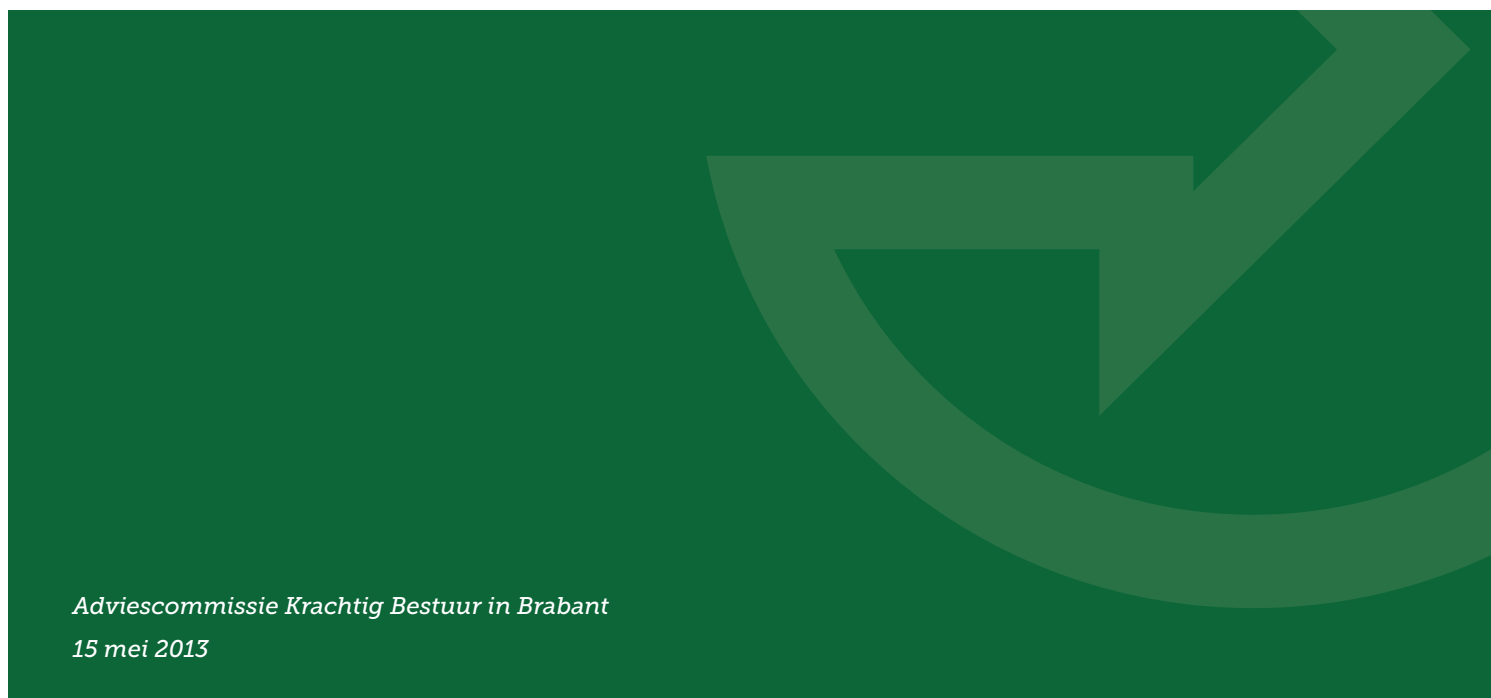
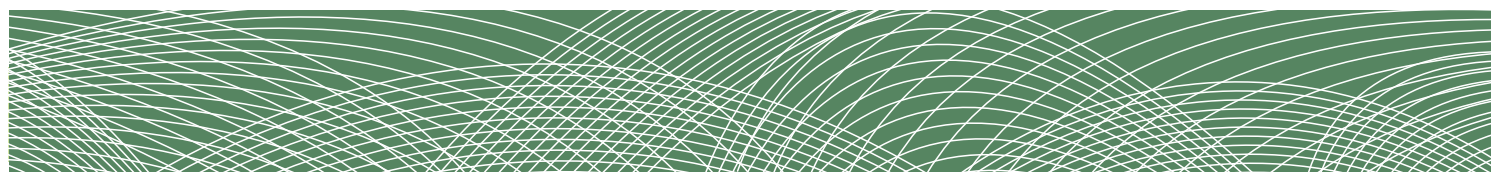


Brabantse Bestuursscan
Gemeente Helmond
www.helmond.nl



KRACHTIG
BESTUUR
in Brabant



Adviescommissie Krachtig Bestuur in Brabant
15 mei 2013



Inleiding

Het gemeentebestuur heeft in het kader van het project ‘Krachtig Bestuur in Brabant’ gebruikgemaakt van het aanbod van de provincie Noord-Brabant, in samenwerking met de Vereniging van Brabantse Gemeenten, tot deelname aan de door BMC ontwikkelde Brabantse Bestuurs-scan. De resultaten van de scan zijn een spreekwoordelijke portretfoto (of: spiegelbeeld) van de gemeente om de eigen discussie en die met andere gemeenten en partners te stimuleren over de toekomstbestendigheid van de gemeente.

Uitvoering:

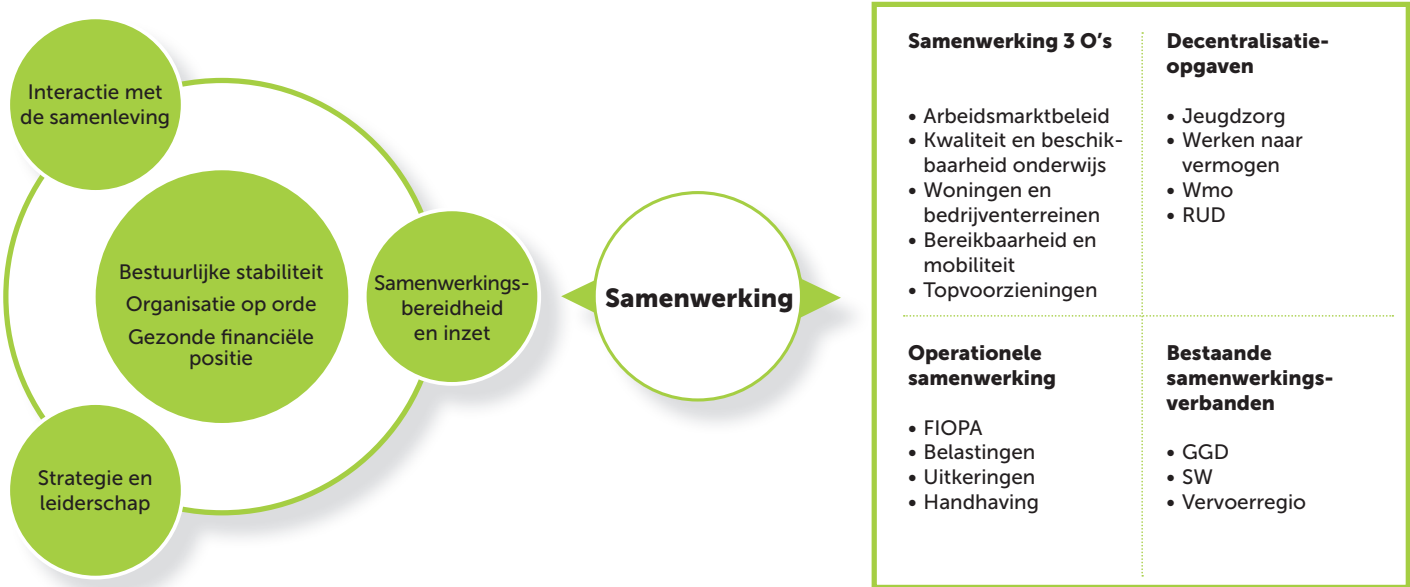


Opdrachtgevers:



Methodiek

Hieronder de schematische weergave van de Brabantse Bestuursscan.



De kern van het bestuurlijk profiel van de gemeente bestaat uit het fundament van een goed functionerende gemeente, hetgeen blijkt uit een stabiel bestuur, een organisatie die op orde is en een gezonde financiële positie. De bestuurlijke samenwerking kent diverse vormen, variërend van het uitvoeren van een incidenteel intergemeentelijk project tot clustering van buurgemeenten tot een gemeenschappelijke organisatie. Dit veld is in het rechterdeel van het schema uiteengezet.

De informatie is via ‘zelfanalyse’ met vragenlijsten voor gemeenten (inventarisatie meningen) en deskresearch (inventarisatie feiten) verzameld. Vervolgens heeft een gesprek tussen gemeentebestuurders en enkele leden van de Adviescommissie Krachtig Bestuur in Brabant plaatsgevonden. Dit alles leidt tot een zgn. SWOT-analyse van sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen.

De gegevens uit de deskresearch en de SWOT-analyse zijn in dit document opgenomen.

De gemeente Helmond grenst aan de gemeenten Laarbeek, Gemert-Bakel, Nuenen c.a., Geldrop-Mierlo, Deurne, Someren en Asten. De gemeente bestaat uit de kernen Helmond, Stiphout en Mierlo-Hout.

Bevolking: de gemeente Helmond heeft 88.798 inwoners (per 1-1-2012) waarvan iets meer mannen dan vrouwen. 77,7% is autochtoon (ref. 84% in Noord-Brabant), tegenover 22,3% allochtoon (ref. 16% in Noord-Brabant). Helmond kent een bevolkingsgroei van 0,27% (ref. 0,38% in Noord-Brabant). Dit komt voort uit een geboorteovershot van 0,44% (ref. 0,21% in Noord-Brabant) en een migratietekort van 0,17% (ref. migratieovershot is 0,17% in Noord-Brabant). De groene druk (jonger dan 19 jaar) bedraagt 40,5% (38,5% gem. in Noord-Brabant) en de grijze druk (65 jaar of ouder) bedraagt 21,6% (25,7 % gem. in Noord-Brabant).

Beroepsbevolking: de gemeente Helmond heeft een totale beroepsbevolking van 41.400 mensen, waarvan 38.600 werkenden. Helmond heeft micro-, kleine, middelgrote en grote ondernemingen in haar gemeente. Het percentage micro (32%) en kleine ondernemingen (23%) ligt gelijk aan het regionaal en landelijk gemiddelde (deze liggen zowel regionaal als landelijk tevens op 32% (micro) en 23% (kleine ondernemingen). Helmond kent een positief oprichtingssaldo in de sectoren nijverheid, dienstverlening en detailhandel.

Woningen: Helmond heeft 37.871 woningen (t.o.v. 1.026.222 in heel Noord-Brabant) en een woningtoename van 0,3%. De gemiddelde woningwaarde is € 236.000,- en ligt daarmee onder het Brabants gemiddelde (ref. € 272.000,- in Noord-Brabant).

Inkomen: het gemiddeld persoonlijk inkomen ligt op € 28.000,-. Dit blijft achter op het regionale gemiddelde van € 29.200,- in Noord-Brabant. 9.590 burgers ontvangen een uitkering. Van de personen met een uitkering heeft 51,6% een AO-uitkering, 19,1% een WW- en 29,3% een Wwb-uitkering. Er zijn meer AO-, WW- en Wwb-uitkeringen dan gemiddeld in Noord-Brabant en Nederland.

Gemeenteraad

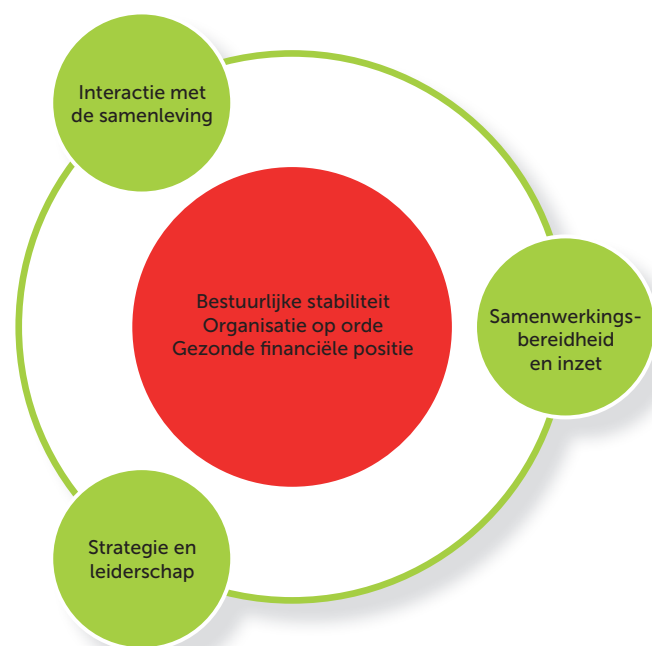
CDA:	6 zetels
PvdA:	6 zetels
VVD:	5 zetels
SDOH:	4 zetels
Helmondse Belangen:	2 zetels
SP:	3 zetels
Groen Links:	2 zetels
D66:	2 zetels
Helder Helmond:	3 zetels
TON:	2 zetels
Helmond Aktief:	1 zetel
Eenmanspartij:	1 zetel

College van burgemeester en wethouders

mevr. P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel	burgemeester
F.P.C.J.G. Stienen	wethouder
mevr. M.M. de Leeuw-Jongejans	wethouder
drs. A.J. van Mierlo	wethouder
J.B.C.W. van den Heuvel	wethouder
P.G.M. Tielemans	wethouder
A.A.M. Marneffe RA	gemeentesecretaris

Organisatiemodel

Aan het hoofd van de organisatie staat de gemeentesecretaris. Hij wordt ondersteund door het stafbureau Secretaris en de stafhoofdafdeling Organisatie en Faciliteiten. De gemeentesecretaris geeft leiding aan twee diensten en twee hoofdafdelingen, te weten (1) Dienst Samenleving & Economie; (2) Dienst Stedelijke Ontwikkeling en Beheer; (3) Hoofdafdeling Bestuur en Veiligheid; (4) Hoofdafdeling Financiën & Control. Deze bestaan weer uit afdelingen, die op hun beurt weer bestaan uit teams en eenheden. Het organisatiemodel kan gekarakteriseerd worden als een dienstenmodel.

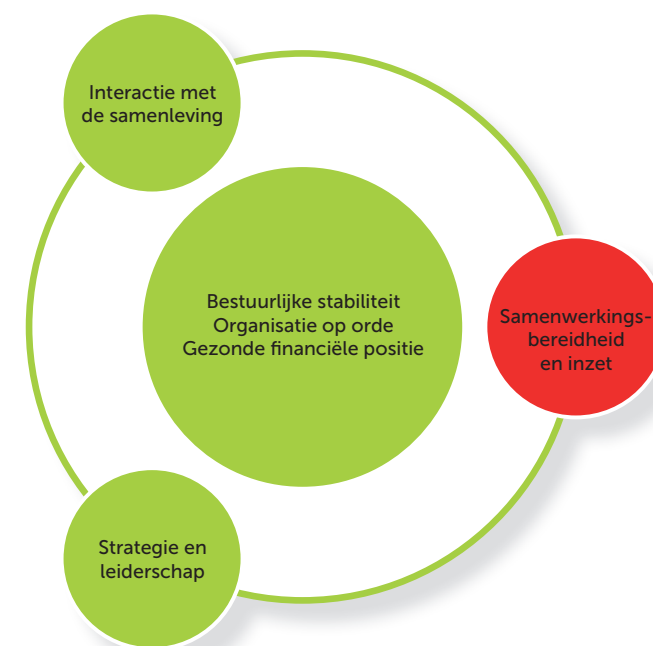


Financiën op orde: de gemeente valt in het begrotingsjaar 2012 onder het zogenoemde repressieve toezicht. De begroting 2012 is sluitend ingediend. De gemeente is bezig een systeem van risicomanagement in te voeren, daardoor kan er nog geen uitspraak worden gedaan over de relatie tussen de risico's en de benodigde weerstandscapaciteit. Op basis van de (oude) provinciale norm, is de gemeente van oordeel dat zij over voldoende weerstandscapaciteit beschikt. Dit oordeel kan worden onderschreven. De gemeente beschikt over actuele onderhoudsplannen.

Grondbeleid: de gemeente beschikt tevens over actuele kostprijsberekeningen van alle grond-exploitaties. In 2011 heeft het grondbedrijf een negatief resultaat geboekt, het gevolg van de economische crisis/stagnerende gronduitgifte. Voor verliesgevendende projecten zijn voorzieningen getroffen met een totale waarde van € 72,2 miljoen.

Organisatie op orde: de gemeente Helmond typeert zich als een resultaatgerichte, professionele organisatie met korte lijnen. In het Coalitieprogramma 2010-2014, 'Samen Daadkrachtig', wordt benadrukt dat voor de realisatie van de Helmondse voornemens in- en externe samenwerking cruciaal is: 'In het bewustzijn dat we een en ander als gemeente niet alleen voor elkaar kunnen krijgen, zal er actief gewerkt

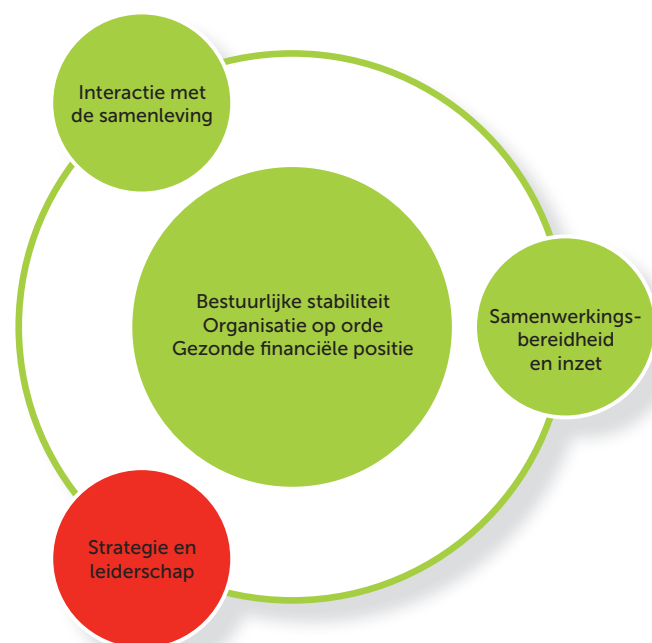
moeten worden aan het verkrijgen van draagvlak. Veel initiatieven komen pas echt van de grond als er actieve medewerking is in de stad en als er constructief samengewerkt wordt met partners daarbuiten.' Het college stuurt in zijn coalitieprogramma aan op een intensieve, resultaatgerichte samenwerking met de maatschappelijke partners. Daarnaast is het begrip realisatievermogen een kernbegrip binnen het coalitieakkoord: 'Er zal worden ingezet op het vergroten van het realisatievermogen van het bestuur en de ambtelijke organisatie, waarbij de gemeenteraad zal worden gefaciliteerd te sturen op hoofdlijnen'. De ambtelijke organisatie van de gemeente Helmond werkt vanuit vier kernwaarden, dit zijn: (1) Doeltreffende dienstverlening; (2) Realisatievermogen; (3) Ontwikkelen en (4) Partner. Op 20 december 2011 heeft het college de Nota 'De toekomst verkend, inspiratie voor de visie op Helmond' vastgesteld. Hierin zijn de belangrijkste (externe) ontwikkelingen beschreven die de uitdagingen en kansen vormen voor de toekomst van Helmond. De beschrijving van deze externe ontwikkelingen die op Helmond afkomen, vormde de eerste fase van het herijken van de stadsvisie. Deze stadsvisie kan straks ook van invloed zijn op de inrichting en het functioneren van de ambtelijke organisatie. De gemeente Helmond is voornemens om een min of meer ingrijpende organisatieverandering door te voeren als gevolg van de bezuinigingen, een reductie van 10% op de formatie. Vergrijzing is



hierbij een aandachtspunt. Dit heeft ertoe geleid dat men een actuele besturingsfilosofie ten grondslag legt aan de voorgenomen organisatieverandering. In het document 'Besturingsfilosofie Helmond' wordt deze besturingsfilosofie verder uitgewerkt en wordt een viertal aanbevelingen gedaan met betrekking tot de besturingsfilosofie, dit zijn (1) Sturing aan de voorkant; (2) Evaluatie programmamanagement; (3) Intensivering projectmatig werken en (4) Bij uitvoering HRM-beleid actief in te spelen op de behoefte aan permanente professionalisering van medewerkers.

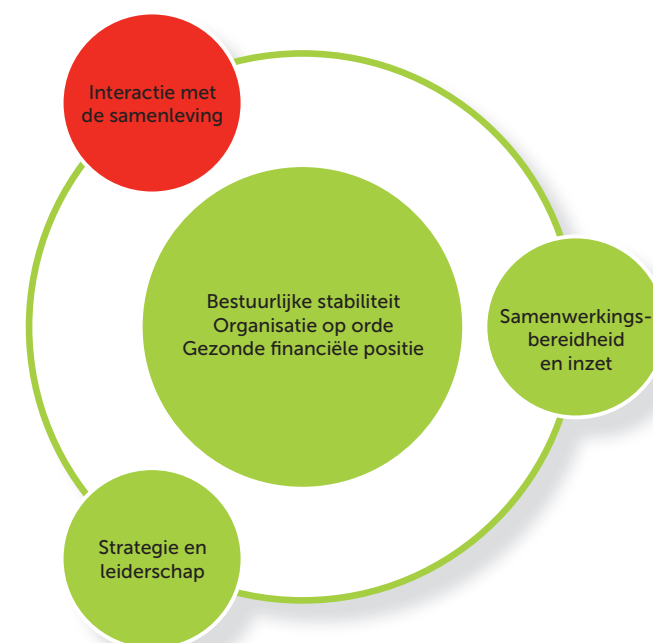
Samenwerking: de gemeente Helmond werkt op veel gebieden samen met de Peelgemeenten (Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren). Voorbeeld is de Atlant Groep, een uitvoeringsorganisatie die namens de aangesloten gemeenten de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uitvoert. In het voorjaar van 2011 zijn de mogelijkheden tot samenwerking onderzocht binnen de volgende taakgebieden: food, recreatie en toerisme, rioolbeheer/water, handhaving (stadswacht), personeelsbeleid en -uitvoering, juridische control en belastingen & verzekeringen. De colleges van de Peelgemeenten zullen in oktober 2012 gezamenlijk spreken over het vervolg. De verwachting is dat de samenwerking binnen bepaalde taakvelden in 2013 een vervolg zal krijgen. De voordelen van

samenwerking zouden onder meer het verbeteren van de kwaliteit en de continuïteit zijn en het reduceren van de kosten. Ook kan de positie van de Peelgemeenten binnen Zuidoost-Brabant op deze manier versterkt worden. Binnen de Peelgemeenten willen de gemeenten Helmond en Deurne de onderlinge samenwerking binnen de Peelgemeenten versterken en daarbij een voortrekkersrol vervullen, alsmede de intergemeentelijke samenwerking tussen de gemeenten Helmond en Deurne intensiveren om de regio te versterken in algemene zin. Daarnaast is Helmond lid van het SRE-samenwerkingsverband. De 21 SRE-gemeenten hebben unaniem uitgesproken ook in de toekomst te willen blijven samenwerken. Door de Regionale Agenda 2011 - 2014 vast te stellen – het toekomstdocument voor de betreffende periode – is de samenwerking op het gebied van economie, leefomgeving en sociale leefbaarheid vastgelegd. De gemeenten Best, Eindhoven, Helmond en Veldhoven hebben als voortrekkersgemeenten in het stedelijk gebied op 22 juni 2012 al een samenwerkingsconvenant ondertekend. Gekozen is voor een lichte samenwerkingsconstructie om deze vorm van netwerksamenwerking alle ruimte te bieden. De bedoeling is om in een later stadium de beleidsinspanningen van het SRE, van de in het stedelijk gebied samenwerkende gemeenten en van de campusgemeenten zo veel mogelijk op elkaar af te stemmen.



Zoals weergegeven, is de gemeente Helmond bezig om tot een nieuwe stedelijke visie Helmond 2030 te komen. Uit de begroting 2013 blijkt de visie op samenwerking van de gemeente Helmond: 'Op gemeentelijk niveau is al jaren een opschaling merkbaar. Naast herindelings is er sprake van toename van het aantal samenwerkingsrelaties zowel op het vlak van beleidsvoering alsook op bedrijfsmatig niveau. Kostenreductie, versterking beleidsvoering, de complexiteit van gedecentraliseerde rijkstaken, organisatorische en personele motieven liggen daaraan ten grondslag. Er is sprake van een lokaal bestuur dat steeds meer de regionale schaal op moet zoeken om adequaat te kunnen blijven functioneren. Decentralisatie van rijkstaken zal de komende jaren gecontinueerd

worden. Gemeenten functioneren niet los van elkaar, maar maken deel uit van een bestuurlijke omgeving waarin een interactie tussen overheden plaatsvindt op basis van formele kaders maar ook op basis van invulling van beleidsopgaven. In toenemende mate is er sprake van verwevenheid met het maatschappelijk middenveld en burgers. Gezamenlijk moeten concrete problemen aangepakt worden. Samenwerking is nodig, ook tussen gemeenten. Brainport 2020, de ambitie om uit te groeien tot een toptechnologieregio ter verzekering van welvaart en welzijn naar de toekomst zet hierbij de agenda. Versterking van de gemeentelijke slagkracht op de schaal van Zuidoost-Brabant is daarvoor nodig richting 2030.'



Uit deze visie blijkt dat de gemeente een toenemende mate van verwevenheid ziet met het maatschappelijk middenveld en de burgers. Maatschappelijke problemen dienen in dit samenspel aangepakt en opgelost te worden. Medio 2011 is de Actualisatie Visie Burgerparticipatie 2007-2010 vastgesteld. Hierin staan de stand van zaken van uitvoering en recente ontwikkelingen op de thema's van de Visie Burgerparticipatie 2007-2010, op basis van het Coalitieprogramma 2010-2014. Belangrijk blijft het tijdig betrekken van burgers bij besluiten die hen raken. 'Gemeente heeft antwoord' is het

devies. Belangrijke doelstellingen: minimaal een 7,5 in klanttevredenheid en een gemeentelijke organisatie die een integrale klantbenadering heeft, ketengeoriënteerd opereert en regie heeft op het klantcontact en de klantvraag. In 2011 heeft de gemeente onderzoek laten doen naar de tevredenheid over de dienstverlening. Gemiddeld geeft de inwoner een 8,1 voor de totale dienstverlening. De publiekswaardering vertoont daarmee een lichte toename ten opzichte van de voorgaande beoordelingen (7,9 in 2004 en 2007).

Samenwerking 3 O's • Arbeidsmarktbeleid • Kwaliteit en beschikbaarheid onderwijs • Woningen en bedrijventerreinen • Bereikbaarheid en mobiliteit • Topvoorzieningen	Decentralisatie-opgaven • Jeugdzorg • Werken naar vermogen • Wmo • RUD
Operationele samenwerking • FIOPA • Belastingen • Uitkeringen • Handhaving	Bestaande samenwerkingsverbanden • GGD • SW • Vervoerregio

Een open en constructieve samenwerking met ondernemers, onderwijs en collega-overheden blijft de kern van het Helmondse economische beleid. Helmond heeft zich nadrukkelijk ontwikkeld tot het tweede economische centrum van Zuidoost-Nederland. De economische structuur is verbreed en versterkt. Een centrum met een verbindende kracht naar andere economische (Eur)regio's. Helmond is een wezenlijk onderdeel van Brainport, de belangrijkste technologische regio van Nederland. Binnen de Helmondse Economische Visie 2012-2016 en binnen de Brainport-2020-agenda staat de doorontwikkeling van de speerpuntsectoren Automotive en Food Technology voorop, met koppelingen naar andere samenhangende sectoren als de metaal en machinebouw. De totstandkoming van de Hightech Automotive Campus en van het Food Technology Park Brainport vormen daarbij de ankerpunten. Met de aanwezigheid van gezamenlijke onderzoeks- en testfaciliteiten en het opereren in elkaars fysieke nabijheid, worden belangrijke faciliteiten gecreëerd voor open innovatie en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Een andere factor van betekenis is de economische concurrentiepositie ten opzichte van andere steden en regio's. Het gaat hierbij om een breed palet aan randvoorwaarden voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat waar het goed ondernemen is. Samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven en kennisinstituten is daarbij een sleutelwoord. Beschikbaarheid van bedrijventerreinen verdient een grote prioriteit. Minstens zo van

belang is het faciliteren van het bestaande bedrijfsleven en sectoren die niet direct binnen de Brainport-context vallen (bijvoorbeeld de textielsector, de detailhandel, de zorg en de horeca). Met name de zorgsector zal in termen van werkgelegenheid een focussector worden. Stimulering van deze bedrijvigheid en sectoren is randvoorwaardelijk voor de verdere versterking van het woon-, werk- en leefklimaat en indirect dus ook voor het vestigingsklimaat en de economische concurrentiepositie van de stad (een combinatie van structuurversterking en structuurverbreding). Helmond wil een gemeente zijn, waar werkgelegenheid een speerpunt is. In een onderzoek van het MKB Nederland van 2010/2011 is de gemeente Helmond verkozen tot MKB- vriendelijkste gemeenten binnen de groep van G36-gemeenten (G4- en G32-gemeenten).

Aangaande de decentralisaties kiezen de provincie Noord-Brabant en het SRE en de 21 SRE-gemeenten ervoor om gezamenlijk op te trekken. De eerste fase van de aanpak is al gestart en houdt in dat de gemeenten zich oriënteren over de volle breedte (Strategische Regionale Agenda). De subregionale uitwerking wordt door de gemeente Helmond voornamelijk gezamenlijk binnen de Peelgemeenten opgepakt. De deelnemende gemeenten zijn Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek, Helmond en Someren. Binnen de Peelgemeenten ziet men het belang om relaties te leggen tussen de transities. Door deze decentralisaties krijgen ge-

Samenwerking 3 O's • Arbeidsmarktbeleid • Kwaliteit en beschikbaarheid onderwijs • Woningen en bedrijventerreinen • Bereikbaarheid en mobiliteit • Topvoorzieningen	Decentralisatie-opgaven • Jeugdzorg • Werken naar vermogen • Wmo • RUD
Operationele samenwerking • FIOPA • Belastingen • Uitkeringen • Handhaving	Bestaande samenwerkingsverbanden • GGD • SW • Vervoerregio

meenten steeds meer mogelijkheden om op lokaal niveau een samenhangend beleid te voeren, gericht op het vergroten van de participatie van kwetsbare groepen in de samenleving. Een integrale benadering is daarnaast noodzakelijk om winst te boeken waardoor de beschikbare middelen efficiënt en effectief worden ingezet.

Jeugdzorg: op het gebied van de Transitie Jeugdzorg hebben de portefeuillehouders van de zes Peelgemeenten uitgesproken gezamenlijk op te willen trekken en opdracht gegeven om –voortuitlopend op de nieuwe wetgeving – alvast richtinggevende uitgangspunten te formuleren voor de gezamenlijke voorbereiding van decentralisatie. In 2012 hebben zij een plan van aanpak opgesteld om de transitie van de Jeugdzorg aan te pakken.

AWBZ/Wmo: de transitie AWBZ/Wmo wordt ook opgepakt binnen de zes Peelgemeenten. In 2012 is een plan van aanpak opgesteld. De gemeente Helmond heeft binnen deze decentralisatie de voortrekkersrol.

Werken naar vermogen: de gemeente Helmond werkt in het kader van de transitie Wwnv samen met de Peelgemeenten (Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren). Het jaar 2012 wordt door de samenwerkende Peelgemeenten gebruikt om voorbereidingen te treffen. Het ligt in de lijn der verwachting dat de gemeente op grond van de Wwnv wederom

nieuwe verordeningen zal moeten vaststellen alsmede een beleidslijn zal moeten formuleren met betrekking tot de wijze van uitvoering waaronder de inzet van beschikbare middelen. Bij de gezamenlijke voorbereiding hiervan ligt het zwaartepunt. Een versterkte samenwerking met het bedrijfsleven zal cruciaal zijn voor het welslagen van de Wwnv. De samenwerkende Peelgemeenten zetten hier overigens al langer op in.

RUD: in Zuidoost-Brabant wordt voor de RUD een nieuwe organisatie gevormd, gebaseerd op een nieuwe gemeenschappelijke regeling, gevormd door de 21 gemeenten en de provincie Noord-Brabant. De gemeente Helmond is aangesloten bij deze Gemeenschappelijke Regeling. De RUD Zuidoost-Brabant voert werkzaamheden uit voor de aan de GR deelnemende overheden. Daarnaast worden werkzaamheden uitgevoerd voor niet aan de GR deelnemende overheden. Het dagelijks bestuur van de RUD Zuidoost-Brabant bepaalt de maximale omzet bij deze overheden. Voor de realisatie van de nieuwe organisatie is een conceptbedrijfsplan opgesteld en vastgesteld. De RUD zal worden opgericht als openbaar lichaam onder een functionele GR, die wordt aangestuurd door de colleges van de gemeenten en Gedeputeerde Staten van de provincie. De consequentie voor het personeel van Helmond is dat zij straks worden ondergebracht bij de RUD, volgens het principe ‘mens volgt werk’.

Samenwerking 3 O's • Arbeidsmarktbeleid • Kwaliteit en beschikbaarheid onderwijs • Woningen en bedrijventerreinen • Bereikbaarheid en mobiliteit • Topvoorzieningen	Decentralisatie-opgaven • Jeugdzorg • Werken naar vermogen • Wmo • RUD
Operationele samenwerking • FIOPA • Belastingen • Uitkeringen • Handhaving	Bestaande samenwerkingsverbanden • GGD • SW • Vervoerregio

Bestaande samenwerkingsverbanden: de gemeente Helmond kent de volgende samenwerkingsverbanden: SRE, GR Atlant Groep, Suytkade C.V., Stichting High Tech Automotive Campus i.l./ coöperatieve vereniging ‘Federatie AutomotiveNL u.a.’, Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost, GGD Brabant-Zuidoost; Lid van de B5/Brabantstad (inclusief Samen Investeren en BCH2018) ; Europese connecties via SRE, aansluiting bij ENTP; Actieve rol in VNG en G32.

Samenwerking 3 O's • Arbeidsmarktbeleid • Kwaliteit en beschikbaarheid onderwijs • Woningen en bedrijventerreinen • Bereikbaarheid en mobiliteit • Topvoorzieningen	Decentralisatie-opgaven • Jeugdzorg • Werken naar vermogen • Wmo • RUD
Operationele samenwerking • FIOPA • Belastingen • Uitkeringen • Handhaving	Bestaande samenwerkingsverbanden • GGD • SW • Vervoerregio

Operationele samenwerking: De gemeente Helmond is aangesloten bij het samenwerkingsverband D!MPACT. In D!MPACT werken gemeenten samen aan oplossingen om de digitale dienstverlening te realiseren en te optimaliseren. Het werkplein: Helmond voert voor de gemeenten Laarbeek, Deurne, Asten en Geldrop-Mierlo de uitvoering van de wetgeving rond Werk & Inkomen uit.



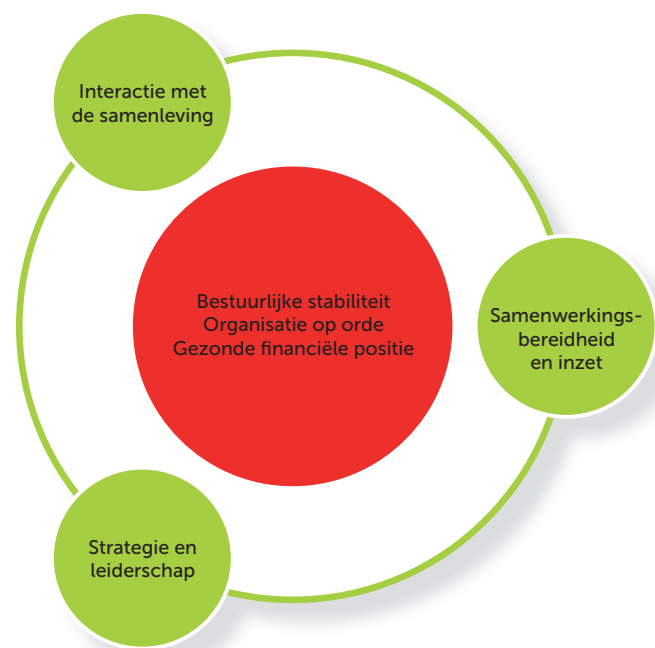
Verslag SWOT-gesprek gemeente Helmond

28 november 2012

Algemeen

Dit verslag is een verkorte weergave van de opgedane resultaten en indrukken tijdens de gesprekken van de Adviescommissie Krachtig Bestuur in Brabant met het college van burgemeester en wethouders en een delegatie van de raad van de gemeente Helmond. De gesprekken zijn gevoerd aan de hand van onder meer de beschreven situatie in de deskresearch en de antwoorden in de vragenlijst. De deskresearch maakt integraal onderdeel uit van dit verslag. De focus ligt op een aantal gezichtspunten, te weten:

- Bestuurlijke stabiliteit en gezonde financiële positie. Robuust en veerkrachtig bestuur dat ook onder minder gunstige omstandigheden effectief is en adequaat functioneert.
 - Vermogen om opgaven en ambities te definiëren en om te zetten in uitvoering; gereed voor de uitvoering van de decentralisatieopgaven.
 - Visie op samenwerking; samenwerkingsbereidheid en inzet, bijvoorbeeld strategische opgaven in de regio; prioritering conform opgaven Agenda van Brabant.
 - Kennis en vermogen om te verbinden tussen inwoners, maatschappelijke en bestuurlijke partners.
-



Samenwerking 3 O's - Arbeidsmarktbeleid - Kwaliteit en beschikbaarheid onderwijs - Woningen en bedrijventerreinen - Bereikbaarheid en mobiliteit - Topvoorzieningen	Decentralisatie-opgaven - Jeugdzorg - Werken naar vermogen - Wmo - RUD
Operationele samenwerking - FIOPA - Belastingen - Uitkeringen - Handhaving	Bestaande samenwerkingsverbanden - GGD - SW - Vervoerregio

Sterk

- De financiële positie is gezond. Het weerstandsvermogen is voldoende. De meerjarenbegroting is sluitend. De risico's zijn in beeld en daarvoor zijn er voorzieningen getroffen.
- Er is een raadsmeerderheid voor de koers en bezuinigingen.
- De economische vitaliteit met participatie in Brainport en de speerpunten automotive, food technology en industrie.
- Tweede stad van Zuidoost-Brabant.
- Centrumgemeente van de Peel. De samenwerking van de Peellandgemeenten kan tevens meer kracht geven aan de inbreng binnen Brainport en Zuid-oost brabant. de samenwerking van de Peellandgemeenten kan tevens meer kracht geven aan de inbreng binnen Brainport en Zuid-oost-Brabant.
- Mentaliteit van aanpakken en doen.
- De stedelijke uitstraling.
- De overzichtelijke schaal.

Zwak

- Bereikbaarheid en ontsluiting vanuit het noorden.
- Betrokkenheid van de raad bij regionaal beleid kan meer kaderstellend.
- De focus op de Peelgemeenten mag de samenwerking met Geldrop-Mierlo en Nuenen c.a. niet in de weg staan.

Kansen

- Samen optrekken met Eindhoven om de 'slimme regio' nog sterker neer te zetten, komt het vestigingsklimaat en de groei ten goede.
- Helmond moet zich nog meer richten op Eindhoven in het belang van grotere werkgelegenheid.
- Organische groei van de samenwerking met de Peelgemeenten.
- Het verder doorontwikkelen van de stad maakt Helmond een aantrekkelijke woonomgeving en gaat ook bezoekers aantrekken (toerisme en recreatie).

Bedreigingen

- Bestuurlijke verdeeldheid in SRE-verband en versnippering.
- Gewenste centrumfunctie in de Peel leidt af van de samenwerking met de C4- gemeenten (en in het bijzonder Eindhoven).
- Persoonlijke verhoudingen en relaties van bestuurders die binnen de regio zwaarder wegen dan wederzijdse zakelijke belangen.
- Economische recessie en faillissementen van MKB-bedrijven.
- Tempoverschillen tussen de Peelgemeenten kunnen de samenwerking gaan frustreren.
- Afnemend vertrouwen van de partners in de Triple Helix in de gemeenten.



KRACHTIG
BESTUUR
in Brabant

