

Tussenrapportage Jaarplan Arbeidsmarktbeleid 2012-09-10

1. Inleiding

In maart 2012 is het jaarplan arbeidsmarktbeleid 2012 vastgesteld. Om de doelstellingen in het Arbeidsmarktjaarplan 2012 te bewaken of eventueel bij te stellen, is afgesproken dat er in september 2012 een tussentijdse rapportage opgesteld zal worden, welke ter informatie aan de commissie MO&E beschikbaar zou worden gesteld. Voor u ligt deze tussenrapportage. In deze rapportage blikken we eerst terug naar de prognoses voor 2012 die begin dit jaar waren opgesteld. Daarna wordt een cijfermatig overzicht en een beschrijving van nieuwe ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt. Als laatste wordt per speerpunt bekeken wat de tussenresultaten van de SMART doelstellingen die in de oplegger van het jaarplanarbeidsmarkt zijn geformuleerd.

2. Prognose 2012

In het arbeidsmarktjaarplan 2012 is een ontwikkelingstabel opgesteld op grond van prognoses van het CPB en cijfers van het UWV. Bij het schrijven van het jaarplan, was de verwachting in 2012 uit te komen tussen de ongunstige variant en tussenvariant in.

	Dec. 2011	Gunstige variant	Tussen-variant	Ongunstige variant	Juli 2012
Werkenden (full- en parttime > 12 uur)	41.258	41.465	41.258	40.949	41258*
Werkloosheid	3.507	3.300	3.390	3.816	3.386
Jeugdwerkloosheid (tot 27jaar)	404	350	400	450	339
Werkloosheid %	8.5%	8%	8.5%	9.25%	7.6%
Aantal bijstandsgerechtigden	2.275	2.045	2.200	2.375	2.295
% bijstandsgerechtigden	5,5%	5%	5,3%	5,8%	5,5%

* nieuwe cijfer pas in het najaar van 2012 bekend.

Zoals het er nu uit ziet, komen we uit tussen de gunstige en tussenvariant in.

3. Cijfers en ontwikkelingen

3.1 Algemeen

De Nederlandse economie is eind 2011, begin 2012 voor de tweede keer in nauwelijks drie jaar tijd in een recessie gekomen, en krimpt naar verwachting in 2012.

Kijkend naar de eerste maanden van 2012, dan is de schulden crisis in het eurogebied in rustiger vaarwater gekomen. Dit is zichtbaar in de zwakke productiegroei in het eurogebied. De ontwikkeling van de Duitse economie vormt een lichtpunt en dat is goed nieuws voor de Nederlandse export die voor een kwart naar Duitsland gaat.

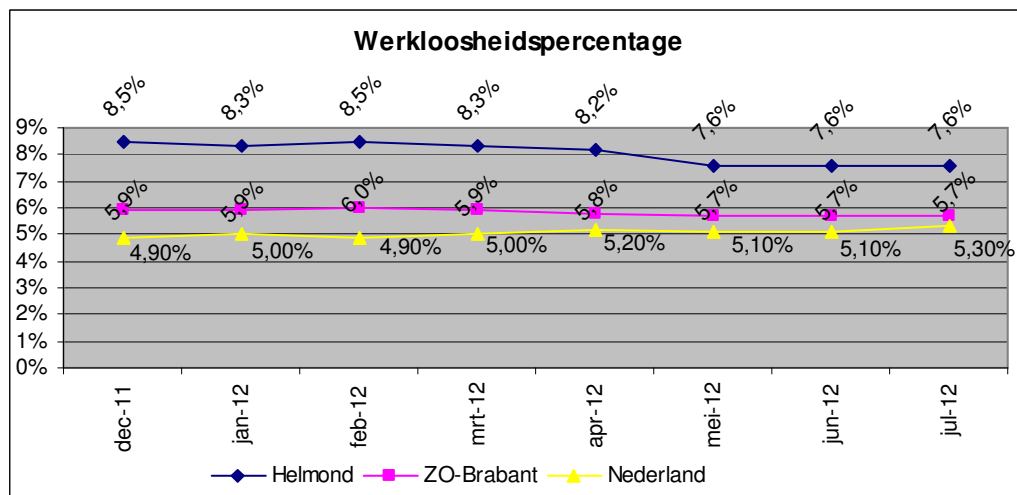
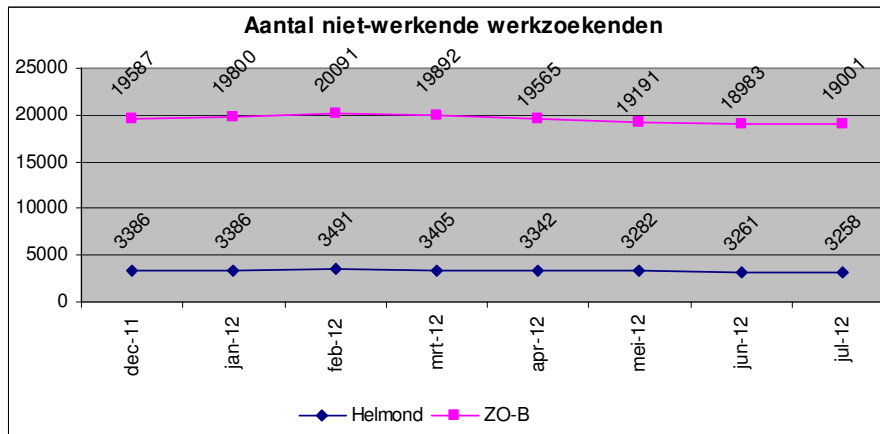
Maar de internationale economische omgeving blijft onzeker, en neerwaartse risico's overheersen nog steeds. Ten aanzien van de euro crisis verwacht het CPB geen grote veranderingen, maar ook niet dat er op korte termijn een substantieel vertrouwensherstel plaatsvindt. Het CPB verwacht in 2012 een lichte krimp van het bruto binnenlands product (bbp) van 0,5%.

Door de lage economische groei loopt dit jaar naar verwachting ook de werkgelegenheid terug en de werkloosheid op. De vooruitzichten om een baan te vinden zijn in het begin van 2012 ook verslechterd. De krapte-indicator (het aantal vacatures gedeeld door het aantal werklozen) wijst namelijk op een verruiming van de arbeidsmarkt in de eerste helft van 2012.

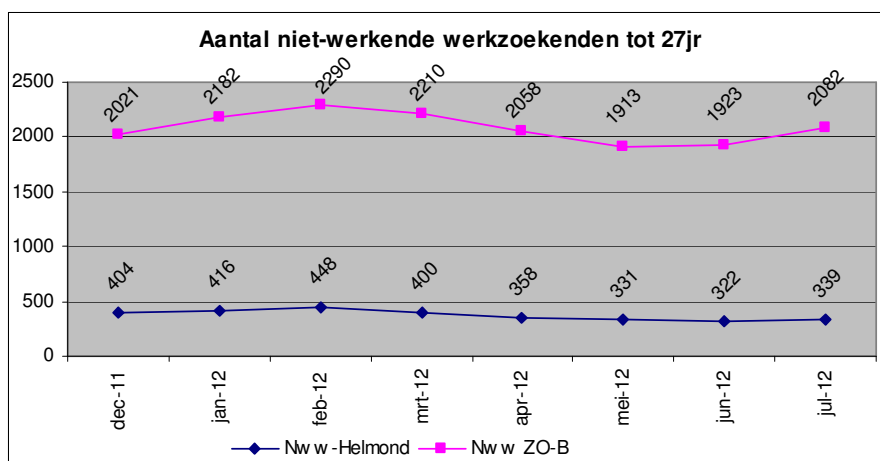
Dit betekent dat de onzekerheid rondom de economie en de arbeidsmarkt van Nederland nog steeds groot is en voorlopig ook blijft.

3.2 Helmondse Arbeidsmarkt

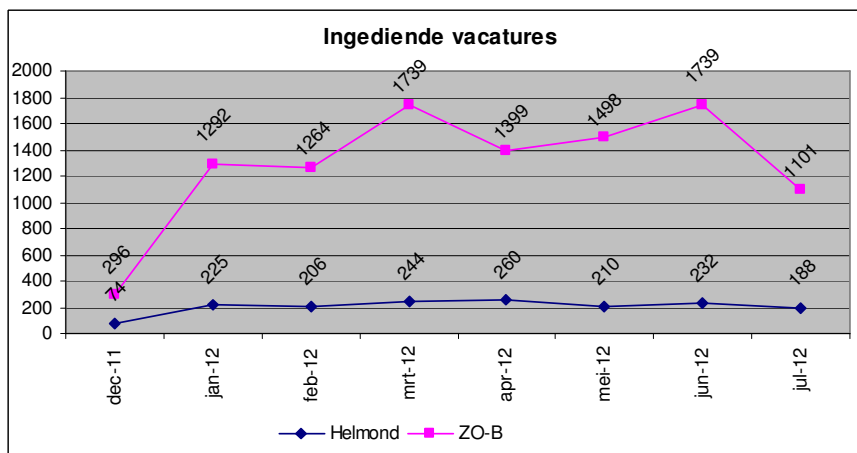
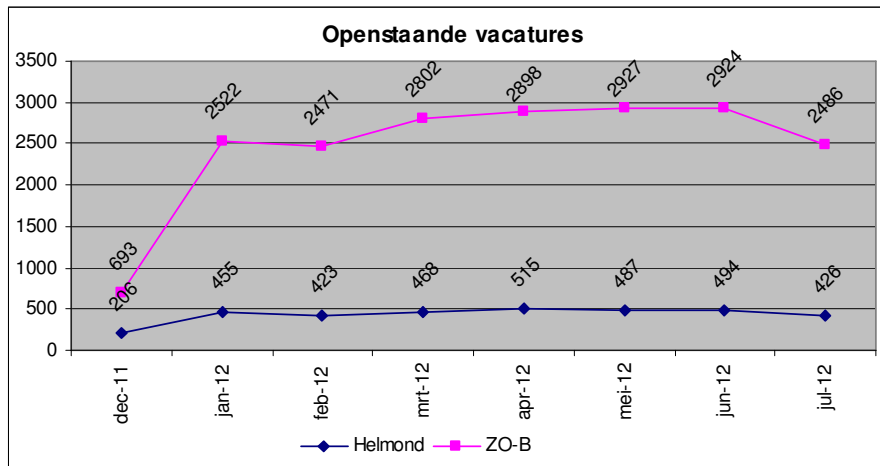
In onderstaande figuren wordt de ontwikkeling van de werkloosheid over de periode december 2011 tot en met juli 2012 weergegeven.



In december 2011 stonden er 3.386 mensen ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf als werkzoekende. Dit aantal is in juli 2012 gedaald naar 3.258 inschrijving. Dit is een krimp van -3,8% in het eerste half jaar van 2012. In juli 2012 kende Helmond een werkloosheidspercentage van 7,6% (tegen 8,5% op december 2011). Daarmee kent Helmond, ondanks de prognoses van het CPB een afname van de werkloosheid. Ook in ZO-Brabant is een lichte daling te zien. Landelijk is de werkloosheid gestegen van 4,9% naar 5,3%.



Per 31 december 2011 stonden 404 jongeren tot 27 jaar in Helmond geregistreerd als niet-werkend werkzoekend. In juli 2012 is dit aantal gedaald naar 339. Een krimp van 16,1%.



Zoals aangegeven in het arbeidsmarktjaarplan was er eind 2011 een enorme daling zichtbaar van ingediende vacatures. Voor deze tussenrapportage kunnen we alleen een vergelijking maken over de periode januari tot en met juli 2012. Dit aangezien het UWV vanaf januari een ander systeem voor vacatures is gaan hanteren: Waar het eerst enkel de ingediende vacatures bij de vacatureteams betrof is daar vanaf januari ook het hele bestand aan vacatures, dat bekend is via Werk.NL opgenomen. In januari 2012 stonden er 455 vacatures open. Dit is na een stijging in maart en april, weer gedaald naar 426 vacatures. Ook het aantal nieuw ingediende vacatures is van januari 2012 van 255 vacatures gedaald naar 188 vacatures in juli 2012. Een daling van 26,2%. Het werkgeversplein en het UWV vacatureteam werken pro-actief om bij bedrijven alle vacatures boven water te krijgen.

4. Speerpunten voor 2012 en de tussenresultaten

In de oplegger van het arbeidsmarktjaarplan 2012 werden de speerpunten van het arbeidsmarktjaarplan 2012 verder geconcretiseerd met SMART doelstellingen. Hieronder wordt per speerpunt de stand van zaken weergegeven van deze SMART doelstellingen. Daarnaast wordt aangegeven met 'groen' of het behalen van de doelstelling volgens planning verloopt. 'Oranje' als er vertraging is, of 'rood' als het project is beëindigd.

a. Vraaggestuurd benadering arbeidsmarktbeleid

Eind 2012 is de vraaggestuurde benadering verbeterd, zowel aan de aanbodkant (aanbod personeel, klanten) als aan de vraagkant (werkgevers):

SMART doelstelling	Volgens planning	Toelichting
In mei 2012 zullen alle klanten met behulp van de diagnosetool en de participatieladder zijn gediagnosticeerd.		Voor 1 mei zijn alle klanten gediagnosticeerd. Periodiek wordt dit bijgehouden en geüpdatet door de klantbegeleiders Hiermee hebben we beter

		in beeld wat klanten kunnen.
Tevens zullen rond mei 2012 alle beschikbare vacatures van werkgevers door het Werkgeversplein zijn toegevoegd aan de tool, zodat er een match gemaakt kan worden.		Alle vacatures zijn zichtbaar op de site van het Werkgeversplein regio Helmond. Verdere koppeling wordt besproken vanaf het eerste kwartaal in 2013.
M.b.t. ondernemerschap: Binnen 5 jaar stopt 44% van de starters in Helmond met zijn of haar onderneming. In mei 2012 wordt een actieplan voorgelegd aan de gemeenteraad om de kwaliteit en duurzaamheid van startend ondernemerschap te verbeteren. Doel: Bovengenoemd percentage te verlagen naar 20% onder de starters die participeren binnen het project.		In mei 2012 is het actieplan vastgesteld door de Raad. Op dit moment wordt het actieplan uitgevoerd.

b. Vergroten opleidingsniveau en de employability van de beroepsbevolking

Het vergroten van het opleidingsniveau en de employability is een nieuw speerpunt dat naar voren is gekomen vanuit de economische beleidsvisie.

SMART doelstelling	Volgens planning	Toelichting
Eind 2012 is er een actieprogramma Vergroten Employability opgesteld welke wordt voorgelegd aan de raad van de gemeente Helmond. Het actieplan is gericht op het thema duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking van Helmond.		Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van het actieplan

c. Aandacht voor arbeidsmarktvraagstukken Zorg & Techniek

Binnen de sectoren zorg en techniek ontstaat een kwalitatief tekort: onvoldoende instroom in de opleidingen en onvoldoende mensen met de juiste kwalificaties. Binnen 5 jaar dient er een goed aanbod aanwezig te zijn voor techniek- en zorgeducatie met voldoende instroom. Ook zijn er voldoende mogelijkheden voor bedrijfsopleidingen in de zorg en techniek.

SMART doelstelling	Volgens planning	Toelichting
In april 2012 wordt het Food & Freshlab opgeleverd op het Food Technology Park, een praktijkcentrum voor de Food verwerkende industrie. Vanaf mei 2012 zullen hier bedrijfsopleidingen worden gegeven, en vanaf september 2012 ook praktisch probleem gestuurd onderwijs op de niveaus MBO1 tot en met 4.		Het Food & Freshlab is in mei 2012 opgeleverd. Na een aantal maanden proefdraaien is met het nieuwe schooljaar 2012/2013 gestart met de opleidingen.
In 2012 worden minimaal 4 projecten georganiseerd samen met Brainport Development, scholen en ondernemers in Helmond op het gebied van techniekeducatie. Zo krijgen kinderen meer mogelijkheden om met technologie bezig te houden, zodat ze eerder zullen kiezen voor een bèta- en/of technische carrière.		Het techniekprogramma is in uitvoering, en er hebben al 5 projecten plaatsgevonden. Zo heeft bijvoorbeeld op 5 juni 2012, tijdens de Dutch Technology Week, op de Hightech Automotive Campus het Autotech Event plaats gevonden. Bijna 900 leerlingen van groep 7 en 8 van basisscholen uit de regio ZO-Brabant hebben aan het event deelgenomen.
Deelnemende partners hebben zich ten doel gesteld om in 2012 binnen de Zorgacademie 4 opleidingen te ontwikkelen welke geschikt zijn voor maximaal 700 studenten.		Op initiatief van de zorgsector en ROC Ter AA is eind 2011 een samenwerkingsovereenkomst getekend. Op dit moment wordt gewerkt aan de ontwikkeling van de opleidingen met de uitbouw van de de beroepskolom vmbo-mbo-hbo.

d. Voorbereiding Wet werken naar Vermogen

Het kabinet Rutte was voornemens om per 1-1-2013 de WWnV in werking te laten treden. Eigenlijk zou 2012 het jaar zijn dat we als gemeente ons zouden voorbereiden op deze nieuwe wetgeving. Deze ontwikkeling is on hold gezet. Het project loondispensatie wordt wel voortgezet tot 31-12-2012.

e. Blijvende aandacht voor jeugd

SMART doelstelling	Volgens planning	Toelichting
In 2012 zullen 50 jongeren deelnemen aan het project Praktijkcentrum Helmond Sport en hiermee hun startkwalificatie halen		Het project is gestart met 16 jongeren. Hiervan zijn 2 jongeren uitgevallen ivm psychische klachten en ziekte. 3 zijn er uitgestroomd. 4 hebben een betaalde stageplek (met uitzicht op werk) en 7 worden nog begeleid bij het vinden van een stageplek. In oktober en begin december starten nog twee groepen van elk ongeveer 17 personen. Het project loopt tot en met februari 2013. De uitvoering van het project vindt niet meer plaats bij Helmond Sport, maar bij sportverenigingen in Helmond, daar hier meer werkzaamheden kunnen worden verricht gedurende het gehele seizoen.
In 2012 zullen 30 jongeren met een beperking deelnemen aan het project Werkschool voor Jongeren met een beperking		De Werkschool heeft 47 jongeren met een beperking gepland. Het concept Werkschool wordt herijkt en verder vindt er onderzoek plaats naar de mogelijkheden voor aansluiting bij de landelijke Werkschool.

5. Doelstellingen afdeling Werk en Inkomen

Bij de afdeling Werk en Inkomen waren naast bovengenoemde speerpunten nog specifieke doelstellingen geformuleerd voor 2012. Hieronder de tussenresultaten van deze doelstellingen, die in lijn liggen met het jaarplan arbeidsmarkt 2012.

SMART doelstelling	Volgens planning	Toelichting
Resultaat 2012 ten aanzien van gemeentelijke taakstelling naar 2014 toe. <i>Beperking instroom</i> 1. 35% meteen bemiddelen naar werk (poortwachter) 2. 35% buiten de uitkering houden (poortwachter) <i>Vergroten uitstroom</i> 3. 20,5 % uitstroom uit zittend bestand Doelstelling 31-12-2012: 2225 klanten (incl. aan de poort)		Het resultaat beperking instroom (70%), heeft tot en met het 2 ^e kwartaal geleid tot 62,4% minder instroom. Tot en met augustus 2012 bedraagt de uitstroom uit het zittend bestand 15,2%. Op 1 september bedroeg het aantal uitkeringsgerechtigden 2.295.
Dienstverlening ontwikkelen ten behoeve van klanten Bevorderen van maatschappelijke participatie in brede zin in de vorm van tenminste 250 individuele programma's.		Er is een samenwerkingsovereenkomst opgesteld met Stichting Kringloop-winkel Helmond ter bevordering van maatschappelijke deelname van uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Ook worden vrijwilligerswerkzaamheden gestimuleerd bij uitkeringsgerechtigden. Daarnaast zijn er programmamedewerkers die de klant in verbinding trachten te brengen

		met bestaande sociale netwerken of algemene voorzieningen. Er zijn momenteel totaal 258 programma's gestart, waarvan 135 actief zijn, 121 reeds afgesloten en 2 ingetrokken.
Werkgeversbenadering Als afdeling de samenwerkingsvorm doorontwikkelen met het Werkgeversplein en betrokken partners met als hoofddoel het intensiveren van de integrale werkgeversbenadering.		De doorontwikkeling van het werkgeversplein is in volle gang. Er is een gezamenlijke visie opgesteld, en op dit moment wordt het proces van vacature-inbreng en matching verder uitgewerkt. Ook zijn er door het Werkgeversplein en de afdeling Werk en Inkomen resultaatafspraken gemaakt voor de periode van 1 juli 2012 tot en met 31 december 2013.
Implementatie aanpassingen WWB 1. Per 1 januari 2012 is de Wet Werk en Bijstand (WWB) aangepast. Dit heeft gevolgen voor de uitvoering. Voor 1 juli 2012 zullen alle WIJ-dossiers in overstemming moeten gebracht met de WWB en zullen uitkeringen van gezinnen met inwonende meerderjarige kinderen opnieuw moeten worden gezien en indien nodig worden aangepast; 2. Voor 1 juli 2012 zullen de verordeningen WWB zijn aangepast en is de besluitvorming afgerond.		De implementatie aanpassingen WWB zijn afgerond.
1. De nalevingbereidheid onder klanten vergroten door externe communicatie te verbeteren, middels het opstellen en uitvoeren van een communicatieplan rechtmatigheid; 2. Het uitvoeren van twee themaonderzoeken in het kader van het rechtmatig verstrekken van uitkeringen.		Het eerste themaonderzoek heeft plaatsgevonden van februari 2012 tot en met juli 2012. Daarin is gericht onderzoek gedaan naar bijverdiensten van mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en daarnaast parttime werken. Naar aanleiding van het themaonderzoek onder 43 uitkeringsgerechtigden met bijverdiensten, zijn door het Werkplein Regio Helmond 12 uitkeringen stopgezet. In een aantal gevallen is geld van de cliënten teruggevorderd. Daarnaast kregen diverse uitkeringsgerechtigden een boete wegens het schenden van de inlichtingenplicht Alle communicatie omtrent de themaonderzoeken en overige rechtmatigheid is vastgelegd in een jaarplanning.