantprofiel dat bijdraagt aan traject richting werk.

Opvallende kenmerken met betrekking tot verdiepend onderzoek bij werkzoekenden:

- de meeste onderzoeksvragen betreffen talentontwikkeling;
- ook vragen rond om fysieke belastbaarheid en Psychodiagnostiek scoren hoog.

Verwachting

Ondanks de economische groei is de verwachting dat het aandeel werkzoekenden zonder startkwalificatie die een uitkering aanvragen zal toenemen, waardoor de vragen richting verdiepend onderzoek zullen groeien.

Werkzoekenden dienstverlening

De participatiecoaches van Team Werk zetten zich in om werkzoekenden te begeleiden naar het uiteindelijke doel: een betaalde baan.

Op basis van het klantprofiel en het adviesrapport worden er samen met de werkzoekende afspraken gemaakt om te komen tot werk. De afspraken worden vastgelegd en uitgevoerd.

Team Werk bestaat naast het Gezamenlijk bemiddelingsteam uit gebiedsteams, te weten Helmond Oost, - West, -Noord en - Binnenstad, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek, Geldrop-Mierlo, Asten en Someren. De afgelopen twee maanden hebben wij deze beweging in gang gezet en ronden wij dit proces af voor het eind van het jaar (inclusief de uitkeringsbeheerders).

Het gezamenlijk bemiddelingsteam (GBT) is een partnership tussen Tempo Team en Senzer. De participatiecoaches staan klaar om werkzoekenden die direct bemiddelbaar zijn te ondersteunen en te begeleiden naar werk.

De participatiecoaches van de gebiedsteams begeleiden werkzoekenden met arbeidspotentieel die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een werkplek. De participatiecoach activeert, stimuleert en motiveert de werkzoekende, denkt in mogelijkheden, faciliteert en regisseert het traject richting werk.

Beide teams maken hierbij gebruik van diverse instrumenten, zoals trainingen op het gebied presentatie, solliciteren, werkstages, vrijwilligerswerk (tegenprestatie), loonwaardebepaling, loonkostensubsidie, proefplaatsing, werkgeversdienstverlening, speed- en workdates.

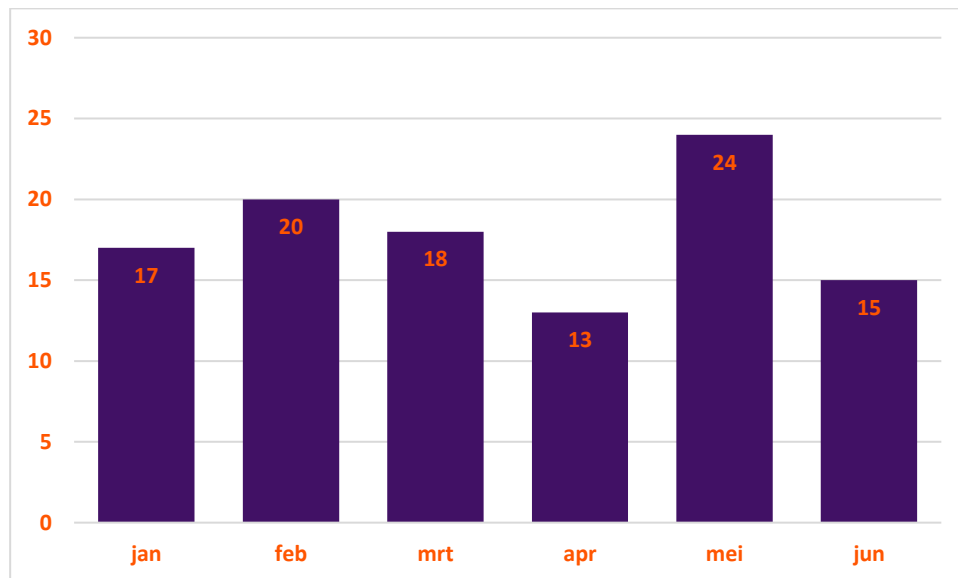
In de volgende hoofdstukken wordt verder ingegaan op de belangrijkste instrumenten die worden ingezet;

Werkstages

Via een werkstage kan de werkzoekenden onder begeleiding zijn werknemers- en vakvaardigheden (verder) ontwikkelen en het werkpotentieel intensiveren, teneinde de kans op duurzame plaatsing te vergroten.

Er worden, binnen 7 vakgebieden, leerwerkplekken aangeboden om de werkstages uit te voeren te weten; Value Added Logistics (VAL), Logistiek, Groen, Schoonmaak, Facilitaire diensten, Techniek en Horeca en detailhandel.

Aantal gestarte interne werkstages per maand in 2017



Opvallende kenmerken met betrekking tot werkstages:

- De inzet van interne werkstages is stabiel. In het tweede kwartaal is nagenoeg evenveel gebruik gemaakt van de leerwerk plekken als in het eerste kwartaal.
- Ten opzichte van de 547 klantprofielen bemiddeling met ondersteuning (zie hoofdstuk screening) die het eerste half jaar zijn vastgesteld is het aantal gestarte werkstages laag te noemen. (20%) , dit komt voornamelijk door het niet bekend zijn van de mogelijkheden van de uitkeringsgerechtigde en de interne focus en bewustwording van de Participatiecoach dat dit een uitgelezen kans is om burgers duurzaam te plaatsen.

Naast de interne werkstage zijn er in het eerste half jaar ook 17 werkzoekenden gestart in een externe werkstage bij een werkgever.

Verwachting

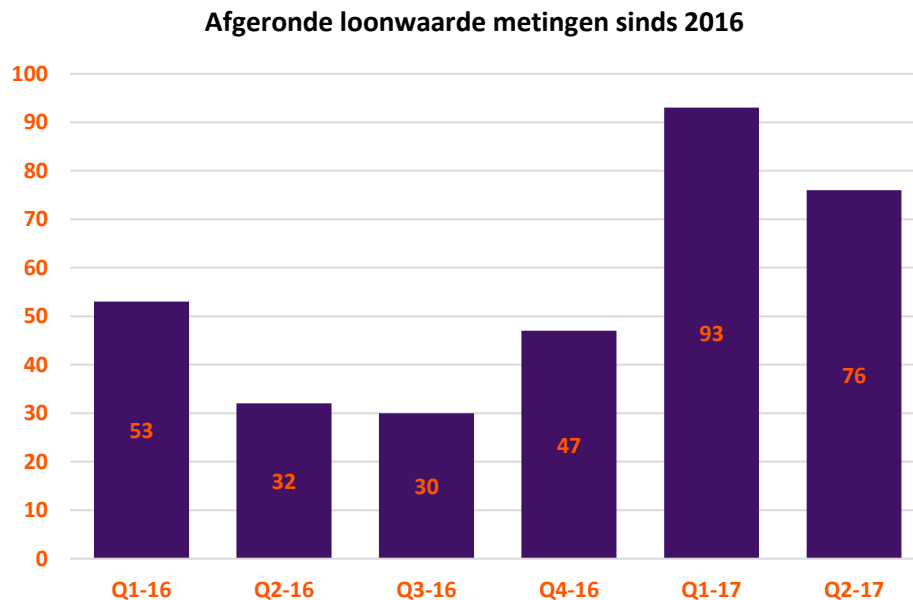
- Door het komende half jaar te focussen op het plaatsen van statushouders en werkzoekenden met een loonwaarde van 30%-80% zal het aantal gestarte werkstages gaan stijgen met 20% ten opzichte van het eerste halfjaar 2017.

Loonwaarde bepaling

Sinds de invoering van de participatiewet is het mogelijk om werkzoekenden met een ziekte of gebrek te plaatsen met loonkostensubsidie op basis van een verminderde loonwaarde. Bij team Screening werken een aantal gecertificeerde medewerkers die de loonwaarde kunnen vaststellen via het gevalideerde loonwaarde meetinstrument van Dariuz®. De participatiecoach geeft een opdracht aan het team screening om de loonwaarde onafhankelijk de bepalen.

De loonwaarde wordt vastgesteld bij de werkgever op de werkplek van de werkzoekende. De werkgever ontvangt na het aangaan van een arbeidsovereenkomst een vergoeding in de vorm van

loonkostensubsidie en additionele kosten. Additionele kosten zijn extra begeleiding door werkgeverskosten, werkaanpassingen, kosten voor herstel en bovenmatig ziekteverzuim. Indien nodig wordt de loonwaarde na een bepaalde periode opnieuw vastgesteld om de ontwikkeling van een werkzoekende te kunnen bepalen. Bij wijziging van de functie wordt de loonwaarde altijd opnieuw vastgesteld.



Opvallende kenmerken met betrekking tot de loonwaarde metingen:

- Toename verzoeken aantal loonwaarde metingen (en heronderzoeken)

Verwachting

- Door de invoering van de praktijkroute, waarbij werkzoekenden via een gevalideerde loonwaardemeting, geregistreerd worden in het doelgroep register, zal de vraag naar loonwaardemetingen stijgen.

Proefplaatsing

Een participatiecoach plaats in overleg met de werkgever een werkzoekende op een proefplaatsing wanneer er een intentie is tot het afsluiten van een arbeidsovereenkomst. De periode is afhankelijk van de afspraken maar duurt niet langer dan 3 maanden. Tijdens de proefplaatsing leren de werkgever en werkzoekende elkaar kennen en wordt in de praktijk beleefd of er een 'match' is tussen de werkzoekende en de vacature.

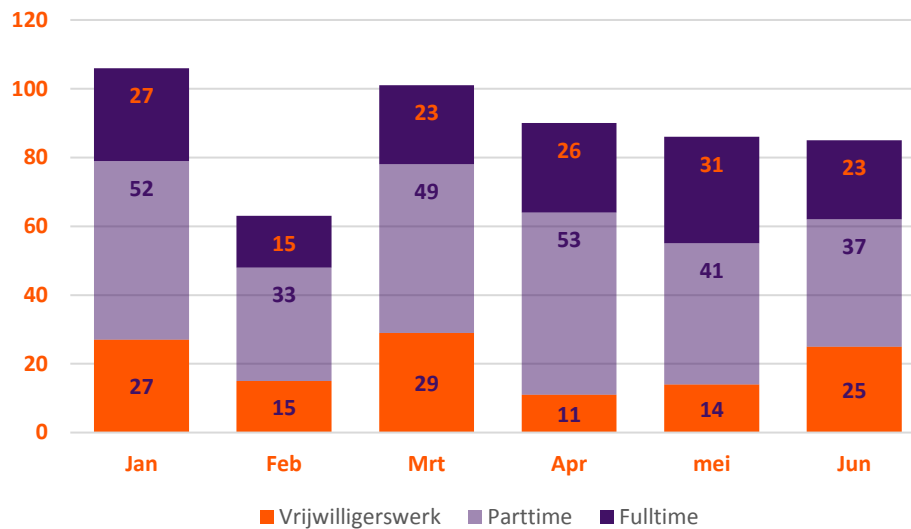
In het tweede kwartaal zijn er 18 werkzoekenden gestart in een proefplaatsing bij een werkgever, dit is ten opzichte van het eerste kwartaal (7) een behoorlijke stijging. Ondanks de stijging is de verwachting dat er meer werkzoekenden (gezien de klantprofielen bemiddeling met ondersteuning) starten in een werkstage dan in een proefplaatsing. De direct bemiddelbare werkzoekenden kunnen vaak direct aan het werk via een uitzendbureau of in een arbeidscontract met een proefperiode.

In de tweede helft van 2017 is dan ook de verwachting dat het instrument voor 25 tot 30 werkzoekenden wordt ingezet.

Plaatsingen

Tot en met het tweede kwartaal zijn er 531 geregistreerde plaatsingen van werkzoekenden met een verschillende achtergrond (Participatiewet, nuggers, VSO/PRO, UWV, Werkgever) gerealiseerd. De registratie voor Arbeidsintegratie is nog niet volledig ingericht. De genoemde cijfers gaan in het tweede half jaar van 2017 positief wijzigen.

Plaatsingen werkzoekenden tot en met Q2



Plaatsingen per doelgroep	Q1	Q2	totaal
Werkzoekenden met uitkering	140	164	304
<i>Fulltime</i>	41	62	103
<i>Parttime</i>	99	102	201
Werkzoekenden zonder uitkering	32	27	59
<i>Fulltime</i>	16	14	30
<i>Parttime</i>	16	13	29
VSO/PRO leerlingen	16	16	32
<i>Fulltime</i>	7	7	14
<i>Parttime</i>	9	9	18
Herplaatsingen Wsw	8	7	15
<i>Fulltime</i>	6	2	8
<i>Parttime</i>	2	5	7
Totaal aantal plaatsingen werk	196	214	410
<i>Fulltime</i>	67	81	148
<i>Parttime</i>	131	130	261
Vrijwilligers	71	50	121
Totaal aantal plaatsingen	267	264	531

Opvallende kenmerken met betrekking tot de plaatsingen:

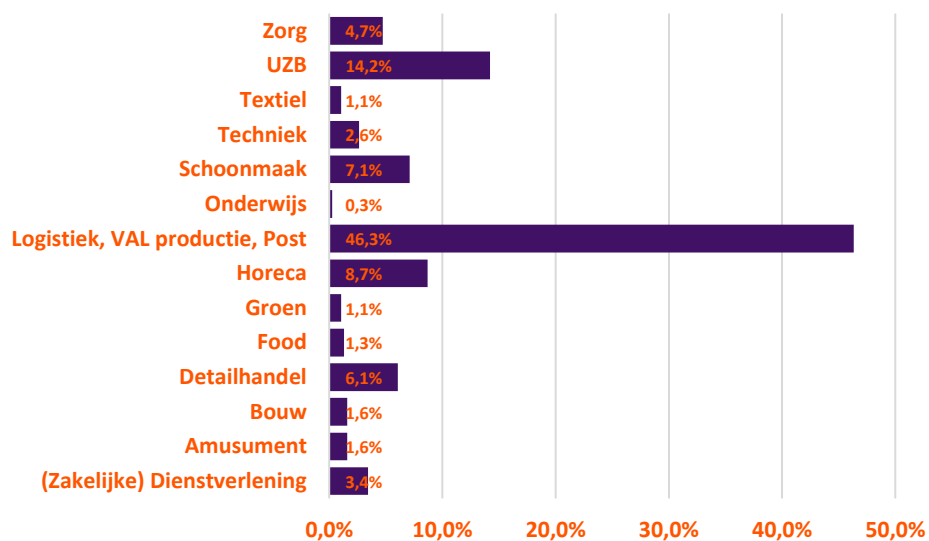
- het aantal plaatsingen is in het tweede kwartaal gestegen;
- het aandeel fulltime plaatsingen bij de werkzoekenden met een uitkering is in het tweede kwartaal groter dan in het eerste kwartaal;

- het aantal parttime plaatsingen heeft een groot aandeel, wat inhoud dat werkzoekenden afhankelijk blijven van een uitkering;
- de meeste parttime plaatsingen hebben meer dan 20 contracturen, hieruit kun je concluderen dat twee parttimers gelijk staat aan een fulltimer. Dit zou **theoretisch** betekenen dat er 109 werkzoekenden meer uitstromen uit de uitkering.

Verwachting

- De vraag van de arbeidsmarkt en de interne infrastructuur (groepsdetacheringen) naar capaciteit is groot, dit betekent meer kansen voor werkzoekenden met een verminderde loonwaarde. De verwachting is dan ook dat het aantal plaatsingen hoger wordt dan het eerste half jaar.

Plaatsingen per vakgebied tot en met Q2



Opvallende kenmerken met betrekking tot de plaatsingen in de vakgebieden:

- het aantal plaatsingen in de vakgebieden logistiek, Horeca, Schoonmaak en detailhandel scoren hoog;
- het vakgebied zorg is weer stijgende ten opzicht van kwartaal 1;
- het aandeel uitzendbureau is met 6% gedaald ten opzicht van kwartaal 1;
- de plaatsingen vinden plaats bij meer dan 200 verschillende bedrijven.

De werkstages in de vakgebieden Horeca en detailhandel, Groen en V.A.L bieden mogelijkheden tot het plaatsen van werkzoekenden, de huidige bezetting betreft 126 fte.

Buig uitkeringen/Bbz2004 uitkeringen

tabel 2.1: Aantal uitkeringsdossiers

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
Uitkeringsdossiers per 1-1	5.000	5.017	17	5.000	5.017	
Instroom uitkeringsdossiers	925	1.039	114	1.850	1.810	40-
% instroom t.o.v. stand ultimo vorig jaar	37%	41%	4%	37%	36%	1%-
Uitstroom uitkeringsdossiers	925	838	87-	1.850	1.767	83-
% uitstroom t.o.v. stand ultimo vorig jaar	37%	33%	4%-	37%	35%	2%-
uitkeringsdossiers per einde kwartaal	5.000	5.218	218	5.000	5.060	60
BUG uitkeringen / BBZ2004 uitkeringen	€ 35.079	€ 36.034	€ 955-	€ 66.800	€ 69.425	€ 2.625-
BUG middelen	€ 35.495	€ 35.369	€ 126-	€ 67.596	€ 67.470	€ 126-
BUG saldo	€ 416	€ 665-	€ 1.081-	€ 796	€ 1.955-	€ 2.751-

Toelichting prognose

Het aantal uitkeringsdossiers is hoofdzakelijk bepalend voor de hoogte van de post uitkeringen. Voor de inschatting wordt gekeken naar de trendlijnen tot en met het 2^e kwartaal. Daarnaast geven de managers Arbeidsintegratie en Werk & Participatie hun verwachte plaatsingen vanuit de WWB aan. Tot en met het 2^e kwartaal 2017 hebben we 5.218 uitkeringsdossiers gerealiseerd, terwijl in de begroting uit is gegaan van 5.000 dossiers. Begin 3^e kwartaal verwachten we nog een stijging naar 5.250 dossiers, daarna verwachten we een aanzienlijke afname, als gevolg van ingezette acties, naar uiteindelijk 5.060 uitkeringsdossiers eind december 2017. Het gemiddeld aantal dossiers over geheel 2017 bedraagt naar verwachting 5.159 dossiers. Dit gemiddeld aantal dossiers wordt voor de prognose van de jaaruitgaven vermenigvuldigd met de gemiddeld betaalde uitkering van € 13.456 (kosten uitkering t/m juni / gemiddeld aantal betaalde uitkeringsdossiers t/m juni). De prognose van de uitgaven komt daarmee op € 69,4 miljoen.

We verwachten een overschrijding op de BUG middelen van ruim 2,6 miljoen. Hierbij is nog geen rekening gehouden met een mogelijke bijstelling in de septembercirculaire.

Als gevolg van een afnemende voorraad aanvragen van uitkeringen, het aantrekken van de arbeidsmarkt, het effect van de activiteiten zoals het gezamenlijk bemiddelingsteam, MAX WW project en een sluitende aanpak onderwijs daalt de instroom in de tweede helft van het jaar .

Plaatsingen van school naar werk (VSO/PRO)

Tabel 2.2: Plaatsingen VSO-PRO leerlingen en daaraan verbonden extra kosten

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
Aantal plaatsingen VSO-PRO (personen) ult. kwartaal	35	40	5	35	35	-

Sinds 1 januari 2015 is de gemeente, in plaats van het UWV, verantwoordelijk voor het begeleiden van leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs en leerlingen van de praktijkschool die vroegtijdig de school verlaten. De leerlingen vallen, doordat ze nog geen 18 jaar zijn en geen recht hebben op het aanvragen van een PW-uitkering, onder de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden. In samenwerking met de scholen, stichting MEE en Senzer is er de afgelopen jaren een sluitende aanpak ontwikkeld om te voorkomen dat leerlingen tussen wal en schip vallen. Door een intensieve samenwerking worden leerlingen begeleid naar werk, eventueel een vervolgopleiding of richting dagopvang. Jaarlijks worden er 70 tot 100 leerlingen aangemeld door de scholen en begeleid. Hiervan ontvangt 50% een arbeidsovereenkomst bij een werkgever.

Plaatsingen van school naar werk	2015-2016	2017
Aantal aanmeldingen	150	50
Aantal afgeronde trajecten	65	61
Aantal geplaatste leerlingen	31	32
Aantal nog in traject	85	74

Opvallende kenmerken met betrekking tot de plaatsingen in de vakgebieden:

- 50% van de leerlingen ontvangt een arbeidsovereenkomst;
- de overige leerlingen vinden hun weg naar de dagopvang of zijn verhuisd.

Verwachting

- Het komende half jaar is de verwachting dat er nog 37 leerlingen kunnen worden geplaatst. Voor de financiering van deze plaatsingen wordt gebruik gemaakt van de daartoe ingestelde reserve;
- In het tweede kwartaal is succesvol proefgedraaid met een Selectie & Oriëntatieweek voor jongeren die op het VSO zitten, waarvan de verwachting is dat zij niet kunnen voldoen aan de criteria voor Entree-onderwijs. Dit betrof 15 jongeren in onze regio. De resultaten hiervan worden momenteel geëvalueerd. Komend schooljaar zal afdeling Verdiepend Onderzoek wederom ruimte bieden aan deze mogelijkheid. De Selectie en Oriëntatieweek is georganiseerd vanuit het PEELPortaal, een gezamenlijk initiatief van Onderwijs, Ondernemers en Overheid.

Loonkostensubsidies Beschut werken (BUIG)

Tabel 2.3: Gemiddeld aantal Beschut Werkplekken

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
Beschut werk personen	21	2	19-	21	21	-
Loonkostensubsidies Beschut Werken	€ 130	€ 3	€ 127	€ 261	€ 261	€ -
Vergoeding begeleidingskosten Beschut Werk	€ 72	€ 4	€ 68	€ 145	€ 145	€ -
Additionele kosten Beschut Werk	€ 5	€ -	€ 5	€ 11	€ 11	€ -

Toelichting prognose

Op basis van de plaatsingen worden de verplichtingen aan te betalen loonkostensubsidies uit de BUIG middelen bepaald. Tot en met het 2^e kwartaal 2017 zijn slechts 2 personen met indicatie Beschut geplaatst. Verwachting is dat eind 2017 gemiddeld 21 personen (ultimo 2017 41 personen) geplaatst zijn (gemiddeld 17 fte), conform de opgelegde taakstelling voor deze arbeidsmarktregio. Per fte wordt gerekend met 70% loonkostensubsidie van het Wettelijk Minimum Loon (WML), zijnde € 15.400,00 op jaarbasis. Dit leidt tot een prognose jaarbedrag van € 261.000,00.

Per IBA/beschutte werkplek wordt een vergoeding voor de begeleiding verstrekt aan de werkgever Senzer Direct Werk bv. Voor beschut werkplekken geldt een jaarbedrag van € 8.500,00 per fte (gemiddeld 17 fte, totaal € 145.000,00).

Ontwikkeling

Werkzoekenden die voldoen aan de onderstaande criteria kunnen een indicatie beschut werken aanvragen (bron: UWV):

- burgers mogen per 1 januari 2017 zelf een Advies indicatie beschut werk aanvragen bij UWV;
- burgers die vallen onder re-integratieverplichting van gemeenten;
- burgers die een uitkering ontvangen van UWV.

Besluit advisering beschut werk, artikel 3:

UWV verricht onderzoek naar de vraag of de persoon met arbeidsvermogen is aangewezen op:

- een of meer technische of organisatorische aanpassingen die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd;
- permanent toezicht of intensieve begeleiding die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kan worden aangeboden.

Gemeenten worden verplicht om bij een positief advies de indicatie af te geven en de beschutte werkplek te realiseren tot een minimum aantal is bereikt (verschilt per gemeente). Het nieuwe beleid van het ministerie gaat 1 juli 2017 in.

Bij het plaatsen van een werkzoekende met een indicatie Wajong wordt de regeling loondispensatie toegepast, daarnaast volgt er een vergoeding voor de extra begeleiding.

Arbeidsintegratie werkt intensief samen met het UWV om te komen tot de taakstelling. Eind 2017 dienen 41 personen geplaatst te zijn in het kader van beschut werken.

Plaatsingen beschut werken	2017
Afgegeven indicaties	9
Aantal geplaatste leerlingen	2
Aantal nog in traject	8

Verwachting

- Er zijn in samenwerking met het UWV in het tweede kwartaal een groep van 17 werkzoekenden uit de uitkering en met een indicatie Wajong geselecteerd die mogelijk in aanmerking komen voor een plaatsing in het kader van beschut werken.
- Dit leidt in de tweede helft van het jaar tot plaatsingen.

Loonkostensubsidies IBA (Buig)

Tabel 2.4: Gemiddeld aantal personen met Indicatie Baangarantie Banen (IBA's)

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
IBA personen rechtstreeks bij werkgevers	15	15	-	15	15	-
IBA personen via Senzer (plaatsing / detachering)	251	162	89-	251	214	37-
Totaal gemiddeld aantal personen met IBA	266	177	89-	266	229	37-
Loonkostensubsidies IBA	€ 1.032	€ 586	€ 446	€ 2.065	€ 1.249	€ 816
Vergoeding begeleidingskosten IBA	€ 364	€ 161	€ 203	€ 727	€ 375	€ 352

Toelichting prognose

Op grond van de bepaalde loonwaarde ontvangen werkgevers een loonkostensubsidie (max 70% minimumloon + werkgeverslasten). Op basis van de plaatsingen worden de verplichtingen aan te betalen loonkostensubsidies uit de BUIG middelen bepaald.

Tot en met het 2^e kwartaal 2017 zijn gemiddeld 135 fte geplaatst, met een eindstand van 160 fte. Naar verwachting zullen in het 3^e kwartaal 40 fte geplaatst worden en in het 4^e kwartaal 70 fte. Dit brengt de eindstand 2017 van het aantal plaatsingen op 270 fte. Daarmee komt het gemiddeld aantal plaatsingen voor 2017 op 171 fte (begroot gemiddeld 251 fte, gebaseerd op 40 uur per week). Vanuit de werkelijke kosten t/m juni en de gemiddelde plaatsingen t/m juni is het gemiddeld bedrag aan loonkostensubsidie per plaatsing per kwartaal berekend, zijnde € 2.200. Dit bedrag vermenigvuldigd met de gemiddelde plaatsingen levert een prognose van de jaaruitgaven voor deze post op van € 1,5 miljoen.

Per IBA wordt een vergoeding voor de begeleiding verstrekt aan de werkgever Senzer Direct Werk B.V. De vergoeding van de IBA werkplekken is afhankelijk van de indicatie door het UWV en bedragen t/m het 2^e kwartaal gemiddeld € 1.000,00. De kosten op jaarbasis zijn geprognosticeerd via de ontwikkeling van de aantallen IBA's via Senzer (gemiddeld 214 personen, gebaseerd op 32 uur per week) met een gemiddeld jaarbedrag van € 1.750,00 (totaal € 375.000,00).

Werken met een indicatie banenafspraken baan

Werkzoekenden kunnen een arbeidsbeoordeling aanvragen bij het UWV, indien zij voldoen aan de criteria ontvangen zij een indicatie banenafspraken baan.

Arbeidsintegratie plaatst sinds 2015 werkzoekenden met een indicatie. Dit jaar is de doelstelling om te komen tot een gemiddelde stand van 266 plaatsingen waarvan minimaal 15 bij een reguliere werkgevers. Daarnaast zijn er 30 werkplekken beschikbaar voor niet-uitkeringsgerechtigden met een indicatie banenafspraken. Ook hier werken we intensief samen met het UWV om te komen tot het eindresultaat.

Praktijkroute

Met ingang van 1 januari 2017 is de praktijkroute ingegaan wat inhoudt dat werkzoekenden met verminderde loonwaarde, aangetoond door een gevalideerde loonwaardemeting, worden toegelaten tot het doelgroepregister. De eerste werkzoekenden (41) zijn in het eerste kwartaal via de praktijkroute aangemeld en worden na verwachting in het tweede kwartaal toegevoegd in het doelgroepenregister.

Het proces praktijkroute is in het tweede kwartaal ingeregeld. Werkzoekenden die voldoen aan de criteria voldoen worden geregistreerd. Via een bericht naar het inlichtingenbureau wordt de werkzoekende toegevoegd in het doelgroepregister.

Plaatsingen IBA Nederland	nul	Q1-16	Q2-16	Q3-16	Q4-16	Q1-17	Vershil
Aantal in doelgroep register	247.739	266.875	243.735	238.276	212.875	204.074	-43.665
Aantal regulier banen Markt	33.840	41.762	42.752	44.738	46.968	49.833	15.994
Aantal regulier banen Overheid	5.134	3.996	3.983	4.168	4.548	4.859	-275

Plaatsingen IBA Helmond – de Peel	nul	Q1-16	Q2-16	Q3-16	Q4-16	Q1-17	Vershil
Aantal in doelgroep register	4.123	4.320	3.987	3.953	3.665	3.552	-571
Aantal regulier banen Markt	623	810	822	882	915	1.032	410
Aantal regulier banen Overheid	28	32	32	31	31	41	13

Opvallende kenmerken met betrekking tot de plaatsingen IBA:

- de markt Nederland voldoet aan de planning van de taakstelling tot en met het eerste kwartaal 2017;
- de overheid Nederland blijft ver achter op de planning van de taakstelling tot en met het eerste kwartaal 2017;
- arbeidsmarktregio Helmond – de Peel heeft 410 extra banen gecreëerd bij werkgevers en 13 extra banen gecreëerd bij de overheid.;
- Helmond – de Peel heeft weliswaar ten opzichte van Nederland banen gecreëerd bij de overheid maar loopt hierin ook achter op planning.

Ondanks het feit dat het aantal burgers met een IBA in absolute zin afneemt, slagen wij er in meer mensen te plaatsen. Dit is voornamelijk te verklaren door de ervaring die de Participatiecoaches in de afgelopen maanden hebben opgedaan met deze specifieke doelgroep. Overigens kunnen wij hier nog steeds slagen ter verbetering maken.

Hoofdstuk 3 Detacheringen

Detacheringen

Talent zien

In Q2 is een pilot gestart met een nieuw instrument van Dariuz, genaamd Pro-werk. Doelstelling van de pilot is om te beoordelen of dit instrument de huidige I.O.P. voortgangsrapportage, die binnen het CVS (Cliënt Volg Systeem) wordt geregistreerd, kan vervangen. Het instrument past binnen de methodiek van Dariuz, zoals door ons reeds toegepast binnen de assessment en loonwaarde meting module. De verwachting is dat de medewerker zich door dit instrument meer gehoord voelt tijdens een beoordelings- en functioneringsgesprek, door een 2-zijdige benadering. Zowel de medewerker als de werkgever vullen namelijk voorafgaand aan het gesprek digitaal een vragenlijst in. Dit levert input voor het functioneringsgesprek. Hierdoor ontstaat tevens data die management informatie genereert, onder meer over de medewerkerstevredenheid op een specifieke werkplek. De eerste evaluatie laat een positief resultaat zien. De werkwijze bevat een plan van aanpak, dat de doelen bij het ontwikkelen van competenties en vaardigheden helder omschrijft.

Kansen grijpen

De economie trekt aan, ook in onze arbeidsmarktregio. Dit blijkt uit een toenemende vraag naar capaciteit bij een groot deel van onze relaties. Al langere periode is er meer vraag dan aanbod bij de vakgebieden groen en schoonmaak. Ook in de productie en logistiek van consumenten artikelen (vakgebieden V.A.L. en logistiek) zien we in het 2^e kwartaal een stijgende vraag naar capaciteit met een verminderde loonwaarde. Dit uit zich met name bij de relaties Vos Logistics, IGO-Post, Mainetti en Bavaria. Bij Vos Logistics is deze vraag ingevuld middels doorstroom van een groep medewerkers die tijdelijk geplaatst waren op het Montgomeryplein. De vraag van IGO-Post is in hoofdzaak ingevuld middels doorstroom vanuit de groepsdetachering Dorel. Bij beide relaties is sprake van een structurele groei. Bij Vos Logistics is de nieuwe omvang 45 productieve fte's en bij IGO-Post 60 fte's. Eind 2^e kwartaal zijn gesprekken gevoerd tussen Vos Logistics, Canpack en Senzer. Wellicht wordt begin 3^e kwartaal een deel van het Value Added Logistics werk van Canpack uitbesteed aan Vos Logistics en daar uitgevoerd door gedetacheerde medewerkers van Senzer. Dit zou nog een extra werkgelegenheid geven van 8 tot 10 fte's. De vraag naar Maxi-Cosi kinderveiligheidszitjes is traditioneel lager in het 2^e kwartaal, maar neemt weer toe in het 3^e kwartaal. Hierdoor ontstaat een afhankelijkheid op instroom van nieuwe medewerkers.

Lef tonen

In juni heeft een werkgeversbijeenkomst plaats gevonden rondom het thema circulaire economie. Wij vervullen als Senzer de rol van katalysator in onze arbeidsmarktregio in circulair ondernemen. Samen met MVO Nederland, Start Foundation en Hemels Water als gastsprekers heeft in aanwezigheid van werkgevers een ronde tafel gesprek plaats gevonden. Introductie van circulaire concepten zal leiden tot verdere groei van werkgelegenheid in de regio, zowel voor regulier inzetbare werkzoekenden als voor personen met een verminderde loonwaarde. In het 3^e en 4^e kwartaal wordt door Senzer geïnvesteerd in verbinden van (potentiële) circulair ondernemers. Belangrijke succesfactor is immers samenwerking.

Werkgelegenheidsplan (WGP)

Daar wij als Senzer een grote en gevarieerde infrastructuur beschikbaar hebben op locatie van onze relaties en geconstateerd wordt dat niet alle werkzoekenden met een diagnose > 80% loonwaarde direct een match vinden met regulier werk, is het werkgelegenheidsplan geïntroduceerd. Dit instrument kan door Participatiecoaches worden ingezet om werkzoekenden na een proefperiode van 2 maanden een dienstverband van 6 maanden aan te bieden binnen de Direct Werk BV en geplaatst

bij één van de detachingspartners of groenprojecten. De Participatiecoaches blijven in deze periode de regie voeren over het traject om vanuit een werkende situatie door te plaatsen naar regulier werk. Door dit instrument wordt binnen de mogelijkheden van Senzer maximaal vorm gegeven aan de visie werk boven uitkering, met als doel zo spoedig mogelijk door te stromen naar een regulier dienstverband. De opgedane werknemersvaardigheden en werkervaring helpen bij het vinden van dit contract.

Financiële resultaten Q2

In het 2^e kwartaal is € 3.767.331,00 toegevoegde waarde gerealiseerd, € 47.141,00 meer dan begroot. Dit terwijl er 67 minder productieve fte's zijn geplaatst dan begroot in dit kwartaal binnen Werk & Participatie (dus exclusief Begeleid Werken). Dit wordt veroorzaakt door 11 Wsw fte's meer en 78 fte's minder instroom van garantiebanen dan begroot in dit kwartaal.

Van de 290 beschikbare leerwerkplekken zijn er gemiddeld 146,3 tot en met het kwartaal bezet (50,5%). Einde 2e kwartaal zijn 178,6 leerwerkplekken bezet (61,5%). Dit is een significante stijging ten opzichte van het 1^{ste} kwartaal. Deze stijging kan verklaard worden door de eerste doorstroom naar een werkstage van de uitkeringsgerechtigden bij maatschappelijke deelname, die gediagnosticeerd zijn met een loonwaarde > 30%.

Door plaatsing van 55 productieve fte's minder en 8,8 fte vacature ruimte in de begeleidingsorganisatie is een forse besparing gerealiseerd op loonkosten, zijnde € 469.753,00 in Q2. Door het (nog) niet effectueren van investeringsruimte en kostenbesparing vallen de overige kosten € 75.551,00 lager uit dan begroot. Dit positieve resultaat wordt voor € 215.632,00 gedempt door minder (loonkosten)subsidie. Totaal in het 2^e kwartaal resulteert dit in een operationeel resultaat van € 146.288,00. Dat is € 415.579,00 meer dan begroot.

Prognose

De prognose is in sterke mate afhankelijk van het aantal in te stromen fte's met een garantiebaan in het 3^e en 4^e kwartaal. Bij het bepalen van de prognose is het uitgangspunt gehanteerd dat gemiddeld over 2017 een totaal van 1.235 productieve fte's worden gerealiseerd binnen Werk & Participatie, ongeveer 27 fte's minder dan begroot. We gaan er van uit dat er in het 3^e en 4^e kwartaal 45 fte's meer met een garantiebaan c.q. beschut werk indicatie instromen dan er met een Wsw dienstverband middels natuurlijk verloop uitstromen. De prognose van uitstroom betreft 35 fte's. Dit impliceert dat er 80 fte's instroom gerealiseerd dient te worden. De toegevoegde waarde en loonkosten nemen in verhouding toe, waardoor het positieve resultaat t/m het 2^e kwartaal wordt gecontinueerd. Bij ongeveer € 750.000,00 minder (loonkosten)subsidie inkomsten dan begroot laat de prognose een resultaat zien van ongeveer € 675.000,00. Dit is € 2.000.000,00 meer dan begroot!

Per 1 juli zijn als onderdeel van de herpositionering binnen Senzer de activiteiten individuele detachering en begeleid werken overgeplaatst naar Werk & Participatie. Daarmee vallen alle medewerkers met een dienstverband en verminderde loonwaarde binnen Werk & Participatie. In het 3^e en 4^e kwartaal wordt de focus gelegd op integratie binnen de afdeling Groepsdetachering & Participatie, die omgedoopt wordt tot Detachering & Participatie. Accent wordt de eerste periode gelegd op reductie van het relatief hoge ziekte verzuim en vereenvoudiging van het administratieve proces. Hierdoor worden de jobcoaches in de gelegenheid gesteld meer tijd te investeren in de kern van hun taak, de begeleiding van individueel geplaatste medewerkers. Bij bovenstaande prognose is deze afdeling nog niet meegenomen. Verwachting is dat over geheel 2017 bij individuele detachering en begeleid werken een operationeel resultaat van € 275.000,00 hoger dan begroot wordt gerealiseerd.

Totaal FTE productief (in dienst bij werkbedrijf m.u.v. begeleidingsorganisatie)

Tabel 3.1: Totaal FTE Productief

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
WSW FTE	1.212	1.223	11	1.209	1.197	12-
Begeleid werken (WSW) FTE	125	147	22	125	140	15
IBA FTE	134	97	36-	149	119	30-
VSO-PRO FTE	28	32	4	28	28	-
Nuggets FTE	24	6	18-	24	24	-
Beschut werken FTE	-	1	1	17	17	-
Leerwerkplekken FTE	86	58	28-	86	86	-
WIW FTE	12	13	1	12	12	-
Totaal FTE Productief	1.621	1.577	44-	1.650	1.623	27-
Loonkosten FTE Productief	€ 20.809	€ 20.321	€ 488	€ 42.034	€ 40.719	€ 1.315
Opbrengsten FTE Productief	€ 8.942	€ 9.237	€ 295	€ 18.016	€ 18.351	€ 335

Toelichting prognose

Het aantal te plaatsen medewerkers in een volwaardige productieomgeving zal verder uitgebouwd worden. Het gemiddeld aantal productieve fte's zal naar verwachting kunnen stijgen van 1.577 per eind juni 2017 naar 1.623 voor geheel 2017. De te verwachten uitstroom als gevolg van natuurlijk verloop van medewerkers met een Wsw dienstverband zal ruimschoots worden opgevangen via de te verwachten instroom van IBA's. Per saldo groeit het gemiddeld aantal fte het 2^e halfjaar nog met 46 fte. Desondanks blijft het totaal aantal fte productief gemiddeld 27 fte achter bij de begroting (1.650 fte).

Bij het bepalen van de loonkosten wordt rekening gehouden met bekende cao verhogingen en te ontvangen premiekortingen (looninkomensvoordeel).

De opbrengsten fte productief betreft de naar verwachting te realiseren toegevoegde waarde van de activiteiten.

Hoofdstuk 4 Ondersteuning

Totaal FTE begeleidingsorganisatie

Tabel 4.1: Totaal FTE Begeleidingsorganisatie

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
FTE Begeleidingsorganisatie	383	377	6-	386	389	4
Loonkosten FTE Begeleidingsorganisatie	€ 13.003	€ 12.187	€ 816	€ 25.466	€ 25.333	€ 133
Overige kosten Begeleidingsorganisatie	€ 5.506	€ 5.018	€ 488	€ 11.226	€ 10.792	€ 434

Toelichting prognose

De omvang van de begeleidingsorganisatie is afgestemd op ontwikkelingen van de taken die gerelateerd zijn aan de omvang van de doelgroepen binnen Senzer. Bij het bepalen van de loonkosten wordt rekening gehouden met bekende cao verhogingen. Onder deze post is ook de inhuur van personeel opgenomen.

We prognosticeren dat de kosten inhuur toch hoger zullen uitvallen dan geraamd. Het blijkt namelijk moeilijk om de functies van specialist Uitkeringen en Participatiecoach werk structureel in te vullen. Het is moeilijk om de juiste mensen te vinden. Daarnaast werken veel van deze vakmensen graag flexibel en werken ze via detacheringsbureaus.

Senzer wil tevens de mogelijkheid behouden om de verwachte efficiency resultaten op termijn ook daadwerkelijk te realiseren door de inhuur ook daadwerkelijk te beëindigen.

Verder zijn er nog een aantal ontwikkelingen die meer tijd en aandacht vragen dan verwacht waarvoor inhuur nodig is:

- vorming van Senzer
- inrichting van de juiste werkprocessen (die op elkaar afgestemd moeten zijn)
- hoger uitkeringsbestand dan begroot
- screening van bestaand uitkeringsbestand
- kwaliteitsverbetering binnen een aantal specialistische onderdelen
- inspelen op vraag van partners
- bijzondere bijstand

Op Senzer niveau leiden de extra uitgaven op inhuur en de minder uitgaven binnen de begrote vacatureruimte tot een mindere uitgave ten opzichte van de begrotingen van € 133.000,00. Deze kan worden opgevangen binnen de begroting door het overschot op salariskosten bij de activiteit detacheringen (€ 1.615.000,00).

Voor de begroting 2017 hebben we inschattingen moeten maken van de overige kosten van de Senzer organisatie. Omdat we in 2016 grotendeels gewerkt hebben met een DVO (met gemeente Helmond) hadden we bij het opstellen van de begroting 2017 onvoldoende inzicht in de reëel te maken kosten. Naar aanleiding van de realisatie van de overige kosten tot en met het 2^e kwartaal is er een analyse gemaakt van de grote afwijkingen. Uit die bevindingen worden de conclusies getrokken voor de inschatting van de mutaties ten opzichte van de kwartaalbegrotingen voor de volgende kwartalen. We constateren dat de begroting ruimer is dan de verwachte werkelijke kosten.

Bijzondere lasten overig

Tabel 4.3: Overzicht bijzondere lasten

(bedragen x € 1.000)	Begroot	Werkelijk					Verschil
		1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal	2017	
1. Projectfinanciering motie Kersten	€ 587		€ 587			€ 587	€ -
2. VSO-PRO plaatsing en begeleiding	€ 418	€ 42	€ 83	€ 105	€ 105	€ 335	€ 83
3. Nuggers	€ 678	€ 4	€ 16	€ 56	€ 130	€ 206	€ 472
4. Compensatie beschut werken	€ 11				€ 11	€ 11	€ -
Totaal bijzondere lasten	€ 1.694	€ 46	€ 686	€ 161	€ 246	€ 1.139	€ 555

ad 1: betreft te maken kosten inzake motie Kersten (reorganisatie).

ad 2: betreft loonkostensubsidie en additionele kosten van VSO-PRO leerlingen intern plus extern

ad 3: betreft verstrekte bijdrage in arbeidskosten derden voor niet uitkeringsgerechtigden.

ad 4: betreft het niet dekkende deel van de exploitatie van beschut werkplekken (€ 625 per werkplek; gedekt uit de daarvoor ingestelde reserve).

Huuropbrengsten

De opbrengsten betreffen de huurcontracten met enkele huurders van ruimten op de locaties Churchilllaan en Zandstraat. De huuropbrengst van het UWV zal lager uitvallen dan begroot. Dit is het gevolg van het overeenkomen van een meer marktconforme huurprijs. De totale huuropbrengst over 2017 zal € 753.000,00 bedragen. Dit is € 46.000,00 lager dan begroot.

Totaal financiering uitvoering Participatiewet

Tabel 4.4: Financiering uitvoering Participatiewet (bedragen x € 1.000)

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
BUIG middelen	€ 35.495	€ 35.369	€ 126-	€ 67.596	€ 67.470	€ 126-
BUIG middelen intertemporaal voorschot	€ 588	€ 588	€ -	€ 1.176	€ 1.176	€ -
Participatie budget (aandeel regionaal Senzer)	€ 1.850	€ 1.850	€ -	€ 3.701	€ 3.840	€ 139
Subsidiebudget Wsw oud	€ 18.373	€ 18.573	€ 200	€ 36.639	€ 37.084	€ 445
Bijdrage algemene middelen gemeenten	€ 8.028	€ 8.028	€ -	€ 16.055	€ 16.790	€ 735
Aanvullende vangnetuitkering 2016	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 374	€ 374
Subtotaal bijdragen gemeenten	€ 64.334	€ 64.408	€ 74	€ 125.167	€ 126.734	€ 1.567
Subsidies loonkosten IBA	€ 1.068	€ 587	€ 481-	€ 2.469	€ 1.514	€ 955-
Subsidies loonkosten Beschut Werk	€ 8	€ -	€ 8-	€ 17	€ -	€ 17-
Vergoeding begeleidingskosten IBA	€ 410	€ 187	€ 223-	€ 931	€ 505	€ 426-
Overige subsidies	€ 66	€ 82	€ 16	€ 129	€ 468	€ 339
Totaal financiering uitvoering Participatiewet	€ 65.886	€ 65.264	€ 622-	€ 128.713	€ 129.221	€ 508

Toelichting prognose

- In de prognose zijn de buigmiddelen gebaseerd op de middelen die de gemeenten ontvangen ter uitvoering van de WWB. Er is nog geen rekening gehouden met een nader voorlopig budget. Hiervoor wordt de septembercirculaire afgewacht. Ten aanzien van de Bbz heeft een correctie in 2017 plaatsgevonden over 2016, wat leidt tot een afwijking van - € 126.000,00.
- Het intertemporaal voorschot instroom asielzoekers is gebaseerd op het bedrag van de begroting 2017 (€ 1.176.000,00).
- Het Participatiebudget en de subsidie Wsw zijn gebaseerd op de middelen conform de nieuwe feiten volgens de meicirculaire. Dit zal een hogere bijdrage opleveren van respectievelijk € 139.000,00 en € 445.000,00.
- De extra bijdrage vanuit de algemene middelen van de deelnemende gemeenten is gecalculeerd op € 735.000,00. Het betreft de bijdrage vanuit de GR methodiek trap-op,-trap-af waarbij het uitkeringsbestand de 5% stijging is overschreden in relatie met het bestand per 1 januari 2016. Dat heeft in januari 2017 plaatsgevonden. De begrotingswijziging ligt nu ter inzage voor bij de deelnemende gemeenten.

- Over 2016 is voor een drietal gemeenten (Asten, Laarbeek en Someren) rekening gehouden met een aanvulling op de BUIG van € 374.000,00 als gevolg van een uitkering vanuit de vangnetregeling. Deze bedragen zullen waarschijnlijk in 2017 toegekend en uitgekeerd worden.
- De subsidies loonkosten IBA en beschut werk en de hiermee verband houdende vergoeding begeleidingskosten zijn gebaseerd op het aantal plaatsingen via Senzer Direct Werk bv in onze eigen infrastructuur. Doordat het aantal plaatsingen achterblijft worden in totaal €1.398.000,00 minder subsidies toegekend.
- Verder zijn subsidiebeschikkingen van de gemeenten ontvangen voor diverse projecten (taalcoaching, sectorplan, project statushouders 2017). Voor zover deze verband houden met de bedrijfsvoering 2017 zijn ze toegerekend aan 2017 en opgenomen in deze prognose. Hiervoor prognosticeren we € 339.000,00 aan extra middelen te realiseren. Omdat het hier incidentele en onvoorziene subsidies betreft zijn deze bij het opstellen van de begroting niet opgenomen.

Bijzondere baten overig

Dit betreft de opbrengst van de verkoop van gronden van de voormalige kwekerij in Gemert-Bakel (€ 1.531.000,00). Deze post was niet begroot.

Onttrekkingen uit reserves

De bijzondere lasten zoals vermeld worden gecompenseerd via onttrekkingen uit de bestemmingsreserves.

Tabel 4.5: Overzicht onttrekkingen uit reserves

(bedragen x € 1.000)	Stand 31-12-16	Dotatie* 2017	Onttrekkingen					Stand 31-12-17
			1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal	2017	
Bedrijfsrestaurant	€ 347				€ 16-	€ 6-	€ 22-	€ 325
Informatievoorziening	€ 232							€ 232
Innovatie	€ 415							€ 415
Niet uitkeringsgerechtigden	€ 1.031				€ 76-	€ 120-	€ 196-	€ 835
Beschutte werkplekken	€ 939					€ 11-	€ 11-	€ 928
Participatiewet	€ 5.233		€ 31-	€ 701-	€ 50-	€ 139-	€ 921-	€ 4.312
Verschuiven betaaldatum *	€ -	€ 175						€ 175
Algemene reserve	€ 7.413	€ 125						€ 7.538
Totaal reserves	€ 15.610	€ 300	€ 31-	€ 701-	€ 142-	€ 276-	€ 1.150-	€ 14.760

* De dotatie betreft de bestemming van het resultaat 2016. Volgens het bestuursbesluit is voor € 175.000 een reserve voor verstrekking van een overbruggingslening gevormd i.v.m. het verzetten van de betaaldatum uitkeringen. Het restant ad € 125.000 is toegevoegd aan de algemene reserve.

Bijzondere bijstand Peelgemeenten

Tabel 4.2: Totaal kosten/opbrengsten bijzondere bijstand Peelgemeenten

Omschrijving (bedragen x € 1.000)	t/m 2e kwartaal 2017			Prognose 2017		
	begroot	werkelijk	verschil	begroot	prognose	verschil
FTE Begeleidingsorganisatie	-	-	-	-	4	4
Loonkosten FTE Begeleidingsorganisatie	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 300	€ 300-
Overige kosten Begeleidingsorganisatie	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25	€ 25-
Totaal kosten bijzondere bijstand Peelgemeenten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 325	€ 325-
Bijdrage dienstverlening bijzondere bijstand	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 325	€ 325
Overschot/tekort	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

In de loop van dit jaar is de uitvoering van de bijzondere bijstand van de Peelgemeenten (Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren) overgenomen door Senzer. Omdat hierin de gemeenten Helmond en Geldrop-Mierlo niet participeren is afgesproken de baten en lasten separaat zichtbaar te maken. De feitelijke overdracht is gestart per 1 juli 2017. Echter vanaf medio februari hebben we de werkzaamheden voor de uitvoering van de bijzondere bijstand voor de

Peelgemeenten overgenomen. Daar zijn door Senzer kosten gemaakt die direct zijn verrekkend met de Peelgemeenten.

In de prognose van de loonkosten van de begeleidingsorganisatie zijn de kosten van de dienstverlening aan de bijzondere bijstand Peelgemeenten opgenomen. In de prognose is uitgegaan van 7,3 fte vanaf 1 juli 2017 (gemiddeld 4 fte). Overheadkosten zijn opgenomen onder de post overige kosten Begeleidings-organisatie. Voor de bijdrage van de dienstverlening inzake de bijzondere bijstand is een bedrag toegerekend conform de dienstverleningsovereenkomst (DVO). Het DVO gaat uit van kostenneutraliteit voor Senzer.

Bezwaarschriften

Tot en met het tweede kwartaal zijn 144 bezwaarschriften in behandeling genomen. Het betreft bezwaren op de afgegeven beschikkingen.

Van de bezwaarschriften zijn er:

- 80 ongegrond	55%
- 4 gegrond	3%
- 10 deels gegrond	7%
- 17 niet ontvankelijk	12%
- 8 schikkingen	6%
- 25 bezwaren zijn ingetrokken	17%

We constateren dat slechts 10% van de bezwaren (deels) gegrond worden bevonden. Het geeft aan dat we in het voortraject en de benadering van de cliënt zorgvuldig zijn en een goede kwaliteit hebben.

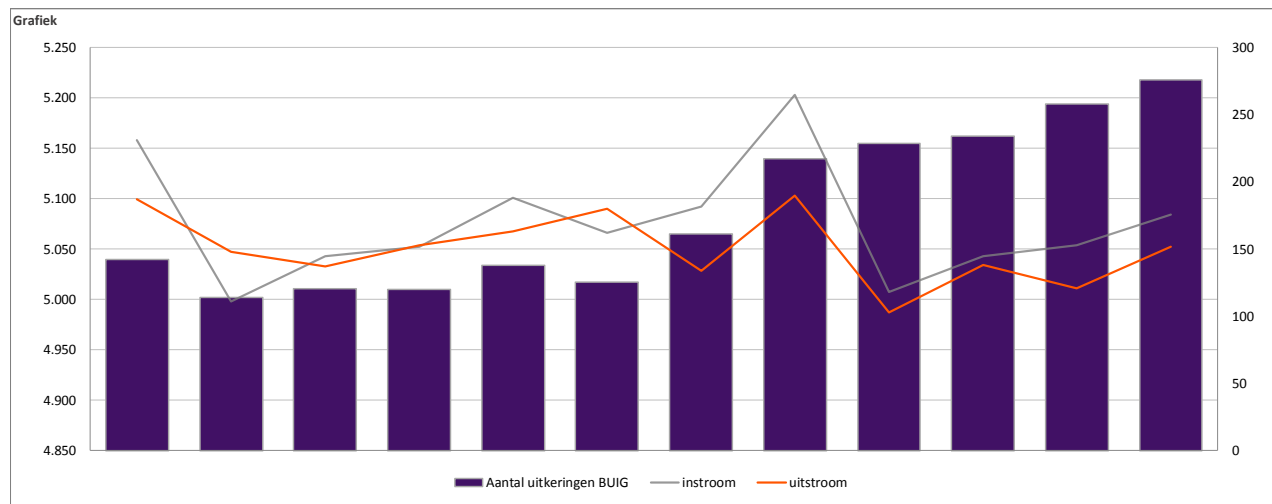
Per kwartaal ontvangen we gemiddeld tussen de 70 tot 75 bezwaarschriften.

Bijlage 1 FACTSHEETS t/m 2^e kwartaal 2017

Maandoverzicht



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
Helmond - De Peel	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	231	111	145	152	188	162	182	265	118	145	153	176
uitstroom	187	148	137	153	163	180	134	190	103	138	121	152
Aantal uitkeringen BUIG	5.040	5.002	5.011	5.010	5.034	5.017	5.065	5.140	5.155	5.162	5.194	5.218



Reden uitstroom												
Werk	45	48	53	57	61	73	49	47	29	57	53	59
Scholing	1	4	3	5	1	4	1					1
Andere inkomsten	15	10	5	15	12	12	8	5	6	7	10	7
Handhaving	15	6	14	10	12	15	12	8	4	16	7	14
Autonoom	43	43	42	36	40	48	32	37	26	25	23	33
Overig	48	36	20	30	37	26	32	33	34	32	28	31

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	645	632	635	647	648	647	669	698	681	689	698	702
50 jaar en ouder	1.924	1.926	1.938	1.934	1.952	1.960	1.955	1.968	1.990	2.000	2.024	2.043

Leefvorm												
alleenstaande	3.094	3.062	3.072	3.082	3.096	3.107	3.134	3.191	3.188	3.194	3.231	3.248
alleenstaande ouder	978	972	977	972	972	954	961	955	960	954	955	961
samenwonend/gehuwd	968	968	962	956	966	956	970	994	1.007	1.014	1.008	1.009

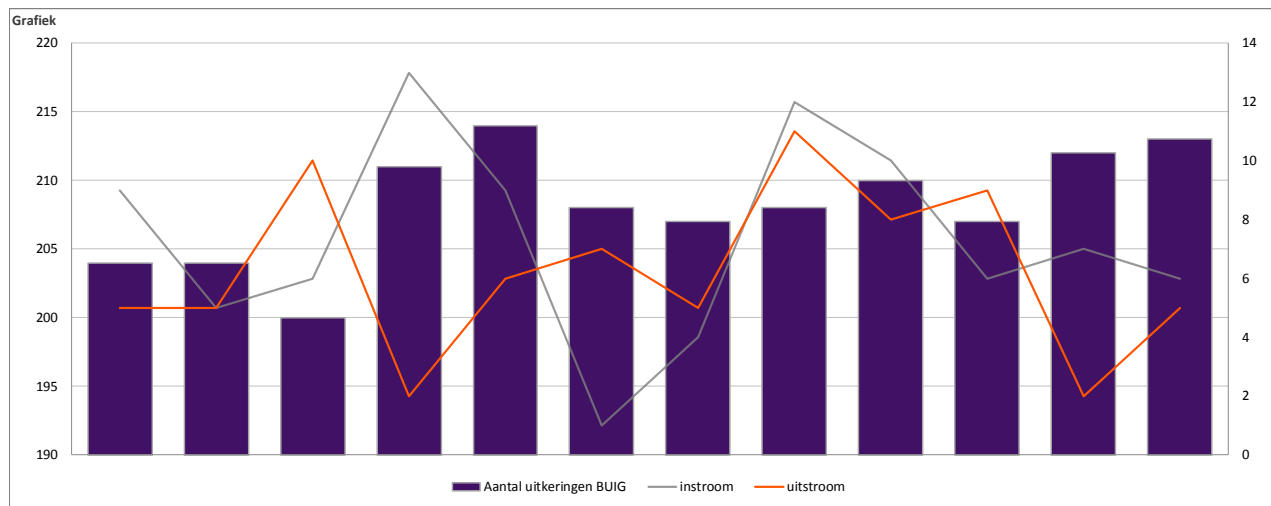
Statushouders												
aantal uitkeringen	576	584	615	639	673	695	739	794	787	789	812	833
alleenstaande	340	347	371	393	411	424	453	480	474	473	486	497
alleenstaande ouder	67	65	66	65	68	69	72	75	76	77	80	82
samenwonend/gehuwd	169	172	178	181	194	202	214	239	237	239	246	254

Financiën						
	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	5.369.694	10.739.387	16.109.081	21.478.775	30.239.854	35.609.547
Uitgaven LKS cumulatief	10.348	27.398	249.400	322.971	493.033	591.397
Netto uitgaven cumulatief	5.262.711	10.598.393	16.157.034	21.732.347	30.619.428	36.034.009
Saldo incl LKS cumulatief	96.635	113.596	-297.352	-576.543	-872.607	-1.015.859
% tov rijksjaarbijdrage	0,1%	0,2%	-0,4%	-0,9%	-1,3%	-1,5%
Gem. netto uitkering	13.321	13.315	13.486	13.577	13.395	13.456

Maandoverzicht Asten



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	9	5	6	13	9	1	4	12	10	6	7	6
uitstroom	5	5	10	2	6	7	5	11	8	9	2	5
Aantal uitkeringen BUIG	204	204	200	211	214	208	207	208	210	207	212	213



Reden uitstroom												
Werk	2	1	6	1	4	2	1	4		2	2	3
Scholing		1										
Andere inkomsten		1				1		2		1		
Handhaving	2			1			1		1	1		1
Autonoom	1	1	3		2	2	2	1	3	4		
Overig		1	1			2	1		2	1		

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	22	22	22	24	25	24	23	29	29	28	31	31
50 jaar en ouder	78	78	77	79	80	79	78	75	76	76	75	78

Leefvorm												
alleenstaande	128	125	124	131	131	130	129	136	135	136	140	139
alleenstaande ouder	36	37	36	38	38	36	36	29	32	28	29	30
samenwonend/gehuwd	40	42	40	42	45	42	42	43	43	43	43	44

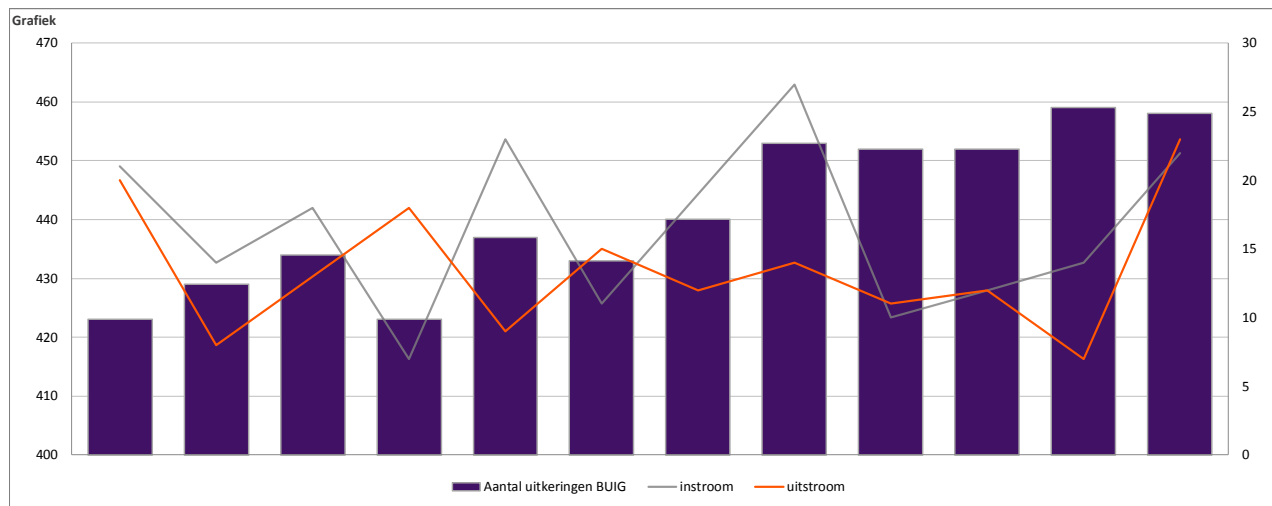
Statushouders												
aantal uitkeringen	36	38	40	44	49	48	47	53	54	52	54	55
alleenstaande	24	24	26	29	32	31	30	36	35	34	36	36
alleenstaande ouder				1	2	2	2	1	2	1	1	1
samenwonend/gehuwd	12	14	14	14	15	15	15	16	17	17	17	18

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	208.953	417.907	626.860	835.814	1.176.738	1.385.691
Uitgaven LKS cumulatief	1.345	6.042	13.696	14.214	19.747	23.878
Netto uitgaven cumulatief	229.298	459.756	695.953	943.520	1.332.194	1.573.266
Saldo incl LKS cumulatief	-21.690	-47.891	-82.789	-121.920	-175.204	-211.453
% tov rijksjaarbijdrage	-0,8%	-1,8%	-3,1%	-4,6%	-6,6%	-8,0%
Gem. netto uitkering	14.202	14.203	14.276	14.539	14.053	14.116

Maandoverzicht Deurne



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	21	14	18	7	23	11	19	27	10	12	14	22
uitstroom	20	8	13	18	9	15	12	14	11	12	7	23
Aantal uitkeringen BUIG	423	429	434	423	437	433	440	453	452	452	459	458



Reden uitstroom												
Werk	5	2	8	5	3	7	2	2	2	4	3	7
Scholing				1								
Andere inkomsten	3	2	1	1		1	1		1	3	2	
Handhaving	1		1	2			1	1				4
Autonoom	3	1	2	3	2	5	6	1	1	3	1	6
Overig	3	3	1	6	4	2	2	4	6	2	1	4

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	64	68	67	65	65	63	59	67	63	68	72	70
50 jaar en ouder	169	174	176	174	183	178	178	180	181	180	183	184

Leefvorm												
alleenstaande	261	265	271	265	275	275	280	290	287	290	298	293
alleenstaande ouder	72	69	71	67	69	67	67	66	68	65	66	66
samenwonend/gehuwd	90	95	92	91	93	91	93	97	97	97	95	99

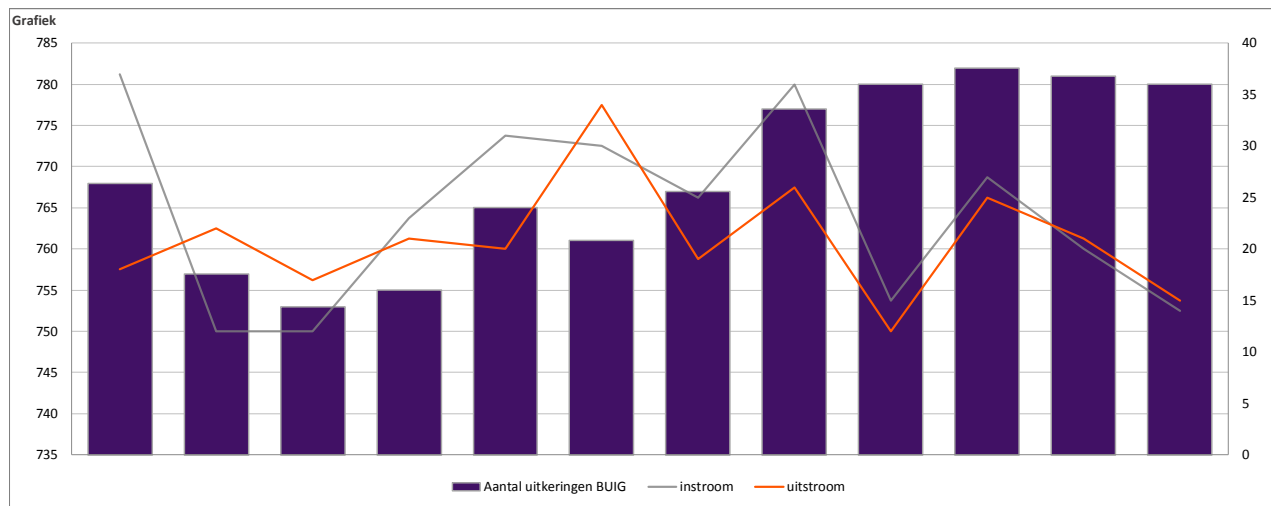
Statushouders												
aantal uitkeringen	80	81	85	85	92	94	100	109	106	107	110	113
alleenstaande	49	50	53	53	59	61	66	70	68	69	72	72
alleenstaande ouder	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
samenwonend/gehuwd	25	25	26	26	27	27	28	33	32	32	32	35

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	459.186	918.371	1.377.557	1.836.743	2.585.940	3.045.126
Uitgaven LKS cumulatief	1.416	3.951	14.907	18.677	29.764	35.666
Netto uitgaven cumulatief	455.636	927.908	1.412.646	1.887.691	2.649.426	3.111.363
Saldo incl LKS cumulatief	2.134	-13.488	-49.996	-69.625	-93.249	-101.902
% tov rijksjaarbijdrage	0,0%	-0,2%	-0,9%	-1,2%	-1,6%	-1,8%
Gem. netto uitkering	13.276	13.322	13.465	13.468	12.934	12.929

Maandoverzicht Geldrop-Mierlo



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	37	12	12	23	31	30	25	36	15	27	20	14
uitstroom	18	22	17	21	20	34	19	26	12	25	21	15
Aantal uitkeringen BUIG	768	757	753	755	765	761	767	777	780	782	781	780



Reden uitstroom												
Werk	2	9	4	4	6	12	7	5	4	16	11	6
Scholing				2	1							
Andere inkomsten	2		1	3	2	3	1	1	2		3	1
Handhaving	2	2		2	1	1	3		1	1	1	
Autonoom	6	7	6	7	5	13	4	6	2	4	3	5
Overig	4	4	6	3	5	4	4	5	3	4	3	3

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	89	89	91	92	92	87	97	98	95	94	93	91
50 jaar en ouder	286	282	283	281	290	292	289	290	297	302	306	306

Leefvorm												
alleenstaande	459	453	451	453	458	455	459	466	465	468	475	475
alleenstaande ouder	170	169	170	170	171	167	166	166	169	169	168	166
samenwonend/gehuwd	139	135	132	132	136	139	142	145	146	145	138	139

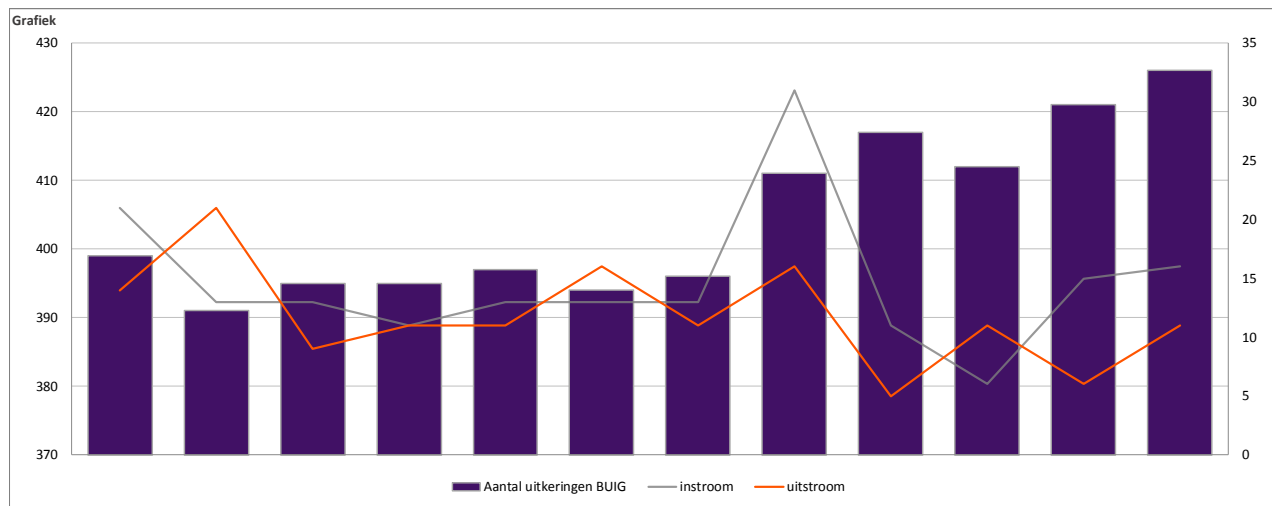
Statushouders												
aantal uitkeringen	101	99	100	104	109	115	124	133	127	129	131	129
alleenstaande	68	66	67	71	71	75	81	85	80	81	82	79
alleenstaande ouder	8	8	8	8	9	8	8	8	8	8	9	9
samenwonend/gehuwd	25	25	25	25	29	32	35	40	39	40	40	41

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	778.601	1.557.202	2.335.803	3.114.404	4.384.753	5.163.354
Uitgaven LKS cumulatief			19.152	29.923	54.808	65.666
Netto uitgaven cumulatief	813.161	1.629.597	2.442.921	3.288.086	4.774.098	5.597.523
Saldo incl LKS cumulatief	-34.560	-72.395	-126.270	-203.605	-444.153	-499.835
% tov rijksjaarbijdrage	-0,4%	-0,7%	-1,3%	-2,1%	-4,5%	-5,1%
Gem. netto uitkering	13.592	13.531	13.477	13.572	13.527	13.527

Maandoverzicht Gemert-Bakel



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	21	13	13	11	13	13	13	31	11	6	15	16
uitstroom	14	21	9	11	11	16	11	16	5	11	6	11
Aantal uitkeringen BUIG	399	391	395	395	397	394	396	411	417	412	421	426



Reden uitstroom												
Werk	5	7	7	7	4	5	4	6	1	2	3	5
Scholing		1				1						
Andere inkomsten	1	3			1	1				1		1
Handhaving						3	1			1		1
Autonoom	5	6	1	2	3	4	3	1	2		1	1
Overig	1	4	1	2	3	2	3	3	2	6	2	3

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	62	58	59	60	61	60	60	66	70	69	72	75
50 jaar en ouder	159	156	161	159	162	162	163	168	169	167	173	176

Leefvorm												
alleenstaande	255	250	248	249	247	246	246	256	264	262	264	268
alleenstaande ouder	60	61	64	66	67	66	67	68	66	63	68	70
samenwonend/gehuwd	84	80	83	80	83	82	83	87	87	87	89	88

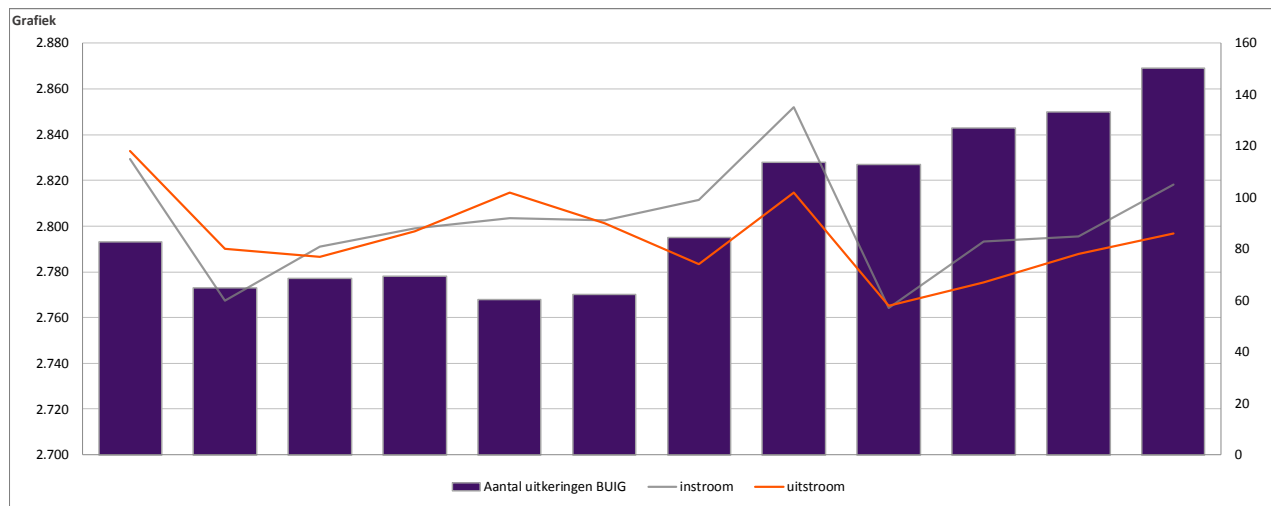
Statushouders												
aantal uitkeringen	51	54	58	59	59	61	63	66	69	68	75	77
alleenstaande	23	26	29	31	30	29	29	28	30	30	32	33
alleenstaande ouder	6	6	6	5	6	6	6	7	7	7	9	8
samenwonend/gehuwd	22	22	23	23	23	26	28	31	32	31	34	36

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	394.038	788.076	1.182.114	1.576.152	2.219.057	2.613.095
Uitgaven LKS cumulatief		747	4.883	11.054	57.271	61.847
Netto uitgaven cumulatief	418.728	852.401	1.313.519	1.756.455	2.431.985	2.870.930
Saldo incl LKS cumulatief	-24.690	-65.072	-136.288	-191.357	-270.199	-319.683
% tov rijksjaarbijdrage	-0,5%	-1,3%	-2,7%	-3,8%	-5,4%	-6,4%
Gem. netto uitkering	13.556	13.542	13.758	13.764	13.021	13.040

Maandoverzicht Helmond



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	115	60	81	88	92	91	99	135	57	83	85	105
uitstroom	118	80	77	87	102	90	74	102	58	67	78	86
Aantal uitkeringen BUIG	2.793	2.773	2.777	2.778	2.768	2.770	2.795	2.828	2.827	2.843	2.850	2.869



Reden uitstroom												
Werk	27	26	23	34	37	41	31	27	20	27	30	33
Scholing	1	2	3	2		2	1					1
Andere inkomsten	9	3	3	9	8	5	4	2	2	1	5	4
Handhaving	9	4	13	5	9	9	6	5	2	12	5	7
Autonoom	26	24	25	20	26	20	14	24	14	12	17	19
Overig	37	20	10	17	22	13	18	17	20	15	21	19

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	343	329	327	338	336	344	355	366	348	356	356	361
50 jaar en ouder	1.066	1.069	1.077	1.078	1.073	1.082	1.083	1.093	1.102	1.112	1.120	1.128

Leefvorm												
alleenstaande	1.727	1.711	1.716	1.724	1.718	1.730	1.742	1.763	1.756	1.758	1.773	1.788
alleenstaande ouder	549	546	546	542	540	534	539	540	539	543	538	544
samenwonend/gehuwd	517	516	515	512	510	506	514	525	532	542	539	537

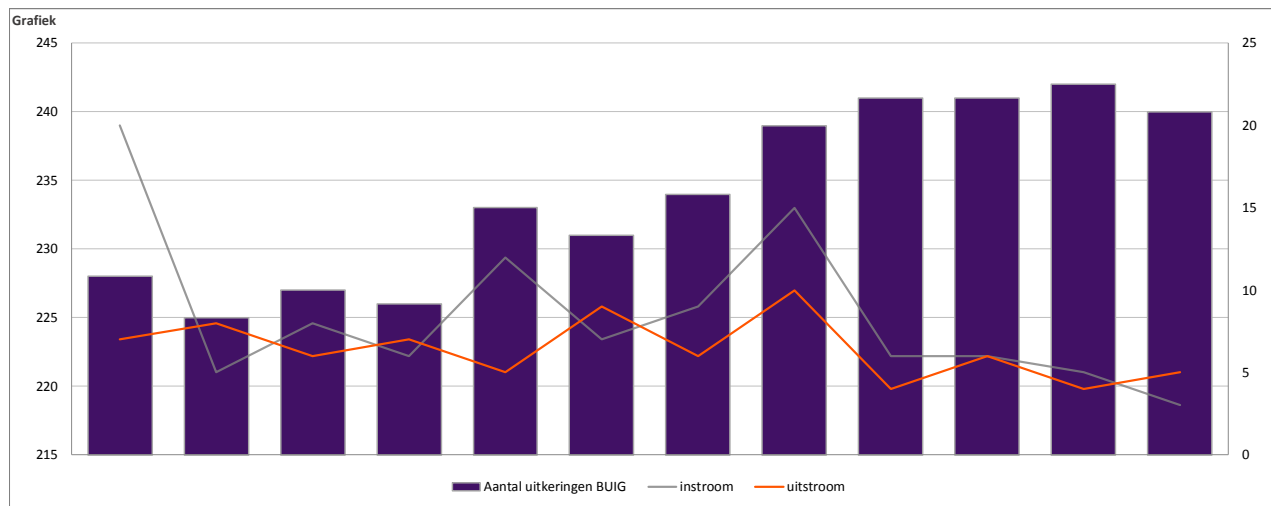
Statushouders												
aantal uitkeringen	234	241	256	271	283	296	312	331	325	328	331	348
alleenstaande	137	143	154	166	173	182	189	197	195	194	196	208
alleenstaande ouder	37	37	38	38	39	40	43	44	44	46	46	49
samenwonend/gehuwd	60	61	64	67	71	74	80	90	86	88	89	91

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	3.072.376	6.144.752	9.217.128	12.289.504	17.302.328	20.374.703
Uitgaven LKS cumulatief	6.438	14.360	182.731	233.480	311.424	382.817
Netto uitgaven cumulatief	2.872.689	5.779.053	8.826.269	11.887.288	16.669.543	19.641.480
Saldo incl LKS cumulatief	193.249	351.339	208.128	168.735	321.360	350.407
% tov rijksjaarbijdrage	0,5%	0,9%	0,5%	0,4%	0,8%	0,9%
Gem. netto uitkering	13.177	13.176	13.391	13.495	12.981	13.021

Maandoverzicht Laarbeek



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	20	5	8	6	12	7	9	15	6	6	5	3
uitstroom	7	8	6	7	5	9	6	10	4	6	4	5
Aantal uitkeringen BUIG	228	225	227	226	233	231	234	239	241	241	242	240



Reden uitstroom												
Werk	2	3	5	2	3	3	2	1	1	2	4	3
Scholing												
Andere inkomsten				1		1	1			1		
Handhaving	1				1	1		1		1		
Autonoom	1	2	1	3	1	1	2	3	1	1		1
Overig	2	3		1		2	1	1	1	1		1

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	38	39	42	40	43	42	44	45	45	45	44	43
50 jaar en ouder	89	90	88	85	87	88	86	86	86	88	90	92

Leefvorm												
alleenstaande	131	127	131	131	138	139	141	145	144	148	146	148
alleenstaande ouder	52	51	50	50	49	48	49	49	49	48	50	47
samenwonend/gehuwd	45	47	46	45	46	44	44	45	48	45	46	45

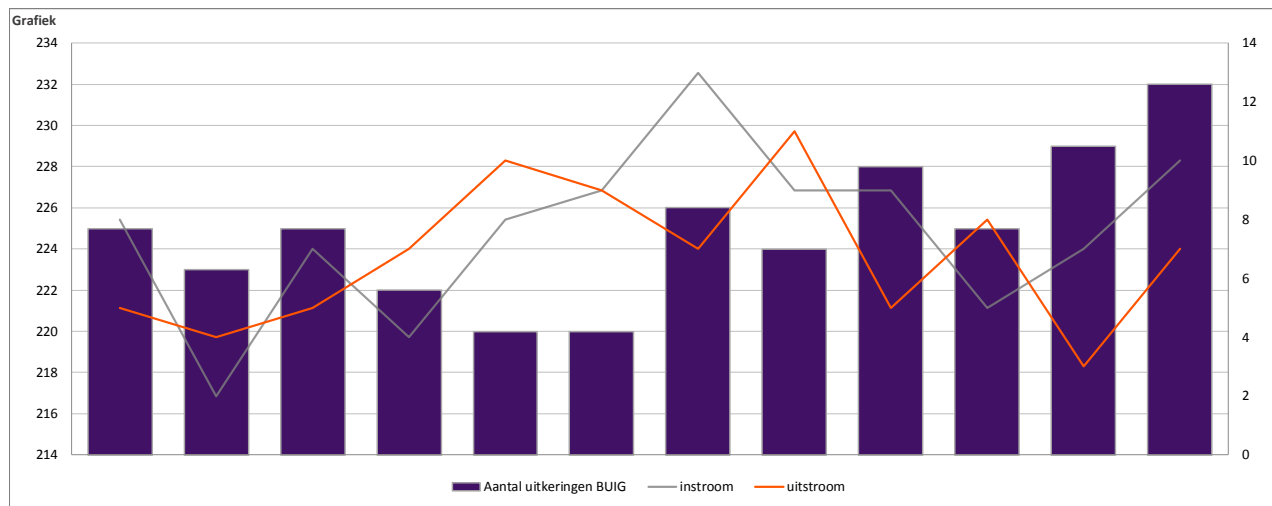
Statushouders												
aantal uitkeringen	37	35	40	40	45	44	48	57	59	58	59	58
alleenstaande	16	16	20	21	24	24	28	34	35	35	35	34
alleenstaande ouder	7	5	5	4	4	4	4	6	6	6	6	6
samenwonend/gehuwd	14	14	15	15	17	16	16	17	18	17	18	18

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	224.939	449.878	674.817	899.755	1.266.761	1.491.700
Uitgaven LKS cumulatief	1.149	2.298	4.596	11.480	15.619	16.995
Netto uitgaven cumulatief	237.939	472.312	733.883	981.240	1.374.420	1.622.239
Saldo incl LKS cumulatief	-14.149	-24.732	-63.662	-92.965	-123.278	-147.535
% tov rijksjaarbijdrage	-0,5%	-0,9%	-2,2%	-3,3%	-4,3%	-5,2%
Gem. netto uitkering	13.036	12.802	13.178	13.173	12.646	12.732

Maandoverzicht Someren



Volume BUIG	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
#VERW!	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017
instroom	8	2	7	4	8	9	13	9	9	5	7	10
uitstroom	5	4	5	7	10	9	7	11	5	8	3	7
Aantal uitkeringen BUIG	225	223	225	222	220	220	226	224	228	225	229	232



Reden uitstroom												
Werk	2			4	4	3	2	2	1	4		2
Scholing						1						
Andere inkomsten		1		1	1		1		1			1
Handhaving					1	1		1			1	1
Autonoom	1	2	4	1	1	3	1	1	3	1	1	1
Overig	1	1	1	1	3	1	3	3		3	1	1

Leeftijdscategorie												
< 27 jaar	27	27	27	28	26	27	31	27	31	29	30	31
50 jaar en ouder	77	77	76	78	77	79	78	76	79	75	77	79

Leefvorm												
alleenstaande	133	131	131	129	129	132	137	135	137	132	135	137
alleenstaande ouder	39	39	40	39	38	36	37	37	37	38	36	38
samenwonend/gehuwd	53	53	54	54	53	52	52	52	54	55	58	57

Statushouders												
aantal uitkeringen	37	36	36	36	36	37	45	45	47	47	52	53
alleenstaande	23	22	22	22	22	22	30	30	31	30	33	35
alleenstaande ouder	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
samenwonend/gehuwd	11	11	11	11	12	12	12	12	13	14	16	15

Financiën	jan 2017	feb 2017	mrt 2017	apr 2017	mei 2017	jun 2017
Rijksbijdrage cumulatief	231.601	463.201	694.802	926.403	1.304.277	1.535.878
Uitgaven LKS cumulatief			9.435	4.143	4.400	4.528
Netto uitgaven cumulatief	235.260	477.367	731.842	988.066	1.387.762	1.617.208
Saldo incl LKS cumulatief	-3.659	-14.166	-46.475	-65.807	-87.885	-85.858
% tov rijksjaarbijdrage	-0,1%	-0,5%	-1,6%	-2,2%	-3,0%	-2,9%
Gem. netto uitkering	13.346	13.600	13.839	14.028	13.502	13.372

Bezoekadres
Montgomeryplein 6
5705 AX Helmond

Postadres
Postbus 272
5700 AG Helmond

t. 0492 58 24 44
e. info@senzer.nl
www.senzer.nl

