



Verkenning Jaarplan arbeidsmarktbeleid 2013

Waarom deze notitie?

Op dit moment zijn de voorbereidingen gestart voor het opstellen van het jaarplan arbeidsmarktbeleid 2013. Graag willen we samen met de commissie MO&E verkennen waar accenten aangebracht moeten of kunnen worden voor het nieuwe jaarplan. Aan de hand van de kwantitatieve data, de kwalitatieve input van de commissie, de resultaten van het jaarplan 2012 en het vigerend beleid, zal het jaarplan 2013 worden geformuleerd. Kaderstellend voor deze cyclus is het in 2012 vastgestelde Economisch Beleid 2012 – 2016, Helmond – ondernemende stad in een toptechnologische regio, waarin arbeidsmarkt één van de hoofdpijlers vormt.

Wat u als achtergrond moet weten?

In de tussenrapportage jaarplan arbeidsmarktbeleid 2012 heeft u al een beeld gekregen over de huidige arbeidsmarkt, zowel landelijk als in Helmond. Daarom wordt in deze notitie alleen aandacht besteed aan de verwachte ontwikkeling van de arbeidsmarkt in 2013. Hiervoor is gekeken naar de beleidsagenda 2013 van het ministerie van Sociale Zaken en de laatste Macro Economische Verkenning 2013 van het CPB (sept. 2012).

Het CPB verwacht in 2013 een licht herstel met een bbp-groei van $\frac{3}{4}$ procent. Helaas blijven zij somber over het beeld van de arbeidsmarkt in 2013. Door de lage productie gaat de werkgelegenheid in 2013 verder dalen. Het CPB gaat ervan uit dat in 2013 de werkloosheid wederom stijgt naar 7%. De landelijke krimp van banen zal met name zichtbaar zijn bij het openbaar bestuur, de industrie en de bouw. Groei in werkgelegenheid is zichtbaar binnen de sector zorg en welzijn.

In algemene zin zijn er ook een aantal ontwikkelingen vanuit het kabinet op het gebied van sociale zaken en werkgelegenheid. Zo streeft het kabinet naar een efficiënte werking van de arbeidsmarkt waarbij de eigen verantwoordelijkheid van burgers en bedrijven voorop staat. Het verkrijgen en behouden van betaald werk is volgens de overheid in de eerste plaats een verantwoordelijkheid van de mensen zelf. Zij zijn van mening, dat juist nu de overheidsmiddelen schaars zijn, de overheid alleen die mensen dient te ondersteunen die het écht nodig hebben.

Daarnaast wordt duurzame inzetbaarheid van mensen steeds belangrijker, zeker gezien de stijging van de AOW leeftijd. Als laatste kondigt het kabinet maatregelen aan om de arbeidsmarkt te moderniseren en de arbeidsmobiliteit te vergroten.

Waarover willen we graag uw input hebben?

Op dit moment is er reeds sprake van een aantal initiatieven, zowel concrete projecten of ideeën, die nog niet verwerkt zijn in het jaarplan. Deze zijn wij serieus aan het verkennen vanuit het Regionaal Arbeidsmarktbeleid en worden mogelijk meegenomen voor het jaarplan 2013.

Daarbij is van belang het volgende in acht te nemen:

- De acties of projecten vanuit het jaarplan arbeidsmarktbeleid zijn of in 2012 afgerond of hebben nog een doorloop in 2013. Deze projecten zijn reeds vastgesteld door de raad, en zullen hier niet worden besproken.
- Onderstaande projecten, of accenten zijn ideeën die nog verder uitgewerkt moeten worden. Een randvoorwaarde bij elk van de onderwerpen is dat vraaggericht wordt gewerkt (opgezet vanuit de behoefte van het veld). Hiermee zijn we voor de haalbaarheid, of uitvoeringsmogelijkheden afhankelijk van derden (bijvoorbeeld de medewerking onderwijs en/ of bedrijven).

Globaal zijn de initiatieven onder te verdelen in 3 categorieën:

- a. De doorontwikkeling van de werkgeversbenadering
- b. Betere match vraag en aanbod arbeidsmarktbeleid: duurzame inzetbaarheid van mensen
- c. Helmond Stagestad: aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

A. Werkgeversbenadering

Verbeteringen op de arbeidsmarkt zijn mogelijk door te werken vanuit de behoefte van de werkgever. Dit is al zichtbaar bij het Werkgeversplein. Ook in 2013 willen we de werkgeversdienstverlening verder uitwerken en versterken. Regionaal afstemmen en waar nodig stroomlijnen van werkgeversdiensten vanuit publieke partijen. Werkgevers zijn hierbij centraal aan zet, de publieke sector is faciliterend.

Ook vanuit de regio wordt bekeken of het mogelijk is de werkgeversbenadering verder uit te werken. Bijvoorbeeld om hulp te bieden bij vraagarticulatie personeel voor MKB'ers zonder P&O-afdeling. Door te praten over afzetmarkt en benodigde personeelsontwikkeling ontstaat zicht op benodigde loopbaanontwikkeling/ mobiliteit zittend personeel, scholingsvraagstuk, baanopeningen.

B. Match vraag en aanbod arbeidsmarkt

Het beschikken over de juiste werknemersvaardigheden is voorwaardelijk voor een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Partijen die bij dit thema 'in the lead' zijn, zijn de scholen en het bedrijfsleven: werkgevers geven aan over welke vaardigheden aankomende werknemers moeten beschikken en het (beroeps)onderwijs past zijn onderwijsprogramma hier zoveel mogelijk op aan. De gemeente kan hierin ondersteunen en stimuleren. Een voorbeeld is bijvoorbeeld de opleidingscheque. Deze kan als smeerolie gaan werken voor een meer duurzame inzet van medewerkers. Als gemeente Helmond hebben we hiermee al een concreet uitvoeringsverleden mee (opleidingscheques 2009-2011). Ook vanuit de speerpuntsectoren is er aandacht voor de match van vraag en aanbod. Denk hierbij aan de bedrijfsscholen. In regio Peelland zijn de bedrijfsscholen al een concreet project en wordt er al gewerkt aan een aantal initiatieven (sectoren food en textiel) met inzet vanuit het Werkgeversplein.

Als laatste wordt vanuit de Provincie Noord Brabant het idee van een stimuleringsfonds onderzocht. Het gaat hier om een fonds voor ondernemers om sociale innovatie te stimuleren binnen hun eigen organisatie. Hierbij wordt gestreefd naar maximale vrijheid voor het besteden van deze middelen op het gebied van sociale innovatie.

C. Helmond Stagestad

Dit is al een project vanuit de gemeente Helmond, Rabobank Helmond en United Brains en ondernemersverenigingen in metaal/machinebouw, food, automotive en textiel. Gezamenlijk willen we met Helmond Stagestad een betere aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt realiseren, waarbij ondernemers de trekker zullen zijn. Vooral MKB bedrijven zullen actief gestimuleerd worden om studenten in te zetten in relatie tot bij hen aanwezige vragen/behoefte/knelpunten. Hierbij zal ook aandacht zijn voor imagoverbetering van deze sectoren.

In aanvulling hierop vragen wij uw suggesties, aanknopingspunten of andere vraagstukken die we mee kunnen nemen in de uitwerking van het jaarplan arbeidsmarktbeleid 2013.

Wat zijn de vervolgstappen?

Met uw input wordt het arbeidsmarktjaarplan 2013 verder uitgewerkt in november en december. In januari 2013 zal het jaarplan 2013 voorgelegd worden aan de Commissie MO&E.