



Vragen van gemeenteraadsleden

Gemeenteraad

Onderwerp:	Banen voor 50-plussers
Datum	21 juli 2018
Partij:	50PLUS
Bijlage:	25
Ingekomen brief griffie:	21 juli 2018
Antwoord college	18 september 2018

Aan het college van burgemeester en wethouders van Helmond,

In aansluiting op een Raadsinformatiebrief dd. 11 juli 2017 wil ik graag wat meer informatie.

Ik heb begrepen dat de commissie Bestuur & Economie en Maatschappij opdracht heeft gegeven aan het college om de arbeidsmarkt te inventariseren, de mogelijkheden die er zijn om werkgevers te motiveren, banen voor 50plussers Te realiseren .

Vragen:

1. Het project "Maak een punt van je leeftijd" graag hoor ik van U hoe het daarmee staat?
2. Talent voor ieder werk en werk voor ieder talent. Werkgevers op zoek naar 50plustalent, mooier kan het niet! Hoe zit daar het daarmee?
3. Hoe staat het met de 50plussers zelf tonen ze enig eigen ondernemingsdrang?
4. Gaat het alleen maar om een technisch-en ITC-Profiel? Of moet je dit niet breder aanpakken?
5. Over het budget wat hiervoor is uitgetrokken, wat is hiervan op dit moment het saldo?
6. Is er iets meer bekend over het resultaat van het beoogde Terugdringen Werkloosheid onder 50plussers, Zichtbaar maken van latente werkgelegenheid/banen ontwikkelen Behouden van werkgelegenheid etc.

Met vriendelijke groeten,

Jacqueline Bach
Raadslid 50PLUS

Antwoord college van burgemeester en wethouders:

Naar aanleiding van uw bovengenoemde brief, delen wij u het volgende mede:

Inleiding

Wij leiden uit de door u gestelde vragen af dat u ervanuit gaat dat de gemeente Helmond een specifiek beleid voert ten aanzien van de 50+ werkloosheid. Ondanks dat we enkele specifieke projecten kennen die zich op bepaalde doelgroepen richten is onze visie op arbeidsmarktbeleid breder. We streven ernaar zo min mogelijk doelgroepen te benoemen, omdat dit een integrale benadering in de weg kan staan. In de uitvoering van ons arbeidsmarktbeleid streeft de gemeente Helmond ernaar de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren.



1. Het project “Maak een punt van je leeftijd” graag hoor ik van U hoe het daarmee staat?
Dit project is beëindigd op 31 maart 2017. Er waren 12 deelnemers geselecteerd om richting werk begeleid te worden. Bijna alle deelnemers hebben bij aanvang of gedurende het project reeds een baan gevonden en er is minder begeleiding nodig geweest dan vooraf verwacht. Dit was aanleiding om het project niet te verlengen, omdat de resultaten onvoldoende terug te herleiden zijn tot het project.
2. Talent voor ieder werk en werk voor ieder talent. Werkgevers op zoek naar 50plustalent, mooier kan het niet! Hoe zit daar het daarmee?
Zoals in de inleiding verwoord, streeft de gemeente Helmond volgens haar visie op arbeidsmarktbeleid naar een betere aansluiting tussen de vraag van werkgevers en het aanbod aan beschikbare werknemers/werkzoekenden dan nu het geval is. Dit doen we volgens het motto “Talent voor ieder werk en werk voor ieder talent”. De vraag naar werkgevers op zoek naar 50+ talent is niet helemaal helder. In het project ‘De kracht van 50+’ wordt aan werkgevers gevraagd of zij mogelijkheden hebben om deze doelgroep te laten in- of doorstromen.
3. Hoe staat het met de 50plussers zelf tonen ze enig eigen ondernemingsdrang?
Specifieke gegevens over de aantallen 50+ers die een eigen onderneming starten zijn niet voorhanden. Tijdens het re-integratieproces kunnen werkzoekenden bij Senzer aangeven of zij interesse hebben in het opzetten van een eigen onderneming. Senzer biedt ondersteuning en begeleiding hierbij middels de afdeling Bijzondere Bijstand Zelfstandigen. Ook de accountmanagers van de gemeente Helmond kunnen desgewenst ondersteuning bieden aan startende ondernemers.
4. Gaat het alleen maar om een technisch-en ITC-Profiel? Of moet je dit niet breder aanpakken?
Het project ‘De kracht van 50+’ richt zich primair op de groep vijftigplussers met een technisch en ICT-profiel, maar voortschrijdend inzicht laat zien dat bij een mogelijk vervolg in meer sectoren met deze methodiek gewerkt zou kunnen worden. De activiteiten in het kader van dit project eindigen op 31 december 2018. Evaluatiegesprekken volgen nog, deze kunnen aanleiding zijn om het college voor te stellen het project te verlengen.

Gegevens tot en met mei 2018:

- *Bij 18 bedrijven is de latente werkgelegenheid in beeld gebracht middels de True Talent Methodiek.*
 - *Bij 350 personen is de competentiescan (Me-scan) afgenomen.*
 - *Hebben 15 personen een van-werk-naar-werktraject gevolgd. Binnen de deelnemende bedrijven hebben daarnaast veel werknemers een andere functie of taak gekregen.*
 - *Hebben 90 personen met een uitkering de Me-scan gedaan, waarvan er 40 een opleiding zijn gaan volgen met baangarantie (30 als Data Protection Officer, 10 als Programmeur). De opleidingen zijn nog niet afgerond. 5 personen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn aan een baan geholpen.*
5. Over het budget wat hiervoor is uitgetrokken, wat is hiervan op dit moment het saldo?
De raad heeft € 297.500 beschikbaar gesteld voor de aanpak van werkloosheid onder 50+’ers. Er is resteert € 66.000 in de Reserve 50+ Arbeidsmarkt, waarvoor op dit moment geen concrete



activiteiten gepland zijn. In de loop van 2018-2019 wordt in samenspraak met ondernemers en onderwijs besproken hoe deze gelden in te zetten.

6. Is er iets meer bekend over het resultaat van het beoogde Terugdringen Werkloosheid onder 50plussers, Zichtbaar maken van latente werkgelegenheid/banen ontwikkelen Behouden van werkgelegenheid etc.
Het bij vraag 4 beschreven project 'De kracht van 50+' is erop gericht om latente werkgelegenheid bij werkgevers te achterhalen, waar vijftigplussers op in kunnen stromen. Door daarbij ook van-werk-naar-werktrajecten aan te bieden, dan wel mogelijk te maken, blijft de huidige werkgelegenheid behouden.

*Burgemeester en wethouders van Helmond
de burgemeester
mevr. P.J.M.G. Blanksma – van den Heuvel*

*de secretaris
mr. drs. A.P.M. ter Voert*