



Aan de leden van de gemeenteraad.

Raadsinformatiebrief 119

Helmond, 11 november

Zaaknummer:

Onderwerp: Uitwerking Perspectief op Werk; subsidievaststelling en subsidieverlening projecten
ROC ter Aa, UWV en VNO-NCW projectvoorstellen

Geachte leden van de gemeenteraad,

Via eerdere Raadsinformatiebrieven¹ informeerden wij u over de ontwikkelingen rond de projecten in het kader van Perspectief op Werk in de regio Helmond – de Peel en over de toekenning van extra impuls gelden voor Perspectief op Werk (PoW) door de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Programma Onderwijs en Arbeidsmarkt

Vanuit het programma onderwijs en arbeidsmarkt wordt in de meeste brede zin gewerkt aan de doelstellingen 'werk voor ieder talent' en 'talent voor ieder werk'. Op basis van een regionale arbeidsmarktanalyse door Birch is door de Regiegroep Onderwijs en Arbeidsmarkt een Human Capital Agenda opgesteld, met urgenties, ambities en doelstellingen voor deze regio.

In maart werden we geconfronteerd met de enorme impact die Corona zou gaan hebben. Naast de grote gezondheidszorgen, kent het, zoals inmiddels duidelijk, grote economische gevolgen. Eén van de onderliggende gedachten achter de arbeidsmarktanalyse en Human Capital Agenda was dat we gezamenlijk onze arbeidsmarkt dusdanig duurzaam zouden inrichten, dat we een volgende crisis (beter) door zouden komen. Deze kwam veel eerder dan gedacht. Er is toen gekeken naar de huidige Human Capital Agenda van de Regiegroep en de constatering was en is dat de opgenomen ambities en projectonderdelen nog steeds relevant zijn, sterker door de huidige crisis is de urgentie om deze zaken op te pakken nog verder verhoogd. Daarom is besloten te bekijken welke onderdelen versneld konden worden en waar accenten eventueel verlegd moesten worden.

Voor de projecten binnen het kader van Perspectief op Werk is met name gefocust op het Corona-proof maken van de uitvoering ervan.

Impact Coronacrisis

In september van dit jaar informeerden wij u middels Raadsinformatiebrief 95 over de impact die de uitbraak van het coronavirus heeft gehad op de uitvoering van de projecten die zijn opgestart vanuit de doe-agenda Perspectief op Werk Helmond – de Peel. Hierin hebben wij ook toegelicht welk traject is gevolgd in nauwe afstemming met de uitvoerende organisaties. Zoals eerder aangegeven, is ervoor gekozen om waar nodig de projectplannen aan te passen op de huidige situatie, waar mogelijk te versnellen en de leereffecten uit de eerste projectperiode mee te nemen in de aangepaste projectplannen.

¹ Raadsinformatiebrief 138 van 22 oktober 2019; Raadsinformatiebrief 153 van 20 november 2019; en Raadsinformatiebrief 3 van 15 januari 2020, Raadsinformatiebrief 95 van 15 september 2020

In september heeft besluitvorming plaatsgevonden volgens bovenstaande wijze voor projecten van het UWV en VNO-NCW. Ditzelfde traject is nu gevolgd voor de overige projecten in het kader van de doe-agenda Perspectief op Werk Helmond – de Peel door het ROC Ter Aa en Senzer.

Met deze brief informeren wij u over de ontwikkelingen van de zes aangepaste projecten van Senzer en ROC Ter Aa.

1. **Pilot Praktijkleren 2.0 (ROC Ter Aa)**

ROC Ter Aa, Gemeente Helmond, UWV en Senzer zetten de pilot Praktijkleren voort. Hiermee blijven we aangesloten bij de landelijke beweging met pilots praktijkleren in de arbeidsmarktregio's. Deze inzet wordt ook landelijk ondersteund. De kosten voor de pilot worden betaald uit de middelen vanuit Perspectief op Werk. Doel van de pilot is om te onderzoeken of praktijkleren met praktijkverklaring een manier kan zijn om het perspectief op duurzaam werk te vergroten. De praktijkverklaring omschrijft welke werkprocessen iemand beheerst, zodat zijn of haar vaardigheden ook zijn vastgelegd. Concreet wordt in de periode september 2020 tot en met december 2021 ingezet op deelname aan het traject door 150 personen en worden diverse onderzoeksvragen beantwoord, zoals o.a. welk aanpak het beste past bij welke (sub)doelgroep, of en op welke wijze de verklaringen bijdragen aan het verkrijgen van duurzaam werk, en welke regionale samenwerking nodig is om dit voort te zetten. .

2. **Intensieve dienstverlening 2020-2021:**

Intensieve dienstverlening gaat om een manier van actief handelen en begeleiden van werkzoekenden via Senzer. Daarbij staan elementen zoals signaal gestuurd werken, één dossiergedachte door integrale benadering en helder communiceren centraal. Dit gaat over nog sterkere communicatie, het verbeteren van analyses en het maken van slimme selecties. De doelstelling is om in de periode van september 2020 tot en met december 2021 25 extra uitkeringsgerechtigden uit te laten stromen. Hiervoor worden twee themagerichte workdates georganiseerd.

3. **Psychisch kwetsbaren 2020-2021:**

Ruim 40% van de uitkeringsgerechtigden die zijn ingeschreven om via Senzer een nieuwe baan te vinden heeft in meer of mindere mate psychische klachten. Bijna de helft van deze groep heeft daarnaast ook last van fysieke problemen die hen belemmeren om aan het werk te gaan. Om deze groep mensen extra te begeleiden zorgt de betrokken projectleider samen met de GGZ voor meer kennis over deze specifieke groep, welke zal bijdragen aan de begeleiding van die groep. Zij onderzoeken welke instrumenten bij deze doelgroep het meeste effect opleveren. Daarnaast geeft Senzer veel aandacht aan de communicatie richting werkgevers om bij te dragen aan de destigmatisering van de doelgroep, zodat werkgevers meer open staan voor deze doelgroep. De doelstelling is om tussen september 2020 en december 2021 15 extra mensen met psychische klachten te begeleiden naar werk en zorgen we voor bijscholing van participatiecoaches.

4. **Functiecreatie en Jobcarving**

Door werk anders te organiseren en met een andere blik naar bestaande functies te kijken, ontstaan nieuwe mogelijkheden, die ook een werkgever niet op het eerste oog zou zien. Dit noemen we functiecreatie en jobcarving. Het is een arbeidsintensief en daarmee duur traject. Het vereist deskundigheid om de mogelijkheden te onderzoeken en een werkgever hierin mee te nemen. Met dit project wil Senzer functiecreatie- en jobcarvingsonderzoeken doen, zodat meer uitkeringsgerechtigden op een juiste werkplek terecht komen. Concreet streven we ernaar dat we zes werkzoekenden met deze methode kunnen plaatsen op een geschikte werkplek.



5. Mentorwijis

Dit project is bedoeld om leidinggevenden binnen reguliere organisaties handvatten te bieden om werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt goed te begeleiden op de werkplek. Via de training Mentorwijis worden specifieke kennis, houding en vaardigheden aangeleerd voor de dagelijkse begeleiding en coaching van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze wijze wordt onnodige uitval voorkomen en wordt bijgedragen aan duurzame inzetbaarheid. Concreet wordt in de periode september 2020 tot en met december 2021 ingezet op acht groepstrainingen waardoor 80 leidinggevenden/werkgevers zich de methodiek eigen kunnen maken. Daarnaast wordt dit geëvalueerd met betrokkenheid van TNO.

6. Duurzame plaatsing en nazorg 2020-2021:

Uit literatuuronderzoek en analyses uit de praktijk blijkt dat er sprake is van een directe relatie tussen nazorg en het voortraject (intake, screening, diagnose en matching). Concreet wordt in de periode september 2020 tot en met december 2021 ingezet op 25 matches op werk met duurzaam plaatsings- en nazorgtraject. De bevindingen bij deze werkwijze worden opgenomen in een nazorgplan.

Vervolg

In de jaarlijkse evaluatie van de uitvoeringsagenda onderwijs en arbeidsmarkt (onderdeel van strategisch programma Vitale Economie) worden de behaalde resultaten en actuele stand van zaken per project toegelicht.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Helmond

mevrouw P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel
burgemeester

H.J. de Ruiter
secretaris