

Oplegger: Input commissie MOE arbeidsmarktjaarplan 2013

Tijdens de commissievergadering MO&E van 15 november is samen met de commissieleden verkend waar accenten aangebracht kunnen worden voor het arbeidsmarktbeleid 2013 aan de hand van de notitie verkenning Jaarplan Arbeidsmarktbeleid 2013.

In deze oplegger, behorende bij de notitie Uitdagingen en speerpunten Helmonds Arbeidsmarktbeleid 2013, wordt kort aangegeven waar u uw input van de commissievergadering van 15 november kunt terugvinden in de nota.

1. Communicatie:

De commissie gaf aan dat ze het belangrijk vindt dat er goed gecommuniceerd wordt, naar zowel ouders als leerlingen. In welke sectoren verwachten we krapte, bij welk beroep heb je een goed arbeidsperspectief. Dit moet beter opgepakt worden.

2. VMBO werkplekken

Naast stage en werkplekken, moeten ook niet de snuffelstages van het VMBO vergeten worden. De commissie zou graag zien dat bedrijven met een vacatureprobleem hun bedrijf als snuffelstage aanbieden aan vmbo'ers. Dit graag meenemen in Helmond Stagestad.

3. 45+ werkloosheid

Werkloosheid onder 45-plussers wordt nog steeds gezien als aandachtspunt, ook voor 2013.

4. Vraaggestuurd onderwijs

Vraaggestuurd onderwijs in techniek en zorg wordt belangrijk gevonden. Hoe kunnen we dit verder uitwerken en stimuleren. zij stelt de vraag welke activiteiten of mogelijke doelstellingen er zijn om het gat tussen basisschool en middelbaar onderwijs in te vullen, wellicht regionaal, met behulp van het bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen.

5. Jeugd

Naast de 45-plussers blijft de commissie ook de jongeren een belangrijke doelgroep vinden, waar ook in 2013 voldoende aandacht voor moet zijn.

Indien de MAU-middelen (Meerjarige Aanvraag Uitkeringen) worden toegekend, dan kan de aanpak jeugdwerkloosheid en de communicatie over arbeidsperspectief en voorlichting mede hieruit bekostigd worden.