



Retouradres: Postbus 30305, 2500 GH Den Haag

Aandeelhouder BNG Bank

Koninginnegracht 2
2514 AA Den Haag
T 070 3750 750
www.bngbank.nl

Betreft

Beloningsbeleid voor Raad van Bestuur BNG Bank

Datum

19 maart 2018

Geachte aandeelhouder,

Onze referentie

2315144

In 2017 en de eerste maanden van 2018 heeft BNG Bank van een aantal aandeelhouders, waaronder u, brieven ontvangen over het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur en over de beloning van de voorzitter. In de meeste brieven wordt opgemerkt dat BNG Bank onder de Wet Normering Topinkomens (WNT) zou moeten vallen. De Raad van Commissarissen geeft u in reactie hierop informatie over de inhoud van het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van BNG Bank, over de wijze waarop dat tot stand is gekomen en over de invulling daarvan tot op heden.

Contactpersoon

T 070 3750 786

aart.rietveld@bngbank.nl

Het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA). Op 5 oktober 2016 is aan de AVA een voorstel voorgelegd dat was gericht op versoering: ten opzichte van het beleid van vóór 2009 was in dit voorstel sprake van een halvering van de maximale bestuurdersbeloning. Dit beleid – waarvoor in de AVA breed steun bestond – is op 5 oktober 2016 door de AVA vastgesteld en vormt sindsdien het kader voor beloningsbeslissingen.

Per die datum is de maximale totale beloning van de voorzitter Raad van Bestuur verlaagd naar EUR 301.000. Deze bovengrens voor de beloning wordt jaarlijks (vanaf 2017) verhoogd met de algemene verhogingen in de CAO Banken. Dit beloningsbeleid is integraal van toepassing op alle bestuurders die zijn benoemd na 1 januari 2016, waarbij tevens is aangegeven dat er een passend verschil in beloning moet zijn tussen de voorzitter en de overige leden van de Raad van Bestuur. Onderdeel van het beloningsbeleid is tevens dat de overeengekomen arbeidsvoorwaarden van bestuurders die daarvoor al zijn benoemd, worden gerespecteerd.

Het beloningsmaximum voor de voorzitter Raad van Bestuur is bepaald op basis van vergelijking met een peer group die bestond uit een publiek deel, vertegenwoordigd door de WNT-norm (weging 60%), en een privaat deel, dat bestond uit een breed samengestelde groep van uitsluitend private instellingen (weging 40%). Hoe dit proces in zijn werk is gegaan leest u in de bijlage.

BNG Bank is een
handelsnaam van
N.V. Bank Nederlandse
Gemeenten, statutair
gevestigd te Den Haag,
KvK-nummer 27008387



Per 1 januari 2018 heeft BNG Bank een nieuwe bestuursvoorzitter. Haar beloning bestaat uitsluitend uit een vast deel van EUR 301.000 (geen variabele beloning en geen compensatie pensioen), hetgeen past binnen het door de aandeelhouders vastgestelde beleid.

Datum
19 maart 2018

Onze referentie
2315144

Mocht u na lezing van deze brief nog vragen hebben, dan kunt u die stellen in de jaarlijkse AVA. Zoals al eerder aangekondigd, zal deze vergadering plaatsvinden op 19 april 2018 (11:00-13:00 uur), in Hilton The Hague, Zeestraat 35, 2518 AA Den Haag. U bent van harte welkom om de AVA bij te wonen. De uitnodiging en agenda voor de vergadering zullen u binnenkort worden toegestuurd.

Pagina
2 van 4

Namens de Raad van Commissarissen van BNG Bank,

A handwritten signature in dark ink, consisting of several overlapping, stylized strokes.

Drs. Aart Rietveld
Secretaris Raad van Bestuur

Bijlage.



Datum

19 maart 2018

Onze referentie

2315144

Pagina

3 van 4

Bijlage

In 2013 heeft de minister van Financiën, verantwoordelijk voor het beheer van de staatsdeelnemingen, een herijking van het beloningsbeleid bij alle staatsdeelnemingen aangekondigd. In 2015 heeft het ministerie van Financiën zijn wensen ten aanzien van de gewenste herijking aan BNG Bank kenbaar gemaakt. Deze hadden betrekking op het proces van herijking (in samenspraak met de andere aandeelhouders) en op de door het ministerie gehanteerde beoordelingscriteria ten aanzien van de inhoud van het beleid.

Om tot een gedragen voorstel te komen heeft BNG Bank met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en het Interprovinciaal Overleg afstemming gezocht over de te volgen procedure. Met het ministerie van Financiën en een delegatie van de commissie Financiën van de VNG heeft vervolgens overleg plaatsgevonden, waarbij door het ministerie een toelichting is gegeven op de door het ministerie gehanteerde benadering en waarbij is gesproken over de criteria waaraan het beloningsbeleid van BNG Bank zou moeten voldoen.

In de benadering volgens het beloningskader van het ministerie van Financiën wordt voor iedere staatsdeelneming een vergelijking uitgevoerd met een peer group die past bij de desbetreffende onderneming en waarin de relevante arbeidsmarkt naar voren komt. De peer group bestaat uit een publiek deel, vertegenwoordigd door de WNT-norm, en een privaat deel, dat bestaat uit een breed samengestelde groep van uitsluitend private instellingen. Voor beide delen worden wegingsfactoren vastgesteld die een weerspiegeling zijn van de mate waarin de instelling enerzijds werkzaam is voor het publiek belang en anderzijds werkzaam is in een commerciële omgeving. Uitgangspunt is ten slotte dat staatsdeelnemingen een conversiefactor hanteren in geval zij variabele beloning willen omzetten naar vaste beloning.

De Raad van Commissarissen heeft zich door het ministerie van Financiën laten adviseren over de samenstelling van het private deel van de peer group. Enerzijds zijn daarin instellingen vertegenwoordigd die qua omvang vergelijkbaar zijn met BNG Bank, anderzijds instellingen die BNG Bank tot haar concurrenten rekent en waaruit zij een groot deel van haar nieuwe medewerkers rekruteert. Voor het publieke deel van de peer group is een wegingspercentage van 60% vastgesteld en voor het private deel van de peer group een wegingspercentage van 40%. In opdracht van de Raad van Commissarissen heeft de Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN) vervolgens een onafhankelijk onderzoek uitgevoerd naar de beloningsniveaus in het private deel van de peer group. De mediaan van de vaste beloning kwam in het AWWN-onderzoek uit op EUR 496.000 en die van de variabele beloning op EUR 82.000.

De Raad van Commissarissen wilde voor nieuwe leden van de Raad van Bestuur de variabele beloning afschaffen. Hiervoor is in overleg met het ministerie van Financiën een conversiepercentage van 50% gehanteerd.

Datum

19 maart 2018

Onze referentie

2315144

Pagina

4 van 4

Afschaffing van de variabele beloning leidt niet alleen tot een aanzienlijke vermindering van de regeldruk die aan het beloningsbeleid verbonden is, maar schept ook helderheid en voorkomt discussies die de reputatie van de bank schaden. De Raad van Commissarissen zal de systematiek continueren waarin jaarlijks doelstellingen voor de Raad van Bestuur worden vastgesteld en waarin de prestaties en het functioneren van de Raad van Bestuur worden beoordeeld. Het einde van de benoemingstermijnen zal nadrukkelijker worden benut als moment om de balans op te maken.

Toepassing van de genoemde uitgangspunten en percentages heeft geleid tot de volgende uitkomst voor de maximale beloning van de voorzitter Raad van Bestuur:

$$0,4 \text{ (EUR 496.000 + } 0,5 * \text{ EUR 82.000) + } 0,6 * \text{ EUR 144.000 = EUR 301.000,}$$

waarin 0,4 = wegingsfactor privaat deel peer group;

EUR 496.000 = mediaan van vaste beloning privaat deel peer group;

0,5 = conversiefactor voor omzetting van variabel naar vast;

EUR 82.000 – mediaan van variabele beloning privaat deel peer group;

0,6 = wegingsfactor publiek deel peer group;

EUR 144.000 = WNT-norm (exclusief pensioen en onkosten).

In het beloningsbeleid wordt een passend verschil aangebracht tussen de beloning van de voorzitter van de Raad van Bestuur en de overige leden van de Raad van Bestuur. Met het aanbrengen van een verschil wordt uitgedrukt dat de voorzitter van de Raad van Bestuur een vorm van eindverantwoordelijkheid draagt.

Aandeelhouders hebben op 5 oktober 2016 ingestemd met het voorstel dat in 2016 de totale beloning van de voorzitter Raad van Bestuur maximaal EUR 301.000 bedraagt. Deze bovengrens voor de beloning wordt jaarlijks (vanaf 2017) verhoogd met de algemene verhogingen in de CAO Banken. Slechts met instemming van aandeelhouders kan van deze bovengrens voor de beloning worden afgeweken.

Het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur is gepubliceerd op bngbank.nl.

