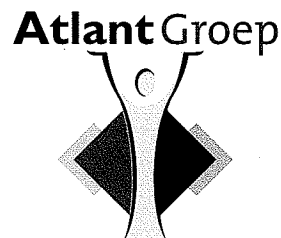


BEZOEKADRES Montgomeryplein 6 5705 AX Helmond
CORRESPONDENTIE-ADRES Postbus 272 5700 AG Helmond
TELEFOON 0492 582 444
FAX 0492 582 405
E-MAIL info@atlantgroep.nl
INTERNET www.atlantgroep.nl
BANK Rabo 12 74 76 849



Gemeente Helmond
t.a.v. de werkgroep van de in de GR deelnemende gemeenten
d.t.v. de heer G. Wunderink
Postbus 950
5700 AZ HELMOND

Helmond, 14 januari 2008
Ref.: JC006/140108EV/TvK
Betreft: **Reactie (concept) visienota "Werk aan de (Wsw-)winkel"**

Geachte heer Wunderink,

Met referentie aan het telefonisch onderhoud d.d. 10 januari jl. berichten wij u onderstaand.

Hierbij reageren wij op de (concept) visienota "Werk aan de (Wsw-)winkel" die op 4 december jongstleden door de gemeente Helmond namens de in de GR deelnemende gemeenten aan de Atlant Groep is toegezonden.

Algemeen

De oorspronkelijke visienota is samengesteld door een gezamenlijke werkgroep van de in de GR deelnemende gemeenten en de Atlant Groep. Thans wordt gesteld dat voortschrijdend inzicht in combinatie met nieuwe informatie er o.a. toe heeft geleid dat de in de GR deelnemende gemeenten voornemens zijn het beleid ten aanzien van de uitvoering van de Wsw te ontwikkelen met een adviserende rol voor de Atlant Groep. Derhalve is er een herijking van de visienota uitgevoerd die thans onder de aandacht van de Atlant Groep wordt gebracht. Wij betreuren het dat de Atlant Groep, als integraal uitvoerder van de Wsw voor de in de GR deelnemende gemeenten, niet inhoudelijk bij de herijking van de visienota is betrokken en thans in dit stadium wordt verzocht schriftelijk een advies uit te brengen.

Werkwijze

Allereerst stelt de Atlant Groep vast dat er op dit moment geen sprake is van een door de in de GR deelnemende gemeenten vastgestelde visie. De Atlant Groep heeft medio 2006 reeds een document "Op weg naar een nieuwe gemeenschappelijke regeling" opgesteld vanwege o.a. de modernisering van de Wsw. In hoeverre de in de GR deelnemende gemeenten kennis hebben genomen van het document van de Atlant Groep en dit document is betrokken bij de voorbereiding van de (concept) visienota is niet duidelijk.

De (concept) visienota is thans ter advisering aan de Atlant Groep aangeboden. Voor zover wij begrijpen wordt daarna de (definitieve) visienota ter vaststelling aan de raden van de deelnemende gemeenten aangeboden hetgeen erg laat is gezien het feit dat de wetwijziging per 1 januari 2008 in werking is getreden.

De in de GR deelnemende gemeenten verwachten van de Atlant Groep dat ze namens de in de GR deelnemende gemeenten als integraal uitvoerder van de Wsw doorgaat, terwijl het de Atlant



Groep geenszins duidelijk is wat er door de in de GR deelnemende gemeenten vanaf 1 januari 2008 precies van haar wordt verwacht. Immers de rolverdeling tussen de in de GR deelnemende gemeenten en de Atlant Groep zal volgens de (concept) visienota veranderen doch wat er precies zal veranderen en wat daarvan de gevolgen zijn is volstrekt niet duidelijk.

Doelstelling modernisering Wsw

Met de modernisering van de Wsw wordt beoogd om aan zoveel mogelijk arbeidsgehandicapten met een Wsw-indicatie aangepaste arbeid te bieden in een zo regulier mogelijke omgeving. Om dit beter te kunnen realiseren wordt de gemeentelijke verantwoordelijkheid voor het realiseren van deze doelstelling versterkt. Dit gebeurt o.a. door de rijkssubsidie voor de uitvoering van de Wsw aan elke gemeente afzonderlijk over te maken. De in de GR deelnemende gemeenten ontvangen vanaf 1 januari 2008 aldus rechtstreeks een deel van het landelijk Wsw-budget. De hoogte van het door de gemeente te ontvangen Wsw-budget wordt gebaseerd op het aantal Wsw-werknemers in de gemeente en het aantal wachtlijstkandidaten in de gemeente. Ook de verantwoordingsplicht aan het rijk komt bij de gemeente te liggen.

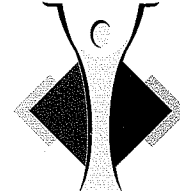
De doelstelling komt voort uit de behoefte om de individuele Wsw-geïndiceerde met diens mogelijkheden en capaciteiten centraal te stellen en hierbij past volgens het kabinet ook het zorg dragen voor voldoende rechten voor de Wsw-geïndiceerde. De Wsw-geïndiceerde krijgt dan ook meer rechten zoals het recht op een tijdige plaatsing, de keuze van een begeleidingsorganisatie bij begeleid werken, het recht op een persoonsgebonden budget bij begeleid werken en het recht op cliëntenparticipatie.

Huidige situatie

De gemeenten zijn samen met het rijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. De uitvoering is in de regio opgedragen aan de gemeenschappelijke regeling Helso/Stap (Atlant Groep) te Helmond. Dit is het samenwerkingsverband van de gemeenten: Helmond, Deurne, Someren, Asten, Gemert-Bakel en Laarbeek. Met de gemeente Geldrop-Mierlo bestaat een inkooprelatie. Het bestuur van de Atlant Groep wordt gevormd door een algemeen bestuur en dagelijks bestuur waarin wethouders van de in de GR deelnemende gemeenten zijn benoemd.

In 2001 hebben de raden van de in de GR deelnemende gemeenten gekozen voor een gezamenlijke ontwikkeling van een regionale uitvoeringsstructuur voor werk en inkomen. Met als uitgangspunt de visie *Iedereen aan bod, een aanbod voor iedereen* is destijds door een extern adviseur het regionale veld voor re-integratie en gesubsidieerde arbeid onderzocht en werd een samenwerking tussen GR Helso Helmond en stichting STAP voorgesteld. Op dat moment was GR Helso Helmond een klassiek (verlieslijdend) sw-bedrijf en hadden de in de GR deelnemende gemeenten de taken in het kader van de uitvoering van de ID-regeling, Wiw en re-integratie bij Stichting STAP neergelegd. Overeenkomstig de conclusies van het onderzoek werd een samenwerking tussen GR Helso Helmond en Stichting Stap voorgesteld. Op deze wijze ontstond er één organisatorische eenheid waarin een werkbedrijf en re-integratiebedrijf is ondergebracht. De keuze voor een zogenaamd multifunctioneel bedrijf werd destijds in het onderzoek ook financieel onderbouwd. De synergie die door de samenwerking wordt gerealiseerd, zou enerzijds een kostenbesparing vanwege het schaalvoordeel zijn en anderzijds een verhoging van de opbrengsten.

De raden van de in de GR deelnemende gemeenten hebben destijds lef getoond door in te stemmen met een samenwerking tussen GR Helso Helmond en Stichting Stap. Door de samenwerking is het multifunctioneel bedrijf Atlant Groep ontstaan dat een compleet dienstpakket aanbiedt op het terrein van gesubsidieerde arbeid, (arbeids)re-integratie en



aangepaste arbeid. Opdrachtgevers kunnen kiezen uit totaaltrajecten of onderdelen daaruit. Er wordt samengewerkt met externe partners en een netwerk opgebouwd. De Atlant Groep is een onderdeel gaan uitmaken van en intensief gaan samenwerken met werkgevers en instellingen op het terrein van onderwijs, werk, zorg, inkomen en maatschappelijke dienstverlening. Er wordt door de Atlant Groep een samenhangend geheel aangeboden van werkgelegenheidsinstrumenten en producten op het gebied van arbeid, re-integratie en activering. De Atlant Groep stelt de in de GR deelnemende gemeenten in staat om de taken in het kader van de Wsw en re-integratie (volledig) uit te besteden zonder de regie uit handen te geven.

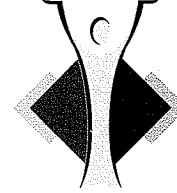
De moderniseringsgedachte in het kader van de Wsw is voor de Atlant Groep niet nieuw. Het beleid van de Atlant Groep is er al enige jaren op gericht om aan zoveel mogelijk Wsw-geïndiceerden passende werkgelegenheid te bieden. Daarnaast is het beleid van de Atlant Groep om medewerkers op een zo regulier mogelijk werkplek te plaatsen. Er is de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in externe relaties en samenwerking met derden. Dit beleid heeft erin geresulteerd dat het aantal arbeidsplaatsen de afgelopen jaren fors is gestegen. Ultimo 2007 is 70% van de medewerkers extern geplaatst middels een detachering of via begeleid werken. De verwachting is dat dit percentage eind 2008 nog hoger zal zijn. Het rijksbudget is maandelijks rechtstreeks overgemaakt naar de GR. De hoogte van het budget is in belangrijke mate gebaseerd op het aantal Wsw-medewerkers in dienst en het aantal Wsw-geïndiceerden op de wachtlijst. Naast de integrale uitvoering van de Wsw voert de Atlant Groep ook gesubsidieerde arbeid uit in het kader van de Wiw en Wwb. Tevens voert de Atlant Groep re-integratietrajecten uit en biedt zij werkgelegenheids- en werkervaringsmogelijkheden. In totaal werken circa 1.850 personen bij de Atlant Groep en worden circa 1.200 werklozen door de Atlant Groep begeleid.

De keuze destijds van de raden van de in de GR deelnemende gemeenten blijkt aldus een goede keuze. Ook heeft het bestuur van de Atlant Groep de afgelopen jaren blij gegeven van een vooruitziende blik en zijn de juiste beleidskeuzes gemaakt. De Atlant Groep behoort met haar prestaties tot een selecte groep van de circa 100 (sw-)bedrijven die structureel met een positief financieel resultaat draait. De in de GR deelnemende gemeenten hoeven aan de Atlant Groep geen gemeentelijke bijdrage (meer) te betalen om de exploitatie sluitend te krijgen. Ook 2007 is met een sluitende exploitatie en een positief resultaat afgesloten. Het destijds door de raden getoonde lef heeft voor de in de GR deelnemende gemeenten en de Wsw-geïndiceerden duidelijk zijn vruchten afgeworpen.

Gevolgen modernisering Wsw

Met de wetwijziging per 1 januari 2008 is de GR niet gewijzigd. Dit betekent dat de in de GR deelnemende gemeenten de uitvoering van de Wsw integraal aan de GR hebben overgedragen. Gemeenten kunnen alles (blijven) overdragen aan de GR, met uitzondering van de financiering. Deze kan de GR niet (meer) rechtstreeks van het rijk ontvangen maar wordt door het rijk maandelijks aan de gemeente verstrekt. De in de GR deelnemende gemeenten dienen te bepalen dat zij de subsidie doorbetalen aan de GR. De in de GR deelnemende gemeenten hebben van het rijk voor 2008 ieder een taakstelling (totaal minimumaantal te realiseren arbeidsplaatsen) gekregen. Deze zijn:

<i>Gemeente</i>	<i>Taakstelling</i>
Asten	101,26
Deurne	184,44
Gemert-Bakel	202,03
Helmond	737,49
Laarbeek	120,16
Someren	85,93



Nu de in de GR deelnemende gemeenten de uitvoering van de Wsw volledig aan de GR hebben overgedragen, is het aldus de taak van de GR om deze taakstellingen, gezamenlijk een totaal minimaal aantal te realiseren arbeidsplaatsen van 1.431,31, te realiseren. Hierin zijn de door de gemeente Geldrop-Mierlo ingekochte arbeidsplaatsen niet opgenomen. Om het minimaal aantal te realiseren arbeidsjaren te realiseren is door het rijk aan de gemeenten Wsw-budget toegekend. Nu de GR deze taakstelling ten behoeve van de in de GR deelnemende gemeenten realiseert, dient zij ook het Wsw-budget daartoe overgeheveld te krijgen.

De Atlant Groep is verheugd in de visienota te lezen dat nu de Atlant Groep de beweging 'van binnen naar buiten' volop maakt en goede resultaten behaalt er geen reden is tot het aanbrengen van ingrijpende wijzigingen. De Atlant Groep onderschrijft dit. Het vastgestelde beleid in het kader van de Wsw en de uitvoering daarvan door de Atlant Groep is de afgelopen jaren zeer succesvol gebleken. De Atlant Groep kan aldus instemmen met het uitgangspunt dat de Atlant Groep integraal de Wsw voor de in de GR deelnemende gemeenten uitvoert en blijft uitvoeren.

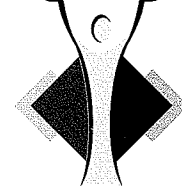
In dit kader begrijpt de Atlant Groep dan ook niet geheel de aanbeveling dat de raad de regionale samenwerking in het kader van de modernisering als sturingsinstrument voor de gemeentelijke regie inzet. Indien de Atlant Groep als het 'instrument' wordt gezien waarin deze regionale samenwerking bij uitstek wordt vormgegeven en kan worden vormgegeven stemt de Atlant Groep hiermee van harte in. Doch uit de visienota blijkt echter dat de in de GR deelnemende gemeenten ervoor zouden kiezen om de in de GR deelnemende gemeenten beleid te laten ontwikkelen waarbij de uitvoering wordt overdragen aan de GR.

Volgens de Atlant Groep zijn bij de uitvoering van de Wsw vanaf 1 januari 2008 in principe de volgende drie opties mogelijk:

1. beleid en uitvoering worden volledig aan de GR overgedragen;
2. de gemeenten voeren beperkt beleidsactiviteiten uit en dragen een deel van de beleidsactiviteiten en de uitvoering over aan de GR;
3. de gemeenten voeren het beleid volledig uit en dragen enkel de uitvoering over aan de GR.

In het visiedocument wordt de aanbeveling gedaan inhoudende dat er sprake dient te zijn van regionale beleidsontwikkeling met lokale accenten door Peelland gemeenten met een adviserende rol voor de Atlant Groep. Daarentegen willen de gemeenten een voortzetting van de uitvoering van de Wsw door de Atlant Groep. Uit het visiedocument komt niet duidelijk naar voren of de in de GR deelnemende gemeenten beperkt of volledig de beleidsactiviteiten (gaan) uitvoeren. Hoewel de Atlant Groep er nadrukkelijk voor pleit om zowel beleid als uitvoering aan de GR over te dragen zal er, in het geval de in de GR deelnemende gemeenten zelf (beperkt) beleidsactiviteiten gaan uitvoeren, afstemming moeten plaatsvinden over de definiëringen en de uitvoering van beleidstaken. Er zal precies aangegeven moet worden welke beleidsactiviteiten de in de GR deelnemende gemeenten zelf gaan uitvoeren en welke zij door de Atlant Groep laten uitvoeren. Hierbij dienen uiteraard ook de financiële consequenties over de invulling van die beleidsactiviteiten in beeld gebracht dienen te worden. Immers op dit moment voert de Atlant Groep namens de in de GR deelnemende gemeenten alle beleidsactiviteiten uit en draagt zelf zorg voor de uitvoering en financiering daarvan.

Het is de Atlant Groep niet duidelijk waarom er niet voor wordt gekozen om het beleid en de uitvoering volledig aan de Atlant Groep over te dragen. Dit lijkt bij veel collega (sw-)bedrijven zoals Ergon te Eindhoven, WSD te Boxtel, IBN in Uden en Diamant Groep in Tilburg eveneens te gebeuren. Zoals in de visienota terecht wordt opgemerkt behaalt de Atlant Groep momenteel goede resultaten, biedt samenwerking in de GR schaalvoordelen en is dit juist de erkenning van het feit dat de (arbeids)markt niet ophoudt bij de gemeentegrenzen. In de huidige GR ligt de verordenende bevoegdheid bij het algemeen bestuur van de GR en kan deze daar in principe



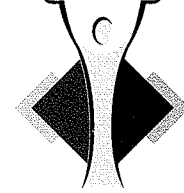
blijven liggen. Het is de Atlant Groep niet duidelijk waarom de in de GR deelnemende gemeenten de verordenende bevoegdheid voorbehouden laten aan de raden van de in de GR deelnemende gemeenten. Immers bij een continuering van de integrale uitvoering van de Wsw door de Atlant Groep kan het bestuur, na overleg met de gemeenten en de betrokken cliëntenorganisaties, voor vaststelling van deze verordeningen zorg dragen.

In de visienota wordt gesteld dat het een optie is om de huidige situatie te handhaven of voorafgaand aan het begrotingsjaar door het college of de raad een begroting te laten vaststellen met een afrekening achteraf. Dit laatste is volgens de Atlant Groep de situatie zoals deze thans is. De begroting 2008 van de Atlant Groep is immers gebaseerd op het totaal van alle taakstellingen van de in de GR deelnemende gemeenten met het bijbehorende en volledige Wsw-budget. De begroting is door de Atlant Groep aan de in de GR deelnemende gemeenten aangeboden en vastgesteld. De Atlant Groep pleit er dan ook nadrukkelijk voor om geheel 2008 als een overgangsjaar te beschouwen en de subsidie integraal aan de Atlant Groep over te hevelen. De in de GR deelnemende gemeenten zullen immers pas in de loop van 2008 beslissen of zij (beperkt) beleidsactiviteiten gaan uitvoeren, welke dit dan zijn en wat zij als beleidsactiviteit aan de Atlant Groep overdragen. Momenteel hebben de in de GR deelnemende gemeenten daarvoor niet de benodigde kennis in huis en zal dit op zijn vroegst waarschijnlijk pas in 2009 vorm gaan krijgen. De Atlant Groep beschikt wel over deze kennis.

In de visienota is nagelaten te vermelden dat er beleidsactiviteiten dienen plaats te vinden met betrekking tot het maken van beleid over en het afhandelen van de financiering aan gemeenten en/of sw-bedrijven van inwoners van de in de GR deelnemende gemeenten die elders geplaatst zijn. De Atlant Groep heeft deze activiteit, bij gebrek aan besluitvorming daaromtrent door de in de GR deelnemende gemeenten alsmede het feit dat zij belast is met de integrale uitvoering van de Wsw, naar zich toegetrokken. Ook draagt de Atlant Groep momenteel zorg voor het overheveling van de Wsw-budgetten van Wsw-medewerkers die woonachtig zijn in buitengemeenten c.q. niet in de GR deelnemende gemeenten. Van deze buitengemeenten zal het volledige Wsw-budget dat met de gerealiseerde Wsw-plaats is gemoeid maandelijks wordt overheveeld aan de Atlant Groep.

Naar de mening van de Atlant Groep wordt in de visienota ten onrechte gesteld dat bij beleid door de Atlant Groep dit vooral vanuit een sw-hoek ingegeven zal zijn. Het is de Atlant Groep niet duidelijk waarop dit is gebaseerd. Dit is immers niet het geval. Als voorbeeld noemt de Atlant Groep de inzet van ww-b-gelden ten behoeve van de realisatie van bovenformatie Wsw-plaatsingen. De in de visienota aangehaalde Memorie van Toelichting acht de Atlant Groep achterhaalt. Deze snijdt landelijk gezien wellicht hout doch is nadrukkelijk niet op de Atlant Groep van toepassing. De Atlant Groep is immers koploper bij de beweging 'van binnen naar buiten' en realiseert nieuwe plaatsingen bij voorkeur direct 'buiten' (detachering of begeleid werken). Het is de Atlant Groep aldus niet duidelijk waarom het vanwege de modernisering thans ongewenst zou zijn dat beleidsontwikkeling vanuit de Atlant Groep plaatsvindt. De Atlant Groep beschikt over de benodigde kennis, ervaring, expertise en werkgeversbenadering terwijl de in de GR deelnemende gemeenten dit ontberen.

Ten aanzien van het wachtlijstbeheer is de Atlant Groep uitstekend in staat dit op een correcte en onafhankelijke wijze voor de in de GR deelnemende gemeenten te verzorgen. Ten aanzien van het hanteren van de fifo-methode heeft de Atlant Groep in principe geen bezwaar, doch merkt op dat aan deze methode ook nadelen kleven. In het visiedocument wordt aangegeven dat er afwijkmogelijkheden (van fifo) dienen te bestaan. Doch onduidelijk is wat deze dan zijn en wie er bepaalt of er sprake is van een afwijking. De Atlant Groep voert reeds op afzonderlijk niveau (per individuele in de GR deelnemende gemeente) het wachtlijstbeheer uit. Deze wachtlijsten zijn de afgelopen jaren behoorlijk opgeschoond. Ze worden door de Atlant Groep immers regelmatig gescreend.



Ten aanzien van de uitvoering van het persoonsgebonden budget (PGB) alsmede het recht op plaatsing (klachtenafhandeling) is de Atlant Groep eveneens uitstekend in staat dit op een correcte en onafhankelijke wijze voor de in de GR deelnemende gemeenten te verzorgen.

Tenslotte merkt de Atlant Groep op dat het percentage dat de in de GR deelnemende gemeenten op het Wsw-budget dat zij naar de Atlant Groep overhevelen willen inhouden niet nader is onderbouwd. Wat gaan de in de GR deelnemende gemeenten met het gedeelte dat zij voornemens zijn op het Wsw-budget in te houden doen? Ook is het de Atlant Groep geheel niet duidelijk waarom de in de GR deelnemende gemeenten enkel Wsw-budget tot 1 juli 2008 overhevelen. Waarom niet geheel 2008? Ook begrijpt de Atlant Groep niet dat in de visienota is weergegeven dat bij het bepalen van het voorschot tegen problemen wordt aangelopen. De in de GR deelnemende gemeenten hebben van het rijk op 19 oktober 2007 immers een budgetbrief ontvangen waarin tevens de taakstelling is weergegeven. De in de GR deelnemende gemeenten kunnen aldus het volledige Wsw-budget dat zij maandelijks (7,75% van het toegekende budget) van het rijk ontvangen integraal aan de Atlant Groep overmaken. In de maand mei zullen de in de GR deelnemende gemeenten vanwege de betaling van het vakantiegeld meer (14,75% van het toegekende budget) ontvangen. De in de GR deelnemende gemeenten kunnen ook besluiten in het totale Wsw-budget door twaalf delen en elke maand 1/12 deel aan de Atlant Groep uitbetalen. Tenslotte kunnen de in de GR deelnemende gemeenten het totale Wsw-budget door dertien delen en iedere maand 1/13 deel aan de Atlant Groep uitbetalen met in de maand mei 2/13 deel. De Atlant Groep handelt vervolgens namens de in de GR deelnemende gemeenten de financiering aan gemeenten en/of sw-bedrijven af van inwoners van de in de GR deelnemende gemeenten die elders geplaatst zijn.

Slot

Met de verantwoordelijkheid voor de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet inburgering (Wi), de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en vanaf 1 januari 2008 de Wet sociale werkvoorziening (Wsw), krijgen gemeenten steeds meer mogelijkheden om regie te voeren op het totale gebied van welzijn, (arbeids)participatie en educatie.

Het is voor de gemeente een primaire taak om aan zoveel mogelijk Wsw-geïndiceerden werkgelegenheid te bieden binnen de financiële mogelijkheden van de Wsw en de medewerkers zo passend en regulier mogelijk te plaatsen. De Atlant Groep heeft zich op dit terrein nadrukkelijk bewezen. Nu de Atlant Groep de beweging 'van binnen naar buiten' volop maakt en goede resultaten behaalt is er geen reden om op korte termijn wijzigingen aan te brengen. Derhalve stellen wij nadrukkelijk voor om ook de moderniseringstaken door de Atlant Groep te laten uitvoeren.

Indien er geen wijzigingen plaatsvinden vindt de regie over de uitvoering van de Wsw door alle in de GR deelnemende gemeenten plaats via het bestuur van de Atlant Groep. Daar worden de kaders van de uitvoering bepaald, en in verordeningen, regelingen en beleidsafspraken neergelegd. De nieuwe taken die kenmerkend zijn voor de modernisering zoals wachtlijstbeheer, persoonsgebonden budget (PGB) en recht op plaatsing (klachtenafhandeling) zullen dan ook door de GR worden uitgevoerd. Het algemeen bestuur van de GR zal in dat geval de relevante verordeningen, na raadpleging van de in de GR deelnemende gemeenten, vaststellen.

Aanvullend zal door de Atlant Groep meer maatwerk worden geleverd bij specifieke wensen en projecten binnen de in de GR deelnemende gemeenten. De Atlant Groep ondersteunt bij de ontwikkeling en uitvoering van werkgelegenheidsprojecten voor een brede doelgroep aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Ook is de Atlant Groep zeer actief op het gebied van werkgeversbenadering. De Atlant Groep investeert in haar relaties en wil partners uit het



bedrijfsleven aan zich binden. Het in 2007 geïntroduceerde Atlant Partnership met reeds 100 deelnemende bedrijven en instellingen is een voorbeeld van de wijze waarop de Atlant Groep samen met partners concreet invulling geeft aan het maatschappelijk ondernemen in de regio.

Door de Atlant Groep wordt het leveren van de verantwoordingsinformatie per in de GR deelnemende gemeente aan het rijk voorbereid. Dit impliceert dat de Atlant Groep verantwoording over de besteding van de Wsw-middelen aflegt aan de in de GR deelnemende gemeenten. Zodoende is iedere gemeente in staat zich jegens het rijk te verantwoorden.

De Atlant Groep zal zich blijven inzetten als een netwerkorganisatie gespecialiseerd in re-integratie, dienstverlening en detachering. Medewerkers worden zoveel als mogelijk bij onze partners geplaatst via detachering of begeleid werken of, indien dit niet mogelijk is, binnen de eigen basisinfrastructuur c.q. (productie)activiteiten. Als bijdrage in de toekomstbestendigheid van de Atlant Groep zal van de deelnemende gemeenten een blijvende inspanning worden gevraagd voor een optimale verlening van voorbehouden opdrachten.

Wij benadrukken dat deelname aan de GR impliceert dat er sprake is van onderlinge solidariteit tussen de in de GR deelnemende gemeenten. Op deze wijze wordt een brede lokale aanpak op het gebied van arbeidsparticipatie gerealiseerd. Dit houdt in dat zowel positieve als negatieve resultaten van de Atlant Groep en/of gemeenten gemeenschappelijk worden gedeeld. Dit heeft tevens als consequentie dat iedere gemeente haar Wsw-budget overhevelt naar de GR. Hierdoor kan de modernisering van de Wsw voor de in de GR deelnemende gemeenten kostenneutraal plaatsvinden, wordt de doelstelling van de modernisering Wsw gerealiseerd en wordt recht gedaan aan het succes van de Atlant Groep. Uw Atlant Groep!

Tenslotte stellen wij het zeer op prijs indien u onze reactie toevoegt aan uw (concept)visienota opdat de raden volledig kennen kunnen nemen van onze reactie. Een afschrift van deze brief zenden wij ter informatie aan de ondernemingsraad van de Atlant Groep.

Met vriendelijke groet,
Atlant Groep

T.A.G. van Kroonenburg
Algemeen directeur